

BLIJVEN OF VERANDEREN?

Vijf bouwstenen voor je ideale job



“De meeste mensen willen vanuit hun job het verschil kunnen maken.”

Catherine Campo,
Better Minds at Work

Het leven is te kort om je druk te maken. Of om slechte wijn te drinken, zoals het in de volksmond klinkt. Maar het leven is zeker ook te kort om vast te houden aan een job die je niet gelukkig maakt. Om de job te ontdekken die jou helemaal ligt, staan deze bouwstenen centraal.

1. TALENTEN EN ENERGIEGEVERS

Ieder mens heeft talenten of sterktes. Maar velen hebben het moeilijk om die te herkennen. Inzicht in jouw talenten zorgt ervoor dat je gericht op zoek kan gaan naar jobs waar je die kan inzetten. Belangrijk is dat je niet alleen zoekt naar waar je goed in bent, maar zeker ook naar wat je graag doet, benadrukt Catherine Campo, loopbaancoach bij Better Minds at Work. “Net die combinatie is essentieel. Vaak zie ik mensen die in hun job bezig zijn met dingen die ze goed kunnen, maar hen helemaal geen energie meer geven. Hun interesses zijn veranderd, of ze zijn in een job terecht gekomen die de logische volgende stap leek in hun carrière. Maar daarom doen ze die job nog niet graag. Goed kunnen, is niet altijd gelijk aan graag doen.”

2. ZINGEVING

Dit is de waarom-vraag: waarom doe je wat je doet? Wat drijft jou? Of chiquer: wat is jouw ‘intrinsieke’ motivatie? “Loon of extralegale voordelen - extrinsieke motivatie - zijn uiteraard belangrijk, maar de meeste mensen willen vooral voldoening uit wat ze doen.”, haalt Catherine Campo aan als voorbeeld. “Motivatie moet dus zeker ook vanuit jezelf komen. Ik merk dat veel mensen vanuit hun job een ‘verschil’ willen kunnen maken.”

In het verlengde hiervan kom je tot je persoonlijke missie: wat geeft je job zin? “Veel mensen zitten in een *rat race*. De dagen vliegen voorbij, zonder dat

ze goed en wel beseffen waar ze mee bezig zijn. Dan helpt het af en toe eens stil te staan en je af te vragen waarom je je job doet, en of je ermee die bijdrage levert die jij betekenisvol vindt.”

3. WAARDEN

Belangrijk is dat de waarden, die jij vooropstelt, terug te vinden zijn bij de organisatie waar jij aan de slag wil gaan. “Als je echt gelukkig wil zijn in je job moet je bovenal ook je authentieke zelf kunnen zijn. Hoe dichter de missie en waarden van je werkgever aanleunen bij jouw persoonlijkheid, waarden en identiteit, hoe beter de match. Dan pas voel je je echt verbonden aan een organisatie.”

4. GROEI

Minstens zo belangrijk, is een job waarin je kan groeien. “Dat geeft een ongelooflijke boost aan ons werkplezier. Als het voorbije jaar ons één ding heeft geleerd is het dat we veel wendbaarder zijn dan we soms wel denken. Geen beter moment dus om verder te werken aan je persoonlijke groei. Stel jezelf de vraag: wat zijn de zaken die je heel graag doet, interesse voor hebt en je verder in wil bekwaamen”

5. ACTIE

Je kan alle bouwstenen ter beschikking hebben, daarmee heb je nog geen huis gebouwd. Actie is dus cruciaal, en die kan in functie van jouw job

divers zijn. Enerzijds kan je je bestaande job meer naar je hand zetten, *jobcrafting* in het jargon. “Je job is geen blok gewapend beton, maar bestaat uit een verzameling van taken en rollen. Heel vaak is het niet de volledige job die je niet meer past, maar bepaalde stukjes. Als je dat als uitgangspunt neemt, dan zie je plots heel wat mogelijkheden. Je kan bijvoorbeeld in gesprek gaan met je werkgever om wat aanpassingen te doen aan je takenpakket of de mensen met wie je werkt.” Anderzijds kan je natuurlijk altijd op zoek naar een andere job. “En dan kan je aan de slag met al deze bouwstenen: wat doe je graag en waarom? Wat vind je waardevol en belangrijk in een job? Allemaal elementen die je ook kan meenemen om jezelf efficiënt in de ‘jobmarkt’ te zetten. En te verwoorden tijdens je sollicitatie voor die nieuwe job. Zo trek je meteen ook die jobs aan die echt bij je passen.”

William Visterin

Gratis webinar: Ontdek je ideale job

Op 30 april om 11 uur organiseren Jobat en Better Minds Coaching een webinar waar er dieper op deze domeinen wordt ingegaan.

Gratis inschrijven kan op:
bettermindscoaching.com/webinar-ideale-job



Sales Manager Climate

Charismatische en conceptueel commerciële manager met
excellente solutionselling- en peopleskills

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van de salesactiviteiten van een unieke industriële nichetoeepassing op de Belgische markt • Je bent ondernemend en bereid om je deze business eigen te maken door zelf eerst mee in de field te staan en zodoende vertrouwd te raken met alle fases van deze turnkeyprojecten • Vanuit een grondige markt- en interne analyse kom je met een businessplan dat de nodige structuren, KPI's en tools bevat om het beoogde marktsegment (industriële maak-industrie) succesvol verder uit te bouwen • Als peoplemanager coach en motiveer je een salesteam • Je rapporteert rechtstreeks aan de Commercieel Directeur.

Profiel: • Je beschikt over een hoger diploma en een commerciële B2B-managementervaring in een complexe omgeving. Solution selling of projectverkoop is jou niet vreemd • Ervaring of technische affiniteit met machinebouw, klimatisatie, HVAC of turnkeyprojecten kan een troef zijn om je sneller in te werken en je deze unieke business snel eigen te maken • Je combineert

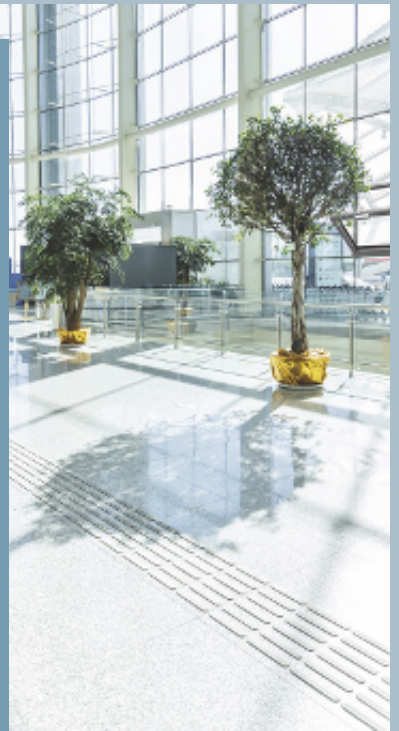
Bedrijfsinfo: Kingspan Light + Air wil een comfortabel, duurzaam en vooral veilig binnenklimaat creëren, met op maat gemaakte totaaloplossingen voor rook- en warmteafvoer, detectie, ventilatie, daglicht en beveiliging. De divisie in België, Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de gebouwenteknik van conceptfase tot en met uitvoering. Om de verdere groei te ondersteunen en te bestendigen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v)

strategisch denken met een ondernemende hands-on aanpak. Je bent een doorzetter die organisatorisch en projectmatig sterk is • Je bent interpersoonlijk communicatief sterk en treedt op een overtuigende manier met anderen in contact • Je bent ambitieus en gedreven om een rendabele business in België verder uit te bouwen • Je beschikt over een goede kennis van het Nederlands, Frans en Engels.

Aanbod: • Een modern, duurzaam, ambitieus en gezond groei-bedrijf met een informele bedrijfscultuur • Een uitdagende opportuniteit met groeiende verantwoordelijkheden en een strategische impact die je de kans geeft om een businessunit uit te bouwen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Gertjan Hoste op +32 9 242 53 51.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Projectleider Innovatie

met affiniteit tot technologische optimalisering en
ervaring in een productieomgeving

Functie: • Je analyseert de huidige werking van de organisatie en je introduceert innovatieve projecten die gericht zijn op de verbetering en digitalisering van de verschillende bedrijfs- en productieprocessen • Je werkt nauw samen met de verschillende businessunits en Business Unit Managers. Je gaat samen met hen op zoek naar oplossingen en verbetermogelijkheden • Je bent van A tot Z verantwoordelijk voor de uitwerking, uitrol en opvolging van verbeterprojecten, en stuurt daarbij zowel interne als externe medewerkers en partners aan • Je houdt in het opzet van je projecten rekening met het organisatiebeleid rond "Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen". Je zet steeds in op veiligheid, kwaliteit en efficiëntie • Je volgt nauwgezet alle ontwikkelingen op rond Smart Manufacturing en Industrie 4.0, en je houdt je kennis hieromtrent up-to-date • Je rapporteert vanuit deze staffunctie rechtstreeks aan de Managing Director.

Bedrijfsinfo: A-kwadraat is een maatwerkbedrijf in de regio Turnhout dat meer dan 500 enthousiaste werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt tewerkstelt. De organisatie zet maximaal in op de sterktes, mogelijkheden en ontwikkeling van haar medewerkers. A-kwadraat werkt voor diverse klanten in verschillende sectoren. Kwaliteit, veiligheid en snelheid staan bij A-kwadraat centraal. Daarnaast draagt de organisatie duurzaam en innovatief ondernemen hoog in het vaandel. In het kader hiervan kijkt A-kwadraat uit naar een (m/v)

Profiel: • Je behaalde minstens een (technisch) bachelor-diploma en je legt ervaring voor binnen productie • Je hebt een sterke affiniteit met technologie en techniek • Je hebt oog voor optimalisering en efficiëntieverhoging, en je maakt de vertaalslag naar concrete acties/projecten • Je beschikt over goede relationele vaardigheden.

Aanbod: • Je komt terecht in een functie en omgeving waar je de kans krijgt om je stempel te drukken en bij te dragen tot de algemene organisatiedoelstellingen • Voor je inzet en resultaten voorziet A-kwadraat een competitief salaris, aangevuld met extralegale voordelen.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Michelle Troubleyn op +32 3 217 21 55.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Algemeen Directeur

Inspirerende, ondernemende,
mensgerichte en motiverende leider

Functie: • U neemt de algemene leiding en voert het dagelijkse beleid van het ziekenhuis • U ontwikkelt en implementeert de strategie van het ziekenhuis in nauw overleg met de raad van bestuur en conform de waarden van het AZ Sint-Elisabeth Zottegem • Samen met het directiecomité realiseert u de operationele en financiële doelstellingen • U vormt een tandem met de Medisch Directeur in de visievorming en uitvoering van het medisch-strategische beleid • U streeft een kwalitatieve gezondheidszorg na in nauwe samenwerking met de Medische Raad, medische diensthooften, de syndicale overlegorganen, e.a. • U brengt de nodige dynamiek en communiceert duidelijk en transparant • U vertegenwoordigt het ziekenhuis zowel binnen het ziekenhuisnetwerk als in contacten met de externe stakeholders • Als ambassadeur van het ziekenhuis draagt u de waarden van de organisatie hoog in het vaandel en past u ze steeds toe in het beleid • U rapporteert aan de raad van bestuur.

Bedrijfsinfo: Het AZ Sint-Elisabeth Zottegem is een dynamisch regionaal ziekenhuis met 333 erkende ziekenhuisbedden, met een modern dag-ziekenhuis en een medisch centrum in Brakel. Gekende speerpuntcentra zijn de pijnkliniek, de obesitaskliniek en het centrum stomatologie. Dagelijks staan onze 1000 medewerkers en 120 artsen borg voor deskundige, kwalitatieve en veilige zorg. Samen met de partnerziekenhuizen van het E17-ziekenhuisnetwerk streeft het AZ Sint-Elisabeth Zottegem naar een menselijke, toegankelijke en innovatieve zorg. Voor de algemene leiding van het ziekenhuis zoekt het AZ Sint-Elisabeth Zottegem een (m/v)

Profiel: • U kan bogen op minstens 10 jaar relevante leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een algemene rol en/of in een ziekenhuisomgeving • U hebt een sterke affiniteit met en een goede kennis van de gezondheidszorg • U bent in staat om een strategische zorgvisie te ontwikkelen en bent daarbij door-drongen van patiëntgerichtheid • U hebt een bewezen ondernemingszin en strategisch inzicht • U kan medewerkers vertrouwen geven en stimuleert hen om initiatieven te nemen die leiden tot een betere zorg • U bent een overtuigende communicator die goede relaties onderhoudt met alle belangengroepen in de organisatie • U bent gedreven en collegiaal, met een grote verantwoordelijkheidszin • U onderschrijft de waarden en de missie van het AZ Sint-Elisabeth Zottegem.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Stephan Lauwers via +32 2 610 27 13.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon

Drie hoofdzonden bij jobinterviews

Niemand is perfect, en de recruiter die jouw jobinterview afneemt dus ook niet. Wat zijn hun grootste zonden? Gebrek aan voorbereiding, zo blijkt.

HR-adviseur Wim Thielemans deed online een rondvraag bij 275 respondenten naar de grootste zonden die recruiters of managers al eens begaan tijdens jobinterviews. Ongeveer de helft ziet 'cv pas lezen tijdens interview' als de belangrijkste misstap. Op nummer twee eindigde 'te snel oordelen over een bepaalde kandidaat' (met 26 procent). Zonde nummer drie was om tijdens het interview 'geen meetbare criteria te hanteren' (19 procent). Zelf is Thielemans verrast dat zoveel interviewers al eens in ge-

sprek gaan zonder het betreffende cv te hebben gelezen. "Daar schrikken ook kandidaten van, omdat ze er vanuit gaan dat hun cv hen juist op gesprek deed komen. De taak van preselectie ligt echter soms bij iemand anders en dat verklaart dit hoge cijfer." Voor hem is 'geen meetbare criteria hanteren' een grotere zonde. "Als je je laat leiden door je intuïtief gevoel over de kandidaat, dan spelen onbewuste zaken mee die geen voorspelling zijn van de geschiktheid voor de job. Maar eerder over hoe aardig ik de kandidaat vind." (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



De kennismaking

Antiques & Design nv werd opgericht in 1983. De bedrijfsactiviteit evolueerde van de invoer van oude en antieke grenen meubelen naar volledige interieurinrichtingen. Van conceptontwikkeling en opmaak van plannen en uitvoeringstekeningen over projectbegeleiding tot productie en plaatsing. Zowel voor bedrijven als voor particulieren.

Antiques & Design heeft een unieke voorraad (3.500 m²) aan antieke en oude meubelen, materialen en decoratieartikelen, die geïntegreerd worden tot een 'one of a kind' sfeervol interieur. Ook voor internationaal cliënteel biedt het bedrijf ondersteuning bij het projectmanagement en de installatie ter plaatse. In opvolging van de huidige bedrijfsleider en voor de verdere groei, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.adesign.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/B0



Meer info? Contacteer Geert Motmans op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

BEDRIJFSLEIDER

Bereid om mee te investeren

De uitdaging: • Als mede-eigenaar en bedrijfsleider bepaal je, in overleg met de huidige eigenaar, de visie en stel je de strategische doelstellingen op • Met gerichte sales- en business-developmentactiviteiten realiseer je de verdere commerciële uitbouw • Je coördineert de operationele werking van de organisatie • Als peoplemanager sta je dicht bij je medewerkers: je bent vaak op de vloer aanwezig • Met procesoptimalisaties realiseer je de nodige professionalisering en modernisering • Je blijft op de hoogte van evoluties binnen de sector en bent het aanspreekpunt voor klanten, leveranciers, medewerkers en andere stakeholders

De perfecte match: • Je bent een gedreven ondernemer met enkele jaren algemene management-ervaring (in een kmo). Deze ervaring onderbouw je bij voorkeur met een hoger diploma • Dankzij een achtergrond in de interieurwereld heb je een goede voeling met de activiteiten van Antiques & Design • Je hebt een commerciële mindset en houdt ervan om nieuwe opportuniteiten in de markt te onderzoeken, ook internationaal • Je medewerkers kennen je als hands-on-peoplemanager: je ondersteunt, faciliteert en stuurt bij waar nodig en je weet goede vakmensen aan te trekken • Je neemt initiatief, denkt proactief en durft de traditionele aanpak constructief in vraag te stellen • Je bent op zoek naar een langetermijnengagement, dat bezegeld wordt met een gedeeltelijke inkoop

Het aanbod: • Bij A&D kom je terecht in een warme kmo, waar men dankzij jarenlange expertise en het gebruik van de beste materialen terecht trots is op de projecten die worden opgeleverd • Als bedrijfsleider krijg je de kans om mee je stempel te drukken op de verdere professionalisering van dit beloftevolle bedrijf



**management
capital connectors**



Algemeen Directeur

Verbindende leider met sterke ambitie

Functie: Als Algemeen Directeur sta je in voor: • de uitvoering van de algemene groeistrategie binnen de vooropgestelde visie • de leiding en het dagelijkse beheer van de organisatie met het oog op meer afstemming, efficiëntie en effectiviteit en de verankering hiervan in processen en management-informatiesystemen • het aansturen en ontwikkelen van de organisatie van op termijn 800 medewerkers, met een groep van 50 leidinggevendenden • het creëren van ruimte bij het management en de experts voor innovatie en ontwikkeling vanuit een goed begrip van de markt • Je bent het eerste aanspreekpunt binnen de directie en rapporteert aan de raad van bestuur.

Profiel: • Master met brede ervaring in general management die zich snel kan inwerken in de sector • Bewezen ervaring in organisatieontwikkeling, operationeel management en de uitbouw van processen en management-informatiesystemen • Sterke leidinggevende en relationele vaardigheden • Uitge-

Bedrijfsinfo: Den Berk Délice is een sterk groeiverhaal, ontstaan vanuit de vriendschap tussen 4 Belgische toptelers met de missie om de consument 365 dagen per jaar te laten genieten van de lekkerste smaaktomaten van topkwaliteit. Deze gewaardeerde partner voor retailers in Noordwest-Europa in de wereld van specialty tomaten zet als marktleider in op innovatie en consumentgerichte verpakkingen. Vandaag telt Den Berk Délice 8 locaties in de Kempen, met meer dan 600 medewerkers. In het kader van de verdere ontwikkeling van de organisatie, gaan we op zoek naar een (m/v):

sproken organisatieloyaliteit en connectie met ondernemers van de eerste generatie • Prestatiegerichte en waardenge-dreven persoonlijkheid.

Aanbod: • Opportuniteit met brede verantwoordelijkheid voor de uitbouw van de marktleider in de wereld van smaaktomaten van topkwaliteit • Sterk groeiende KMO met ambitie die inzet op innovatie, kwaliteit en sterke commerciële concepten • Aantrekkelijke vergoeding in lijn met je toegevoegde waarde voor de ontwikkeling van Den Berk Délice.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Thomas Nuyts op +32 3 217 21 63.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met



TOERISME VLAANDEREN ZOEKT EEN INTERNE BUSINESS OFFICER



Ligt toerisme in Vlaanderen je nauw aan het hart? Versterk je graag mee de positieve kracht van toerisme? Wil je daarbovenop graag aan het roer staan van verschillende interne business hubs? Dan is de vacature van Interne Business Officer bij Toerisme Vlaanderen zeker iets voor jou!

Je stuurt de teamhoofden (hub coaches) van volgende hubs aan: Administratie, Financiën en Begroting, Mens en organisatie, IT en Facility, Juridische dienst en Vastgoed.

Als Interne Business Officer maak je ook deel uit van het directieteam, samen met de administrateur-generaal, de themamanager en de organisatie-manager. Bij de uitoefening van je functie hou je

rekening met de waarden van Toerisme Vlaanderen, nl. passie, respect, verbinding en openheid.

Uw talent is belangrijker dan uw geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel u kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen!

**Ben jij de Interne Business Officer
waar we naar op zoek zijn?**

Kijk dan zeker op www.vlaanderen.be/vacatures
Daar vindt u meer informatie
over deze vacature terug.

SOLLICITEREN KAN TOT EN MET 7 MEI 2021.

TOERISMEVLAANDEREN

Meer weten? www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen

**OMDAT JE BEST
NIET MET EENDER WIE
IN ZEE GAAT.**



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk | Vaartstraat 25 | ☎ 056 225 880
Gent | Kortrijksesteenweg 1099 | ☎ 093 108 339

www.aanwervingshuis.be | info@aanwervingshuis.be

ANDERS WERKEN: ZÓ DOEN ZE DAT BIJ FLUVIUS



Fluvius is een van de ruim 150 organisaties die het charter Baanbrekende Werkgever ondertekende. Daarmee engageert de energienetbeheerder zich om zich op een efficiëntere en mensgerichte manier te organiseren. Wat houdt dat in?

Ook voor de coronacrisis was het nieuwe werken al aan een opmars bezig binnen Fluvius. Verschillende kantoorgebouwen werden onder handen genomen en als ontmoetingsplaats ingericht, bedoeld om samenwerking en overleg te bevorderen. "Of ze naar kantoor komen, dan wel van thuis uit werken, beslissen onze medewerkers zelf", vertelt HR Director Ilse Van Belle. "We geven een kader mee, maar laten vrijheid aan de teams om afspraken te maken." Op kantoor werkt Fluvius met flexibele in plaats van vaste werkplekken. Al naargelang de aard van hun activiteiten beslissen medewerkers waar ze plaatsnemen. Vergaderzalen zijn uitgerust voor hybride samenkomsten, zodat iedereen – thuis of op kantoor – goed kan volgen. Om medewerkers te ondersteunen, startte Fluvius ook een trainings-traject voor leidinggevers op. "We willen evolueren naar een cultuur van gedeeld leiderschap, met vertrouwen en autonomie als sleutelwaarden", duidt Project Manager New Way of Working Valerie Soetaert.

3 LESSEN UIT DE PRAKTIJK

- 1 Ga in gesprek met je medewerkers over de invulling van het nieuwe werken, de flexibiliteit die je wil geven en het kader waarbinnen je ze toekent.
- 2 Anders werken kan op veel manieren. Laat ruimte voor experiment en leer van elkaar.
- 3 Hoe meer vertrouwen en autonomie je medewerkers geeft, hoe makkelijker ze in deze verandering meegaan.



ONTDEK DE VOLLEDIGE AANPAK
VAN FLUVIUS OP:
WWW.BAANBREKENDEWERKGEVER.BE/BLOG

*'t Loopt hier vol
managers! Maar
wie werkt hier dan?!*

In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.



**WZC Maria Middelaars bouwt
aan de toekomst!**



Als woon- en zorgcentrum in MOORSLEDE met 116 wgl, kort- en nachtverblijf, een DVC, een LDC, 3 groepen assistentiewoningen zoeken wij ter opvolging wegens pensionering een (m/v)

ALGEMEEN DIRECTEUR (ref. 127 001)

De uitdaging: Vanuit een beleidsvisie op ouderenzorg zal je instaan voor de dagelijkse leiding over de organisatie (100 wkn) en de verdere uitbouw van een kwalitatieve, gastvrije en vriendelijke zorg. Tevens word je verantwoordelijk voor het economisch luik (financiële follow-up, aansturing technische dienst) en voor de verdere uitbouw van de samenwerking met externe partners. Je rapporteert aan de raad van bestuur.

Profiel: • masteropleiding of gelijkwaardig door ervaring met een brede visie • enthousiast, generalistisch leider bij voorkeur met ervaring in een zorgorganisatie • teamplayer en oplossingsgerichte coach • innovatief denker met een realistische aanpak bij de vertaling naar het operationele.

Aanbod: • een brede, sociaal geëngageerde managementfunctie • een performant kader en stabiel personeelsteam • een mensgerichte organisatie deel uitmakend van het samenwerkingsverband "De Hoeksteen" en lid van Zorgnet-Icuro • aantrekkelijke loonvoorwaarden en voordelen eigen aan de sector.

Bijkomende info: Verdonck Professional Partners bv, Jos Verdonck, personeelspsycholoog, tel. 056 53 11 80 of per mail: office@verdonckbv.be

Interesse? Richt uw sollicitatie naar Dhr. Philippe Stockman,
Voorzitter WZC Maria Middelaars, P. Lievensstrat 20,
8890 Moorslede of mail philippe.stockman@belnot.be

Aanwerving exclusief begeleid
door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

**Verdonck
Professional Partners.**
Experts in
personeelswerving
en psychologische
screenings.



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS



Lokaal bestuur Haaltert zoekt

Administratief medewerker Onthaal
C1-C3, contractueel

Administratief medewerker Onthaal & Administratie (Welzijn)
C1-C3

Administratief medewerker Personeel & Secretariaat C1-C3, contractueel

Administratief medewerker Beleidsondersteuning C1-C3, contractueel
Solliciteer ten laatste op 17 mei 2021

Deskundige Burgerzaken B1-B3, contractueel
Solliciteer ten laatste op 28 mei 2021

www.haaltert.be/vacatures
053 85 86 18
personeel@haaltert.be



FUNCTIE : SCHRIJNWERKER

Maken en plaatsen wandkasten en inloopdressings
Met plaatsing van bijbehorende schuifdeuren, metalen deuren

Wij zoeken iemand die gemotiveerd is om mooi werk af te leveren bij de klanten. Wij bestaan reeds 42j en werken meest regionaal, dus geen lange afstanden. Opleiding schrijnwerk met enige ervaring bied voorkeur

Contact maken met Van den Bulcke Luc
info@vandenbulckeluc.be
0495.27.05.42, Rozenstraat 1 a bus1, 9810 Eke (industriepark Makro)



Zie onze website met onze realisaties op www.vandenbulckeluc.be



Lokaal bestuur Haaltert zoekt

Projectleider Openbare Ruimte
B4-B5, contractueel

Je biedt technische ondersteuning aan de teamcoördinator Ontwikkeling Openbare Ruimte/Infrastructuur, en staat in voor de opvolging en controle van werken.

Solliciteer ten laatste op 17 mei 2021

www.haaltert.be/vacatures
www.jobsolutions.be/register/7854



Lokaal bestuur Haaltert zoekt

Expert Organisatiebeheersing
A1a-A2a, contractueel

Clustermanager Beleids- en Organisatiebeheer
A4a-A4b, statutair

Expert Financiën
A1a-A2a, contractueel

Interesse?
Solliciteer ten laatste op 28 mei 2021

www.haaltert.be/vacatures
Solliciteer via haaltert@ascento.be



KLOECKNER METALS BELGIUM nv, met vestigingen in **KORTRIJK (Harelbeke)** en **ANTWERPEN**, is als **industriële groothandel** actief sedert 1886. Wij stellen 70 werknemers tewerk en maken deel uit van de internationale beursgenoteerde multi-metal distributeur **KLOECKNER & Co.** Het verkoopteam van de sales groep Machining Belgium wensen wij te versterken met een (m/v):



www.kloecknermetals.be

SENIOR SALES DEVELOPER

Machining industry (ref. 28 044)

De uitdaging: Als sales developer sta je continu in contact met metaalverwerkende bedrijven en OEM-ers. Naast het pro-actief verkopen van halffabrikaten in staal, aluminium en roestvaststaal creëer je toegevoegde waarde door het tot stand brengen van samenwerkingsverbanden met toeleveranciers. Als proactief sales developer volg je alle trends en werk je mee aan de verdere uitbouw van de sales groep Machining Belgium en genereer je new business. Je rapporteert aan de sales manager.

Profiel: • ondernemend • zeer goed in staat om zelfstandig te werken • minstens initiële ervaring in b2b-verkoop of in een handelsonderneming • bachelor of gelijkwaardig met sterke technische interesse • teamspeler • bij voorkeur woonachtig in West- of Oost-Vlaanderen.

Aanbod: • een interne opleiding • een organisatie die garant staat voor kwaliteit en service op maat • een toekomstgericht management o.a. "sales driven"-strategie, digitalisering, ...
• een KMO-spirit in combinatie met de voordelen van een internationale groep
• een beursgenoteerd bedrijf met groeipotentieel • een attractief loonpakket (te bespreken) + representatieve bedrijfswagen.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Interesse? Reageer via [Verdonck Professional Partners](mailto:office@verdonckbv.be)
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



Account Manager Liftinstallaties

Tweetalige, zelfsturende en gedreven relatiebouwer met affiniteit voor bouw of techniek

Functie: • Als Account Manager Liftinstallaties ben je het contactpunt voor de verkoop van nieuwe liftprojecten voor de regio Brussel • Je werkt dagelijks aan het uitbouwen van nieuwe en het behouden van bestaande klantenrelaties in de bouwsector, gaande van architecten, aannemers, bouwpromotoren tot contacten bij studiebureaus, enz. • Je volgt binnenkomende leads actief op en na een eventueel plaatsbezoek, werk je een voorstel uit dat technisch haalbaar is en voldoet aan de eisen van de klant. Door jouw onderhandelings technieken kan je deze opgemaakte offerte ook effectief omzetten in een contract • Na ondertekening van het contract, zorg je voor een vlekkeloze overdracht van het dossier naar de projectleider en/of andere interne diensten.

Profiel: • Je genoot een hogere opleiding of bent gelijkwaardig door ervaring en kan terugblikken op een commerciële ervaring in een bouwgerelateerde of technische sector • Je

Bedrijfsinfo: Coopman Orona NV bestaat sinds de jaren 60 en is gegroeid uit een familiaal bedrijf dat 50 jaar opereerde onder de naam Liften Coopman. In 2010 werd het bedrijf overgenomen door het Spaanse Orona. Coopman Orona nv is gespecialiseerd in de installatie en het onderhoud van personenliften (appartementen gebouwen, kantoor gebouwen), ziekenliften (woon- en zorgcentra, ziekenhuizen), autoliften en goederenliften. De organisatie realiseert een omzet van 50 miljoen euro en telt 210 enthousiaste medewerkers. In het kader van zijn groei, is Coopman Orona NV vandaag op zoek naar een (m/v)

bent een relatiebouwer die klantentevredenheid nastreeft en zodoende langetermijnpartnerships weet uit te bouwen • Je bent nauwkeurig, proactief en gestructureerd • Je volgt zaken nauwgezet op en anticipeert op mogelijke hinderpalen • Je bent vertrouwd met meetstaten, lastenboeken en technische plannen • Je bent resultaatgericht en gedreven om doelstellingen te behalen • Je bent collegiaal en samenwerkingsgericht, gaat vlot in overleg met diverse afdelingen • Je bent tweetalig (Nederlands-Frans), kennis van het Engels is een pluspunt • Je bent bereid je dagelijks naar Brussel te verplaatsen. Je werkt van thuis of vanuit het kantoor in Wemmel.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Delphine Le Roy op +32 9 242 53 87.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

Het gemeentebestuur van Zulte werft aan (m/v):



GIS-COÖRDINATOR B1-B3

voltijds - contract voor onbepaalde duur

Functie: • Als GIS-coördinator heb je een voortrekkersrol in het implementeren, coördineren en actueel houden van de Geografische Informatiesystemen binnen de gehele gemeentelijke administratie. • De GIS-coördinator staat in voor de implementatie van de GIS-technologie in de organisatie (gemeente en OCMW) zodat de verschillende diensten optimaal gebruik kunnen maken van dit instrument bij het uitvoeren van hun taken.

Profiel: • Je werkt beleidsvoorbereidend en beleidsadviserend. • Je beschikt over analytische vaardigheden om mogelijke risico's/knelpunten te detecteren. • Je heb kennis van databanken, geografische informatiesystemen en tekenprogramma's (o.a. Google SketchUp of Autocad). • Je beschikt over een bachelordiploma en bent in het bezit van een rijbewijs B.

Aanbod: • Wij bieden jou een uitdagende job aan in een dynamische omgeving! • Wij geven je, naast een aantrekkelijke vergoeding, ook 30 dagen verlof, maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering, een aanvullend pensioen en tal van andere voordelen!

Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor drie jaar, verlengbaar met twee jaar.

Meer info en infobundel vind je online op www.zulte.be/vacatures of bekom je bij de personeelsdienst (09 243 14 67 of personeel@zulte.be).

Interesse? Stuur je sollicitatiebrief met cv, kopie van je bachelordiploma, rijbewijs B en een recent uittreksel uit het strafregister **uiterlijk op 28 mei 2021 (poststempel geldt als bewijs) aangetekend** naar het College van burgemeester en schepenen, Centrumstraat 8, 9870 Zulte of geef deze **tegen ontvangstbewijs** af in het gemeentehuis ten laatste op **28 mei 2021**.

www.zulte.be

De vergadering moet nog beginnen, en ik heb al een bore-out.

In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgekluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.



Regional Sales Manager Europe

Ervaren commerciële professional die partnerships uitbouwt en toegevoegde waarde realiseert bij klanten

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de verdere uitbouw van de salesactiviteiten in Centraal-Europa in het kader van de verdere groei van de organisatie. Om deze ambitieuze doelstelling na te streven kan je rekenen op een sterke internalsales-afdeling en drie productiesites • Je onderhoudt contacten met diverse stakeholders zoals spuitgieters, brandowners (FMCG) en retailers. Hierbij ligt de focus op het verder uitbouwen van deze relaties en het vormen van krachtige partnerships • Je denkt mee met de klant om tot unieke en vernieuwende oplossingen te komen en biedt daardoor toegevoegde waarde. Om dit te realiseren werk je nauw samen met interne en externe stakeholders (productmanagement, productie, R&D, spuitgieters, matrijzenbouwers, ...) • Je ondersteunt je collega's binnen sales in een optimale aanpak naar brandowners (FMCG) • Je rapporteert aan de Sales & Marketing Director.

Bedrijfsinfo: Verstraete IML, deel van MCC, is een wereldspeler in de productie van kwaliteitsvolle 'in mould labels'. De onderneming maakt elke dag meer dan 50 miljoen etiketten voor diverse segmenten van de verpakkingsindustrie, waaronder voedingsproducten, gezondheidszorg en persoonlijke verzorging. Samen met zijn 600 enthousiaste medewerkers staat Verstraete IML elke dag klaar om de beste service te leveren op maat van de internationale klanten. Om de verdere groei van de organisatie te bestendigen is men op zoek naar een (m/v):

Profiel: • Je combineert een hogere opleiding met een gedegen commerciële ervaring, bij voorkeur in een technische omgeving • Een netwerk bij brandowners (FMCG), privatelabel-fabrikanten en/of spuitgieters vormt een plus • Vanuit je interpersoonlijke vaardigheden connecteer je vlot op diverse niveaus en slaag je erin anderen te overtuigen • Je bent leergierig en bereid om je proces-technische zaken eigen te maken. Je capteert snel en graag complexe materie met diverse stakeholders • Je hebt een ondernemende mindset, oog voor opportuniteiten en een resultaatgerichte en constructieve aanpak • Je bent Nederlandstalig en spreekt vloeiend Engels. Je beschikt over een goede kennis van het Duits of bent bereid je dit snel eigen te maken.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Gertjan Hoste op +32 9 242 53 51.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Federgon

Heb jij vertrouwen in jouw leidinggevende?

Zowat de helft van de Belgische werknemers vertrouwt zijn of haar leidinggevende. Terwijl die managers zelf zich net positiever inschatten: bijna twee op drie is overtuigd van het vertrouwen in hun leiderschap. "Werkgevers overschatten zichzelf."

Dat alles blijkt uit onderzoek van iVox, in opdracht van het Belgische bedrijf Hallelujah. Hierbij werden 1.080 werkende Belgen van diverse leeftijden, achtergronden en actief in diverse sectoren ondervraagd. En daarnaast 251 leden met beslissingsbevoegdheid op het vlak van personeelsbeleid. Uit de studie blijkt een vertrouwenskloof. 49 procent van de Belgische werknemers heeft vertrouwen in leidinggevend. Terwijl de werkgevers zich wat dat betreft hoger inschatten: 62 procent van de werkgevers oordeelt dat er wel vertrouwen in hun leiderschap is, maar veel

werknemers zien dit dus anders. "Een opvallende bevinding", stelt Karolien Hendriks, science lead bij Hallelujah en deeltijds medewerker aan de UHasselt.

"Mensen, en in dit geval werkgevers, zijn geneigd om de rol van hun eigen inspanningen en capaciteiten als de inbreng voor succes te overschatten",

geeft Hendriks als mogelijke verklaring.

COLLEGA'S

In vergelijking hebben werknemers dan wel meer vertrouwen in hun collega's. Zo ervaart twee op drie vertrouwen in en onder collega's.

Werkgevers scoren wel beter dan verwacht als het gaat om stress. Werknemers ervaren namelijk minder stress dan werkgevers denken. 45 procent van de werkgevers gelooft dat werknemers regelmatig stress ervaren en bijna 11 procent denkt zelfs dat hun medewerkers altijd stress voelen. (Wivi)



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



Dovy Keukens is een vooruitstrevende KMO, die reeds 40 jaar gespecialiseerd is in de productie van maatkeukens. Dovy heeft zowel de verkoop als de volledige productie in eigen beheer. Er werd over gans Vlaanderen en Wallonië een eigen netwerk uitgebouwd van 33 toonzalen.

Door de aanhoudende groei zijn wij op zoek naar:

VERKOPER / KEUKENCONSULTANT

Wij zoeken commercieel talent voor onze toonzalen in Grimbergen, Herent en Tienen.

Gepassioneerd door keukens, commercieel talent en oog voor detail? Dan ben jij misschien de geknipte persoon om onze potentiële klanten te helpen bij het realiseren van hun droomkeuken!

Interesse?

Weet ons te overtuigen van jouw commercieel talent!
Mail je CV + foto naar mario.muylle@dovy.be

KEUKENPLAATERS IN DIENSTVERBAND / ZELFSTANDIGE BASIS

- ✓ Plaatsen van kasten
- ✓ Installeren en aansluiten van apparaten
- ✓ Leggen van granieten werkbladen
- ✓ Keukens worden door ons bij de klant geleverd

Je bent een professional in het plaatsen en monteren van keukenmeubelen.

Interesse?

Contacteer ons op jobs@dovy.be

Bekijk de video's van deze jobs op www.dovy.be/jobs

www.dovy.be

Op zoek naar een job met pit?



Wij zoeken:

een deskundige Communicatie

- Communicatieplanning
- Communicatieadvies
- Beheer communicatiekanalen

"Redigeren, plannen, coördineren, collega's adviseren en motiveren... Afwisseling troef in mijn takenpakket! Door de hele tijd te netwerken ben ik bovendien goed op de hoogte van alles wat leeft in onze organisatie."

ASTRID DE SMET
DESKUNDIGE COMMUNICATIE



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 3 mei 2021.

www.overijse.be/jobs



OMDAT JE BEST NIET MET EENDER WIE IN ZEE GAAT.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk

Vaartstraat 25
056 225 880

Gent

Kortrijksesteenweg 1099
093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be



LDCwood is dé officiële ThermoWood®-producent van België. In het kader van de uitbreiding met 2 productie-ovens en om de continuïteit en verdere groei te verzekeren zoeken we voor onze vestiging in **Oostende**:

2 PRODUCTIEVERANTWOORDELIJKE

Na een opleiding op de werkvloer waar je de machines en processen leert kennen, stuur je het LDCwood-productieteam aan en word je medeverantwoordelijk voor het ThermoWood®-productieproces:

- latten en ontlatten van houten pakken
- aansturen en opvolgen van het geautomatiseerd thermisch proces
- kwaliteitscontrole en -bewaking.

Ben je een technische duizendpoot en heb je affiniteit met het instellen van machines? Ben je bovendien een teamplayer en klaar voor een leidinggevende functie? Dan word jij misschien onze nieuwe collega! **Stuur je cv en motivatiebrief naar Tom DeKeyser: t.dekeyser@lemahieu.be**

Plaats van tewerkstelling:

LDCwood - Vergunningenstraat 7 - 8400 Oostende

Meer info en volledige

vacaturebeschrijving:



WZC Maria Middelaars bouwt aan de toekomst!



Als **woon- en zorgcentrum** in **MOORSLEDE** met 116 wgl, kort- en nachtverblijf, een DVC, een LDC, 3 groepen assistentiewoningen zoeken wij ter opvolging wegens pensionering een (m/v)

ALGEMEEN DIRECTEUR (ref. 127 001)

De uitdaging: Vanuit een beleidsvisie op ouderenzorg zal je instaan voor de dagelijkse leiding over de organisatie (100 wkn) en de verdere uitbouw van een kwalitatieve, gastvrije en vriendelijke zorg. Tevens word je verantwoordelijk voor het economisch luik (financiële follow-up, aansturing technische dienst) en voor de verdere uitbouw van de samenwerking met externe partners. Je rapporteert aan de raad van bestuur.

Profiel: • masteropleiding of gelijkwaardig door ervaring met een brede visie • enthousiast, generalistisch leider bij voorkeur met ervaring in een zorgorganisatie • teamplayer en oplossingsgerichte coach • innovatief denker met een realistische aanpak bij de vertaling naar het operationele.

Aanbod: • een brede, sociaal geëngageerde managementfunctie • een performant kader en stabiel personeelsteam • een mensgerichte organisatie deel uitmakend van het samenwerkingsverband "De Hoeksteen" en lid van Zorgnet-Icuro • aantrekkelijke loonvoorwaarden en voordelen eigen aan de sector.

Bijkomende info: **Verdonck Professional Partners bv**, Jos Verdonck, personeelspsycholoog, tel. 056 53 11 80 of per mail: office@verdonckbv.be

Interesse? Richt uw sollicitatie naar Dhr. Philippe Stockman, Voorzitter WZC Maria Middelaars, P. Lievensstrat 20, 8890 Moorslede of mail philippe.stockman@belnot.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Het gemeentebestuur van Zulte werft aan (m/v):



GIS-COÖRDINATOR B1-B3

voltijds - contract voor onbepaalde duur

Functie: • Als GIS-coördinator heb je een voortrekkersrol in het implementeren, coördineren en actueel houden van de Geografische Informatiesystemen binnen de gehele gemeentelijke administratie. • De GIS-coördinator staat in voor de implementatie van de GIS-technologie in de organisatie (gemeente en OCMW) zodat de verschillende diensten optimaal gebruik kunnen maken van dit instrument bij het uitvoeren van hun taken.

Profiel: • Je werkt beleidsvoorbereidend en beleidsadviserend. • Je beschikt over analytische vaardigheden om mogelijke risico's/knelpunten te detecteren. • Je heb kennis van databanken, geografische informatiesystemen en tekenprogramma's (o.a. Google SketchUp of Autocad). • Je beschikt over een bachelordiploma en bent in het bezit van een rijbewijs B.

Aanbod: • Wij bieden jou een uitdagende job aan in een dynamische omgeving! • Wij geven je, naast een aantrekkelijke vergoeding, ook 30 dagen verlof, maaltijdcheques, een hospitalisatieverzekering, een aanvullend pensioen en tal van andere voordelen!

Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor drie jaar, verlengbaar met twee jaar.

Meer info en infobundel vind je online op www.zulte.be/vacatures of bekom je bij de personeelsdienst (09 243 14 67 of personeel@zulte.be).

Interesse? Stuur je sollicitatiebrief met cv, kopie van je bachelordiploma, rijbewijs B en een recent uittreksel uit het strafregister **uiterlijk op 28 mei 2021 (poststempel geldt als bewijs) aangetekend** naar het College van burgemeester en schepenen, Centrumstraat 8, 9870 Zulte of geef deze **tegen ontvangstbewijs** af in het gemeentehuis ten laatste op **28 mei 2021**.

www.zulte.be



CLEAN WORKWEAR FOR FOOD AND INDUSTRY

KLARATEX, gevestigd in **Wevelgem**, is als wasserij gespecialiseerd in de verkoop, de verhuur en het onderhoud van **werkkledij voor bedrijven** (o.a. de voedingssector). Dankzij een ervaren personeelsteam (40 wkn), een geautomatiseerd productieapparaat en een efficiënte logistieke dienstverlening kennen wij een stabiele groei en wenst de familiale directie zich te omringen met een (m/v)

ADMINISTRATION OFFICER

groefunctie in administratie & organisatie (ref 61 507)

De uitdaging: In deze nieuwe groefunctie zal je na een grondige inwerkperiode instaan voor:

- administratieve ondersteuning bij het onthaal, de facturatie en de commerciële binnendienst
- coördinatie van de administratieve diensten (team van 4 medewerkers)
- optimalisering van de administratieve flow
- opvolging van personeelszaken o.a. sollicitaties, welzijn, ...
- directie-secretariaat.

Profiel: • ba/ma met sterk organisatietalent • minstens 5 jaar administratieve ervaring in een productie-onderneming • teamplayer met coördinerend talent • communicatief vaardig (N/F) • brede interesse o.a. ICT, marketing, personeelszaken, aankoop,... • zeer goede kennis van Excel en Word.

Aanbod: • een veelzijdige functie met verdere groeikansen • een familiale teamspirit • een solide en financieel gezonde KMO • een aantrekkelijk, marktconform salaris + voordelen • 4/5 tewerkstelling is mogelijk.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



LD MILIEUADVIES, gevestigd in **AVEKAPPELLE**, is een sterk groeiend milieu-studiebureau met een stevige reputatie bij West-Vlaamse landbouwbedrijven en KMO's. Op heden wensen wij ons team uit te breiden met een (m/v)

MILIEUCONSULENT

vergunningsaanvragen (ref 126 601)

De uitdaging: In deze nieuwe groefunctie zal je vergunningsaanvragen bij nieuwbouw of hernieuwing van a tot z behandelen. Je staat in voor: • het plaatsbezoek (landbouwers en bedrijven) • contacten met de architecten • opvolging van de procedure • toelichting aan de klant. Hiertoe werk je dagelijks nauw samen met de bestuurder.

Profiel: • bachelor of master, bv agro-industrie, industriële wetenschappen, bedrijfsmanagement, ... • basiskennis van VLAREM wetgeving • bij voorkeur affiniteit met de landbouwsector • kennis van mestwetgeving is een bijkomende troef.

Aanbod: • een veelzijdige en autonome job met verdere groeikansen • een jonge en sociale teamspirit • een kantoor met een sterke knowhow en een persoonsgerichte service • een aantrekkelijk, marktconform salaris + diverse voordelen • 4/5 tewerkstelling is desgewenst mogelijk.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



www.putte.be



OCMW Putte is op zoek naar een maatschappelijk werker om het team te versterken voor de duurtijd van zes maanden. Heb jij een hart voor mensen? Ben je stressbestendig en weet je van aanpakken? Stel je dan kandidaat voor 28 april 2021!

maatschappelijk werker (B1-B3)

De maatschappelijk werker is verantwoordelijk voor het verder helpen van cliënten in diverse situaties met als doel het bijdragen tot de maatschappelijke integratie van cliënten, de veerkracht van cliënten verhogen en ervoor zorgen dat elke inwoner van Putte een menswaardig leven kan leiden.

De voorwaarden en het aanbod vind je op www.putte.be/vacatures.

Stel je uiterlijk 28 april kandidaat voor deze functie via <https://www.jobsolutions.be/register/7838>.





MIVALTI vzw (www.mivalti.be) is een vergunde zorgverlener die sinds 1976 actief is in **Tielt** en omstreken. Mivalti ondersteunt personen met een (vermoeden van een) (meervoudige) hoofdzakelijk verstandelijke beperking, teneinde hun levenskwaliteit te verbeteren.

MIVALTI draagt bij in het geluk van personen met een beperking. We staan met volle goesting nabij, achter en naast onze cliënten én onze medewerkers. We 'omwarmen' en dagen uit tot meer. We geloven in de regie van het eigen leven vanuit "Ik ben wie ik ben". We doen dit door uit te blinken in aandacht, inzet, inzicht en verbinding.

Ter versterking van Mivalti zijn we op zoek naar enthousiaste collega's (m/v/x):

Directeur

Ervaren beleidsmaker in zorgsector of social profit

Coördinator ondersteunende diensten

Bachelor in humane of technische richting - leidinggevende ervaring

Clustercoach wonen

Bachelor orthopedagogie of verpleegkunde

Benieuwd naar onze vacatures?

Surf dan naar www.mivalti.be/onzevacatures én solliciteer via hr@mivalti.be.

Deze selectieprocedure gebeurt in samenwerking met Liantis.

liantis

koopkoopel
raad & daad voor zorg & welzijn
www.koopkoopel.be

KOOPKOEPEL vzw is een **aankoopcentrale voor zorg- en welzijnsvoorzieningen**. Wij ondersteunen méér dan 400 leden in Vlaanderen en het Brussels Gewest in het aankoopbeleid. Voor onze nieuwe vestiging in **ROESELARE** zoeken wij met het oog op verdere **professionalisering en groei** een (m/v)

OPERATIONEEL DIRECTEUR AANKOOPCENTRALE

met kennis van overheidsopdrachten (ref. 114602)

De uitdaging: Samen met drie ervaren experts en een administratief coördinator zal je aankoopdossiers van a tot z behartigen. Dit omvat de vertaling van de ledenaanvragen, het inhoudelijk dossieronderzoek, de bestekopmaak, de voorstelling van gunningsdossiers aan de raad van bestuur, de terugkoppeling naar de leden, etc. Daarnaast zal je als directeur vorm geven aan de verdere uitbouw van de organisatie (interne coördinatie, procesoptimalisering, overlegstructuren, ...) en sta je mee in voor de opleiding en netwerking bij de leden, de leveranciersontvangsten en de contacten met diverse instanties. Je werkt nauw samen met de voorzitter en rapporteert maandelijks aan de raad van bestuur.

Profiel: • master met relevante inhoudelijke ervaring binnen een zorgvoorziening of een overheidsorganisatie • leidinggevende ambities • sterke economische en juridische interesse • vertrouwd met de wetgeving inzake overheidsopdrachten.

Aanbod: • een uitdagende job met een grote autonomie • een sterk inhoudelijke betrokkenheid bij zéér uiteenlopende dossiers • afwisselende contacten o.a. met leden, leveranciers en externe dienstverleners/experten • de kans om mee te bouwen aan de verdere expansie van een kleine organisatie met een grote expertise ten dienste van haar leden • een attractief salarispakket op functieniveau.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be



Lokaal bestuur Pittem zoekt nieuwe collega's (m/v/x):

COÖRDINATOR RUIMTE

statutair – voltijds – **B4-B5 – geïndexeerd brutojaarsalaris (B4 - trap 0): € 34.732,95**

Voorwaarden: - bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus
- technisch profiel, bij voorkeur richting bouw

Uiterste inschrijvingsdatum: maandag 10 mei 2021

INTERESSE? Bijkomende informatie over de functie-inhoud en de aanwervingsvoorwaarden kan je vinden op www.pittem.be/vacatures.

SOLLICITEREN

- per aangetekende brief t.a.v. het college van burgemeester en schepenen, Markt 1, 8740 Pittem
- tegen afgifte bij de personeelsdienst, Markt 1, 8740 Pittem

Voeg steeds de nodige bijlagen toe:

Verplicht inschrijvingsformulier met pasfoto (te vinden op de website), motivatiebrief, cv, kopie hoogst behaalde diploma, kopie rijbewijs en uittreksel uit strafregister

WERFRESERVE één jaar.

Verdonck Professional Partners.

Experts in personeelswerving en psychologische screenings.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Develtere
HVAC & Sanitair

Develtere uit Roeselare is sedert 1959 actief als HVAC en sanitair specialist voor grote projecten. In de loop der jaren is dit familiebedrijf uitgegroeid tot een voor-aanstaande speler binnen de sector. Volgens de nieuwste technologieën bouwen zij hoogwaardige technische gebouwinstallaties. Vanwege hun sterke groei zoeken zij voor onmiddellijke indienst-treding een ervaren (m/v):



PROJECTLEIDER HVAC & SANITAIR

■ **FUNCTIE:** • Als Projectleider HVAC & Sanitair sta je na een grondige inwerkperiode in voor de coördinatie en opvolging van uitdagende projecten van A tot Z. Dit behelst o.a.: • Volledige voorbereiding van het project en aankoop van materialen • Technische uitwerking van HVACS-schema's en -installaties • Bewaken deadlines per afwerkingsfase met een goede financiële projectbewaking • Aansturing en opvolging van de werken in samenwerking met monteurs & techniekers • Deelname aan werfvergaderingen en nauwe communicatie met alle betrokken partijen (studiebureaus, aannemers, klanten, leveranciers, ...) • Vlekkeloze commerciële, technische en administratieve projectorganisatie van de werken • Je rapporteert rechtstreeks aan de zaakvoerders.

■ **PROFIEL:** • Een masterdiploma (klimatisatie/elektromechanica) of gelijkwaardig door ervaring • Minstens 7 jaar relevante praktijkervaring in de sector • Analytisch, nauwkeurig, proactief, teamplayer, creatief en resultaatgericht • Een gezonde dosis doorzettingsvermogen met een zeer goed technisch inzicht • Affiniteit met tekenprogramma's zoals Autocad.

AANBOD • Een uitdagende functie in een familiale en professionele omgeving, waarbij bijscholing wordt aangeboden om nieuwe technologieën en systemen onder de knie te krijgen • Een attractief loonpakket aangevuld met extralegale voordelen • Bovendien kom je terecht in een jong, ervaren en dynamisch team van enthousiaste medewerkers.

INTERESSE? Stuur je cv met motivatie naar info@ago.be. Meer info nodig? Bel naar 056 22 80 64. Deze vacature vind je ook op www.ago.be. Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van jouw kandidatuur. De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met AGO International.

AGO
INTERNATIONAL

TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT

www.ago.be • info@ago.be

Konink • Sint-Martens-Latem
Brussel • Lille • Londen



Bedrijfsinformatie:

BWSC zorgt wereldwijd voor het runnen, onderhouden en servicen van energiecentrales. Wij kunnen terugkijken op een lange en succesrijke trackrecord en hebben ambitieuze plannen voor de toekomst.

We kunnen hiervoor rekenen op 700 toegewijde medewerkers, waarvan er 300 zijn tewerkgesteld in ons hoofdkwartier in Denemarken.

BWSC heeft 16 energiecentrales in het Verenigd Koninkrijk, Ierland, Kenia, Benin, Mali, Sri Lanka en Japan.

BWSC zal binnenkort ook de Gentse CHP-biomassacentrale runnen.

Wij kijken momenteel uit naar de volgende profielen voor een langetermijnsamenwerking in de energiecentrale te Gent (m/v):



CHP-biomassacentrale Gent

- Shift Team Leaders
- Mechanical Engineer
- E, C & I Engineer
- General Purpose Worker
- Business Support Administrator
- QHSE Advisor



Interesse?
Surf naar www.bwsc.com/jobs



Financieel Directeur

Functie: • Definiëren, uitvoeren en optimaliseren van het financiële beleid • Coördineren en optimaliseren van het financieel-administratieve departement • Voorbereiden en concretiseren van de begrotingen en controllingactiviteiten • Rapporteren aan directiecomités en bestuursorganen van de vzw's • Meewerken aan nieuwe businesscases voor de voorzieningen of de groep • Strikt opvolgen van wetgeving en praktijktoepassingen.

Profiel: • Je combineert een masterdiploma in een economische richting met ervaring als leidinggevende in verschillende domeinen van het financiële beleid • Je bent een uitgesproken netwerkfiguur en beschikt over sterke coachende en communicatieve vaardigheden • Bij spanningen tussen economische en strategische doelen kan je alternatieven formuleren • Als lid van het directiecomité onderschrijf je de waarden van GVO en draag je deze actief uit binnen en buiten de groep • Je bent analytisch maar kan ook conceptueel en strategisch

Bedrijfsinfo: Tot Woonzorggroep GVO behoren tien woonzorgcentra, verspreid over West-Vlaanderen. Met 'autonomie in verbondenheid' als uitgangspunt ondersteunt en begeleidt GVO de voorzieningen in het uitbouwen van hun werking en aanbod voor ouderen. Voor de versterking van het team zoekt woonzorggroep GVO een (m/v)

meedenken • Je hebt affiniteit met de gezondheidssector of ouderenzorg • Je bent in staat je snel in te werken in complexe materie en vzw-wetgeving.

Aanbod: • Een boeiende en uitdagende functie met een grote verantwoordelijkheid in een professionele en dynamische groep met hoofdzetel in Kortrijk • Een marktconforme verloning en een voltijdse betrekking.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Stephan Lauwers op +32 2 610 27 13.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson





Dovy Keukens is een vooruitstrevende KMO, die reeds 40 jaar gespecialiseerd is in de productie van maatkeukens. Dovy heeft zowel de verkoop als de volledige productie in eigen beheer. Er werd over gans Vlaanderen en Wallonië een eigen netwerk uitgebouwd van 33 toonzalen.

Door de aanhoudende groei zijn wij op zoek naar:

VERKOPER / KEUKENCONSULTANT

Wij zoeken commercieel talent voor onze toonzalen in Schoten, Sint-Niklaas en Mechelen.

Gepassioneerd door keukens, commercieel talent en oog voor detail? Dan ben jij misschien de geknipte persoon om onze potentiële klanten te helpen bij het realiseren van hun droom-keuken!

Interesse?

Weet ons te overtuigen van jouw commercieel talent!
Mail je CV + foto naar
mario.muylle@dovy.be

KEUKENPLAATSERS IN DIENSTVERBAND / ZELFSTANDIGE BASIS

- ✓ Plaatsen van kasten
- ✓ Installeren en aansluiten van apparaten
- ✓ Leggen van granieten werkbladen
- ✓ Keukens worden door ons bij de klant geleverd

Je bent een professional in het plaatsen en monteren van keukenmeubelen.

Interesse?

Contacteer ons op jobs@dovy.be

Bekijk de video's van deze jobs op www.dovy.be/jobs

www.dovy.be



'De beste zorg en ondersteuning bepalen we samen, met en voor onze bewoners en klanten, met en voor alle collega's.' Als zorgorganisatie willen we dé referentie worden in de regio. Dat is de overduidelijke missie en visie van Zorggroep Orion.

Ons team van professionele medewerkers en vrijwilligers zet zich hiervoor elke dag met goesting in. Onze vier kernwaarden – professioneel, betrouwbaar, verbindend en vitaal – zijn het kompas dat ons richting geeft om elke dag weer de allerbeste mensgerichte zorg aan te kunnen bieden.

Zorggroep Orion omvat WZC De Vliet en WZC De Wending, LDC Albert Van Dyck, LDC De Schoor, ontmoetingscentrum De Meerloop en assistentiewoningen De Dijk en De Flatjes. Ruim 200 medewerkers en 280 vrijwilligers zetten zich samen in om integrale, kwalitatieve en mensgerichte zorg- en dienstverlening te bieden.

Wij zoeken enthousiaste collega's (m/v/x) om mee te bouwen aan onze mensgerichte organisatie!

Bekijk online de volledige vacatureberichten:
<https://jobs.turnhout.be>

woonzorgmanager voor WZC De Wending

Als eindverantwoordelijke leid, coördineer en superviseer je de dagelijkse gang van zaken in Woonzorgcentrum De Wending. Je garandeert kwaliteit van de zorg, leven en wonen aan de bewoners.

woonzorgmanager voor WZC De Vliet

Als eindverantwoordelijke leid, coördineer en superviseer je de dagelijkse gang van zaken in Woonzorgcentrum De Vliet. Je garandeert kwaliteit van de zorg, leven en wonen aan de bewoners.

WZC De Vliet is een huis gespecialiseerd in de zorg voor mensen met dementie. Dementiezorg is één van de speerpunten van Zorggroep Orion. Hierbij zal WZC De Vliet een sleutelrol innemen in de volgende jaren. De verdere uitbouw en transitie van WZC De Vliet is de eerste periode dé uitdaging voor de woonzorgmanager De Vliet.

thuiszorgmanager

Je tekent het thuiszorgbeleid van de zorggroep uit, waaronder het uitwerken van nieuwe zorg- en dienstverlening. Thuiszorg is één van de belangrijkste groeipolen van Zorggroep Orion. Een belangrijk deel van de rol zal bestaan uit het stimuleren van deze groei.

adviseur strategie, kwaliteit en projecten

Je beheert, in overleg met beleid en directieteam, de strategische planning voor Zorggroep Orion en volgt de realisatie ervan op. Je stuurt en begeleidt projecten en bereidt de implementatie mee voor.

Je ondersteunt en begeleidt het kwaliteitsbeleid van Zorggroep Orion. De kwaliteitsverantwoordelijken van de verschillende afdelingen kunnen een beroep doen op jouw expertise.

Ons aanbod

- Contract voor onbepaalde duur in een dynamische groeiorganisatie.
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, 2de pensioenpijler, fietspremie, abonnement woon-werkverkeer, smartphone (verdeling werk/privé), laptop, gemeenschappelijke sociale dienst, actief vormingsbeleid.
- Een gezonde balans tussen werk en privé dankzij een soepele werk- en verlofregeling.

Interesse?

Solliciteer tot en met **uiterlijk 2 mei 2021** via <https://jobs.turnhout.be>.

De data van de schriftelijke en mondelinge proef vind je in het online vacaturebericht.

Je sollicitatie bestaat uit je motivatiebrief, je cv, een kopie van relevante diploma's en blanco uittreksel uit het strafregister. Voeg dit zeker toe aan je sollicitatie.

Indien gewenst kan je een loonsimulatie opvragen via selectie@zorggroep-orion.be.

Vragen kan je steeds stellen per e-mail via selectie@zorggroep-orion.be of telefonisch contact opnemen met Bart Michielsens via 0474 34 74 14.

Surf voor meer informatie naar www.zorggroep-orion.be.



Berlaar is een landelijke, gezellige gemeente in de provincie Antwerpen. Elke dag zetten de werknemers van het lokaal bestuur er hun beste beentje voor om de ideale dienstverlening voor de net geen 12 000 inwoners te voorzien.

We zijn misschien kleiner in oppervlakte en inwonersaantal, maar wel groot in daden en doelen. Het lokaal bestuur brandt van ambitie om de komende jaren heel wat boeiende projecten te verwezenlijken. Maar daarvoor hebben we ook jouw hulp nodig! Kom jij onze diensten in één van onderstaande functies verstevigen?

ADVISEUR PUBLIEKE RUIMTE

Een samenleving leeft letterlijk samen in de publieke ruimte. Die publieke ruimte verbeteren, dat doen we graag samen met jou. Er worden steeds meer en hogere eisen gesteld aan de invulling van het openbaar domein. Als adviseur publieke ruimte volg je dan ook belangrijke projecten op. Je stemt dat project af op verschillende domeinen, zoals duurzaamheid, mobiliteit of groen, en vervult een schakelrol tussen verschillende partijen. Zo werk je mee aan een beregoed Berlaar!

CONSULENT ICT

Als lokaal bestuur willen we onze inwoners op een vriendelijke en moderne manier verder helpen. Een moderne dienstverlening, dat betekent al enkele jaren ook een digitale dienstverlening. Er komen steeds meer systemen, soft- en hardware en ontwikkelingen op ons af. Aan jou de taak om mee ons ICT-beleid in goede banen te leiden, zowel intern naar onze collega's als extern naar de burgers.

CONSULENT SECRETARIAAT/PROJECTMANAGEMENT

Als consulent secretariaat en projectmanagement vorm je mee de ruggengraat van onze dienst Interne Strategie. Je zorgt er zo niet alleen mee voor dat we zicht blijven houden op onze vele doelen, maar verzorgt ook de samenwerking tussen de administratie en de bestuursorganen. Je houdt met andere woorden een vinger aan de pols van wat er in onze organisatie gebeurt.

Solliciteren en meer info?

www.berlaar.be/vacatures – 03 410 19 00 – personeel@berlaar.be
vóór 30 april 2021.

Zin in een TOPJOB IN LOGISTIEK?



Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

Goesting in een
topjob op de baan?

CHECK:

 www.asap.be/nl/jobs/chauffeur

ASAP.be Enjoy your Job

Gezocht: m/v/x die bij de les blijft

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw *biesonder* te maken. Daarom zijn we op zoek naar een:

DIRECTEUR STEDELIJK BASISONDERWIJS BILZEN

(voltijds, vaste benoeming)

We zoeken een directeur die samen met de directeur coördinator gestalte zal geven aan een kwalitatieve uitvoering van het pedagogisch project, een vlotte werking van de verschillende vestigingen realiseert waarin personeelsleden en leerlingen efficiënt begeleid worden, een vlotte communicatie met ouders en andere betrokken instanties verzekert teneinde een klimaat te creëren waarin leerlingen zich maximaal kunnen ontplooiën.

Toelatingsvoorwaarden

- Je voldoet aan de voorwaarden voortvloeiend uit art. 19 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991.
- Je bent in het bezit van ten minste een bachelordiploma en een pedagogisch bekwaamheidsbewijs zoals bepaald in het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 én het getuigschrift van de opleiding kandidaat-directeurs van het OVSG of je beëindigt deze opleiding binnen 3 jaar na indiensttreding.
- Je hebt een stevige pedagogisch-didactische bagage en affiniteit met het basisonderwijs, meer specifiek het zorgbeleid en de aanvangsbegeleiding.
- Je bent in het bezit van een rijbewijs B.
- Je hebt een laatste evaluatie met minimale eindconclusie "voldoende" verkregen. Indien je niet werd geëvalueerd, wordt aan deze voorwaarde geacht voldaan te zijn.

Wat mag je verwachten?

- Een voltijdse betrekking met het oog op een vaste benoeming (proefperiode van 2 volledige schooljaren).
- Een voltijdse wedde volgens de geldende barema's (schaal 879).

Interesse

Stuur dan, uiterlijk op 3 mei 2021, je kandidatuur (sollicitatiebrief, cv, kopie diploma/bekwaamheidsbewijs en een recent uittreksel uit het strafregister, model 2) naar de personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen, of via e-mail naar vacatures@bilzen.be.

De volledige functiekaart kan je raadplegen op onze website www.bilzen.be.

De selectie bestaat uit een schriftelijke en een mondelinge selectieproef en een assessment.



MAAK OUDSBERGEN MEE Kom jij ons team versterken?

SOLLICITEER T.E.M. 9 MEI

Technisch assistent (m/v/x)

Steek je graag de handen uit de mouwen? Word je blij van een keurig groenperkje of een mooi aangelegd fietspad? Trek jij je plan met divers werkmateriaal? En streef je graag in team naar een mooi resultaat? Dan zoeken wij jou binnen onze dienst werken!

Wat bieden we je?

- Voltijds contract op niveau D1-D3 (min. 1.929,61 euro bruto, max. 3.003,23 euro bruto voor een voltijdse functie)
- Bijkomende voordelen: maaltijdcheques van 7,50 euro, 35 dagen betaalde vakantie, 14 feestdagen, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering, opleidingsmogelijkheden ...

INTERESSE? OUDSBERGEN.BE/VACATURES 



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.



[Check onze beurskalender!](#)



OMDAT JE BEST NIET MET EENDER WIE IN ZEE GAAT.

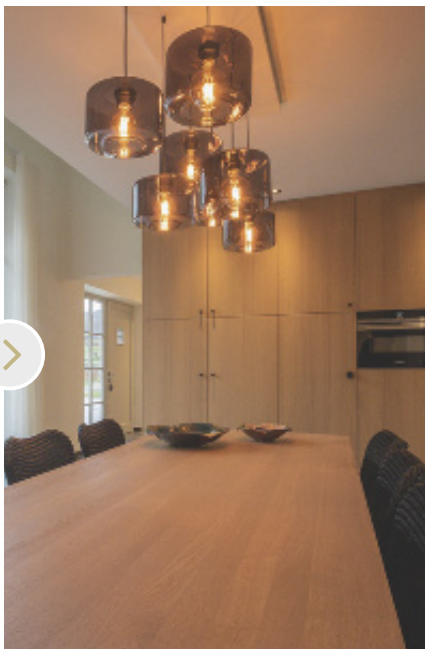


De kennismaking

Afwerkingsbedrijf Baens is een gevestigde waarde in de sector van binnen- en buitenschrijnwerk. Vanuit haar vestiging in Kinrooi realiseert Baens als familiebedrijf met 55 toegewijde medewerkers een jaaromzet van 11 miljoen euro. Het cliënteel bestaat zowel uit particuliere opdrachtgevers (interieurwerken, ramen en deuren) als uit projectontwikkelaars (afbouw). Sinds 2018 behoort schilderbedrijf P&S ook tot de groep, waardoor ze met vereende krachten alle totaalprojecten aankunnen, van de inrichting van woningen en winkelruimten tot horecavakanties en kantoren. De kracht van Baens: een familiale sfeer die borg staat voor gemotiveerde medewerkers, die op hun beurt zorgen voor kwaliteitsvol maatwerk en tevreden klanten. Wij zijn momenteel voor hen op zoek naar een:

> www.baensafw.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

FINANCE MANAGER

Ervaren boekhouder met een doe-mentaliteit

De uitdaging: • Als financiële rechterhand en sparringpartner van de eigenaar verantwoordelijk voor de volledige boekhouding van a tot z voor meerdere vennootschappen en de administratie • Verwerken van de dagelijkse boekhouding in het softwareprogramma van KPD en verwerken van facturen, financiële verrichtingen, verzorgen van maand- en jaarafsluitingen, opvolgen van kaspositie en kredietlimieten, berekenen van provisies ... • Btw-aangiftes opstellen en o.a. de vennootschapsbelasting verzorgen • Opmaken van maand- en jaarafsluiting en opstellen van de jaarrekening • Verzorgen van diverse rapporteringen en die ook bespreken met de eigenaar • Fungeren als aanspreekpunt voor derden (banken, verzekeringen, revisoren ...) • Opvolgen van het debiteurenbeheer • Beheren en optimaliseren van de administratieve flow ter ondersteuning van de bedrijfsleiding • Instaan voor de volledige personeelsadministratie en loonverwerking in samenwerking met een sociaal secretariaat, incl. het aanspreekpunt voor medewerkers voor alle personeelszaken • Rapporteren aan de algemeen directeur

De perfecte match: • Bachelordiploma boekhouding of gelijkwaardig door ervaring • Min. 10 jaar ervaring met algemene boekhouding • Bereid om een breed takenpakket op te nemen • Je spreekt vloeiend Nederlands en Frans • Een goede kennis van MS Office is een must, kennis van KPD-software is een troef • Je bent een echte probleemoplosser, die proactief denkt en handelt • Je bent nauwkeurig, flexibel, positief ingesteld en handelt als een teamplayer

Het aanbod: • Gevarieerde functie met de nodige autonomie, in een dynamische en aangename kmo-werkomgeving • Zeer korte communicatielijnen en een vlakke structuur • Marktconform salarispakket



motmans
& Partners



De kennismaking

De Herstal Group werd opgericht in 1889 en is een van de wereldleiders binnen de sectoren van defensie en veiligheid, alsook voor jacht- en sportschieten. FN Herstal ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt een compleet assortiment producten en diensten voor handvuurwapens, lichte wapens en munitie. Haar klanten zijn de strijdkrachten, wetshandhavers en speciale eenheden. Als vlaggenschip van het Waals Gewest stelt FN 2.800 getalenteerde medewerkers tewerk in België en de rest van de wereld.

De site van FN in Zutendaal, waar ongeveer 65 mensen werkzaam zijn, produceert uitsluitend munitie, beschikt over een eigen testcentrum en is uniek in België. Met het oog op de toekomst willen ze hun team aanvullen met een:

> www.fnherstal.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

PRODUCTIEMANAGER MUNITIE

Operationele peoplemanager en organisator

De uitdaging: • Bewaking van het productieproces, alsook gezondheid, veiligheid, kwaliteit, efficiëntie en kosten in de drie productie-eenheden • Belangrijke werkgebieden: veiligheid, gezondheid, orde en netheid, controle van productie, productiviteit en productiekosten, kwaliteitsnormen, investeringsprojecten en verbeterprojecten, samenwerking met R&D, structureel aansturen van de afdelingen en in stand houden van een positief sociaal klimaat • Als leidinggevend kaderlid maak je deel uit van de Ondernemingsraad (OR) en van de Commissie voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) van de Technische Bedrijfseenheid (UTE) van FN Herstal in Zutendaal

De perfecte match: • Master/bachelor in chemie, materialenleer, (elektro)mechanica of ballistiek • Ervaring in een leidinggevende operationele functie in een productieomgeving • Kennis van productieplanningssystemen • Uitgesproken ervaring met het coachen van medewerkers in veranderingstrajecten binnen de cultuur van de onderneming • Basiskennis van beveiligingswetgeving en kwaliteitssystemen (ISO, EN) • Kennis van de gangbare kantoorsoftware • Talenkennis: Nederlands, Frans, Engels

Het aanbod: • Een uitdagende functie binnen een toonaangevende groep, uniek in België • Meewerken aan een cultuuromschakeling die deel uitmaakt van een groots en uitdagend moderniseringsproject, dat binnen de site wordt voorbereid • Je kan rekenen op een marktconform salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen



motmans
& Partners



De kennismaking

Insaver, dochterbedrijf van Luminus, is ontstaan uit een oprechte interesse voor de verbetering van de energie-efficiëntie van gebouwen. Vandaag is Insaver een dynamische en belangrijke speler in de energiesector. Het bedrijf is gespecialiseerd in een breed gamma aan energiezuinige producten en diensten (zonnepanelen, dakrenovaties, batterijsystemen en laadpalen). Door de ecologische voetafdruk van gezinnen en bedrijven in Vlaanderen en Brussel te verkleinen, werkt Insaver, als voorvechter van hernieuwbare energie, dagelijks aan een duurzame toekomst. De snelle groei leverde Insaver een tweede nominatie op voor de Trends Gazellen.

> www.insaver.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

OPERATIONS MANAGER

De uitdaging: • Strategische en operationele eindverantwoordelijkheid over de operaties • Leiding over de operationele b2c- en b2b-afdeling: planning, werkvoorbereiding, projectleiding en service met het oog op een correcte oplevering en naservice • Aansturing van een 15-tal interne medewerkers en een aantal vaste onderaannemers • Opzetten en optimaliseren van structuren en processen binnen operations • Bepalen, implementeren en opvolgen van representatieve KPI's, gericht op een optimaal beheer van mensen en middelen, efficiëntie en rendabiliteit

De perfecte match: • Hogere technische opleiding • Minimaal 5 jaar relevante ervaring

BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER b2b Vlaanderen

De uitdaging: • Marktanalyse: in kaart brengen en bewerken van businessopportuniteiten in de industriële b2b-markt • Netwerking: deelnemen aan beurzen, b2b-events en infosessies • Samen met partners (Luminus-groep) energieprojecten ontwikkelen • Opmaken van offertes en berekenen van de ROI • Meewerken aan de ontwikkeling van financiële constructies met het oog op de acquisitie van nieuwe projecten en klanten

De perfecte match: • Hogere economische of technische opleiding • Minimaal 5 jaar commerciële ervaring in een b2b-omgeving • Commercieel talent dat deuren weet te openen en erop gebrand is om verkoopsuccessen te boeken

Aanbod voor beide functies: • Werken in een dynamisch bedrijf in een groeiende markt • De mogelijkheid om een actieve en bepalende rol te spelen in een jong team • Competitief salarispakket, representatieve firmawagen en extralegale voordelen



motmans
& Partners



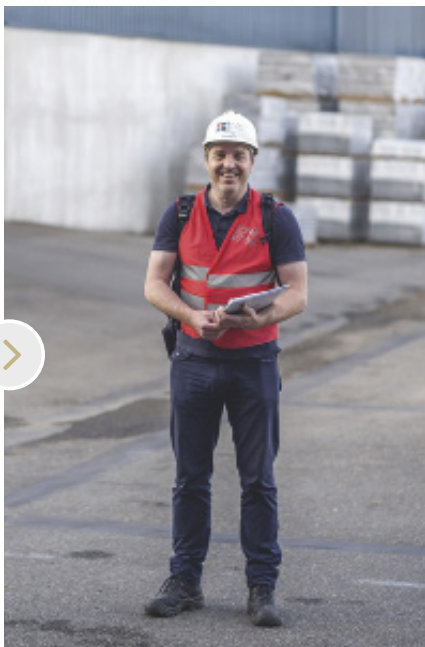
RUIMTE VERBETEREN

De kennismaking

Ebema is een producent van hoogwaardige betonproducten die geperst of gegoten worden. Van klinker over megategel tot maatwerk. Ebema werkt volgens het motto 'Ruimte verbeteren'. Sinds haar oprichting in 1946 kent Ebema een permanente groei. Momenteel stelt het bedrijf meer dan 220 mensen tewerk, die samen jaarlijks een omzet van ruim 50 miljoen euro realiseren. Ebema verbetert ruimte voor bedrijven, overheden én particulieren. Hiervoor bedenkt en ontwikkelt Ebema hoogtechnologische betonoplossingen voor hun gamma's Living City en Stone&Style. Daar waar Ebema Rijksoverheid inzet op maatwerk, heeft Ebema Zutendaal een volledig geautomatiseerd productieproces. Om de productie van dit uitgebreide productgamma in goede banen te leiden, zijn wij op zoek naar een inspirerende:

> www.ebema.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



DIRECTEUR PRODUCTIE

Peoplemanager met een centrale rol in het productieproces

De uitdaging: • Samen met het directieteam de strategie inzake productie en onderhoud bepalen en vertalen naar concrete bedrijfslijnen • Op een efficiënte en doeltreffende manier bijdragen aan de ondersteuning van de bedrijfsresultaten • Verantwoordelijk voor alle operationele aspecten van het productie- en onderhoudsproces in alle vestigingen • Waken over de kwalitatieve en kwantitatieve productieparameters • Instaan voor een optimaal beheer van mensen en middelen, verzekeren van een goede productieflow en een constant en hoog kwaliteitsniveau • Aansturen van een team van een 150-tal mensen • Verbeteringsprojecten opzetten en opvolgen, zowel voor het personeel als voor de machines, werkmethode en grondstoffen • Coördineren van de uitbreiding van het bestaande machinepark en de opstart van nieuwe lijnen • Lid zijn van het directieteam en rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Masterdiploma of gelijkwaardig door ervaring • Minimaal 8 jaar leiding-gevende ervaring in een geautomatiseerde productieomgeving • Brede technische kennis en thuis in de wereld van Lean Manufacturing • Bereid om zich producttechnisch te laten opleiden • Goede opvolging, technisch inzicht en peoplemanagement zijn troeven • No-nonsensepersoon die past in de context van een kmo-omgeving

Het aanbod: • Uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid in een modern en innovatief bedrijf • Ruimte om mee te ontwikkelen in deze sterk groeiende en stabiele kmo • Je wordt lid van de Ebema-familie en werkt bij de winnaar van de Voka HR Award • Aantrekkelijk loonpakket inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

De Herstal Group werd opgericht in 1889 en is een van de wereldleiders binnen de sectoren van defensie en veiligheid, alsook voor jacht- en sportschieten. FN Herstal ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt een compleet assortiment producten en diensten voor handvuurwapens, lichte wapens en munitie. Haar klanten zijn de strijdkrachten, wetshandhavers en speciale eenheden. Als vlaggenschip van het Waals Gewest stelt FN 2.800 getalenteerde medewerkers tewerk in België en de rest van de wereld.

De site van FN in Zutendaal, waar ongeveer 65 mensen werkzaam zijn, produceert uitsluitend munitie, beschikt over een eigen testcentrum en is uniek in België. Met het oog op de toekomst willen ze hun team aanvullen met een:

> www.fnherstal.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PREVENTIEADVISEUR – MILIEUCOÖRDINATOR

Multitasker, strateeg, veiligheidsgoeroe

De uitdaging: Preventieadviseur niveau 1 • Welzijn op het werk, risicoanalyse, preventieplannen, veiligheidsregels • Gerelateerde taken rond IDPBW, EDPBW, CPBW, SEVESO • Contacten met de overheden i.v.m. arbeidsinspectie, medische inspectie, Fonds voor de beroepsziekten en verzekeringspreventiespecialisten • Opvolging van de vier exploitatievergunningen Brandweer- en EHBO-manager • Interne en externe opleidingen en verplichte oefeningen voor zowel het personeel als voor het interne team van brandweerlieden en EHBO'ers organiseren Milieucoördinator niveau A • Ontwikkeling, invoering, aanpassing en evaluatie van niet-vervuilende productiemethoden en toezicht op de naleving van de milieuwetgeving • Bijhouden van het afvalregister • Adviseren i.v.m. milieu-investeringen, opstellen van het milieujaarverslag en monitoren van de milieuvergunningen • Documenteren van de SEVESO-classificatie en voorbereiden van de oefeningen en inspecties

De perfecte match: • Bachelor/master (industriële) wetenschappen (of chemiegerelateerd) • Aanvullende opleiding preventieadviseur niveau 1 en milieucoördinator A • Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare omgeving (veiligheid) als preventieadviseur en 5 tot 10 jaar in een industriële productieomgeving • Talenkennis: Nederlands, Frans, Engels

Het aanbod: • Een uitdagende functie binnen een toonaangevende groep, uniek in België • Meewerken aan een cultuuromschakeling die deel uitmaakt van een groots en uitdagend moderniseringsproject, dat binnen de site wordt voorbereid • Je kan rekenen op een marktconform salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Rezinal nv, gelegen in Zolder, is dé trendsetter in duurzame zinkrecyclage van zinkassen, zinkschroot en andere zinkhoudende materialen. Rezinal behoort tot de wereldtop in zinkrecyclage. Met een performant productieproces produceren ze secundair zink van de hoogste kwaliteit en nevenproducten. Dit secundair zink en de nevenproducten worden gebruikt bij hoogwaardige toepassingen, zoals messingproductie, thermisch verzinken en de productie van zinkoxide. Ondernemend, betrouwbaar, gepassioneerd en betrokken vormen de kernwaarden van de onderneming. In het kader van de verdere groei en professionalisering gaan wij voor hen op zoek naar een:

> www.rezinal.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



FINANCE MANAGER

Ervaren accountant met hands-onmentaliteit

De uitdaging: • Als financieel manager heb je een brede rol in deze kmo-omgeving. Enerzijds ben je de financiële rechterhand van de directie. Anderzijds ben je zelf verantwoordelijk voor het voeren van de volledige boekhouding van a tot z, alsook voor de financiële rapporteringen • Boekhoudkundige taken • Opmaak jaarrekening en voorbereiding externe audit • Financiële rapporteringen (intern en extern) • Aanspreekpunt voor externe stakeholders: banken, verzekeringen, revisoren ... • Opvolgen van investeringen en onderzoeken van subsidies • Uitvoeren van financiële analyses en controles als basis voor de optimalisatie van de bedrijfsresultaten in het algemeen en in het kader van specifieke investeringen • Leidende rol in ad-hocprojecten • Actief meedenken over en optimaliseren van werk- en informatieprocessen • Rapporteren aan de algemeen directeur

De perfecte match: • Bachelor- of masterdiploma in een boekhoudkundige richting • Min. 5 jaar relevante ervaring met algemene boekhouding • Communicatief sterk (Nederlands en Engels), uitstekende kennis van Office (Excel), interesse in de business achter de cijfers • Hands-on, proactief, autonoom werken • De kernwaarden ondernemend, betrouwbaar, gepassioneerd en betrokken hoog in het vaandel dragen

Het aanbod: • Verantwoordelijke functie in een aangename omgeving met korte communicatielijnen en een vlakke structuur • Kans om mee vorm te geven aan jouw persoonlijke groei en die van de onderneming • Een degelijke opleiding en aantrekkelijk salaris • Aandacht voor goede work-life balance

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Lambrechts nv in Tongeren is een zelfstandige distributiecentrale, die de bevoorrading verzorgt voor onder andere de SPAR en de SPAR Express winkels. Meer dan 300 winkels in de foodretailmarkt zijn vandaag aangesloten. Dit gedreven familiebedrijf met 180 enthousiaste werknemers is uitgegroeid tot een groothandelcentrale die ernaar streeft om de beste partner van haar detaillisten te zijn.

Vandaag zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.lambrechts.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



CUSTOMER SUPPORT MANAGER

De uitdaging: • Als customer support manager sta je aan de basis van de dienstverlening naar de klant. Samen met je afdeling ben je verantwoordelijk voor het verder helpen van klanten (retailers) • Zowel de rechtstreekse contactnames als de vragen en opmerkingen die via de externe commerciële ploeg doorspeeld worden, komen direct of indirect op jouw afdeling terecht • Je analyseert de huidige werkwijzen, verkrijgt de nodige inzichten in de businessrequirements en vertaalt deze naar de actuele noden van de organisatie • Je treedt in nauw overleg met de commerciële en inkoopdiensten, met logistiek, IT, boekhouding en hr • Indien nodig introduceer je aangepaste of nieuwe systemen en tools • Je stuurt de administratieve medewerkers aan die de eerstelijnscontacten met klanten verzorgen • Je maakt deel uit van het managementteam en rapporteert aan de directie

De perfecte match: Een hogere opleiding en enkele jaren relevante ervaring • Ervaring in foodretail is een pluspunt, maar geen must • Data-analyse en .xls schrikken je niet af • Je bent communicatief en gedreven • Je neemt ownership en je denkt in processen • Je bent een geboren peoplemanager met de juiste leidinggevende skills • Klantgericht denken en handelen • Je bent Nederlandstalig en hebt een goede mondelinge kennis van het Frans

Het aanbod: Afwisselende rol in de dynamische en stabiele sector van de voedingsdistributie • Lambrechts draagt waarden als respect en samenwerking hoog in het vaandel en zet sterk in op de groei en ontwikkeling van zijn medewerkers • Een aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen, zoals een firmawagen

Meer info? Contacteer Sandra Holsteyns op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

RoofTG Europe (Roof Tile Group) maakt deel uit van de internationale IKO Group (Canada), die zich met 34 bedrijven wereldwijd specialiseert in dak- en waterdichtingsproducten. Met een productie- en opslagplaats in Tongeren op meer dan 22.000 m² is RoofTG Europe een van de grootste fabrikanten en wereldmarktleider op het vlak van metalen dakbedekkingsmaterialen. Deze metalen daksystemen zijn terug te vinden op daken in meer dan 150 landen in de hele wereld, wat goed is voor meer dan 1 miljoen daken die bedekt zijn met producten van RoofTG Europe. Voor de productiesite in Tongeren (waar onlangs werd geïnvesteerd in de uitbreiding van het machinepark) is Roof Tile Group op zoek naar een:

> www.rooftg.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MAINTENANCE & ENGINEERING MANAGER

Leidersfiguur met passie voor techniek

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor onderhoud, engineering en het wisselstukkenmagazijn • Je coördineert en organiseert het storings-, preventief en correctief onderhoud en waarborgt zo een goede werking van de technische installaties (decoilers, slitters, persen, ponssystemen, laklijnen, robotica, ovens ...) • Je analyseert en optimaliseert de bestaande processen waar mogelijk • Jouw doelstellingen: een optimale balans tussen correctief en preventief onderhoud enerzijds en een optimale output in productie anderzijds • In samenspraak met de productieverantwoordelijken bepaal je de richtlijnen en de periodiciteit inzake onderhoud, verbeteringen en vernieuwingen aan het machinepark • Je beheert het technisch magazijn en coördineert de aankoop van de MRO-goederen • Je staat in voor de veiligheid, de planning, de coaching en de ontwikkeling van je team, dat in een 3-ploegensysteem werkt • Je garandeert een zo efficiënt en effectief mogelijke werking door de introductie en opvolging van een aantal representatieve KPI's • Je stuurt een team aan van een 15-tal medewerkers en je rapporteert aan de Operations Manager

De perfecte match: • Bachelor of master werk- en denkniveau in een technische richting is een vereiste • Ruime leidinggevende ervaring (min. 5 jaar) in een technisch complexere omgeving in de maakindustrie • Up-to-date met de laatste evoluties op het vlak van onderhoud (TPM, OEE ...) • Peoplemanager die dicht bij zijn team staat • Communicatief sterk in het Nederlands en het Engels

Het aanbod: • Uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid en ruimte om de bestaande situatie te optimaliseren en zo je eigen stempel te drukken • Een sterk, stabiel bedrijf waar er budgettaire ruimte is voor optimalisaties • Een nieuwe directie die staat voor een mensgerichte bedrijfscultuur • Aantrekkelijk renumeratiepakket inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen via 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Pittsburgh Corning Europe (1964) is de producent van FOAMGLAS®-isolatie, een duurzaam en kwaliteitsvol materiaal dat wordt vervaardigd uit hermetisch gesloten glascellen. De FOAMGLAS®-producten worden in Europa geproduceerd in de fabrieken van Tessenderlo (België) en Klästerec (Tsjechië). Sinds juli 2017 maakt FOAMGLAS® deel uit van het Amerikaanse Owens Corning, wereldleider op het gebied van materialen voor bouw en industrie (isolatie, glasvezel en roofing). De onderneming is gevestigd in Toledo, Ohio, in de VS en benut de talenten van 19.000 medewerkers in 33 landen. In 2020 bedroeg de ondernemingsomzet 7,1 miljard dollar. Owens Corning, opgericht in 1938, is zonder onderbreking al 66 jaar lang een Fortune 500®-onderneming.

> www.owenscorning.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



MAINTENANCE LEADER

Drijvende kracht met enthousiaste stimulans

De uitdaging: • Vanuit je verantwoordelijkheid voor onderhoud, engineering, energiebeheer en het wisselstukkenmagazijn speel je een kernrol in de ambitieuze reis van de fabriek in Tessenderlo naar het statuut van 'flagship factory' binnen Owens Corning Group • Op basis van een positief-kritische analyse van de 'as is' ontwikkel je de onderhoudsstrategie • Je coördineert en organiseert het storings-, predictief en preventief onderhoud en waarborgt zo een optimale beschikbaarheid van de technische installaties • Op basis van je sterke intermenselijke skills til je de werking, binnen je team van een 50-tal techniekers, naar een hoger niveau op het vlak van organisatie, kwaliteit, orde en netheid en veiligheid • Je rapporteert rechtstreeks aan de Plant Leader

De perfecte match: • Je behaalde een hoger diploma in een technische richting en hebt een brede technische kennis • Je hebt ruime ervaring in een technische leidinggevende functie in een industriële productieomgeving • Je bent op de hoogte van de laatste evoluties op het vlak van onderhoud en 'continuous improvement' (TPM, OEE, 5S ...) • Je bent een inspirerende peoplemanager, die past in een cultuur die naar 'excellence' streeft • Je werkt nauw samen met andere afdelingen en netwerk met zusterfabrieken van Owens Corning om best practices te delen

Het aanbod: • Je kan lokaal en filevrij werken en komt tegelijk terecht in een multinationale productie- en salesomgeving onder een sterk merk en met een focus op groei, innovatie, talent en (ecologische) duurzaamheid • Een familiale sfeer met korte communicatielijnen en een hands-on mentaliteit, geruggensteund door een sterke, beursgenoteerde multinational • Op termijn zijn er doorgroeimogelijkheden in de lijn van je ambities • Uiteraard wordt er een aantrekkelijk salarispakket geboden, inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen via 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



DATWYLER

De kennismaking

Datwyler, gelegen in Alken, behoort tot een internationale groep met ruim 20 vestigingen en meer dan 7.000 medewerkers. Het bedrijf richt zich op hoogwaardige elastomeercomponenten en bekleedt leidende posities in aantrekkelijke wereldwijde markten zoals gezondheidszorg, mobiliteit, olie & gas en food & beverage. De groep voert technologisch leiderschap hoog in het vaandel. De vestiging in Alken telt ondertussen 834 medewerkers, maar blijft groeien. Zo bieden zij vandaag o.a. 2 functies aan:

> www.datwyler.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

PRODUCTIEMANAGER MENGHAL

Peoplemanager met technische aanleg en hands-on

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het beheer, de ontwikkeling en de planning van de productieafdeling • Je zorgt voor de realisatie van de vooropgestelde jaarobjectieven • Je bent een peoplemanager die medewerkers als geen ander weet te motiveren • Je begeleidt een team van ca. 50 mensen en stuurt 1 assistent en 4 crewleaders aan • Als een echte ondernemer trek je interdepartementale projecten (o.a. kwaliteitsverbetering) en je bent binnen de afdeling het centrale aanspreekpunt bij vragen of problemen • Je begeleidt proactief ontwikkelingen, procesverbeteringen en projecten en vanuit je expertise treed je op als vertegenwoordiger van de afdeling • Je werkt nauw samen met de collega-afdelingshoofden • Je rapporteert aan de Senior Manager Production

De perfecte match: • Masterdiploma, technische of wetenschappelijk en een 10-tal jaar relevante ervaring, waarvan 5 jaar leidinggevend • Ervaring in een GMP-productieomgeving is een must • Je getuigt van een sterke persoonlijkheid en als leider ben je integer en stressbestendig • Ondernemerschap, leergierigheid en flexibiliteit typeren je, je bent sterk organisatorisch en probleemoplossend • Je bent een uitstekende communicator en beschikt over een goede talenkennis (NL + EN) • Je hebt een positieve ingesteldheid en bent zeer quality- en safety-minded

PAYROLL EXPERT

Een echte positivo die oplossingsgericht te werk gaat

De uitdaging: • Je verzorgt de salarisadministratie van a tot z en verzekert zo een tijdige en correcte uitbetaling volgens de wettelijke vereisten en bedrijfsrichtlijnen • Je bent het interne aanspreekpunt voor alle hr-gerelateerde vragen • De bestaande processen en systemen neem je kritisch onder de loep • Op termijn kan je deze rol combineren met die van HR Business Partner • Je maakt deel uit van een 4-koppig team en rapporteert aan de HR Payroll Manager

De perfecte match: • Je beschikt over een Bachelor denkniveau en kan een 5-tal jaar ervaring voorleggen met loonverwerking • Je hebt een grondige kennis van de Belgische sociale wetgeving • Je bent vertrouwd met MS Office en het gebruik van tijdsregistratie/payroll systemen • Je hebt een sterk leervermogen, ontwikkelde analysevaardigheden en bent cijfermatig ingesteld • Je bent een communicatieve teamspeler, die zelfstandig bepaalde aspecten kan realiseren • Je beschikt over een goede talenkennis (NL + EN)

Het aanbod voor deze functies: • Bij Datwyler Belgium kom je terecht in een gezond en groeiend bedrijf, waar er aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling • Je werkt in een filevrije omgeving in een dynamisch en gedreven team • Je kan rekenen op een aantrekkelijke verloning, aangevuld met een uitgebreid pakket aan extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Jos van Schyndel of Julie Oris op 011 30 35 00
www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

legrand

AV

De kennismaking

Legrand AV is een toonaangevende leverancier van innovatieve audio-visuele montageoplossingen, projectie-schermen en andere audiovisuele technologieën. Hun producten, bekend van de merknamen Chief, Da-Lite, Projecta, C2G, Vaddio en Luxul, worden verkocht via een groot aantal kanalen, waaronder Pro A/V Distributeurs, System Integrators, retailers in consumentenelektronica en OEM's. Legrand AV bedient een brede basis van duizenden klanten wereldwijd. Met ca. 1.500 medewerkers zijn ze trots op hun marktleiderspositie en toegewijd aan het leveren van een hoogwaardige productportfolio en eersteklasse service. Voor hun EMEA-hoofdkantoor in Weert (Nederland), waar 110 medewerkers actief zijn, zijn wij op zoek naar een fulltime-binnendienstmedewerker.

> www.legrandav.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



CUSTOMER CARE SPECIALIST

Die zich thuis voelt in een kmo-mentaliteit en voor de Franse markt wil werken

De uitdaging: • Samen met een collega ben je verantwoordelijk voor een bepaalde regio, waaronder Frankrijk • Je fungeert intern als centraal aanspreekpunt • Je verzorgt het hele proces: van orderentry tot klachtenbehandeling • Je staat in voor de administratieve opmaak van prijsoffertes • Je vertaalt behoeften van je klanten en relevante marktinformatie naar je collega's van de technische dienst • Je rapporteert aan de verantwoordelijke van de binnendienst

De perfecte match: • Je beschikt over een hoger diploma, idealiter in een commerciële of klantenservice-context • Ervaring in een binnendienstcontext is meegenomen, maar zeker geen must. Je wil de producten wel grondig leren kennen en je klanten beheren alsof het jouw eigen zaak is • Je werkt oplossingsgericht en bent stressbestendig • Je bent overtuigd in je communicatie en je weet om te gaan met klachten • Je maakt graag deel uit van een hecht team, maar je kan ook zelfstandig werken • Je beheerst de Franse taal en kan je vlot uitdrukken in het Engels

Het aanbod: • Je komt terecht bij een wereldspeler die toch over een kmo-mentaliteit beschikt • Een laagdrempelige context met Brabantse gezelligheid • In je functie krijg je de nodige verantwoordelijkheden, met daartegenover een aantrekkelijk remuneratiepakket • De extra verlofdagen bieden je een gezonde balans tussen werk en privé

Meer info? Contacteer Julie Oris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures.
De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Zin in een
**TOPJOB IN
TECHNIEK?**



Je allereerste babycomputer, je elektrisch treintje, Dokter Bibber, ... Als kind was jij gefascineerd door alles wat bewoog en geluid maakte. Even een storing? Geen probleem. Dat fixte jij wel. Toen al. Geen wonder dat jij je zo kan uitleven in je job als operator. Machines bedienen, kleine storingen oplossen en tussendoor manueel inspringen: het is he-le-maal jouw ding.

Goesting in nog meer job-plezier aan de lopende band?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/operator

De kennismaking

Silmaco, gevestigd in Lanaken, is al 32 jaar actief in de wereld van de natriumsilicaten. Het bedrijf produceert zowel standaard- als maatoplossingen voor diverse industrieën. Deze familiale kmo levert als belangrijke wereldspeler in meer dan 50 landen. Door voortdurend mee te denken op het vlak van nieuwe toepassingsmogelijkheden staan ze bekend als een innovatieve en flexibele speler in de silicaatindustrie.

Om de wereldwijde activiteiten van Silmaco verder uit te breiden, zijn wij voor hen op zoek naar een strategische en hands-on:

> www.silmaco.com



OPERATIONS MANAGER

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor het goed functioneren van de productie, voor de planning van mensen en middelen, voor het onderhoud van de installatie en voor procesverbeteringen om flexibel en efficiënt te kunnen inspelen op klantvragen • Coördineren en bewaken van de operationele voortgang van de productie: opmaken van de werkplanning, bepalen van prioriteiten, toezien op naleving van werk- en veiligheidsvoorschriften ... • Dagelijks aansturen en motiveren van een 25-tal medewerkers (supervisors, operatoren en technici) • Realiseren van een continue verbetering van efficiëntie, realisatie van kwaliteitsnormen en leveringsbetrouwbaarheid • Bewaken van budgetten en opstellen van investeringsplannen in functie van het verbeteren van de beschikbaarheid en performantie van machines en installaties • Sleutelrol in procesoptimalisatie en implementatie van werkprocessen en verbeteringen in het kader van continuous improvement • Rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Master werk- en denkniveau met enkele jaren ervaring in een leidinggevende rol in een productieomgeving • Ervaring in de chemische procesindustrie is een belangrijke troef, maar geen must • Inspirerende, coachende en hands-onleidinggevende met ervaring op het vlak van operational excellence, LEAN manufacturing

Het aanbod: • Je komt terecht in een gezond en groeiend familiaal bedrijf met een sterke en ambitieuze positie in de wereldwijde sector van silicaat • Intern is er een informele cultuur met korte communicatielijnen • In deze functie krijg je een ruime verantwoordelijkheid met grote impact op de bedrijfsresultaten • Je vertegenwoordigt het bedrijf in diverse externe relaties • Je staat mee in voor het dagelijks beheer en je krijgt de ruimte om verbetervoorstellen te implementeren • Er is een marktconform salarispakket voorzien, inclusief extralegale voordelen

Meer info? Contacteer Philippe Nelissen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

Om onze groei te bestendigen, zijn wij voor onze hoofdzetel in Genk op zoek naar een:

Commercieel directeur

Met focus op commerciële strategie en peoplemanagement en actief over heel België

Jouw takenpakket

- Je ontwikkelt mee de verkoopstrategie en het commercieel beleid en zet ze om naar concrete doelstellingen om onze groei te garanderen en het vooropgestelde bedrijfsresultaat te realiseren.
- Je focust op het behoud en de uitbouw van duurzame relaties met onze key accounts. Je brengt hun noden in kaart en biedt oplossingen op maat aan.
- Als coach en enthousiasmerend leider stuur je het commercieel team aan en ondersteun je hen in het behalen van KPI's.
- Je analyseert en optimaliseert de bestaande salesprocessen en bepaalt de salesgerelateerde KPI's.
- Je bouwt een mooie samenwerking uit met jouw team, onze negen uitvoerende vestigingen en de COO en je rapporteert aan de CEO.

Jouw profiel

- Masterdiploma of gelijkwaardig door ervaring en enkele jaren ervaring als commercieel directeur
- Vertrouwd met de bouwsector
- Vloeiend in het Nederlands en zeer goede kennis F/E
- Goede kennis MS Office, kennis van Build Software is een troef

Meer info?

Voor de volledige functieomschrijving en ons aanbod, kijk op www.tectumgroup.be/nl/werken-bij-tectum-group

tectum
group



Tectum Group is marktleider in de constructie en distributie van platte en hellende daken, gevels en balustrades. Als totaalexpert neemt Tectum Group de volledige buitenschil van een gebouw en alle aspecten errond volledig in handen. Onze ervaren vakmensen volgen zowel renovatie-, nieuwbouw- als onderhoudswerken op. Dankzij de verschillende dochterbedrijven met elk hun eigen specialiteit kan Tectum Group haar klanten een unieke en gespecialiseerde dienstverlening bieden. Veiligheid, kwaliteit, innovatie en familiale waarden dragen we hoog in het vaandel.



Help ons onze dienstverlening te verbeteren!

Wij zoeken een **DESKUNDIGE BRANDPREVENTIE**

Als 'brandpreventionist' geef je onze klanten advies inzake brandveiligheid en streef je naar een brandveilige hulpverleningszone.

Je komt terecht in een gedreven team dat deel uitmaakt van een nationaal maar familiaal bedrijf: de brandweer!



Scan de QR-code voor meer info. Solliciteer t/m 29 april 2021 jobs.zuidwestlimburg.be www.zuidwestlimburg.be

Bakkerij Vangrootloon, al méér dan 100 jaar een vaste waarde binnen de bakkerswereld is op zoek naar een:

NACHT ARBEIDER (M/V)

VOOR REGIO SINT-TRUIDEN

Je bent gemotiveerd en werkt 6 korte nachten per week.

Geen ervaring vereist.

Interne opleiding.

Vrije nacht van zaterdag op zondag.

Interesse ? Surf naar www.vangrootloon.com en vul je c.v. online in of stuur een mailtje naar info@vangrootloon.com

VANGROOTLOON

BROOD & BANKET

TEAROOM

BELEGDE BROODJES



De SUNWARD-groep (7.400 personen, 1 miljard euro omzet wereldwijd) ontwerpt en produceert machines voor de bouw, openbare werken en landschapsarchitectuur: minigraafmachines, hydraulische graafmachines, schrankladers, booruitrustingen, rupskranen... Haar Europese dochteronderneming SUNWARD Europe Heavy Industry N.V., gevestigd in België (Beringen, Limburg), zorgt voor de verkoop, logistiek en after-sales follow-up van alle SUNWARD-apparatuur via een dealernetwerk dat heel Europa bestrijkt."

Voor ons hoofdkantoor in België (Beringen, Limburg) kijken we uit naar een gedreven:

Sales Administratie Assistant

Als Sales Administratie Assistant ben je verantwoordelijk voor de ondersteuning van het dealernetwerk en op sommige vlakken ook voor het Sales managers team.

Je bent het belangrijkste aanspreekpunt van onze dealers en staat in voor de volledige verkoopadministratie van de machines (invoer van de bestellingen, prijzen, betalingsvoorwaarden, kredietnota's, invoer van bestellingen, orderbevestiging, bestelcontrole, afleverbevestiging,...)

- Je bent klantgericht, kan autonoom beslissingen nemen en bent communicatief ingesteld
- Je behaalde een Bachelor in de rechten
- Je hebt een goede kennis van ERP / Exact en van MS-Office
- Je beheerst het Engels en het Frans
- Je hebt kennis van logistiek
- Je hebt minimum 5 jaar relevante ervaring

Geïnteresseerd? We kijken uit naar je cv.

Contact :

SUNWARD EUROPE HEAVY INDUSTRY NV | Nijverheidspark 3, 3580 Beringen, Belgium
Contact HR Department: Mrs Xiaoru YE; yexr@sunward.cc | Tel.: +32(0)11.43.46.66

Gezocht: m/v/x vol hernieuwbare energie

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw *biesonder* te maken.

Daarom zijn we op zoek naar een:

DESKUNDIGE KLIMAAT

Graad Bv – voltijds – contractueel

Profiel

Als deskundige pak je de klimaatuitdagingen bij stad Bilzen met beide handen aan. Vanuit je passie voor het werkveld weet je beleidsdoelstellingen en projecten te realiseren inzake milieu, klimaat, energie en duurzaamheid. Als lokaal klimaatambassadeur werk je samen met verschillende interne en externe actoren, waarbij je kansen voor vernieuwingsgerichte regionale en lokale klimaatprojecten opspoor.

Voorwaarden

Je bent in het bezit van een functiegericht bachelordiploma of een algemeen bachelor-diploma met minstens 4 jaar relevante ervaring.

Loon

Een brutomaandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 2.509,94 en 4.229,17 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan tot **uiterlijk 10 mei 2021** door je sollicitatiebrief, cv en een kopie van je diploma te versturen naar de stad Bilzen, t.a.v. Personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen of via e-mail naar vacatures@bilzen.be. Raadpleeg de volledige functiekaart op www.bilzen.be.



ZELFSTANDIG UITBATER Standaard Boekhandel Leopoldsburg

Droom je ervan een eigen winkel te beheren?

Voor onze Standaard Boekhandel in Leopoldsburg zijn we op zoek naar een uitgelezen zelfstandig uitbater (m/v/x).

Goesting om mee te schrijven aan dit succesverhaal?

JIJ BENT EEN ECHTE BESTSELLER:

- Je bent commercieel sterk en weet als geen ander de verwachtingen van de klant om te zetten in concrete verkoop. Ervaring in het boekenvak is een mooie troef. Een financiële mede-investering in onze winkel schrikt je niet af.
- Je kan meespreken over de nieuwste romans en thrillers en dankzij je brede interesse in cultuur en actualiteit kan je je aanbod optimaliseren.
- Je bent communicatief vaardig, sociaalvoelend, empathisch en klant-vriendelijk.
- Je werkt snel en bent sterk in organisatie en administratie.

WIJ BIEDEN JOU:

- Een inspirerende werkomgeving, een bron van kennis en informatie.
- Een aangename en opbouwende samenwerking met een groeiende en solide onderneming.
- Een opleiding die je een vlotte start als zelfstandige verzekert + blijvende ondersteuning vanuit de hoofdzetel.

SOLLICITEER NU

www.standaardboekhandel.be/werken-bij-ons
Wij zien je kandidatuur met belangstelling tegemoet!

ZIN OM DEZE
UITDAGING
AAN TE GAAN?



VAB Fleet Services (dochter van VAB) legt zich toe op auto remarketing services, logistiek, operationeel vlootbeheer en aanverwante diensten. Met een vloot van meer dan 40 trucks worden meer dan 90.000 voertuigen per jaar getransporteerd. Op de sites in Boortmeerbeek en Machelen worden er dagelijks gemiddeld 1.000 voertuigen gestald.

In 2021 wil VAB Fleet Services nog een versnelling hoger schakelen. Daarvoor gaat de mobiliteitsclub een partnership aan met de Nederlandse **Koopman Logistics Group**, die haar strepen heeft verdiend in Nederland en Duitsland. Samen gaan ze een totaaloplossing voor jonge tweedehands-, ex-lease- en huurauto's opzetten in **Genk**. De site van 100.000 m² zal 100 extra personen tewerkstellen. De onestopshop-diensten omvatten een combinatie van het transport van auto's, het afleveringsklaar maken van nieuwe auto's, korte of lange stockage, remarketing van ex-leasewagens en fleetmanagement.

Om de nieuwe compound in Genk mee op te starten en de operaties succesvol en efficiënt in te richten en dagelijks te sturen, zoeken we meerdere:

SUPERVISORS (Ref. 2021/2017)

In een continu veranderende productie- / logistieke omgeving

Als supervisor krijg je de operationele leiding over een aantal afdelingen: planning & control, warehouse, expertise, bodyshop, workshop, finishing, customer service & admin ... Het uiteindelijke doel is om de klantenvraag te vertalen naar tijdige en correct uitgevoerde technische activiteiten.

- Jouw hoofdtaak is een vlotte werking verzekeren om de vooropgestelde KPI's te realiseren, met een continue alertheid voor kwaliteit, efficiëntie, klanttevredenheid en medewerkerstevredenheid.
- Je helpt om een visie op de rol van jouw afdelingen te ontwikkelen en je weet die te operationaliseren en uit te dragen. Op deze wijze geef je richting aan de teamleiders (die voldoende technisch competent zijn) en de medewerkers en ga je hen faciliteren en stimuleren om te ontwikkelen.
- Daarom ben je alert op de werkvloer aanwezig en neem je initiatief voor het optimaliseren van werkprocessen. Je stimuleert ook je team hierin en je maakt gebruik van Lean Management-technieken. Dit wordt in een afdelingsplan gegoten.
- Je rapporteert aan de operationeel manager en je hebt contact met collega's in andere compounds, met wie je best practices uitwisselt.

Ben je gepassioneerd door deze functie?

Voor de volledige functieomschrijving en een snelle behandeling van je kandidatuur reageer je via www.auli.be.

SYSTEM THINKING IN A WORLD OF EMOTIONS AND PERCEPTIONS

Auli

VELDEMAN GROUP

Oudsbergen,
sites in Frankrijk
en Polen

± 500
werknemers

Prijzen in
innovatie en
sustainability

1954

± 100 mio
omzet

VELDEMAN GROUP is topspecialist in de ontwikkeling, productie en distributie van hoogwaardige slaapsystemen, die zowel onder de eigen merknaam Velda als voor private labels de brede vraag naar slaapcomfort beantwoorden. Daarnaast produceert **VELDEMAN** op ambachtelijke wijze luxezitmeubelen en worden zelfs totale projectinrichtingen voor bedrijven en hotels aangeboden. Met de huidige export naar 17 landen is het internationale succes van **VELDEMAN** nog niet toe aan een hoogtepunt, want ook in het Verre Oosten en China zijn de eerste stappen gezet. Duurzaamheid is de rode draad in het ondernemerschap van deze groep. Niet alleen is het productieproces gebaseerd op ecologische en circulaire principes, ook in menselijke relaties geldt de duurzaamheidsgedachte door het streven naar langetermijnrelaties.

Voor het groeiende winkelnetwerk van strategische partner Maison de la Literie zoeken we een:

Customer Service Officer Franse markt

Functie en verantwoordelijkheden

1. Optreden als eerste aanspreekpunt voor de Franse klanten, door correcte en tijdige informatiedoorstroming
2. Ingeven en verwerken van orders met aandacht voor speciale acties
3. Opvolgen van leveringen en bewaken van leverafspraken
4. Behandelen, regelen en opvolgen van klachten
5. Intensief overleggen en samenwerken met het salesteam en de productiesite in Frankrijk en rapporteren aan de afdelingsverantwoordelijke interne verkoop

Gewenste kwalificaties

Eerste ervaring met interne sales/klantendienst

Zeere goede kennis Frans

Ervaring met SAP/ERP

Affiniteit met Frankrijk

Commerciële mindset

Enthousiast

Administratief nauwkeurig

Communicatief (telefoon-mail F-NL)

Stress-bestendig

Wat heeft VELDEMAN GROUP u te bieden?

Gevarieerde functie in leuk team

Familiale sfeer, lage drempels

Bijzondere verlofregeling

Breed salarispakket



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Elise Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be
Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving exclusief begeleid door

VMC
SELECT



The fastest way to full service! **since 1945**

Ter ondersteuning van onze groei in nationaal en internationaal transport zoeken we:

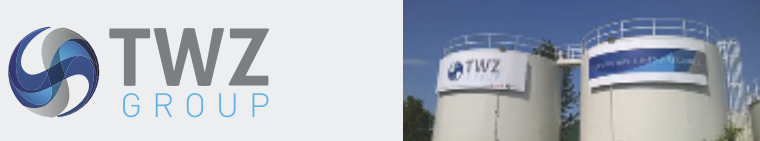
COMMUNICATIEVE TRANSPORTPLANNER
PUNCTUELE ORDER ENTRY MEDEWERKER

Wij bieden een aangename, dynamische werksfeer, een aantrekkelijk loonpakket in een familiebedrijf met 75 jaar ervaring in transport en warehousing.

Meer info kan je vinden op www.jacobs-logistics.be.

Interesse?
Solliciteer dan via info@jacobs-logistics.be
of bel naar **0475 420 193**.

JACOBS since 1945



Evergem (hoofdkantoor) 1991 105 medewerkers (TWZ Group) 450.000 ton afval / jaar www.twzgroup.be

TWZ nv is een familiaal gerunde onderneming, met sterke (Europese) aandeelhouders, die aan haar industriële klanten duurzame en inventieve oplossingen biedt voor de ophaling en verwerking van afvalstromen. Binnen de **TWZ Group** wordt afval als grondstof maximaal voor recyclage of als alternatieve energiebron aangewend, met het oog op een betere en milieuvriendelijke toekomst. **TWZ Genk** specialiseert zich en wil uitgroeien tot een pionier in de verwerking van (niet-)gevaarlijke en vloeibare afvalstoffen, zowel bulk als verpakt. Hiervoor werd de site in Genk gerenoveerd en aangepast aan de huidige technische eisen en wetgeving, zodat de aangeboden afvalstoffen voor 100% volgens de geldende milieunormen aanvaard kunnen worden. **TWZ Genk** beschikt over een eigen labo en investeerde bovendien in nieuwe tanks voor zuren en basen. Om de site in Genk verder uit te bouwen, zijn we dringend op zoek naar een:

Administratief/Logistiek Medewerker

Functie en verantwoordelijkheden

1. Aanmaken van nieuwe klanten, ingeven en verwerken van orders
2. Telefonisch beantwoorden van vragen van klanten
3. Opmaken van de planning voor productie en labo en instaan voor stockbeheer
4. Opstellen van transportdocumenten, identificatieformulieren ...
5. Plaatsen van bestellingen van materialen, bijhouden van werkuren onderaannemers

Gewenste kwalificaties

Bachelor office, logistiek ...
5-tal jaar ervaring in administratieve omgeving

Accuraat
Communicatief sterk
Flexibel
Klant-gericht
Vooruitziend

+ Kennis Office, Navision
Goede basiskennis Frans

Wat heeft TWZ nv u te bieden?

Groeiend bedrijf
Technologisch milieubedrijf
Afwisseling
Jaarbonus
Doorgroei-mogelijkheden

Informeren, overleggen of solliciteren?
Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 21 u.

Aanwerving exclusief begeleid door

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be
Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

VMC SELECT

WIJ ZOEKEN JOU!

6560 redenen om voor H.Essers te kiezen.

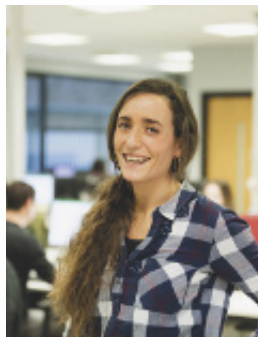
H.Essers is een internationale en betrouwbare speler in de logistieke sector, maar bovenal een familiebedrijf dat al sinds 1928 jobs en werkzekerheid biedt. Onze 6560 medewerkers zijn de ambitieuze mensen die durven ondernemen, klaar zijn om kansen te grijpen en elke dag met eenvoud het verschil maken. Zo kunnen we als bedrijf voortdurend investeren in duurzame groei met een positieve kijk op de toekomst. Onze mensen zijn onze motor. Wij dragen zorg voor hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, voorzien hen van eigentijds werkmateriaal en hebben aandacht voor het evenwicht tussen werk en privé. Ja, onze 6560 medewerkers weten waarom ze voor H.Essers kiezen. Jij ook?

Word ook deel van onze familie!
Ontdek alle vacatures en solliciteer op:

jobs.essers.com

TALENT ACQUISITION OFFICER

Help jij ons verder groeien met de juiste talenten?



ADMINISTRATOR LOGISTICS

Vorm jij de administratieve spil tussen onze klanten en chauffeurs?



PROJECT MANAGER LOGISTICS

Zorg jij voor een vlotte implementatie van onze nieuwe klanten?



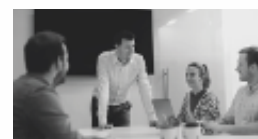
ASSISTENT PLOEGBAAS

Help jij de operationele lijnen mee af te bakenen in onze magazijnen?



OPERATIONS MANAGER

Bepaal jij de strategie voor onze warehouseklanten en operaties?



HEF- EN REACHTRUCKER

Ben jij onze sterke operationele schakel in de magazijnen?



Gezocht: m/v/x die mee naar morgen reist

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw *biesonder* te maken. Daarom zijn we op zoek naar een:

DESKUNDIGE TOERISME

Graad Bv – voltijds – contractueel

Profiel

Als toeristisch deskundige zet je het Bilzers toeristisch product op de kaart. Je werkt samen met toeristische partners en hebt oog voor een creatieve productontwikkeling. Verder sta je in voor het organiseren en coördineren van diverse toeristische activiteiten.

Voorwaarden

Je bent in het bezit van een functiegericht bachelordiploma of een algemeen bachelor-diploma met minstens 4 jaar relevante ervaring.

Loon

Een brutomaandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 2.509,94 en 4.229,17 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan tot **uiterlijk 28 april 2021** door je sollicitatiebrief, cv en een kopie van je diploma te versturen naar de stad Bilzen, t.a.v. Personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen of via e-mail naar vacatures@bilzen.be. Raadpleeg de volledige functiekaart op www.bilzen.be.



Stad Bilzen legt een wervingsreserve aan voor de functie van:

ADMINISTRATIEF ASSISTENT OVERHEIDSOPDRACHTEN

Graad Dv – voltijds – contractueel

Profiel

Je staat in voor het administratief ondersteunen bij het voorbereiden, opmaken en afhandelen van de dossiers i.v.m. aankopen van diensten, werken en producten. Verder ben je ook verantwoordelijk voor het organiseren en beheren van het economaat.

Voorwaarden

Functierelevante ervaring strekt tot aanbeveling.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER PERSONEELSDIENST

Graad Cv – voltijds – contractueel

Profiel

Je staat in voor algemene administratieve ondersteuning in de personeelsadministratie zoals de verwerking van sociale documenten, tijdsregistratie, loonverwerking ... Je geeft advies aan medewerkers inzake sociale wetgeving en de toepassing hiervan in de organisatie.

Voorwaarden

Je bent in het bezit van een diploma secundair onderwijs. Functierelevante ervaring strekt tot aanbeveling.

Solliciteren kan tot **uiterlijk 28 april 2021** door je sollicitatiebrief, cv en een kopie van je diploma te versturen naar de stad Bilzen, t.a.v. Personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen of via e-mail naar vacatures@bilzen.be.



Da meent ge nie! Ne whatsapp groep van 't werk!

In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.