

ONBEPERKT VERLOF VOOR IEDEREEN

Als iedereen (een beetje) baas wordt



Bij zelfsturing krijgen mensen in bedrijven meer verantwoordelijkheid over hun werk en het behalen van resultaten. Klinkt mooi, maar hoe werkt dit in de praktijk? Vier voorbeelden, vaak pioniers, uit diverse hoek. “Bij ons krijg je onbeperkt verlof.”

“Op een bepaald moment besloten we om onze medewerkers gewoon te vertrouwen”

Tom Herrijgers
van marketingbureau Marbles

Als het om zelfsturing gaat, duiken vaak bedrijven als Netflix, Spotify, Google en Zappos (nu Amazon) op als voorbeelden. Geen vastomlijnde takenpakketten en weinig bemoeienis van bovenaf, maar wij zoeken het dichterbij huis.

1. HET MARKETINGBEDRIJF: MARBLES

In zijn boek ‘Onbeperkt verlof voor iedereen’ geeft ondernemer Tom Herrijgers voorbeelden van hoe bedrijven het anders (kunnen) aanpakken. Zijn eigen agency, dat in het boek vooropstaat, veranderde enkele jaren geleden het geweer van schouder. “In het begin was rendement – geld dus – ons enige doel. Ons loggingsysteem dat onze opdrachten voor klanten registreert, diende vooral ter controle”, vertelt Herrijgers daarover.

Op een bepaald moment besloten ze bij Marbles om hun mensen meer te vertrouwen en minder te controleren. Voortaan doet hun tool dienst als planningstool. Maar daar bleef het niet bij: de teams kregen meer verantwoordelijkheid, rond aanwervingen, werktijd en budgetten bijvoorbeeld. Het meest in het oog springt Marbles met hun aanpak waarbij iedereen mag kiezen hoeveel vakantie hij of zij neemt. Al gebeurt dat ‘onbeperkt verlof’ altijd in samenspraak met het team. Zo moeten er genoeg mensen zijn om het beloofde werk voor de klant te kunnen realiseren.

2. DE RETAILKETEN: TORFS

Bij Schoenen Torfs is de organisatie gestoeld op zelforganiserende teams. Torfs-medewerkers krijgen vrij veel vrijheid. Dat betekent niet alleen dat iedereen mag meedenken over de waarden van de organisatie, maar ook over de restyling van de winkels. Hierbij helpt het ook dat CEO Wouter Torfs regelmatig in die winkels opduikt en veel collega’s bij (voor)naam kent. Torfs werd twee jaar geleden verkozen tot ‘beste werkgever van Europa’, bij de grote bedrijven. Een trofee die het bedrijf grotendeels dankt aan zijn medewerkers, die zelf altijd meestemmen voor het toekennen van deze award.

3. DE BOUWFIRMA: KESSELAAR

Zelfsturing in een arbeidsomgeving lijkt minder evident. Maar het kan. In het Nederlandse Arnhem is bouwfirmakesselaar een goed voorbeeld. Het bedrijf geeft medewerkers het mandaat om collega’s aan te werven. Daarnaast kiest het er ook voor om nieuwe collega’s eerst twee jaar intern op te leiden, om hen uiteindelijk hun eigen werk te laten indelen. Door hun aanwervings- en opleidingspolitiek won Kesselaar onlangs de titel ‘Slimste bedrijf van Nederland’. Niet slecht voor een vriendengroepje van rugbyers, waar het bedrijf uit ontstaan is.

4. DE OVERHEIDSDIENST: FOD SOCIALE ZEKERHEID

Een klassiek voorbeeld is dat van de FOD Sociale Zekerheid, waar Frank Van Massenhove zo’n vijftien jaar geleden besloot in te zetten op work@home en home@work. Met andere woorden: zorgen dat de mensen zich thuis voelden. Thuiswerk was de eerste stap. Na een rondvraag bleek dat liefst 92 procent van de medewerkers van de dienst probleemloos kon thuiswerken, en uiteindelijk gingen de meesten dat ook echt doen. Doelstellingen werden op teamniveau bepaald en binnen het team zelf verdeeld. Van Massenhove schreef later een boek over zijn omslag bij de dienst: ‘De collega’s werken thuis’. Wat toen baanbrekend was, want vandaag zijn er natuurlijk wel meer collega’s die thuiswerken.

William Visterin

AMS, initiatiefnemer SD Worx en Jobat organiseren samen een onderzoek: de participatiebarometer. Even ontsnappen aan de sleur van je (thuis)kantoor? Laat ons weten of jij gehoord wordt op het werk en maak kans op een weekendje weg t.w.v. 300 euro.

Ga naar
[jobat.be/nl/participatiebarometer](https://www.jobat.be/nl/participatiebarometer) of
scan de QR-code



ASSA ABLOY Entrance Systems

Account Manager

Resultaatgerichte relatiebouwer met technisch inzicht

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor het commercialiseren van nieuwe producten (industriële poorten en laad- en lossystemen) en staat in voor de uitbouw en het beheer van een B2B-netwerk van zowel aannemers als eindgebruikers • Als centraal aanspreekpunt adviseer je klanten doorheen hun projecten, vragen en problemen, van eerste contact tot verkooporder en oplevering • Je steunt enerzijds op je technisch inzicht, anderzijds op je commerciële feeling, uitstekende onderhandelingsvaardigheden en nauwgezette opvolging om diverse gesprekspartners te begeleiden en kwaliteitsvolle successen neer te zetten • Je werkt intensief samen met je collega's van de commerciële binnendienst en de operations- en serviceafdeling.

Profiel: • Met een commerciële gedrevenheid en verkoopervaring in een bouwgerelateerde omgeving beschik je over de ideale basis om succesvol te zijn in deze functie • Vanuit je

Bedrijfsinfo: ASSA ABLOY Entrance Systems Belux, met hoofdkantoor in Melle, maakt als Belgisch-Luxemburgse verkooporganisatie deel uit van de Zweedse, beursgenoteerde groep ASSA ABLOY, die 50.000 medewerkers telt. Meer dan 300 gemotiveerde medewerkers staan borg voor een uitstekende service en kwaliteit. ASSA ABLOY is uitgesproken marktleider in België en Luxemburg op het gebied van service en verkoop van industriële poorten, laad- en lossystemen, snelrolpoorten en automatische voetgangersdeuren. We zijn op zoek naar een gedreven (m/v/x):

technische expertise (mechanisch-elektrisch) én je commerciële feeling slaag je erin om zowel bestaande relaties uit te bouwen als nieuwe potentiële klanten naar succesvolle realisaties te begeleiden • Je bent een gedreven relatieverkoper die vertrouwen wint en over maturiteit en verantwoordelijkheidszin beschikt • Je bent betrokken, nauwgezet en weet van aanpakken • Als resultaatgerichte en proactieve doener haal je energie uit het autonoom uitwerken van pragmatische oplossingen op maat • Naast een perfecte beheersing van het Nederlands, is een goede kennis van het Engels noodzakelijk voor een professionele communicatie.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 243 53 28.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met  **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Assistent Operations Manager

Ondernemende ingenieur met sterke analytische en technische skills

Functie: • In eerste instantie zet je mee je schouders onder de opstart van de nieuwe PurOx-plant waarbij je oog hebt voor optimalisaties met als doel deze plant zo efficiënt mogelijk te kunnen laten draaien. Om hierin te slagen volg je de zaken van kortbij op zodat snel kan bijgestuurd worden waar nodig • Als rechterhand van de Operations Manager, bewaak je de efficiëntie van de productieprocessen door oog te hebben voor de productiviteit en kostenefficiëntie met als doel de volledige plant continu te optimaliseren. Je bekijkt de dagelijkse processen kritisch en weet verbeteringsvoorstellen te formuleren en te implementeren • Je draagt veiligheid hoog in het vaandel en waakt over een correcte naleving van veiligheids- en technische voorschriften • Je beweegt je comfortabel op de vloer en slaagt erin als sterke communicator de teamspirit te bevorderen om samen naar doelen toe te werken • Je rapporteert aan de Operations Manager.

Bedrijfsinfo: Molytmet Belgium (www.molytmetbelgium.be), gevestigd in de Gentse Kanaalzone, is in Europa een belangrijke producent van Molybdeen en Ferromolybdeen voor de metaal- en staalindustrie. Momenteel wordt op de site een gloednieuwe bijkomende fabriek in gebruik genomen waar PurOx zal worden gemaakt, een zuiver molybdeenoxide met hoogtechnologische toepassingen. In het kader van deze verdere groei, zijn zij momenteel op zoek naar een (m/v):

Profiel: • Je beschikt over een diploma Burgerlijk Ingenieur of Bio-ingenieur Chemie en kan een eerste relevante werkervaring voorleggen • Je bent pragmatisch, no-nonsense en hands-on ingesteld • Je toont drive, initiatief en betrokkenheid en beschikt bovendien over de nodige flexibiliteit en zin voor verantwoordelijkheid • Je bent een geboren organisator met excellente communicatieve vaardigheden, een uitmuntend analytisch redeneervermogen en sterke technische skills.

Aanbod: • Een contract met een mooi pakket aan voordelen dat je inzet en ervaring valoriseert.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlotte Breynaert op +32 478 401 406.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met  **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Operations Manager

Enthousiasmerende en resultaatgerichte peoplemanager met technisch inzicht en sterk analytische skills

Functie: • Als Operations Manager streef je naar operationele uitmuntendheid van de productieprocessen en ben je verantwoordelijk voor de onderhoudsactiviteiten. Je bewaakt de productiviteit en kostenefficiëntie en zorgt voor het afleveren van kwalitatief hoogstaande producten in een omgeving waar veiligheid en milieu hoog in het vaandel worden gedragen • Je stelt projecten voor en verdedigt investerings- of aankoopbeslissingen die bijdragen tot de continue verbetering van de plant. Je analyseert en optimaliseert de chemische en metallurgische processen van de plant • Met je toegankelijke stijl, empowerment en sterke communicatieskills slaag je er als leidinggevende in om je team van een 120-tal productie-, onderhoudsmedewerkers en bedienden te enthousiasmeren • Je stelt het budget op, zorgt voor de rapportering en stuurt bij waar nodig • Samen met HR vertegenwoordig je de werkgever binnen het sociaal overleg • Je denkt functieoverschrijdend mee

op tactisch en strategisch vlak. Je rapporteert rechtstreeks aan de Algemeen Directeur.

Profiel: • Je genoot bij voorkeur een masteropleiding in een metallurgische of chemische richting (burgerlijk of bio-ingenieur) en bouwde een succesvolle operationele managementervaring op in een industriële omgeving met hoge kwaliteitsstandaarden en een strikte regelgeving • Als actiegerichte manager is het jouw streven om structurele verbeteringen neer te zetten en te excelleren op alle operationele parameters.

Aanbod: • Een contract met een mooi pakket aan voordelen dat je inzet en ervaring valoriseert.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Charlotte Breynaert op +32 478 401 406.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met  **hudson**



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon

Energie voor je loopbaan

Weten welke studierichtingen goed scoren op de arbeidsmarkt kan helpen om die keuze te maken. Het jaarlijks schoolverlatersrapport van VDAB toont dat jongeren met een STEM- of zorgdiploma vlot hun weg vinden naar werk. Het meest recente rapport gaat over 65.311 jongeren die in 2019 de schoolbanken achter zich lieten. Een jaar later, op 30 juni 2020, waren 6.600 (10%) van deze jongeren op zoek naar werk.

Sommige jongeren vonden moeilijker hun weg op de arbeidsmarkt. Het gaat vooral over schoolverlaters uit opleidingen die gelinkt kunnen worden aan sectoren en beroepen waar de werkgelegenheid zwaar te lijden had onder de vroege coronacrisis en waarin er minder kansen op een job waren. Denk met name aan studenten uit opleidingen in horeca, toerisme en schoonheidsverzorging.

Hoger geschoold, meer kansen

Opnieuw blijkt dat hoe hoger geschoold de schoolverlater is, hoe lager de kans om na een jaar werkzoekend te zijn. Van alle schoolverlaters die in 2019 ongekwalificeerd de arbeidsmarkt betraden, was gemiddeld 28% na een jaar werkzoekend.

Van de schoolverlaters met een getuigschrift of diploma secundair onderwijs was 11% een jaar later werkzoekend. Van de schoolverlaters met een hoger diploma was slechts 5% na een jaar werkzoekend.

STEM en zorg

In onze door technologie gedreven kennismaatschappij blijft er grote nood aan wetenschappelijke en technische profielen. De schoolverlaters uit een STEM-opleiding vonden globaal gezien dan ook vlot aansluiting met de arbeidsmarkt. Slechts 7 jongeren op 100 met een STEM-diploma zijn na een jaar nog werkzoekend. Schoolverlaters die een opleiding volgden voor een zorgberoep hadden in het algemeen de beste kansen op de arbeidsmarkt. Er heerst al jaren een groot tekort aan verzorgend personeel, in de eerste plaats aan verpleegkundigen, zorgkundigen en professionals in de jeugd- en gehandicaptenzorg. Door de coronacrisis is deze nood extra duidelijk geworden. Schoolverlaters stroomden dan ook vlot uit naar werk.

“Informeer je over hoe de arbeidsmarkt evolueert, leg dat naast wat je interesseert en energie geeft. Zoek waar die twee samenvallen, en ga ervoor!”



zegt VDAB gedelegeerd bestuurder Wim Adriaens, “Een bewuste studiekeuze is superbelangrijk voor een mooie en leuke loopbaan. Laat dat een work up-call zijn voor iedere jongere en weet dat VDAB je kan helpen bij elke stap.”



Samen sterk voor werk
vdab.be



SIEMENS

Meerdere Salesprofielen

Ervaren professionals met passie voor technologie en automatisering

Functie: De voornaamste opdracht van het Smart Building-team is de commerciële ontwikkeling van de activiteiten Building Automation, Fire en Security voor zowel het Corporate-segment (kritische infrastructuur, high-end security-environments en grote smart buildings) als voor het Proximity-segment (industrie, zorg, gebouwen, ...) en dit voor het volledige portfolio op de Belgische markt. Jouw belangrijkste taken:

- Het prospecteren van klanten en het ontwikkelen van een netwerk van relevante stakeholders, zoals installateurs, studie bureaus, architecten, ...
- Het ontwikkelen en onderhouden van de verkoop bij bestaande klanten in uiteenlopende sectoren door nieuwe oplossingen en concepten aan te bieden
- Het identificeren en kwalificeren van het potentieel binnen jouw segment, middels een strategisch accountplan
- Het inspelen op de veranderende markt van Security, Safety, Comfort, Digitalisering en geïntegreerde gebouwtechnologie
- Het onderhandelen van grote contracten/

Bedrijfsinfo: Binnen Siemens is de divisie Smart Infrastructure wereldwijd de leider op de markt van veilige infrastructuur, energiezuinige gebouwen ('green buildings') en smart spaces. Als dienstverlener, systeemintegrator en productleverancier zijn wij actief op de markt voor elektronische beveiliging (camerabewaking, toegangscontrole, inbraak- en perimeterdetectie, geïntegreerd securitymanagement), brandveiligheid (branddetectie en blussing), gebouwautomatisering & HVAC, Total Building Solutions, building performance & sustainability en digital building.

offertes/onderhoudscontracten en het voorbereiden van offertes met ondersteuning van interne experts • Het opstellen van een salesplan om de vooropgestelde KPI's te bereiken.

Profiel: • Je bent in het bezit van een diploma hoger onderwijs met minimum 5 jaar relevante ervaring in de verkoop van complexe B2B-projecten, bij voorkeur op CxO-niveau en gelinkt aan technologie in de bouwsector • Je bent gepassioneerd door technologie of automatisering • Commercieel leiderschap, beïnvloedingsvaardigheden, commerciële feeling, autonomie, pragmatisme, integriteit en intelligentie zijn allemaal capaciteiten die je bezit • Je spreekt vloeiend Nederlands, Frans en Engels.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Tiffany Truyens op +32 499/54 13 23.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04, 008 W.RS.98 • lid van Fedegon



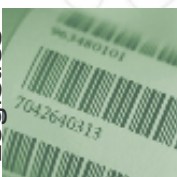
De Putter & Co
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs

Gezocht: m/v/x met wie het werkt

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw *biesonder* te maken. Daarom zijn we op zoek naar een:

DESKUNDIGE BIBLIOTHEEK

(Graad Bv) voltijds – contractueel

Profiel

Als deskundige werk je actief mee aan de kwaliteitsvolle en hedendaagse werking van bibliotheek de Kimpel. Je neemt verantwoordelijkheid voor een aanpak op maat rond leesplezier, geletterdheid en lokale/bovenlokale verbinding (in de eerste plaats met cultuur en onderwijs). Je begeleidt bezoekers en ondersteunt activiteiten en projecten die bijdragen aan de publiekswerking en de promotie van de bibliotheek.

Voorwaarden

Je bent in het bezit van een functiegericht bachelordiploma of een algemeen bachelor-diploma met minstens 4 jaar relevante ervaring.

Loon

Een brutomaandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 2.509,94 en 4.229,17 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan **tot uiterlijk 28 juni 2021** door je sollicitatiebrief, cv en een kopie van je diploma te versturen naar de stad Bilzen, t.a.v. Personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen of via e-mail naar vacatures@bilzen.be. Raadpleeg de volledige functiekaart op www.bilzen.be.



HOE LDV UNITED DE CORONASTORM OVERLEEFDE

ZELFDE CULTUUR, NIEUWE RITUELEN

Kantoor geluk hebben we in het voorbije jaar amper kunnen ervaren. Om verbinding te maken met medewerkers, moesten bedrijven zich dan ook heruitvinden. Dat gebeurde onder meer bij communicatiebureau LDV United, een van de 158 Baanbrekende Werkgevers.

“Dat onze missie vastlag en collega’s de organisatielcultuur kenden, speelde tijdens de lockdown zeker in ons voordeel”, vertelt managing director Petra De Roos. “Daardoor was het ‘ietsje’ makkelijker om op koers te blijven. Wel hebben we onze rituelen, datgene wat we doen om onze cultuur te voeden, moeten aanpassen. Ik denk bijvoorbeeld aan de gewoonte om samen naar de Superbowl te kijken, maar ook aan onze legendarische teamuitstapjes waarmee we herinneringen voor het leven creëren. Voor al die mooie tradities hebben we virtuele alternatieven uitgedokterd. Die waren niet te vergelijken met het origineel, maar ze droegen wel onze eigenheid, waardoor het gevoel om bij LDV te horen, overeind bleef.”

Aan de vele ‘shots of happiness’ voegde LDV ook ‘shots of helpfulness’ toe. Zo begon het bedrijf aan de lockdown met de boodschap dat er voor alle medewerkers zinvol werk zou zijn. “Daarnaast hebben we ondersteund en ontzorgd”, zegt Petra De Roos. “We voorzagen een mental coach en boden IT-hulp aan voor computerproblemen bij preteaching. We hebben dus niet alleen ‘leuke’ dingen georganiseerd, maar ook bewust in het welzijn van medewerkers geïnvesteerd.”



ZO WORD JE EEN BAANBREKENDE WERKGEVER VOLGENS LDV UNITED

- 1 Zet je missie op papier en deel ze met je medewerkers.
- 2 Creëer rituelen die de organisatiecultuur bevestigen en koester ze.
- 3 Wees niet alleen een leuke, maar ook een behulpzame werkgever.
- 4 Waak over je cultuur bij rekrutering. Ga eerder voor de juiste attitude dan voor een ronkend cv.



Ontdek de volledige aanpak van LDV United op: www.baanbrekende-werkgever.be/blog

EEN INITIATIEF VAN



STAD TIELT werft aan (m/v):



COÖRDINATOR HR & LOOPBAANBEHEER

(A1a-A3a) Voltijds contractueel onbepaalde duur

Functie: als coördinator HR en loopbaanbeheer vervul je een adviserende en ondersteunende rol op het vlak van humanresourcesmanagement voor de gehele organisatie. Je neemt de leiding en coördinatie van de personeelsdienst in handen, houdt van samenwerken en draagt kwaliteit hoog in het vaandel. Je zorgt voor een vlotte afhandeling van de personeelsadministratie en je ondersteunt het management.

COÖRDINATOR WEGEN & WATER

(B1-B3) Voltijds contractueel onbepaalde duur

Functie: je coördineert de dienst wegen en water en bent in samenwerking met de teamleider verantwoordelijk voor de werkplanning en opvolging van een tiental collega's. Je biedt technisch advies bij de werkzaamheden van de dienst wegen en water. Je maakt een planning op van de uit te voeren werken en je coördineert ze.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER FINANCIËLE DIENST

(C1-C3) Voltijds contractueel onbepaalde duur

Functie: als administratief medewerker financiële dienst draag je jouw steentje bij aan een correcte uitvoering van diverse aspecten van de boekhouding. Je staat in voor de verwerking van alle boekhoudkundige documenten en gegevens. Ook de dagontvangsten, kasprovisie en de inning van fiscale en niet-fiscale ontvangsten behoren tot jouw takenpakket. In de uitoefening van jouw taken stel je een kwaliteitsvolle en integere houding voorop. Je toont zin voor initiatief en bent bereid om collega's waar nodig te ondersteunen.

AANBOD: salaris volgens schalen • relevante anciënniteit wordt volledig verrekend (Indien gewenst kan je contact opnemen met de dienst HR & Loopbaanbeheer voor een simulatie van jouw loon) • eindejaarstoelage en dubbel vakantiegeld • maaltijdcheques van 7,5 euro per (volledige) dag • hospitalisatieverzekering • volledige terugbetaling van het openbaar vervoer • fietsvergoeding: 0,24 euro per kilometer

INTERESSE? Voor de volledige functiebeschrijvingen en meer informatie kan je terecht bij CC Select via www.ccselect.be/vacatures - 02 467 35 40 - jobs@ccselect.be.

SOLLICITEREN kan **uiterlijk tot 16 augustus 2021** elektronisch via www.ccselect.be/vacatures.



FORENA GROEP is een samenwerkingsverband tussen de maatwerkbedrijven **'t VEER** (Menen) en **SOWEPO** (Poperinge). Samen stellen wij meer dan 800 medewerkers te werk (waarvan 100 ICT-eindgebruikers). In het kader van een verdere professionalisering zoeken wij een (m/v):

ICT-EINDVERANTWOORDELIJKE

veelzijdig master of gelijkwaardig door ervaring (ref. 27 238)

De uitdaging: In deze nieuwe functie word je een interne spilfiguur die systematisch de ICT-infrastructuur verder zal uitbouwen: • follow up van het volledig informaticasysteem: server management, netwerken, hardware, telefonie, datacommunicatie, ... • gebruikersondersteuning • structurele oplossingen genereren op vlak van nieuwe IT-toepassingen, beveiliging (cybersecurity, toegang, rechtenbeheer, back ups,), integratie van diverse applicaties, etc. • projecten uitwerken o.a. digitalisering • aansturing van externe ICT-dienstverleners en leveranciers. Je rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur.

Profiel: • gedreven en autonoom master of gelijkwaardig door ervaring • vertrouwd met systeem-beheer en ICT-infrastructuur • proactieve problem solver met innovatieve en klantgerichte attitude • sterk inzicht in organisatieprocessen • veelzijdige interesse o.a. Office 365, fysieke en gevirtualiseerde servers, security, wifi-implementaties, ...

Aanbod: • een autonome staffunctie in een dynamische en multi-site omgeving (uitvalsbasis in Menen) • een leuke werksfeer met aandacht voor een gezonde work/life balance • ruimte voor opleiding en bijscholing • een professioneel management vertrekkend vanuit een optimaal evenwicht tussen economische en sociale objectieven • attractief en marktconform loon + diverse voordelen (te bespreken).

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Hostel Manager te Brugge



De Vlaamse Jeugdhoeuherbergen vzw, kortweg VJH, is de overkoepelende organisatie van 21 jeugdhoeuherbergen in Vlaanderen.

De vzw is ook medeoprichter van Hostelling International het grootste jeugdhoeuherbergnetwerk ter wereld en reeds 90 jaar de referentie binnen het jeugdtoerisme.

Voor onze jeugdhoeuherberg te Brugge, zijn we op zoek naar een hostel manager. Heb je een passie voor jeugd- & sociaal toerisme en andere culturen en is dit jouw droomjob, neem dan deze vacature even door en aarzel niet je kandidaat te stellen.

Aanbod: verloning PC302 – cat 9 aangevuld met extralegale voordelen (gsm, woning, groepsverzekering) en bonusregeling.





Welzijnsvereniging Sleutelzorg Temse coördineert en beheert alle zorgvoorzieningen van lokaal bestuur Temse sedert 1 januari 2020. Voor het woonzorgcentrum 't Blauwhof en assistentiewoningen zoeken wij een enthousiaste, gedreven directeur (m/v/x) die ons directieteam komt versterken.

DIRECTEUR/ DAGELIJKS VERANTWOORDELIJKE

Voltijds • contractueel • A1a-A2a-A3a

FUNCTIE & PROFIEL

Als directeur neem je de algemene leiding en coördineer je het integraal zorgbeleid, de bewonerszorg en communicatie van het woonzorgcentrum. Je vertegenwoordigt de organisatie bij onze belanghebbenden en partners en zorgt als lid van het directiecomité voor een kwalitatief beheer, personeelsbeleid en financiering. Je kan terugvallen op jouw ervaring als peoplemanager en draagkracht om onze medewerkers te ondersteunen en te laten groeien. Je profileert je als een bruggenbouwer die naast een sterke visie, ook operationeel de handen uit de mouwen kan en durft steken. Je bent dynamisch, diplomatisch, communiceert vlot en zorg voor ouderen ligt je nauw aan het hart. Ervaring in de gezondheids- of ouderenzorg is dan ook een pluspunt.

VOORWAARDEN

In het bezit zijn van een masterdiploma en beschikken over minstens 3 jaar relevante beroepservaring of in bezit zijn van een bachelordiploma, beschikken over minstens 3 jaar relevante werkervaring en slagen in een niveau- of capaciteitentest.

AANBOD

Je komt terecht in een uitdagende job met een ruime verantwoordelijkheid en een aantrekkelijke verloning (weddeschaal A1a-A2a-A3a, bruto maandsalaris min. € 3170,07 - max. € 5578,45) en bijkomende extralegale voordelen, zoals maaltijdcheques (€ 7,50/dag), 2de pensioenpijler, gratis hospitalisatieverzekering en vergoeding woon-werkverkeer (fiets of openbaar vervoer). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 2 jaar.

INTERESSE?

Alle inlichtingen i.v.m. de diploma- en toelatingsvoorwaarden, de functieomschrijving en de selectieprocedure kan je terugvinden op www.ccselect.probisgroup.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je terecht bij jobs@ccselect.be of 02 467 35 40.

Solliciteren kan tot uiterlijk 30 juni 2021 door volgende documenten elektronisch te uploaden via www.ccselect.probisgroup.be/vacatures: motivatiebrief, CV, kopie diploma en recent uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maand) of deze te mailen naar jobs@ccselect.be of te verzenden naar CC Select, Vliegvelddreef 9, 1082 Sint-Agatha-Berchem.



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Onze ervaren vakmensen volgen zowel renovatie-, nieuwbouw- als onderhoudswerken op voor hun klanten. Tectum Group heeft een hoog veiligheidsbewustzijn en is met zijn familiale waarden steeds gericht op kwalitatieve en innovatieve oplossingen op lange termijn. De groep bestaat uit verschillende dochterbedrijven met elk hun eigen specialiteit. Hierdoor kunnen wij een unieke en gespecialiseerde dienstverlening aanreiken.

GENK &
HOME OFFICE

160 MLN.
OMZET

> 400
COLLEGA'S

34
TEAMGENOTEN

4.500.000 M²
AAN REALISATIES PER JAAR

Om ons fantastisch team bij Tectum Constructors in Melle te versterken, zoeken we een: PROJECTLEIDER (M/V)

Spreek dit takenpakket jou aan?

- A tot Z organisatie en coördinatie van de werven met het oog op kwaliteit, veiligheid, rendabiliteit, en dit binnen de afgesproken deadlines.
- Motiveren en sturen van je team en de onderaannemers.
- De budgetten nauwgezet controleren en een gedetailleerde nacalculatie uitvoeren.
- Optreden als vast aanspreekpunt van de klant.
- Coördineren van werfvergaderingen en overleg met de ploegbazen, onderaannemers, architecten, leverancier en de klant.

En ben jij ...

- gepassioneerd door techniek?
- klantgericht?
- zelfstandig en autonoom, met een grote zin voor verantwoordelijkheid?
- een uitstekende communicator die helder en overtuigend kan communiceren?

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk onboardingtraject.
- Competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, eco cheques, bonusregeling.
- Bedrijfswagen & tankkaart.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.

Een eerste ervaring als projectleider
Basiskennis Frans
Bachelor Bouw



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Lorena Civita: LCi@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs>



Head of Product Design

Kijk jij er naar uit om:

- Te werken in een **internationale organisatie** en met interessante **nieuwsmerken** (o.a. De Standaard, Het Nieuwsblad, NRC Handelsblad, The Independent, ...)?
- De **gebruikerservaring (UX/UI)** van de digitale nieuwsproducten verder te optimaliseren en de kwaliteit te bewaken.
- Om een sterke **product design-organisatie** uit te bouwen?
- Een structurele werking rond **digital UX** op te zetten?
- Om **meer te weten** te komen over deze functie?

Dacht je in jezelf?

Check, check, check, check, check!

Dan ben jij precies de **Head of Product Design** die we nodig hebben binnen Mediahuis!

Solliciteer hier!



De Standaard

Het Nieuwsblad

GAZET VAN ANTWERPEN

HET BELANG VAN LIMBURG

NOSTALGIE

Jobat

zimmo

Jellow

made in

rob'n

tvo

tv1

atv

Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting in nog
meer jobplezier aan
de lopende band?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/operator



Gemeente Oosterzele werft aan!
Onze dienst omgeving is op zoek naar jou!

OMGEVINGSAMBTENAAR (M/V/X)

PROFIEL

Ben jij gebeten door ruimtelijke ordening en milieu? Beschik jij over de nodige vaardigheden om een team op een coachende manier te motiveren en aan te sturen? Beschik je daarnaast ook over sociale en communicatieve vaardigheden, draag je klantgerichtheid hoog in het vaandel en weet je vlot te weerstaan aan externe druk?

INTERESSE?

Raadpleeg de infobundel van deze vacature op www.oosterzele.be.

Doet corona ons zwijgen op het werk?

Thuiswerken kan het risico versterken dat werknemers minder inspraak krijgen in beslissingen. “Laten wij nog wel het achterste van onze tong zien op al die virtuele check-ins?”, stelt Peggy De Prins van AMS, die het fenomeen onderzoekt.

Door al dat thuiswerk laten medewerkers minder spontaan van zich horen, ook bij moeilijke beslissingen. En omgekeerd: bazen toetsen hun beslissingen mogelijk veel minder af. “De informele dialoog tijdens de koffiemomenten is grotendeels weggevallen. Hierdoor vindt inspraak alleen nog via formele overlegorganen plaats”, aldus Peggy De Prins.

Volgens haar vergroot binnen organisaties, mede door de coronapandemie, de kans dat werknemers ‘stiller’ worden. “Ze lijken wat te berusten”, denkt ze. En ook binnen teams is er veel onzekerheid. “Kan je bijvoorbeeld nog rekenen op collegialiteit of solidariteit in je team? Zeker voor nieuwkomers is dit moeilijk in te schatten”, merkt De Prins op, die nog andere voor-

beelden aanhaalt. “Het ontslag van een collega vernemen via zo’n Teams-vergadering is zwaar. Emoties of verzet tonen vloekt met zo’n virtueel kanaal. Sommige gesprekken voer je gewoon beter in het echt.”

Door corona lijkt de klok in bedrijven bovendien teruggedraaid te worden. “De voorbije jaren was er veel aandacht voor inspraak en participatie”, stelt ze. Maar nu liggen de kaarten anders. “Thuiswerken wordt meer en meer de norm. Het belooft ook in post-coronatijden nog knap lastig te worden om de ‘echte’ temperatuur op de werkvloer te voelen. Daarom moeten bedrijven en hun mensen dialoog en inspraak dringend op de agenda plaatsen.”

(WiVi)



AMS, initiatiefnemer SD Worx en Jobat organiseren samen een onderzoek: de participatiebarometer. Even ontsnappen aan de sleur van je (thuis)kantoor? Laat ons weten of jij gehoord wordt op het werk en maak kans op een weekendje weg t.w.v. 300 euro.

Ga naar
jobat.be/nl/participatiebarometer of
scan de QR-code



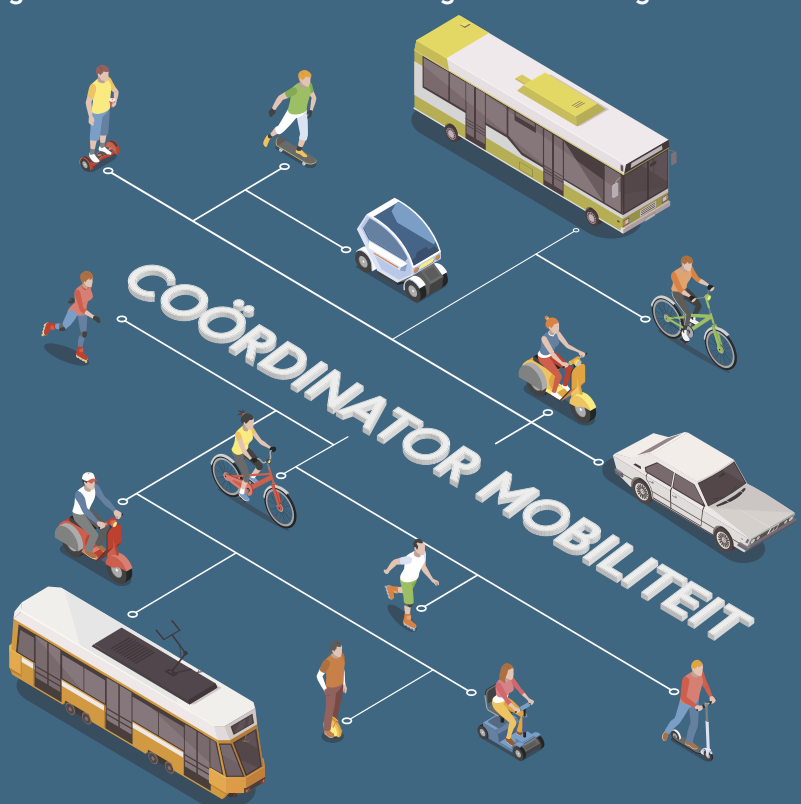
Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Wil je vorm geven aan het **mobilitéitsplan** en het verhogen van de **modal shift** in onze middelgrote stad? Kan je vlot schakelen tussen **inhoudelijk adviseren** op lange termijn en **operationeel realiseren** op korte termijn? Wil je bijdragen aan een toekomstig Morsel als **groene stad met bruisende kern en goede verbindingen**?



Lokaal bestuur Morsel is op zoek naar een gemotiveerde kandida(a)t(e) voor een voltijdse functie (A1-3) met een contract van onbepaalde duur. Meer informatie vind je op www.morsel.be/vacatures. Solliciteren kan tot 22 juni.



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Onze ervaren vakmensen volgen zowel renovatie-, nieuwbouw- als onderhoudswerken op voor hun klanten. Tectum Group heeft een hoog veiligheidsbewustzijn en is met zijn familiale waarden steeds gericht op kwalitatieve en innovatieve oplossingen op lange termijn. De groep bestaat uit verschillende dochterbedrijven met elk hun eigen specialiteit. Hierdoor kunnen wij een unieke en gespecialiseerde dienstverlening aanreiken.

GENK &
HOME OFFICE

160 MLN.
OMZET

> 400
COLLEGA'S

4.500.000 M²
AAN REALISATIES PER JAAR

Om onze fantastische teams in onze vestigingen te Hoboken te versterken, zoeken we maar liefst:
3 PROJECTLEIDERS (DAKEN)
1 PROJECTLEIDER (BALUSTRADES)

Spreek dit takenpakket jou aan?

- A tot Z organisatie en coördinatie van de werven met het oog op kwaliteit, veiligheid, rendabiliteit, en dit binnen de afgesproken deadlines.
- Motiveren en sturen van je team en de onderaannemers.
- De budgetten nauwgezet controleren en een gedetailleerde nacalculatie uitvoeren.
- Optreden als vast aanspreekpunt van de klant.
- Coördineren van werfvergaderingen en overleg met de ploegbazen, onderaannemers, architecten, leverancier en de klant.

En ben jij ...

- gepassioneerd door techniek?
- klantgericht?
- zelfstandig en autonoom, met een grote zin voor verantwoordelijkheid?
- een uitstekende communicator die helder en overtuigend kan communiceren?

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk onboardingtraject.
- Competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, eco cheques, bonusregeling.
- Bedrijfswagen & tankkaart.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.



Een eerste ervaring als projectleider



Basiskennis Frans



Bachelor Bouw



CV mailen



Een gesprek met Lorena



Een gesprek met de Manager



Loonvoorstel



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze Talent Coach Lorena Civita: ICI@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs>



JUMBO ZOECT ENTHOUSIASTE TEAMLEADERS DIE VAN ALLE SUPERMARKTEN THUIS ZIJN!

De nieuwe supermarkt zoekt supergemotiveerde mensen voor onze filialen in Denderleeuw en Ronse.



- ✓ Je hebt al minstens 2 jaar leidinggevende ervaring.
- ✓ Je bent een geboren leider en mensenhelper.
- ✓ Je hebt een natuurlijke drive en geeft je team goesting om er vol voor te gaan.

Zin om mee op onze winkelkar te springen?
Solliciteer dan snel op jobs.jumbo.com

JUMBO
DE NIEUWE SUPERMARKT

SANHA is een dynamische internationale onderneming, met een verkoop- en productieafdeling in Ternat. Wij zijn één van de belangrijkste Europese fabrikanten van buisleidingsystemen voor toepassingen in sanitair, verwarming, gasleidingen en industrie. Ons productprogramma omvat fittingen en installatie buizen uit koper, koolstofstaal, RVS, loodvrij Siliciumbrons voor alle verbindingstechnieken. Ter ondersteuning van onze technische dienst zoeken wij dringend voor onmiddellijke indiensttreding een collega's als:

SANHA
past altijd



Werkvoorbereider Techniek (M/V/X)
Dagploeg – Fulltime 40u/week



Onderhouds- (Elektro)-mechaniker (M/V/X)
2-ploegen – Fulltime 40u/week



Operator/Steller (M/V/X)
2-Ploegen – Fulltime 40u/week



Elektrotechnisch Ontwerper (M/V/X)
Dagploeg – Fulltime 40u/week

Waarom voor Sanha kiezen?

- Aangename familiale sfeer
- Open communicatie
- Verloning volgens ervaring
- Contract onbepaalde duur, maaltijdcheques, hospitalisatie – en groepsverzekering
- 32 verlofdagen vrij op te nemen
- Fietsleasing mogelijk

Ben je geïnteresseerd in een van deze functies?
Stuur dan zo snel mogelijk uw sollicitatiebrief met CV naar:
SANHA Fittings B.V. Personeelsafdeling – Industrielaan 7 · 1740 Ternat
E-Mail: Kristien.DeSchepper@sanha.com | www.sanha.com

Lokaal bestuur Hamme werft aan:



Directeur verzorgingsinstellingen (m/v/x)

A4a-A4b | voltijds | statutair
Solliciteren kan tot en met 27 juni 2021.

Afdelingshoofd omgeving omgevingsambtenaar RO (m/v/x)

A1a-A3a | voltijds | in statutair verband
Solliciteren kan tot en met 4 juli 2021.

Solliciteren kan per brief of per e-mail. Meer info over de jobinhoud, de voorwaarden, het aanbod en de selectieprocedure vind je bij de personeelsdienst: personeel@hamme.be - tel. 052 47 55 28.

HAMME
www.hamme.be

WWW.HAMME.BE/VACATURES

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Springt hoger voor personeel en organisatie

ADFIB&DEM

ACCOUNTANTS & FISCALISTEN

Adfibodem, gelegen te Lochristi (vlakbij **Gent**) is een groeiend accountants- en fiscaal kantoor.

Het staat in voor advies en bijstand inzake **boekhouding, fiscaliteit, rapportering** en specifieke **bedrijfsbegeleiding** van hun klanten in verschillende sectoren (vnl. KMO's en vrije beroepen).

Om het team te versterken, zijn wij op zoek naar een m/v:

Accountant/Boekhouder

Functie: Je staat in voor het zelfstandig **beheren** van **accountancy dossiers** van **A tot Z**. Je takenpakket bestaat uit: **bijstand** bij de boekhouding, voorbereiden van aangiften **BTW, personen- en vennootschapsbelasting**, het voorbereiden en finaliseren van **jaarrekeningen** alsook voorbereidend **advies** en diverse **rapporteringen**.

Profiel: • Je bent in staat om **zelfstandig** te werken en **deadlines** te respecteren • Je bent **communicatief** en kan **goede klantencontacten** onderhouden • Je bent een echte **teamplayer** • Je beschikt over een bachelorsdiploma Accountancy Fiscaliteit of masterdiploma Toegepaste Economische Wetenschappen/ Handelswetenschappen of gelijkwaardig door ervaring

Aanbod: • Een **uitdagende** functie in een **dynamische werkomgeving** met respect voor de **work-life balance** • Een gevarieerd werkaanbod in een **standvastig en enthousiast team** met **doorgroeimogelijkheden** • Voltijds of deeltijds • Een **attractief verloningspakket** met extralegale voordelen dat in verhouding staat tot jouw achtergrond en werkervaring

Info en solliciteren: kato@aanwervingshuis.be of 056 225 880

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.
Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk | 056 225 880

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN



Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

www.deputter.co/jobs



De Putter & Co
Management Solutions

REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87

Zin in een TOPJOB IN EEN CONTACT CENTER?



Altijd vrolijk gezind, altijd boordevol energie. Als kind al was jij werkelijk het zonnetje in huis. Eén glimlach van jou maakte iemands dag. En nog steeds heeft jouw persoonlijkheid een magisch effect. Klanten enthousiast verder helpen? Elke keer opnieuw een glimlach op hun gezicht toveren? Zalig toch?! In een contact center kan jij dan ook helemaal je vrolijke zelf zijn.

Goesting om hallo te zeggen tegen de job van je leven?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/contact-center-call-center

ASAP.be Enjoy your Job

READY FOR A GREAT RIDE?

Bilia Verstraeten is op zoek naar creators of JOY.
Ben je een **technisch expert** of **commercieel talent**?
Ontdek de vacatures voor diagnostische techniek en sales advisor en solliciteer!
<https://bilia-verstraeten.bmw.be/nl/vacatures>



BILIA VERSTRAETEN
Antwerpsesteenweg 81
9080 Lochristi

DESLOOVER

Desloover te Oudernaarde staat gekend voor zijn **kwalitatieve én decoratieve tegels en natuursteen**. Ze verweven de bouwwereld met een zacht gevoel voor **stijl**. Hun **indrukwekkende showroom** en **professionele atelier** maken het af.



Binnenhuisarchitect(e)

met administratieve en organisatorische skills

Functie: Als binnenhuisarchitect(e) vorm je de **onmisbare link** voor de afdeling **natuursteen** tussen de klanten – zijnde architecten, keukenbouwers, e.d. – en de productieafdeling: • Jij bent steeds het **aanspreekpunt** voor de klanten • Je werkt gedetailleerde **offertes** uit en volgt deze op • Je geeft de **bestellingen** door aan de productie, nadat de klant de offerte goedkeurt • Je stuurt de productiemedewerkers ook aan en **volgt** de bestellingen op. Bij drukke momenten spring je bij in de toonzaal en adviseer je klanten in hun tegelkeuze.

Profiel: • Je werkt **georganiseerd**, hebt **oog voor detail** en **weet van aanpakken** • Je bent **communicatief** en **klantgericht** • Je hebt een feeling met **interieur**, hebt **technische affiniteit** en kan een **plan** lezen • Je genoot van een relevante opleiding en/of ervaring in de sector.

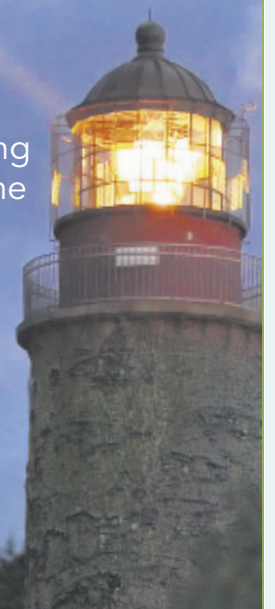
Aanbod: Je komt terecht in een **dynamisch bedrijf** waar het aangenaam werken is in een **moderne werkomgeving**. Ze bieden een grondige **opleiding** en **begeleiding**. Daarna geven ze je de nodige ruimte om jouw **verantwoordelijkheden** op te nemen en je verder te **ontplooiën**.

Info en solliciteren: kato@aanwervingshuis.be of 056 225 880

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.
Vaartstraat 25, 8500 Kortrijk | 056 225 880

AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Verdonck Professional Partners.
Experts in personeelswerving en psychologische screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



GEMEENTEBESTUUR WEZEMBEEK-OPPEM werft aan voor een statutaire indiensttreding met een wervingsreserve van 2 jaar.

1 AFDELINGSHOOFD GRONDGEBIEDZAKEN

voltijds

De afdeling Grondgebiedzaken heeft tot doel het gemeentelijk beleid inzake openbare werken, mobiliteit, wonen, ruimtelijke ordening, milieu/ ecologische transitie te plannen en uit te voeren. Als afdelingshoofd organiseer en coördineer je de afdeling Grondgebiedzaken.

Wie zoeken we? De ideale kandidaat is een echte peoplemanager die beschikt over een masterdiploma, bij voorkeur in een technische richting (ingenieur bouwkunde ...) of een ander functiegericht domein (stedenbouw en ruimtelijke planning, architectuur). Je kan bovendien minstens 3 jaar managementervaring aantonen, waarin je een team geleid hebt en beleidsdoelstellingen realiseerde. Affiniteit met een lokaal bestuur is een plus.

Ons aanbod: een gepast verloningspakket, weddeschaal A4a-A4b en na afloop van de proefperiode, een managementvergoeding (8% van de brutojaarwedde) en dienstvoertuig met tankkaart, dat je onbepaald privé mag gebruiken. Het voltijds brutomaandloon varieert tussen € 3.815,69 (A4a met 0 jaar geldelijke anciënniteit) en € 5.817,84 (A4b met 24 jaar geldelijke anciënniteit). Relevante beroepservaring voor de functie wordt in aanmerking genomen voor het bepalen van de anciënniteit.

1 DESKUNDIGE SECRETARIAAT GRONDGEBIEDZAKEN

voltijds

Vereiste diploma: bachelordiploma

Voornaamste taken: als deskundige secretariaat bied je de afdeling Grondgebiedzaken, administratieve en praktische ondersteuning aan in functie van een efficiënte en effectieve werking.

Minimum/maximum brutosalairis per maand salarisschalen:
B1/3: € 2509,94 / € 4229,18. (nuttige anciënniteit wordt gevalideerd)

1 TECHNISCH ASSISTENT (SPECIALISATIE MECANICIEN)

voltijds

Vereiste diploma: basismechanica of bewijs van minstens 5 jaar nuttige ervaring

Voornaamste taken: je bent verantwoordelijk voor onderhoud en kleine herstellingen aan het wagen- en machinepark.

Minimum/maximum brutosalairis per maand salarisschalen:
D1/D3: € 1.929,61 / € 3.003,23. (nuttige anciënniteit wordt gevalideerd)

Legt bijkomend een wervingsreserve aan voor

TECHNISCH PERSONEEL

voltijds

(statutair – contractueel) van 2 jaar (eventueel verlengd met 2 jaar)

Vereiste diploma: geen diplomaverenissen gevraagd.

Minimum/maximum brutosalairis per maand salarisschalen:
D1-D3: € 1.929,61 / € 3.003,23. (nuttige anciënniteit wordt gevalideerd)

Algemene bijkomende voordelen: maaltijdcheques € 8, hospitalisatieverzekering, minimum 35 verlofdagen en een flexibele werktijdregeling.

Uiterlijke inschrijvingsdatum: 12 juli 2021.

Voorwaarden en examenprogramma zijn te bekomen op de personeelsdienst, tel. 02 783 12 40.

Je stuurt je gemotiveerde kandidatuur, samen met een curriculum vitae en een afschrift van je Nederlandstalige diploma (of - indien Franstalig - het bewijs van Nederlandstalige taalkennis afgeleverd door Selor (art. 7)), per brief naar het college van burgemeester en schepenen, Witte Dovenetellaan 3D te 1970 WEZEMBEEK-OPPEM of door e-mail aan dirk.vansever@wezembeek-oppem.be.



1 DESKUNDIGE FINANCIËN

B1-B3 • contractueel • via aanwerving of bevordering • voltijds

Takenpakket: Als gespecialiseerd medewerker adviseer je het beleid over allerlei financiële aangelegenheden: behandeling fiscale bezwaarschriften, analyse en controle van financiële gegevens van intercommunales, kerkfabrieken en andere derde stakeholders, opmaken en verwerken van subsidiedossiers, behandeling en/of uitvoering van financiële projecten, debiteurenbeheer, optimaliseren van financiële processen binnen de organisatie.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in een financiële richting. Ruime belangstelling voor en kennis van de lokale financiën en fiscaliteit: BVR BBC, decreet betreffende de vestiging, de invordering en de geschillenprocedure van provincie- en gemeentebelastingen, DLB,... Je ben nauwkeurig, resultaatgericht en hebt een proactieve ingesteldheid. Je kan zowel zelfstandig als in teamverband werken. Je hebt schriftelijke en mondelinge vaardigheden. Je hebt een grondige kennis van de gebruikelijke informaticasystemen.

Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure dien je titularis te zijn van een graad van niveau C of D en ten minste drie jaar anciënniteit hebben in niveau C, ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau D of ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau C en D samen.

Aanbod: Een minimum bruto maandloon bij 0j anciënniteit: € 2.509,94 excl. haardgeld of standplaatstoelage). Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor twee jaar.

1 DESKUNDIGE PATRIMONIUM

B1-B3 • contractueel • via aanwerving of bevordering • voltijds

Takenpakket: Uitvoeren van het patrimoniumbeleid, voeren van toezicht en controle op de uitgevoerde werken, opmaken van logboeken, opvolgen van defecten en problemen in de diverse gemeentelijke gebouwen, ...

Profiel: Je hebt een grondige kennis van de wetgeving en reglementeringen inzake patrimoniumbeleid, je hebt kennis van de gebruikelijke informaticasystemen, je kan goed organiseren en coördineren, je hebt een correct taalgebruik, zowel mondeling als schriftelijk, je bent voldoende assertief, je kan een visie ontwikkelen je bent stressbestendig,

Om in aanmerking te komen voor de bevorderingsprocedure dien je titularis te zijn van een graad van niveau C of D en ten minste drie jaar anciënniteit hebben in niveau C, ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau D of ten minste vijf jaar anciënniteit in niveau C en D samen.

Aanbod: Een minimum maandloon bij 0j anciënniteit: € 2.509,94 excl. haardgeld of standplaatstoelage). Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor twee jaar.

1 DESKUNDIGE AANKOPEN

B1-B3 • contractueel • voltijds

Takenpakket: Het ondersteunen van de beleidsplanning van het lokaal bestuur inzake het aankoopbeleid. Je beheert o.a. de module 3P overheidsopdrachten, je bouwt mee een contractenbeheermodule uit en volgt dit op. Je optimaliseert het gebruik van raamovereenkomsten en groepsaankopen en onderhandelt met leveranciers inzake het aankoopbeleid.

Profiel: Je hebt een bachelordiploma, bij voorkeur in een financiële richting. Je hebt kennis van de wetgeving rond overheidsopdrachten, het decreet lokaal bestuur en de BBC-regelgeving of je bent bereid je hierin bij te scholen. Je hebt schriftelijke en mondelinge vaardigheden. Je bent vlot in de sociale omgang, tactvol, discreet en je hebt respect voor het beroepsgeheim. Je hebt een grondige kennis van de gebruikelijke informaticasystemen.

Aanbod: Een minimum bruto maandloon bij 0j anciënniteit: € 2.509,94excl. haardgeld of standplaatstoelage). Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor twee jaar.

1 TECHNISCH MEDEWERKER

D1-D3 • contractueel • voltijds

Takenpakket: Als technisch medewerker ben je vanuit de eigen technische deskundigheid verantwoordelijk voor het uitvoeren van diverse karweiën, het uitvoeren van herstellingen en het voorkomen en verhelpen van diverse defecten. De werkmán werkt individueel en/of in groep met de medewerkers, onder de rechtstreekse leiding van de ploegbaas, van wie dagelijks de opdrachten uitgaan.

Profiel: Je hebt een klantvriendelijke, dienstverlenende en oplossingsgerichte houding. Je kan zelfstandig werken in het belang van het team waar je deel van uit maakt. Je bent loyaal, polyvalent en flexibel.

Aanbod: Een minimum bruto maandloon bij 0j anciënniteit: € 1.929,61 excl. haardgeld of standplaatstoelage).

Je voldoet aan de taalwetgeving en slaagt in de selectieproeven (taal van de proef : Nederlands). Enkel de kandidaten die aan de aanwervings- of bevorderingsvoorwaarden voldoen worden uitgenodigd voor deelname aan de selectieproeven.

Extralegale voordelen: maaltijdcheques, fietsvergoeding, tussenkomst in openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering en voor de contractuele personeelsleden: 2^{de} pensioenpijler.

Bijkomende inlichtingen: personeel@sint-genesius-rode.be of 02 609 86 65.

Interesse? Stuur uw cv, motivatiebrief en een kopie van uw diploma via brief of via e-mail ter attentie van het College van Burgemeester en Schepenen, Dorpsstraat 46, 1640 Sint-Genesius-Rode en dit **uiterlijk op 5 juli 2021 om 12 uur of via mail personeel@sint-genesius-rode.be**

Aangeboden door **TUC RAIL**

“We voelen ons allemaal verenigd rond hetzelfde doel”

Een werf kan niet zonder goede plannen. CAD-designer Bilel El Kaabouni tekent bij TUC RAIL de inplanting van installaties op het terrein. Het is een job waarbij nauwkeurigheid, een basiskennis elektriciteit en terreinervaring erg belangrijk zijn. Maar ook de sterke groepsgeest bij TUC RAIL is volgens Bilel noodzakelijk om projecten tot een goed einde te brengen.

“Hoe kunnen al die treinen tegelijk over het spoorwegnet rijden? Dat heeft me altijd al gefascineerd. Sinds 2014 werk ik daar bij TUC RAIL zelf aan mee”

OP HET TERREIN

“Mijn team ontwikkelt plannen voor de inplanting van spoorweguitrusting. Denk daarbij aan seininrichtingen, elektrici-

teitskasten of installaties die problemen op de sporen signaleren. En we passen de spoorwegen ook aan aan de komst van het ETCS (European Train Control System).”

“Met onze plannen kunnen de mensen op de werf aan de slag. Zelf ga ik ook regelmatig op het terrein om de situatie te verkennen. Stel dat we een elektriciteitskast moeten installeren. Die mag je niet zomaar ergens neerzetten. Daarom ga ik ter plaatse om een oplossing te zoeken. Mijn job is dus meer dan bureauwerk.”

KAMERAADSCHAPPELIJKE SFEER

“Om deze job te doen, moet je nauwkeurig en opmerkzaam zijn. Ook een collectieve ingesteldheid is belangrijk, want je werkt samen met verschillende partijen: collega's, onderaannemers en onze opdrachtgever Infrabel.”

“Ik werkte eerder al in verschillende bedrijven, maar de kameraadschappelijke sfeer bij TUC RAIL vond ik nergens. In coronavrije tijden ga ik al eens iets eten met de leden van mijn team. Het is een vrij jonge ploeg, al heb ik collega's van alle leeftijden. We voelen ons allemaal verenigd rond hetzelfde doel en dat is ons project. Daar hou ik wel van.”

“Door de coronacrisis zit iedereen apart thuis te werken, onze relaties zijn haast virtueel. Ik kan nu niet even langslopen bij een collega om iets te vragen of 's middags samen iets gaan eten. Maar stap voor stap komt dat allemaal terug. Ik denk dat we nog halftijds zullen thuiswerken.”



PERMANENT IN OPLEIDING

“Waarom een job bij TUC RAIL een aanrader is? Hier kan je blijven evolueren. Ik begon als jonge techniker, maar groeide door naar de functie van CAD-designer. Eigenlijk ben je hier permanent in opleiding, want je ontdekt elke dag nieuwe dingen die je kennis verrijken.”

➔ Meer info vind je op jobs.tucrail.be

Head of Product Design

Kijk jij er naar uit om:

- Te werken in een **internationale organisatie** en met interessante **nieuwsmerken** (o.a. De Standaard, Het Nieuwsblad, NRC Handelsblad, The Independent, ...)?
- De **gebruikserving (UX/UI)** van de digitale nieuwsproducten verder te optimaliseren en de kwaliteit te bewaken.
- Om een sterke **product design-organisatie** uit te bouwen?
- Een structurele werking rond **digital UX** op te zetten?
- Om **meer te weten** te komen over deze functie?

Dacht je in jezelf?

Check, check, check, check, check!

Dan ben jij precies de **Head of Product Design** die we nodig hebben binnen Mediahuis!

Solliciteer hier!



MEDIAHUIS

De Standaard

Het Nieuwsblad

GAZET VAN ANTWERPEN

HET BELANG VAN LIMBURG

NOSTALGIE

Jobat

ZIMMO

Jellow

made in

robby

tvo

tv1

atv

luminus solutions

Wij begeleiden onze klanten in hun energietransitie en helpen hen energie te besparen met energieprestatiecontracten, lokale energieproductie en slim beheer en onderhoud van technische installaties.

Heb jij een technisch of ingenieursdiploma, ervaring in verwarmingssystemen, en een passie voor HVAC? Wil jij een rol spelen in onze innovatieve energieprojecten?

Dan hebben wij de perfecte baan voor jou!

**HVAC-onderhoudstechnici,
ploegleiders, ingenieurs, ...**
Regio's Brussel, Sint-Niklaas, Hoegaarden

Bij ons vind je wat je zoekt :

- ✓ echte groeikansen
- ✓ een salaris dat bij je ervaring past
- ✓ extralegale voordelen
- ✓ een aangename werksfeer
- ✓ opleidingen om je verder te ontwikkelen
- ✓ en toffe collega's !

Interesse?

Mail je CV naar

jessica.lequeux@luminussolutions.be

Of bel naar

+32 16 76 80 20

www.luminussolutions.be

luminus solutions



**Scan de code
en ontdek
onze jobs!**

Hostel Manager te Brugge

**VLAAMSE
JEUGDHERBERGEN**

De Vlaamse Jeugdhoeven vzw, kortweg VJH, is de overkoepelende organisatie van 21 jeugdhoeven in Vlaanderen.

De vzw is ook medeoprichter van Hostelling International het grootste jeugdhoevennetwerk ter wereld en reeds 90 jaar de referentie binnen het jeugdtoerisme.

Voor onze jeugdhoeven te Brugge, zijn we op zoek naar een hostel manager. Heb je een passie voor jeugd- & sociaal toerisme en andere culturen en is dit jouw droomjob, neem dan deze vacature even door en aarzel niet je kandidaat te stellen.

Aanbod: verloning PC302 – cat 9 aangevuld met extralegale voordelen (gsm, woning, groepsverzekering) en bonusregeling.



**Voor de juiste
chemie tussen
kandidaat en
aanwerver**



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



Operationeel Manager

Natuurlijke leider en ondernemende coördinator voor een kwalitatieve, op maatwerk gefocuste kmo

Functie: • Gedreven en ondernemend leiden en aansturen van het dagelijkse operationele beleid • Vanuit een commerciële, operationele en financiële efficiëntie de organisatie klaarstomen voor toekomstige uitdagingen en projecten. Structuur brengen, operationele procesflow in kaart brengen en diverse processen vormgeven • Aanwezige en betrokken coach voor je team. Sleutelfiguren, communicatielijnen en overlegplatformen tussen alle afdelingen en stakeholders helder stellen. Zelf eerste aanspreekpunt zijn • Trekker van een sterk resource-management, efficiënte planning en orderflow, van offerte over aankoop en uitvoering tot oplevering.

Profiel: • Masterniveau met managementervaring in een bouwgerelateerde (afwerking), servicegerichte en kwalitatieve, op maatwerk gefocuste omgeving • Natuurlijk leiderschap en

Bedrijfsinfo: De Puydt (<https://www.depuydthaarden.be>) is sinds 60 jaar het aanspreekpunt voor hoogkwalitatieve, op maat gemaakte en esthetische pareltjes wat betreft haarden en maatwerkmeubelen. De ondersteunende diensten, het magazijn en het atelier bevinden zich in Evergem. Daarnaast is er een inspirerende showroom in Knokke. De expertise van 40 medewerkers staat ter beschikking van klanten om exclusieve projecten te bedenken, te realiseren en tot in de puntjes op te leveren. In het kader van zijn verdere groei en toekomstplannen, is De Puydt vandaag op zoek naar een competent managementprofiel (m/v/x)

peoplemanagementervaring • Sterke organisator met inzicht, kritische zin en structuur • Ondernemende en flexibele persoon met stevig verantwoordelijkheidsgevoel. Sterke aanwezigheid op de vloer. Sterke fit met kmo-cultuur • Commerciële feeling en focus op financiële efficiëntie.

Aanbod: • Een managementrol met het mandaat om mee te bouwen aan de toekomst en het verschil te maken op het gebied van kwaliteit, efficiëntie en financiële resultaten van deze ambitieuze, familiale kmo.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Lies Allegaert op +32 9 242 53 28.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 200/B-BHG B-AA04.008 W-RS-98 • lid van Federgon

THOMAS VANDEVOORDE
BOUW- & BETONONDERNEMING EEKLO

BULCKE
BETONONDERNEMING BILLEN

De bedrijvengroep **VANDEVOORDE-BULCKE**, met vestigingen in **EEKLO** en in **KOMEN**, is sterk expansief in enerzijds de residentiële bouw en anderzijds als betononderneming (kelders, vloeren, etc.). Ter versterking van het bedrijf zoeken wij (m/v)

PROJECTLEIDER residentiële projecten (ref. 52 805)

De uitdaging: In nauwe samenwerking met de familiale directie word je een centrale spilfiguur in de verdere uitbouw van de afdeling villa- en appartementsbouw: • projectvoorbereiding: prijsaanvragen, materiaal- en personeelsvoorziening, ... • werforganisatie en -opvolging: opstart, aansturing meester gasten, werfvergaderingen, ... • oplevering.

Profiel: • ambitieus industrieel ingenieur of gelijkwaardig door ervaring • minstens een initieel aansluitende ervaring • professional met KMO-spirit • wonend in West- of Oost-Vlaanderen (deels thuiswerk).

WERFLEIDER kelderbouw/betonvloeren (ref. 52 806)

De uitdaging: Na een grondige interne opleiding word je autonoom verantwoordelijk voor werven in West- en Oost-Vlaanderen: • werkvoorbereiding: opmeting ter plaatse, inschatting specialiteiten, ... • de opstart van werven • de aansturing en follow-up van de uitvoeringsploegen • de werfvergaderingen • de oplevering.

Profiel: • leergierig bachelor agro-industrie of bouwkunde of gelijkwaardig door ervaring • gedreven, no-nonsense leider met initiële werkervaring • affiniteit met de landbouw is een sterke troef • wonend in West- of Oost-Vlaanderen (uitvalsbasis Eeklo of Komen).

Aanbod: • twee cruciale functies in een bloeiende familiale bedrijvengroep • een vlakke bedrijfsstructuur • een jonge, dynamische teamspirit en realistische groei-ambities • een cultuur waarin autonomie en eigen initiatief gestimuleerd worden • twee bedrijven met een stevige reputatie in diverse niches • een competitief salarispakket + bedrijfswagen.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

himpe

Algemene Ondernemingen HIMPE nv, gevestigd in **LOPPEM**, is als gereputeerd algemeen aannemer van gebouwen actief in West- en Oost Vlaanderen. Wij realiseren open of gesloten ru bouwprojecten, maar ook totaalprojecten met technieken en afwerking, voor zowel de openbare als de private sector. Om de talrijke aanbestedingsdossiers vakkundig te behandelen wensen wij ons team te versterken met een (m/v)

PROJECTCALCULATOR (ref. 107 602)

De uitdaging: In nauwe samenwerking met de collega's en het directiecomité zal je instaan voor de dossieruitwerking en offerte-opmaak via analyse van het specifiek aanbestedingsdossier, de prijsvragen bij onze bouwpartners, onderaannemers & leveranciers, en de berekening van de kostprijzen. Tevens werk je ondersteunend in de onderhandelingsfase met private opdrachtgevers. Na toewijzing verzorg je de overdracht naar de projectleiding (eventueel met projectvoorbereiding in functie van de noodzaak).

Profiel: • industrieel ingenieur bouwkunde of gelijkwaardig door ervaring in de bouwsector • grondige technische vakkennis met oog voor detail en met sterk cijfermatig inzicht • geboeid door de afwisseling en technische uitdagingen in de dossiers.

Aanbod: • een brede functie met ruime autonomie • een zeer grote variatie aan technisch uitdagende projecten • een familiale teamspirit • een professionele organisatie met een sterke reputatie op vlak van kwaliteit en degelijkheid • een competitief salarispakket met extralegale voordelen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Constructiebedrijven VERSCHOORE en VERKOUILLE, met vestigingen in **INGELMUNSTER** en **OOSTENDE** en een productie-unit in Roemenië zijn beide gespecialiseerd in **het ontwerp en de productie van (roestvrij)stalen opslagtanks en -apparaten voor diverse sectoren**. Om onze marktleiderspositie te verstevigen zoeken wij ter uitbreiding een (m/v)

ONTWERPER MECHANISCHE CONSTRUCTIES

uitvalsbasis Oostende of Ingelmunster (ref. 127 601)

De uitdaging: Na een grondige introductie in onze expertise zal je projecten mee uitwerken: • project- en budgetbespreking • mechanisch ontwerp • materiaalbepaling en berekeningen • aanpassingen o.b.v. feedback klanten • tekeningen en instructies voor de productie • oplevering (keuringen) • beheer en actualisering van de technische bibliotheek • wekelijks intern overleg en rapportage aan de directie.

Profiel: • leergierig ingenieur (elektro)mechanica of bachelor met groeipotentieel • sterk technisch en ruimtelijk inzicht (3D) • kennis van 3D Creo en/of Autodesk Inventor is een must • veelzijdige interesse in o.a. lasertechnologie, lasrobots, plaatbewerking, montage, ... • een positieve spirit om mee te groeien met het bedrijf.

Aanbod: • een grote betrokkenheid bij telkens nieuwe en uitdagende projecten • een veelzijdige functie met reële groeiperspectieven • een vakbekwaam team met een sterke knowhow • een solide bedrijvengroep die fors investeert in IT-ondersteuning en automatisatie • een marktconform en evolutief loonpakket (te bespreken).

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be



Menen – Oostende



Meulebeke

Wij zoeken een ...

Ook preus op Meulebeke?

Maak de gemeente samen met ons!

Maatschappelijk werk(st)er (B1-B3) voltijds – contractueel

Samen met een beperkt team van enthousiaste en getalenteerde maatschappelijk werkers sta je aan het roer om van Meulebeke een sociale en rechtvaardige gemeente te maken. Naast mensgericht ben je ook resultaatgericht en ga je graag om met cijfers.

Deskundige cultuur (B1-B3) voltijds – contractueel

Je coördineert, organiseert, begeleidt en stimuleert culturele activiteiten en evenementen en promoot deze bij het grote publiek.

Kom jij ons team versterken?

Heb je minstens een bachelordiploma, 1 jaar relevante beroepservaring en een rijbewijs B? In ruil bieden we een correcte verloning, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, een Pluspas en nog veel meer.

Upload voor **20 juni 2021** (voor maatschappelijk werk(st)er) en voor **27 juni 2021** (voor deskundige cultuur) je motivatiebrief, een uittreksel uit het strafregister, cv en een kopie van het gevraagde diploma via het digitaal loket op meulebeke.be/vacatures. Er wordt een wervingsreserve van 3 jaar aangelegd.

Hoe is de Belg op de werkvloer?

Belgen zijn anders dan Nederlanders en Duitsers, ook op de werkvloer.

Zo zijn we meer gehecht aan hiërarchie. Maar tegelijk doen we graag ons ding.

Ondanks de trend rond zelfsturing en plattere organisatiestructuren in het bedrijfsleven, houden Belgen liefst enige afstand in de arbeidsrelatie met hun managers of leiders. "Privileges en statussymbolen voor onze bazen vinden we normaal", stelt Peggy De Prins van AMS. "In ruil daarvoor worden we graag opgemerkt, beluisterd en bejubeld door de bazen."

Tegelijkertijd zijn Belgen vrij individualistisch. "We zeggen graag wat we denken en schuwen daarbij de confrontatie niet", aldus De Prins, die wijst op een spreidstand.

"Medewerkers tonen bijvoorbeeld graag respect voor hun baas, maar achter hun rug doen ze net het tegenovergestelde van wat de baas verlangt of van wat is overeengekomen."

Medewerkers denken het soms ook beter te weten, maar voelen dat ze zich onvoldoende kunnen uitdrukken. Waardoor de Belg regelmatig zwijgt, zeker tijdens corona, vaak als vorm van stil verzet. "Maar zulk schaduwgedrag kan wel een serieuze domper zetten op het vertrouwen binnen de arbeidsrelatie", besluit De Prins. **(WIVI)**



AMS, initiatiefnemer SD Worx en Jobat organiseren samen een onderzoek: de participatiebarometer. Even ontsnappen aan de sleur van je (thuis)kantoor? Laat ons weten of jij gehoord wordt op het werk en maak kans op een weekendje weg t.w.v. 300 euro.

Ga naar
jobat.be/nl/participatiebarometer of
scan de QR-code



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



De kennismaking

PDM (Project Development Management) is een expertisebureau, gespecialiseerd in de optimalisatie van productieomgevingen en in de ontwikkeling van technologie voor complexe machinebouw. Klanten zijn toonaangevende bedrijven uit de proces- en manufacturingindustrie in de Benelux en Duitsland. Bij PDM werken ongeveer 125 project- en changemanagers, consultants, designers, maintenance en electromechanical engineers. Een PDM'er is scherp, creatief, energiek en daadkrachtig. Herken jij jezelf in deze eigenschappen? Dan ben jij misschien de geknipte persoon om het gemotiveerde team te vervoegen als hun nieuwe:

> www.pdm-group.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PAYROLL- / HR-VERANTWOORDELIJKE

Ervaren payrollspecialist met kennis van de Belgische en Nederlandse wetgeving

De uitdaging: • Voorbereiden van de salarisverwerking en eindverantwoordelijke voor de verloning van een 125-tal medewerkers (Belgische, Nederlandse en buitenlandse medewerkers + zelfstandigen), contactpersoon sociaal secretariaat • Opmaak en updaten van arbeidscontracten • Contractvoorstellen doen, onderhandelen met nieuwe medewerkers • Verantwoordelijk voor alle fiscale en sociale aspecten van verloning • Beheren en verder ontwikkelen van de personeels- en loonadministratie • Aanspreekpunt voor vragen over payroll, company policy, sociale wetgeving en fiscaliteit • Optimalisatie van de algemene werkprocessen

De perfecte match • Ervaren en bekwaame payrollspecialist die operationeel de lijnen uitzet en tegelijk meewerkt • Bachelor- of masterdiploma aangevuld met relevante ervaring in harde hr en personeelszaken, bij voorkeur in de dienstensector • Diepgaande kennis van het Belgische en Nederlandse arbeidsrecht • Vertrouwd met het Belgische en Nederlandse payroll- en fiscale landschap • Sterke interesse in sociale en fiscale aangelegenheden, oplossingsgericht denken • Bereid om af en toe op verschillende locaties (Eindhoven, Maastricht en sporadisch Herentals) te werken • Teamgerichte en gedreven ambassadeur van de organisatie, die staat voor expertise, resultaatgerichtheid, impact en duurzaamheid

Het aanbod: • Een vlakke organisatie waar alle collega's op hetzelfde niveau staan en waar op projectbasis wordt samengewerkt • Zelfstandigheid, ownership, uitgebreide verantwoordelijkheid en de kans om zelf je functie verder mee vorm te geven • Passie, drive en inzet worden gewaardeerd door te investeren in persoonlijke ontwikkeling • Je werkt standaard in Maastricht, glijtijden en home-office (2 dagen per week) • Een aantrekkelijke verloning met firmawagen

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



Bree
25 miljoen euro omzet (groep)
100 medewerkers
70 in Bree
1991
www.epsiloncities.com

EPSILON werd 30 jaar geleden opgericht als productiebedrijf van aluminium signs en displays. Anno 2021 is het bedrijf sterk gegroeid en geëvolueerd tot een internationale groep.

EPSILON CITIES is gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren en plaatsen van innovatief straat- en perronmeubilair, schuilhuizen, fietskluizen, digitale systemen ... De oplossingen van **EPSILON** helpen steden wereldwijd met het organiseren van hun mobiliteit. Vanuit Bree en met verkoopvestigingen in Noorwegen, Nederland en Duitsland worden innovatieve oplossingen aangeboden die naadloos afgestemd zijn op de vereisten van de publieke ruimte. De productie vindt inhouse plaats, volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden en met de beste technologieën.

Product Engineer Elektronica

Functie en verantwoordelijkheden

1. Uitwerken van de elektronica voor digitale topproducten in het kader van oplossingen voor Smart Cities
2. Samenstellen en ontwikkelen van schermen/digitale gegevensdragers
3. Verzamelen en verwerken van relevante data
4. Verbeteren van bestaande producten
5. Contacteren van leveranciers en volgen van markttrends

Gewenste kwalificaties

Ing. elektronica/ICT of gelijkwaardig
Nieuwsgierig
Praktisch
Resultaatgericht
Schoolverlaters welkom
Apps

Wat heeft EPSILON u te bieden?

Samenwerking in een moderne werkomgeving
Internationaal marktgedreven bedrijf
Competitief salaris met interessante extralegale voordelen en firmawagen
Doorgroei-mogelijkheden

Business Development Manager Vlaanderen

Functie en verantwoordelijkheden

1. Bezoeken van openbare besturen en informeren over EPSILON stadsmeubilair, fietsparkeersystemen en mobiliteitsoplossingen
2. Ontdekken van de behoeften en voorstellen van oplossingen en financieringsmodellen
3. Opvolgen van de aanbestedingen, raamovereenkomsten en groepsafspraken
4. Volgen van markttrends en initiëren van marketing

Gewenste kwalificaties

BtoG-ervaring
Ba Marketing
Enthousiast
Netwerken
Resultaatgericht
Technische affiniteit



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren, 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 12 en 14 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT

Hostel Manager te Brugge



De Vlaamse Jeugdherbergen vzw, kortweg VJH, is de overkoepelende organisatie van 21 jeugdherbergen in Vlaanderen.

De vzw is ook medeoprichter van Hostelling International het grootste jeugdherbergnetwerk ter wereld en reeds 90 jaar de referentie binnen het jeugdtoerisme.

Voor onze jeugdherberg te Brugge, zijn we op zoek naar een hostel manager. Heb je een passie voor jeugd- & sociaal toerisme en andere culturen en is dit jouw droomjob, neem dan deze vacature even door en aarzel niet je kandidaat te stellen.

Aanbod: verloning PC302 – cat 9 aangevuld met extralegale voordelen (gsm, woning, groepsverzekering) en bonusregeling.



INDUSTRIEWEG-NOORD 1178
3660 OUDSBERGEN

Wij zijn op zoek naar kandidaten voor de functie van:

- Meewerkende vrachtwagenchauffeur CE-rijbewijs/code 95
- Meewerkende bandenkraanmachinist met ervaring

Voor meer info surf naar www.neliswegenbouw.be
Solliciteer via nicole.nelis@neliswegenbouw.be
Of via het nr. 089/85.77.43



SODIKO
beverages

- Diepenbeek
- 45 medewerkers
- 1991
- 25 miljoen euro omzet
- www.sodiko.be

SODIKO is gespecialiseerd in de productie van alcoholische en niet-alcoholische dranken in glazen flessen. Het enorm brede gamma reikt van fruitsappen en limonades tot sprankelende wijnen en sterke dranken. 90% van de productie is bestemd voor export naar distributeurs en winkeliers in 90 hoofdzakelijk niet-Europese landen wereldwijd. Uniek aan **SODIKO** is de ontwikkeling en productie van recepten aangepast aan de typische smaken en specifieke vragen van de buitenlandse klant. Dit maakt van **SODIKO** een nichespeler. Dankzij een persoonlijk aanspreekpunt voor het hele proces van bestelling tot levering en de korte communicatielijnen ontstaat niet alleen een vertrouwensband, maar is een snelle levering ook gegarandeerd. Daarnaast biedt **SODIKO** administratieve expertise op vlak van onder meer exportdocumenten.

In het kader van de verdere uitrol van hun groei-strategie en de versterking van hun salesorganisatie zoekt **SODIKO** een gepassioneerde:

International Business Development Manager

Functie en verantwoordelijkheden

- Opvolgen van huidige klantenportefeuille: offertes, bestellingen, voorraden, staalaanvragen
- Prospecteren, opvolgen van prospecten, afsluiten van orders
- Realiseren van expansie van het huidige cliënteel
- Vertalen van klantbehoeften naar R&D en hiervoor offertes maken
- Deelnemen aan beurzen en daar klantcontacten onderhouden en nieuwe klanten werven
- Onderzoeken van trends door o.m. bezoeken van supermarkten
- Instaan voor de eigen en/of teamadministratie

Gewenste kwalificaties

BA/MA economische of wetenschappelijke richting

Commerciële bagage



Mondelinge en schriftelijke communicatie



Zeer goede kennis Frans en Engels



Ervaring of affiniteit met voeding/retail



Enthousiast



Luistervaardig



Open mindset



Gedreven

Wat heeft SODIKO u concreet te bieden?



Kortstondige trips / beurzen



Warm familiebedrijf



Uniek product



Groeibedrijf



Reële doorgroei-mogelijkheden



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op weekdays tussen 19 en 20.00 u of op zondag tussen 19 en 21.00 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT



VELDEMAN GROUP



- Oudsbergen, sites in Frankrijk en Polen
- 1954
- ± 100 mio omzet
- Prijzen in innovatie
- ± 500 medewerkers
- Certificaten in sustainability

VELDEMAN GROUP is topspecialist in de ontwikkeling, productie en distributie van hoogwaardige slaapsystemen, die zowel onder de eigen merknaam Velda als voor private labels de brede vraag naar slaapcomfort beantwoorden. **DLV International**, dat deel uitmaakt van de **Veldeman Group**, is de industriële schrijnwerkerij die ruw hout en plaatmateriaal verwerkt tot onderdelen voor de productie van bedden en recent ook cottages en interieurprojecten. Duurzaamheid is de rode draad in het ondernemerschap van de groep. Niet alleen is het productieproces gebaseerd op ecologische en circulaire principes, ook in menselijke relaties geldt de duurzaamheidsgedachte door het streven naar langetermijnrelaties.

Momenteel zoeken wij voor DLV International een Production Engineer. Voor Veldeman Group zoeken we een Supply Chain Planner en een Production Supervisor.

Production Engineer Assistent-sitemanager

- Analyse van het huidige machinepark, de fabriekslay-out en het productieproces
- Meewerken aan de automatisering en digitalisering van machines i.s.m. een externe leverancier
- Ondersteunen van de sitemanager bij het aankopen en opmaken van offertes
- Samen met de sitemanager de dagelijkse activiteiten op het vlak van peoplemanagement, productiviteit, veiligheid, orde en netheid aansturen
- Fungeren als back-up van de sitemanager

- Minimaal Ba EM
- Schoolverlaters welkom



AutoCAD lezen



CNC-machines begrijpen



Affiniteit met hout



Ambitieuus



Open communicatie

Supply Chain Planner

- Aankopen van grondstoffen in functie van het productieproces (make to order)
- Inplannen van de orders, opstellen van het beladingsplan, per regio of account
- Afstemmen van de haalbaarheid van levertermijnen met de productieverantwoordelijken
- Communiceren met de klant en chauffeurs over de leveringsstatus
- Zorg dragen voor de administratieve opvolging in het geïntegreerd planningssysteem

- Ba niveau
- Enkele jaren ervaring in aankoop, planning, logistiek



Engels is een must, Duits is een plus



Stressbestendig



Oplossingsgericht

Wat heeft VELDEMAN u concreet te bieden?



Toekomstgerichte functies met verantwoordelijkheid



Familiale contacten, lage drempels



Reële doorgroei-mogelijkheden



Interessante verlof-regeling



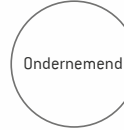
Bedrijf in expansie



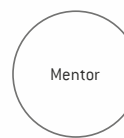
Ervaring met zelfsturende teams



Besluitvaardig



Ondernemend



Mentor



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT

NOORDERHART ZOEKT

bevlogen collega's

voor het Mariaziekenhuis:

- Apotheekassistent
- Key-user SAP-MM
- Kinesitherapeut
- Medewerker facturatie-correcties
- Medewerker schoonmaakdienst
- Medewerker was en linnen
- Medisch laboratoriumtechnoloog
- Projectmedewerker bouw en techniek

- Verpleegkundige algemene afdelingen
- Verpleegkundige geriatrie
- Verpleegkundige oncologie

voor Revalidatie & MS:

- Verpleegkundige algemene afdelingen

MEER INFO?

Voor een uitgebreide jobomschrijving of meer info over Noorderhart kan je steeds terecht op www.noorderhart.be.



**noorder
hart** excellente
zorg

Twee professionele zorginstellingen
in het zorglandschap van Pelt.

Het Mariaziekenhuis en Revalidatie & MS slaan samen hun vleugels uit onder hun nieuwe naam Noorderhart. Want onder hun vleugels zit je goed. Meer dan 1400 medewerkers creëren elke dag opnieuw een warm nest voor patiënten en voor elkaar. Samen zorgen ze voor excellente zorg in een dynamische, verbindende omgeving.



PLAATBEWERKER

Limoco N.V. werd in 1975 opgericht en telt momenteel meer dan 45 enthousiaste en vakbekwame medewerkers. Het familiebedrijf is vandaag een betrouwbare partner op het terrein van industriële ventilatie, stofafzuiging en woningventilatie.

Ter versterking van het team zoeken wij per direct een plaatbewerker voor het vervaardigen van uiteenlopend plaatwerk.

In deze functie vervorm en bewerk je diverse soorten metaal handmatig en machinaal. Daarbij gebruik je technieken zoals kanten, boren, tappen, zagen, knippen en lassen.

Je kan goed tekeningen lezen. Verder ben je verantwoordelijk voor het goed in- en afstellen van de machines.

Je beschikt over een mechanisch TSO-diploma. Verder ben je gemotiveerd en flexibel in je takenpakket. Ervaring wordt als pluspunt gezien.

Je werkt in daguren met een mooie work life balance. Wij bieden een zeer correcte verloning en perspectief op een lange termijn loopbaan in een familiaal bedrijf met fijne collega's.

Maken we binnenkort kennis?

Bel naar 089/855521 of mail je cv naar sarah@limoco.be



Wij zoeken versterking: Teamoperators in ploegdienst



Wie zijn wij?

DSM Engineering Materials is een wereldwijde leverancier van hoogwaardige oplossingen toegepast in onder meer de automobiel- en elektronica-sector en is wereldwijde marktleider in hoge-temperatuur-polyamiden. In Genk staat het compoundeerproces centraal met meer dan 35 jaar ervaring en waar 220 mensen zijn tewerkgesteld.

Wat bieden wij aan?

Een afwisselende job in een ondernemende organisatie met een open bedrijfscultuur en een prettige werksfeer met ruimte voor initiatieven en persoonlijke ontwikkeling. Naast een competitief basisloon geniet je ook van een uitgebreid pakket extra legale voordelen.

Interesse?

Bij interesse in deze functie kunt u online solliciteren door middel van het sturen van een CV en motivatie naar Brahim Dagdaoui/ Recruitment Business Partner (brahim.dagdaoui@dsm.com) of solliciteer direct via onze website door hiernaast onze QR code te scannen!



Het OCMW van Dilsen-Stokkem gaat over tot de aanwerving van:



Hoe solliciteren?

Solliciteren kan tot uiterlijk 4 juli 2021 door je sollicitatiebrief, CV en een kopie van het gewenste diploma te bezorgen **via brief**: T.a.v. Sofie Vandeweerd, Voorzitter Vast Bureau, A. Sauwenlaan 80, 3650 Dilsen-Stokkem, **via e-mail**: vacatures@dilsen-stokkem.be **via registratielink**: <https://www.jobsolutions.be/register/8440>, of door **overhandiging** tegen ontvangstbewijs. **Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet weerhouden.**

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef, een gestructureerd interview en een psychotechnische proef.

Meer info?

Voor meer informatie: Jessie Lenssen, 089757527 of jessie.lenssen@ocmwdilsen-stokkem.be

verantwoordelijke bewonerszorg woonzorgcentrum

BV5 - maximum 38u/w - minimum 38u/w - onbep. duur

Functiebeschrijving:

Je staat in voor de werkorganisatie en coördinatie van de zorg voor de bewoners. Je geeft leiding aan een team verpleeg- en zorgkundig personeel. Je coördineert samen met drie collega's de multidisciplinaire werking ten aanzien van interne en externe zorgverleners. Je verricht beleidsvoorbereidend werk inzake kwaliteitszorg en beheer van werkprocessen. Je werkt onder de directe leiding van de verantwoordelijke wonen en zorg voor ouderen.

Voorwaarden:

- bachelor in de verpleegkunde of bachelor in de soc. gezondheidszorg
- minstens 4 jaar relevante ervaring
- slagen voor schriftelijke proef en gestructureerd interview, gevolgd door een psychotechnische proef

Wij bieden:

- contract onbepaalde duur
- weddenschaal BV5: bruto op jaarbasis voor 38 u/week: € 36.898,47 minimum en € 55.807,89 maximum.
- anciënniteit kan in rekening worden gebracht i.f.v. aantoonbare beroepservaring
- maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding
- flexibele arbeidstijdregeling
- aangename werkomgeving in dynamische organisatie



Wij zoeken enthousiaste dossierbeheerders

In onze vestigingen te Zonhoven en Oudsbergen werken 24 gemotiveerde medewerkers. Wij bieden een begeleiding op maat met ruime aandacht voor digitalisering.

Functieomschrijving:

- Na je opleiding krijg je vaste dossiers.
- Je staat rechtstreeks in contact met onze klanten en je wordt bijgestaan door onze dossierverantwoordelijken.
- Goede kennis van boekhouding is een must. Fiscale kennis inzake btw, personen- en vennootschapsbelasting is gewenst.
- We werken voornamelijk met Expert M, Adsolut, Yuki en FID-Manager.

Bij ons kan je rekenen op een aantrekkelijk salaris met maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering en extra vakantie. Mits ervaring hoort daar ook een bedrijfswagen bij.

We bieden je een boeiende job in een aangename werkomgeving. Deeltijdse tewerkstelling, thuiswerk en flexibiliteit zijn bespreekbaar.

Bezorg je motivatiebrief met cv aan patrick.kessels@codaboekhouders.be. Voor bijkomende inlichtingen kan je Patrick telefonisch bereiken op het nummer 011/398 777.

Je kandidatuur wordt met de grootste discretie behandeld.

Onze Missie en meer informatie: www.codaboekhouders.be



Tectum Group is expert in daken, gevels en balustrades. Onze ervaren vakmensen volgen zowel renovatie-, nieuwbouw- als onderhoudswerken op voor hun klanten. Tectum Group heeft een hoog veiligheidsbewustzijn en is met zijn familiale waarden steeds gericht op kwalitatieve en innovatieve oplossingen op lange termijn. De groep bestaat uit verschillende dochterbedrijven met elk hun eigen specialiteit. Hierdoor kunnen wij een unieke en gespecialiseerde dienstverlening aanreiken.

GENK & HOME OFFICE **160 MLN. OMZET** **> 400 COLLEGA'S** **10 TEAMGENOTEN** **4.500.000 M² AAN REALISATIES PER JAAR**

Om onze groei verder te bestendigen zijn wij voor onze hoofdzetel te Genk op zoek naar een (m/v) **SENIOR ACCOUNTANT**

Spreek dit takenpakket jou aan?

- Beheer en opvolging van de volledige boekhouding van verschillende ondernemingen binnen de groep.
- Indienen van maandelijks BTW-aangiften en andere verplichte opgaves.
- Accurate maandelijks en jaarlijkse afsluiting.
- De jaarafsluiting verzorgen en fungeren als aanspreekpunt voor de bedrijfsrevisor.
- Aangifte vennootschapsbelasting verzorgen en de jaarrekeningen opstellen.
- Meewerken aan intercompany afstemmingen en consolidaties.
- Fungeren als aanspreekpunt bij fiscale controles.
- Rechtstreeks aanspreekpunt voor een team van 6 interne boekhouders.
- Diverse adhoc projecten op vlak van interne controle.

En ben jij ...

- helemaal up-to-date op het vlak van Belgische boekhoudwetgeving, vennootschapsbelasting en BTW?
- een rasechte teamplayer met een grote zin voor verantwoordelijkheid en de nodige discretie?
- een coach voor de interne boekhouders?
- proactief ingesteld en heb je een echte hands-on mentaliteit?
- stressbestendig en planmatig zodat je goed overweg kan met deadlines?

Dan ben jij misschien wel de persoon die wij zoeken! Dit mag je van ons verwachten:

- Een persoonlijk onboardingtraject.
- Competitief salarispakket incl. groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, eco cheques, bonusregeling.
- Mogelijkheid tot thuiswerk.
- Een cafetariaplan.
- Een open en familiale sfeer met korte communicatielijnen.

Ervaring in Finance **Min. 5 jaar werk-ervaring** **Kennis Frans & Engels** **Kennis Excel** **(Bachelor/Master) accountancy-fiscaliteit**

CV mailen **Een babbel met Caroline & Finance Manager** **Testing** **Loonvoorstel**



Iets voor jou? Nog vragen?

Contacteer onze HR Manager Caroline Clits: caroline.clits@tectumgroup.be
Bekijk de volledige functieomschrijving via: <https://www.tectumgroup.be/nl/jobs>



Sodiko is gespecialiseerd in de productie van alcoholische en niet-alcoholische dranken in glazen flessen. Het enorm brede gamma reikt van fruitsappen en limonades tot sprankelende wijnen en sterke dranken. 90% van de productie is bestemd voor export naar distributeurs en winkeliers in 90 hoofdzakelijk niet-Europese landen wereldwijd.

Heb je zin om samen met ons te groeien? Wij werven aan:

Technische operatoren/operatoren

Medewerker in de bereiding

Allround productiemedewerkers

Heftruckchauffeurs

Storingstechniek/onderhoudstechniek

Administrator operations

- Werken in ploegdienst schrikt jou niet af
- Je hecht belang aan hygiëne en veiligheid
- Ervaring in de voeding en/of productie is een meerwaarde.

Aanbod: • Snelle opstart • Voltijdse stabiele tewerkstelling • Aantrekkelijk marktconform loon • Tewerkstelling in een dynamische werkomgeving met oog voor inzet en talent.

Interesse? Stuur jouw cv naar personeel@sodiko.be t.a.v. Wolfs Nadine, Sodiko NV, Demerstraat 9, 3590 Diepenbeek.

www.sodiko.be

etilux
SMART CONNECTIONS



etilux is een bekende Luikse familiale KMO die vooral actief is op het vlak van etiketterings-, markerings- en traceeroplossingen, tapes en verpakkingen en audiovisuele oplossingen. We zijn op zoek naar:

I Medewerker voor de interne verkoopafdeling

Je bent oplossingsgericht, je verwerkt aanvragen van onze klanten en zoekt naar de optimale oplossing. Je stelt offertes op, volgt ze op, voert de bestellingen in en zorgt ervoor dat de leveringstermijnen worden gerespecteerd. Je neemt het ter harte uw taken van A tot Z op te volgen en zorgt tegelijkertijd voor klanttevredenheid en loyaliteit. Je spreekt vloeiend Frans.

I Junior Boekhouder

Je beschikt over een bachelordiploma in een relevante richting. Als boekhouder sta je in voor de klantenfacturatie waarbij je ook andere boekhouding taken zal uitvoeren. De voertaal is het Frans en interne opleidingen in het Frans zijn mogelijk. Na een interne opleidingsperiode kan je zelfstandig aan de slag gaan. Je hebt een goede kennis van Excel, een ERP is een plus.

I Techniek/IT'er (scanning) met interesse in audiovisuele toepassingen

Je beschikt over een A2 of bachelor diploma in de richting informatica/elektronica of gelijkwaardig door ervaring. U bent verantwoordelijk voor administratieve en technische ondersteuning naar klanten, configureren en oplossen van scanners (hardware en software), configureren en installeren applicaties, ontwikkeling en mobile computing, zowel intern als bij de eindklant.

Aanbod

Je komt terecht binnen een bekende KMO met een dynamische bedrijfscultuur en waar je kan rekenen op een hecht meertalig team van collega's. Je gaat aan de slag in stijlvolle en aangename kantoren. We bieden veel mogelijkheden tot persoonlijke ontwikkeling. Je ontvangt een voltijdse baan met onbepaalde duur met een aantrekkelijk salarispakket dat past bij uw vaardigheden, met extralegale voordelen.

Geïnteresseerd? Stuur uw CV + motivatiebrief naar: fta@etilux.be

HEAD OFFICE Rue de l'Espérance 42 • 4000 LIEGE • BELGIUM
T +32 (0)4 224 99 99 • F +32 (0)4 226 11 06 • info@etilux.be
BRUSSELS T +32 (0)2 736 80 10 • brussels@etilux.be
FLANDERS T +32 (0)9 233 02 85 • vl@etilux.be
LUXEMBOURG T +352 266 243-1 • F +352 266 243-43 • info@etilux.lu



LABELLING & MARKING • TRACEABILITY SOLUTIONS • ADHESIVES & PACKING • AUDIOVISUAL SOLUTIONS



Psychiatrisch ziekenhuis
Munsterbilzen



TECHNIEKER ELEKTRICITEIT

Jobinhoud

- Infrastructurele werken
- Herstellingen en preventief onderhoud
- Beheer technische installaties; zoals telefonie, toegangscontrole, branddetectie, ..

Profiel

- Studies in de richting elektriciteit, elektronica of gelijkgesteld door ervaring
- Ervaring in laagspannings- en/of zwakstroominstallaties
- Bekend met het AREI
- Zelfstandig, nauwkeurig en georganiseerd werken met oog voor veiligheid
- Hecht belang aan teamspirit

Meer weten?

Bel Marc Meers, diensthoofd technische dienst (089/509070) of kijk op www.mc-st-jozef.be

Solliciteren kan tot 8 juli: sollicitatie@mc-st-jozef.be

Verdonck
Professional Partners.
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS