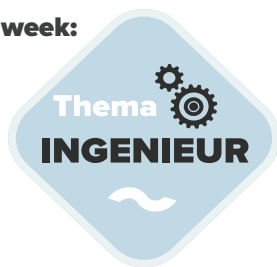


Deze week:



Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op [Jobat.be](https://www.jobat.be).

VIJF VRAGEN OVER HUN STARTBAAN

Hoeveel verdient een jonge ingenieur?



Corona of niet, jonge ingenieurs liggen nog vrij goed in de (arbeids)markt. En de meesten zijn ook best tevreden over de start van hun carrière. Maar hoeveel verdienen ze? En wat motiveert hen?

“Zowat 85 procent van de jonge ingenieurs vindt dat hun startersloon aan de verwachtingen beantwoordt.”

We halen onze gegevens uit het onderzoek van ingenieursvereniging ie-net bij zowat duizend ingenieurs die minder dan drie jaar waren afgestudeerd (promotiejaren 2018, 2019 en 2020). Het gaat om bio-ingenieurs, burgerlijk ingenieurs en industrieel ingenieurs.

1. WAAR KOM JE ALS INGENIEUR TERECHT?

Voor afgestudeerde ingenieurs zijn bouw (18 procent), chemie & farma (14 procent), energie (8 procent), telecom & ICT (7 procent) en ingenieurs- & studie bureaus (7 procent) de sectoren waar ze het vaakst in terecht komen bij hun eerste job(s). Qua functiedomein duiken productie en productontwikkeling het vaakst op. Weet wel dat één op vier van de ingenieurs die vorig jaar afstudeerden, na hun opleiding nog gingen verder studeren of doctoreren.

2. HOEVEEL VERDIEN JE?

The money dus. Een doorsnee pas afgestudeerde burgerlijk ingenieur verdient 3.020 euro bruto per maand. Een industrieel ingenieur 2.800 euro bruto, een bio-ingenieur 2.850 euro. Het gaat hierbij telkens om mediaanwaarden. Werk je als afgestudeerde ingenieur aan een doctoraat, wat in verhouding bio-ingenieurs het vaakst doen, dan mag je rekenen op 2.163 euro per maand. Ongeveer

85 procent van de jonge ingenieurs vindt dat hun startersloon aan hun verwachtingen beantwoordt.

3. WELKE EXTRALEGALE VOORDELEN?

De meest voorkomende extralegale voordelen voor jonge ingenieurs zijn een dertiende maand/eindejaarspremie (80 procent kan hier op rekenen), de laptop of pc van het werk (77 procent), de hospitalisatie- of ziekteverzekering (73 procent), maaltijdcheques (61 procent) en een pensioenplan of groepsverzekering (58 procent). Bijna vier ingenieurs op tien krijgen een bedrijfswagen ter beschikking.

Extralegale voordelen die eerder beperkt worden aangeboden (bij minder dan tien procent) zijn aandelenopties, cultuur- of sportcheques, een commissie of variabel loon of (een bijdrage in de) kinderopvang.

4. WAT MOTIVEERT DE INGENIEUR?

Negen op tien van de ingenieurs is tevreden over zijn of haar eerste job. Maar loon eindigt pas op de vijfde plaats als je aan jonge ingenieurs vraagt wat hen motiveert om zich in te zetten voor hun werkgever. Erkenning en waardering voor het werk staat daarbij bovenaan (97 procent vindt dat belangrijk), gevolgd door ontwikkelingsmogelijkheden (96,5 procent), verantwoordelijkheden in

de job (86,5 procent) en doorgroeimogelijkheden (83 procent). Ruim acht op tien (81 procent) vindt het loon belangrijk bij een startjob.

5. WAAR HAAKT DE INGENIEUR OP AF?

Bij diegene die al van job waren veranderd (ongeveer 15 procent van de ondervraagden), speelden vooral deze twee zaken mee voor hun vertrek: de jobinhoud sluit niet aan bij hun verwachtingspatroon (bij 37 procent van de vertrekkers het geval) of de job werd als beneden het niveau ingeschat (bij 14 procent van de vertrekkers). Los hiervan vindt ruim drie kwart dat de invulling van de eerste job overeen komt met hun verwachting of beeld dat ze hadden over de functie-inhoud en het takenpakket van een ingenieur. Of hoe de meerderheid van de ingenieurs dus best tevreden is over hun professionele start.

William Visterin

HOEVEEL VERDIENT EEN JONGE INGENIEUR?

Industrieel ingenieur: 2.800 euro (bruto/maand)

Burgerlijk ingenieur: 3.020 euro (bruto/maand)

Bio-ingenieur: 2.850 euro (bruto/maand)

(mediaanwaarden)

Bron: ie-net, 2021

AANGEBODEN DOOR NOORDERHART

Waarom Lien en Michel graag werken bij Noorderhart in Pelt



Excellente zorg in een hartelijke omgeving

Noorderhart is de nieuwe, overkoepelende naam waaronder het Mariaziekenhuis en het Revalidatie & MS Centrum hun vleugels uitslaan. Met meer dan 1.300 medewerkers en geen andere ziekenhuizen in de buurt is Noorderhart in Pelt een belangrijke schakel in het zorgnetwerk van Noord-Limburg. “En het is een fijne werkplek, waar je ruimte krijgt om jezelf te ontplooiën”, zeggen verpleegkundigen Lien en Michel.

Ruim 35 jaar al werkt verpleegkundige Michel Hendriks voor Noorderhart Mariaziekenhuis in Pelt, eerst in de operatiezaal en sinds de jaren negentig op de spoedafdeling. Die laatste mocht hij mee uit de grond stampen, als hoofdverpleegkundige: “We begonnen de spoedafdeling met twee boxen en een handvol medewerkers”, herinnert hij zich. “Nu stuur ik een equipe van 32 spoedverpleegkundigen aan, wat ik na al die jaren nog altijd een fijne uitdaging vind. Enkele jaren geleden zijn we trouwens gestart met de ‘Spoeddagen’, een jaarlijks terugkerend opleidingsinitiatief voor mijn team. Natuurlijk is er veel regelgeving en zijn er doelstellingen te halen, toch ervaar ik veel vrijheid. Ik krijg de autonomie om het op mijn manier te doen. Als ik bij de directie bepaalde noden aanklaagt, dan wordt daarnaar geluisterd en gehandeld. Ik denk onder meer aan de uitbreiding van de nachtdienst en mijn betrokkenheid bij de oprichting van de huisartsenwachtpost naast het ziekenhuis. Het zorgnetwerk in de regio is daardoor weer wat sterker geworden. Het gebeurt geregeld dat de huisartsen patiënten naar de spoeddienst doorverwijzen of

dat wij hen organisatorisch ondersteunen. Ik ben blij daaraan te kunnen meewerken.”

HUISELIJK EN GEMOEDELIJK

Dat het een kleiner ziekenhuis is, ervaart Michel eerder als een voor- dan een nadeel. “De lijnen zijn hier zeer kort. We kennen elkaar goed en weten waar iedereen mee bezig is. Die kleinschaligheid maakt ook dat we als leidinggevenden dicht bij onze teams kunnen staan. Hoe gaat het, is een vraag die hier veel wordt gesteld.”

Collega-verpleegkundige Lien Nysen, die in 2020 afstudeerde en sinds vorige zomer in Noorderhart Revalidatie en MS werkt, deelt die ervaring. Zij omschrijft de sfeer bij Noorderhart als huiselijk en gemoedelijk. “Ondanks de strenge covid-maatregelen voelde ik me meteen thuis door de warme ontvangst. De collega’s nemen hun tijd om hun kennis door te geven en technieken aan te leren. Ik ben uitstekend omringd. Ook het contact met de patiënten bevalt me goed. Veel MS- en revalidatiepatiënten verblijven meerdere maanden bij ons en zijn erg dankbaar voor hetgeen we doen. Ik werk hier nog geen jaar, maar weet al dat ik niet meer weg wil.”

WIJ ZOEKEN JOU!

6560 redenen om voor H.Essers te kiezen.

H.Essers is een internationale en betrouwbare speler in de logistieke sector, maar bovenal een familiebedrijf dat al sinds 1928 jobs en werkzekerheid biedt. Onze 6560 medewerkers zijn de ambitieuze mensen die durven ondernemen, klaar zijn om kansen te grijpen en elke dag met eenvoud het verschil maken. Zo kunnen we als bedrijf voortdurend investeren in duurzame groei met een positieve kijk op de toekomst. Onze mensen zijn onze motor. Wij dragen zorg voor hun persoonlijke en professionele ontwikkeling, voorzien hen van eigentijds werkmateriaal en hebben aandacht voor het evenwicht tussen werk en privé. Ja, onze 6560 medewerkers weten waarom ze voor H.Essers kiezen. Jij ook?

Word ook deel van onze familie!
Ontdek alle vacatures en solliciteer op:

jobs.essers.com

SUPERVISORS

Ben jij het organisatorische meesterbrein van onze magazijnen?



PLANNERS

Leid jij ons transport van A tot Z in goede banen?



BUSINESS ANALYSTEN

Vorm jij de digitale brug tussen de klant én onze operaties?



SOLUTION DESIGN ENGINEERS

Ontwerp jij de op maat gemaakte logistieke oplossingen van morgen?



OPERATIONAL MANAGEMENT TRAINEES

Ben jij onze operationele leider van de toekomst?



MAGAZIJNIERS

Start jij als operationele schakel in onze magazijnen?





Bedrijfsinformatie:

BWSC zorgt wereldwijd voor het runnen, onderhouden en services van energiecentrales. Wij kunnen terugkijken op een lange en succesrijke trackrecord en hebben ambitieuze plannen voor de toekomst.

We kunnen hiervoor rekenen op 700 toegewijde medewerkers, waarvan er 300 zijn tewerkgesteld in ons hoofdkwartier in Denemarken.

BWSC heeft 16 energiecentrales in het Verenigd Koninkrijk, Ierland, Kenia, Benin, Mali, Sri Lanka en Japan.

BWSC zal binnenkort ook de Gentse CHP-biomassacentrale runnen.

Wij kijken momenteel uit naar de volgende profielen voor een langetermijnsamenwerking in de energiecentrale te Gent (m/v):



CHP-biomassacentrale Gent

- Shift Team Leaders
- Mechanical Engineer
- E, C & I Engineer
- General Purpose Worker
- Business Support Administrator
- QHSE Advisor



Interesse?
Surf naar www.bwsc.com/jobs



Financieel Directeur

Functie: • Definieren, uitvoeren en optimaliseren van het financiële beleid • Coördineren en optimaliseren van het financieel-administratieve departement • Voorbereiden en concretiseren van de begrotingen en controllingactiviteiten • Rapporteren aan directiecomités en bestuursorganen van de vzw's • Meewerken aan nieuwe businesscases voor de voorzieningen of de groep • Strikt opvolgen van wetgeving en praktijktoepassingen.

Profiel: • Je combineert een masterdiploma in een economische richting met ervaring als leidinggevende in verschillende domeinen van het financiële beleid • Je bent een uitgesproken netwerkfiguur en beschikt over sterke coachende en communicatieve vaardigheden • Bij spanningen tussen economische en strategische doelen kan je alternatieven formuleren • Als lid van het directiecomité onderschrijf je de waarden van GVO en draag je deze actief uit binnen en buiten de groep • Je bent analytisch maar kan ook conceptueel en strategisch

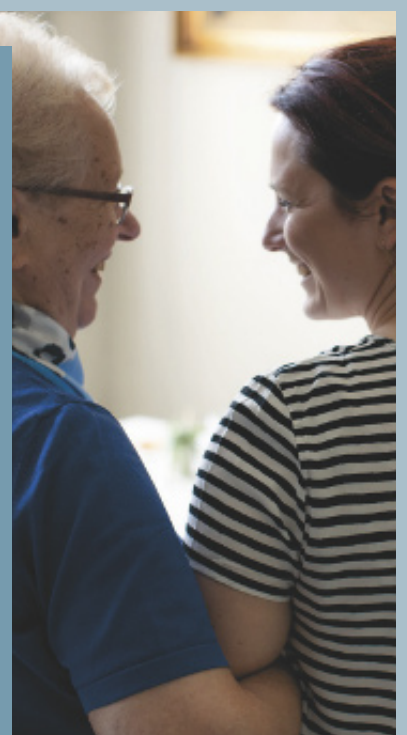
Bedrijfsinfo: Tot Woonzorggroep GVO behoren tien woonzorgcentra, verspreid over West-Vlaanderen. Met 'autonomie in verbondenheid' als uitgangspunt ondersteunt en begeleidt GVO de voorzieningen in het uitbouwen van hun werking en aanbod voor ouderen. Voor de versterking van het team zoekt woonzorggroep GVO een (m/v)

meedenken • Je hebt affiniteit met de gezondheidssector of ouderenzorg • Je bent in staat je snel in te werken in complexe materie en vzw-wetgeving.

Aanbod: • Een boeiende en uitdagende functie met een grote verantwoordelijkheid in een professionele en dynamische groep met hoofdzetel in Kortrijk • Een marktconforme verloning en een voltijdse betrekking.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Stephan Lauwers op +32 2 610 27 13.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson





Internal Sales / Teamleader

Leerrijke instapfunctie in interne klantenopvolging, met concrete doorgroeimogelijkheden

Functie: • Je bent verantwoordelijk voor de verkoop en technisch-commerciële opvolging van de onderhoudscontracten, in eerste instantie voor de binnenkomende onderhoudsaanvragen. Je installeert de nodige processen om dit zo efficiënt mogelijk te laten verlopen en een verdere professionalisering door te voeren • Je staat dagdagelijks in telefonisch contact met eindklanten (B2B en B2C) voor de directe opvolging van onderhoudsoffertes en het verstrekken van het nodige advies (welke type contract past het best bij de noden van de klant,...). Je garandeert bovendien een meer proactieve benadering van klanten • Je werkt nauw samen met collega's die instaan voor de administratieve ondersteuning en facturatie • Doorgroeimogelijkheden zijn concreet binnen een sterk team • Je krijgt eveneens de opportuniteit om deze winstgevend afdeling commercieel verder uit te bouwen • Je rapporteert aan de Commercieel Directeur.

Bedrijfsinfo: Kingspan Light + Air, onderdeel van een internationale groep, wil een comfortabel, duurzaam en vooral veilig binnenklimaat creëren, met op maat gemaakte totaaloplossingen voor rook- en warmteafvoer, ventilatie, klimaattechniek, daglicht, zonwering, detectie en beveiliging. De divisie in België, Kingspan Light + Air Belgium, is een fusie van drie bedrijven, Argina Technics, Brakel Aero en Colt International, en zet projecten op binnen de bouwtechniek van conceptfase tot en met uitvoering. Om de verdere professionalisering te ondersteunen zijn ze momenteel op zoek naar een (m/v)

Profiel: • Je beschikt over een hoger diploma en een commerciële ervaring met productverkoop en/of dienstenverkoop in een binnendienstfunctie. Leidinggevende ervaring vormt een plus • Je ambieert een meer overkoepelende en sturende functie met eindverantwoordelijkheid • Je hebt graag veelvuldig telefonisch contact met klanten, volgt hen nauwgezet op en bent in staat een connectie op te bouwen • Je handelt proactief en denkt mee met de business. Je hebt oog voor opportuniteiten en verbeteringen • Enige technische noties zijn je niet vreemd • Je bent communicatief sterk en kan je vlot uitdrukken in het Nederlands en Frans. Kennis van het Engels is een pluspunt.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Delphine Le Roy op +32 9 242 53 87.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



Account Manager Liftinstallaties

Tweetalige, zelfsturende en gedreven relatiebouwer met affiniteit voor bouw of techniek

Functie: • Als Account Manager Liftinstallaties ben je het contactpunt voor de verkoop van nieuwe liftprojecten voor de regio Brussel • Je werkt dagelijks aan het uitbouwen van nieuwe en het behouden van bestaande klantenrelaties in de bouwsector, gaande van architecten, aannemers, bouwpromotoren tot contacten bij studie bureaus, enz. • Je volgt binnenkomende leads actief op en na een eventueel plaatsbezoek, werk je een voorstel uit dat technisch haalbaar is en voldoet aan de eisen van de klant. Door jouw onderhandelings technieken kan je deze opgemaakte offerte ook effectief omzetten in een contract • Na ondertekening van het contract, zorg je voor een vlekkeloze overdracht van het dossier naar de projectleider en/of andere interne diensten.

Profiel: • Je genoot een hogere opleiding of bent gelijkwaardig door ervaring en kan terugblikken op een commerciële ervaring in een bouwgerelateerde of technische sector • Je

Bedrijfsinfo: Coopman Orona NV bestaat sinds de jaren 60 en is gegroeid uit een familiaal bedrijf dat 50 jaar opereerde onder de naam Liften Coopman. In 2010 werd het bedrijf overgenomen door het Spaanse Orona. Coopman Orona nv is gespecialiseerd in de installatie en het onderhoud van personenliften (appartementen gebouwen, kantoor gebouwen), ziekenliften (woon- en zorgcentra, ziekenhuizen), autoliften en goederenliften. De organisatie realiseert een omzet van 50 miljoen euro en telt 210 enthousiaste medewerkers. In het kader van zijn groei, is Coopman Orona NV vandaag op zoek naar een (m/v)

bent een relatiebouwer die klantentevredenheid nastreeft en zodoende langetermijnpartnerships weet uit te bouwen • Je bent nauwkeurig, proactief en gestructureerd • Je volgt zaken nauwgezet op en anticipeert op mogelijke hinderpalen • Je bent vertrouwd met meetstaten, lastenboeken en technische plannen • Je bent resultaatgericht en gedreven om doelstellingen te behalen • Je bent collegiaal en samenwerkingsgericht, gaat vlot in overleg met diverse afdelingen • Je bent tweetalig (Nederlands-Frans), kennis van het Engels is een pluspunt • Je bent bereid je dagelijks naar Brussel te verplaatsen. Je werkt van thuis of vanuit het kantoor in Wemmel.

Interesse? Surf naar jobs.hudsonsolutions.com en solliciteer online. Vragen? Contacteer Delphine Le Roy op +32 9 242 53 87.

Deze rekrutering verloopt in exclusief contract met hudson



Erkenningsnummer werving en selectie VG 206/B-BHG B-AA04.008 W.RS.98 • lid van Fedegon



De kennismaking

Fresh Mushroom Europe (FME) uit Meer is een belangrijke speler op de wereldmarkt voor champignons en paddenstoelen. De paddenstoelen zijn ultravers, convenience, heerlijk, voedselveilig en uniek qua soort en verkoopmoment. Met kwekerijen in Nederland en dochterondernemingen in Spanje en Frankrijk realiseren ze vandaag een omzet van 45 miljoen euro. Een team van 50 vaste medewerkers in België staat altijd klaar voor de klant en werkt hard voor de beste producten en de beste prijs. FME gelooft in de toekomst en het groeipotentieel van de organisatie en het marktsegment waarin ze opereren. Dat blijkt uit de recente investeringen in infrastructuur en automatisatie. Om de verdere groei van dit mooie familiebedrijf mee te realiseren, zoeken wij voor hen een:

> www.fme-nv.com



Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

CEO

Hands-on-manager met commerciële achtergrond

De uitdaging: • Als CEO verzekert u de verdere groei van de organisatie en neemt u de eindverantwoordelijkheid over de verkoop • U stelt in overleg met de eigenaar de strategische doelstellingen op en bepaalt mee de visie • Samen met je 5-koppig directieteam bewaakt u de continuïteit van het beleid en de borging en verdere uitbouw van de reeds geïnstalleerde processen • Als peoplemanager sta je dicht bij je medewerkers en hanteert u een hands-on-aanpak • U neemt de leiding over de commerciële afdeling: aansturen van een 5-tal commerciële medewerkers en onderhouden van relaties met de grootste klanten in retail • U bent het aanspreekpunt voor klanten, leveranciers, medewerkers ... • U rapporteert rechtstreeks en op regelmatige basis aan de eigenaar en de familiaaraad

De perfecte match: • Gedreven ondernemer met min. 8 jaar algemene en/of commerciële managementervaring in een relevante context, ervaring in AGF is een troef • Ervaring met verkoop aan, handelen met retail is een must • Een commerciële mindset en sterke relationele kwaliteiten • Peoplemanager met de beide voeten in de praktijk • Proactief, durf om de traditionele aanpak constructief in vraag te stellen • Open, toegankelijk en vertrouwend, met de nodige integriteit en bescheidenheid • In staat om vlot te bewegen in een familiale omgeving, vertrouwd met de eigenheden van deze omgeving

Aanbod: • Werken voor een toonaangevende speler in een warme, familiale omgeving met informele werksfeer en een grote dynamiek • Unieke kans om je stempel te drukken op de verdere groei van FME én zijn medewerkers • Aantrekkelijke vergoeding in functie van bewezen trackrecord



motmans
& Partners



Starter of professional?

Werk samen met ons aan de duurzame groei van morgen

#samendoen

Jaarlijks kiezen meer dan 200 jonge, enthousiaste talenten voor een job bij Colruyt Group. En daar hebben ze alle reden toe. Meewerken aan innovatieve en duurzame **projecten**, initiatief nemen en **impact** maken, meteen van bij de start. Het hoort er allemaal bij!

Heb je al ervaring? Ook dan krijg je alle kansen om **je stempel te drukken** en écht een **verschil te maken**. Of het nu is als analist, teamleader, marketeer, winkelmedewerker, aankoper of projectmanager ... Bij Colruyt Group vind je de rol die bij je past.

Bekijk onze vacatures op jobs.colruytgroup.com en bezoek ons op de [Jobat-jobbeurs](#) op donderdag 1/04.

Anders werken | **COLRUYT GROUP**



DIRECTEUR GENKSE ACADEMIE VOOR BEELDENDE KUNST & MEDIA

GA voor Kunst – de Genkse Academie voor Kunst – bestaat uit twee dynamische academies met de blik op de toekomst. In een stad die voluit kiest voor talentontwikkeling en voor creativiteit nemen zowel GA voor Muziek, Woord & Dans als GA voor Beeldende Kunst & Media een belangrijke rol op. Stad Genk zoekt een artistiek-pedagogisch directeur voor de Academie voor Beeldende Kunst & Media.

Ben jij een veelzijdige manager die de kunst beheerst om deze academie een eigen gezicht te geven en naar de toekomst te leiden? Heb je belangstelling voor en kennis van materialen en technieken, gebruikt in de beeldende kunst? Heb jij het talent om het lerarenteam pedagogisch te begeleiden en de samenwerking met de Genkse Academie voor Muziek, Woord & Dans te versterken? Ben je bovendien bereid om met de academie ook het stedelijke cultuurbeleid mee in te kleuren? Dan verwachten wij jouw kandidatuur!

JE PROFIEL?

Je beschikt over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor dit ambt. De link naar de lijst van deze bekwaamheidsbewijzen en de algemene decretales en aanvullende voorwaarden vind je terug op www.genk.be/vacatures.

MEER INFO?

Raadpleeg zeker onze website www.genk.be/vacatures voor meer info over deze vacature, de functiebeschrijving, ons aanbod, de aanwervingsvoorwaarden en de sollicitatielink.

Stad en OCMW Genk vormen samen het moderne, dynamische en ambitieuze bestuur van een fascinerende, kleurrijke stad die constant evolueert, nieuwe plannen realiseert en altijd naar de toekomst kijkt. Werken bij ons betekent werken in een grote organisatie met meer dan 1000 collega's, actief in een brede waaier aan functies. Stap je in ons verhaal, dan ga je voor een boeiende loopbaan met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Geldig solliciteren met cv, motivatiebrief en een kopie van het diploma **ten laatste op 16 april 2021 om 12 u.** via de link op onze website.



Gemeente Zwalm, gelegen in het hart van de Vlaamse Ardennen, breidt haar team uit en is op zoek naar (m/v/x):

Deskundige wonen en duurzaamheid (B1-B3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur

Je biedt ondersteuning inzake alles wat betreft het woon- en duurzaamheidsbeleid van de gemeente. Je coördineert en bewaakt de duurzaamheids- en woonbeleidsdoelstellingen.

Stel je kandidaat t.e.m. maandag 12 april 2021 via <https://www.jobsolutions.be/register/7442>

Deskundige infrastructuur en mobiliteit (B1-B3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur

Je biedt ondersteuning inzake mobiliteit en patrimonium in de ruime zin. Je bent verantwoordelijk voor het organiseren, coördineren en ondersteunen van de mobiliteit.

Stel je kandidaat t.e.m. maandag 12 april 2021 via <https://www.jobsolutions.be/register/7443>

Polyvalent administratief medewerker (C1-C3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur

Je biedt administratieve ondersteuning aan de dienst burgerzaken en de dienst grondgebiedzaken. Je voorziet een efficiënte dienstverlening aan de inwoners.

Stel je kandidaat t.e.m. maandag 12 april 2021 via <https://www.jobsolutions.be/register/7444>

Administratief medewerker grondgebiedzaken (C1-C3)

Deeltijds (19/38) – contractueel – onbepaalde duur

Je ondersteunt de afdeling grondgebiedzaken. Je verzekert een efficiënte en klantvriendelijke dienstverlening aan de burger inzake milieu, omgeving, wegenis, ...

Stel je kandidaat t.e.m. maandag 12 april 2021 via <https://www.jobsolutions.be/register/7445>

Administratief medewerker vrije tijd (C1-C3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur – aanleg wervingsreserve

Je biedt administratieve ondersteuning aan het afdelingshoofd vrije tijd en de beleidsdeskundigen cultuur, jeugd, sport, toerisme, communicatie, bibliotheek, logistiek en evenementen.

Stel je kandidaat t.e.m. maandag 12 april 2021 via <https://www.jobsolutions.be/register/7446>

Aanbod

Je krijgt een contract van onbepaalde duur bij gemeente Zwalm
· Aangename werkomgeving, fijne werksfeer en leuke collega's · Verloning volgens barema · Woon-werkverkeer openbaar vervoer/fietsvergoeding van 0,24/km · Maaltijdcheques · Ecocheques · Hospitalisatieverzekering · Tweede pensioenpijl 3%. Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor 2 jaar.

Hoe solliciteren?

Om geldig te kandideren, bezorg je ons je sollicitatiebrief, CV, een afschrift van je diploma en een uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 3 maanden voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum), **uiterlijk op maandag 12 april 2021, via de links die hierboven vermeld staan.**

Meer informatie

Meer informatie kan je opvragen bij Elien Van Ranst, elien@assolutions.be, 09 389 69 96 of vind je in de infobrochure.



Stafmedewerker Ruimtelijke Ordening en Stedenbouw

(m/v/x, A1a – A3a, statutair) Gemeente Lochristi

Als stafmedewerker ben je de rechterhand van het diensthoofd Ruimtelijke Ordening en Stedenbouw. Plaatsvervangend **leiding geven**, verantwoordelijk zijn voor de **organisatie en werkplanning** ... Ben je een **geëngageerd, flexibel en bekwaam** persoon? Dan kijken we uit naar je kandidatuur.

Dit doe jij voor Lochristi

- Je hebt een (master)diploma dat toegang geeft tot niveau A.
- Je beschikt over 2 jaar relevante beroepservaring.
- Je beheert budgetten, volgt de wetgeving op en verleent stedenbouwkundig advies.
- Je onderhoudt contacten met het college van burgemeester en schepenen.
- Je kan complexe dossiers zelfstandig tot een goed einde brengen.
- Je bent proactief, bereid om bij te leren en staat open voor feedback.
- Je bent computervvaardig.

Dit doet Lochristi voor jou:

- **Statutaire aanstelling** met aanleg werfreserve.
- **Proeftijd:** 1 jaar.
- **Brutoloon:** min. € 3170,07 en max. € 5591,51. (Je kan binnen het hetzelfde niveau doorstromen naar hogere salarisschalen en geldelijke anciënniteit wordt verrekend).
- **Extralegale voordelen:** o.a. maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering en fietsvergoeding.
- **Gunstige verlofregeling:** 33 vakantiedagen + 14 feestdagen per jaar.

Solliciteren

Solliciteer online **vóór 23 april 2021** via ccselect.probisgroup.be/vacatures met motivatiebrief (incl. verduidelijking ervaring), cv, kopie van je diploma en uittreksel uit het strafregister (max. 6 maanden oud).

Meer info en contact

ccselect.probisgroup.be, jobs@ccselect.be, 02 467 35 40

PROJECTCOORDINATOR KENNISECONOMIE

VOLTIJDS • ONBEPAALE DUUR • CONTRACTUEEL

De **POM Oost-Vlaanderen** pioniert voor een duurzaam, innovatief, toekomstgericht en klimaatgezond Oost-Vlaanderen. We maken het economisch beleid van de Provincie waar door te participeren, te ontwikkelen en te motiveren.

- Binnen je werkdomein identificeer en ontwikkel je projecten die je vormgeeft, uitvoert en leidt.
- Je kan prima organiseren, coördineren en coachen.
- Nieuwe industriële, technologische en wetenschappelijke trends en ontwikkelingen hebben geen geheimen voor jou.
- Je hebt een masterdiploma.
- Je hebt minstens 4 jaar leidinggevende ervaring; een aantal jaren onderzoekservaring is een absolute meerwaarde.

1 BOEKHOUDER EN 1 DESKUNDIGE

DEEL- OF VOLTIJDS • BEPAALDE DUUR (MIN. 6M - MAX. 2J) • CONTRACTUEEL

De **Certificeringsautoriteit** stelt betalingsaanvragen op en dient deze bij de Europese Commissie in. Zij stelt de rekeningen op en certificeert dat deze volledig, juist en waarheidsgetrouw zijn.

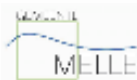
- Als **boekhouder** ben je verantwoordelijk voor de volledige boekhouding en het budgetbeheer.
- Als **deskundige** ben je verantwoordelijk voor een efficiënte administratie, volg je de programma's op en analyseer en interpreteer je de aangeleverde gegevens.
- Je hebt een passend bachelordiploma.
- Een eerste werkervaring is leuk maar niet noodzakelijk.

GEÏNTERESSEERD?

Stuur je kandidatuur met cv ten laatste op 11 april 2021 naar sandy.devreese@pomov.be.

ALLE INFO EN DATA SELECTIES
www.pomov.be





Gemeentebestuur Melle gaat over tot het organiseren van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve van 3 jaar voor een werfcontroleur (gebouwenpatrimonium) in contractueel, voltijds dienstverband.
Meer informatie vind je op www.jobsolutions.be of kan je opvragen via julie@assolutions.be.

Werkcontroleur (B1-B3)

Functie: als werfcontroleur zal je instaan voor controle op werken uitgevoerd door externe opdrachtnemers. Zo maak je erover dat werkzaamheden vlot, tijdig, veilig, kwaliteitsvol en volgens de gemaakte afspraken en voorschriften verlopen.

Profiel: om in aanmerking te komen voor deze functie dien je in het bezit te zijn van een bachelordiploma en een rijbewijs B.

Aanbod: je komt terecht in een boeiende voltijdse (38/38) job in contractueel dienstverband van onbepaalde duur volgens de salarisschaal B1-B3 (geïndexeerd brutojaarsalaris: min. 30.119 – max 50.750). Je salaris wordt aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan tot **19 april 2021** en gebeurt bij voorkeur online via jobsolutions.be/register/7607.
Vereiste bijlagen: cv, motivatiebrief, kopie diploma, kopie rijbewijs B en recent uittreksel uit het strafregister.



OCMW Melle gaat over tot het organiseren van een aanwervingsprocedure en het aanleggen van een wervingsreserve van 3 jaar voor een maatschappelijk werker in contractueel, voltijds dienstverband.
Meer informatie vind je op www.jobsolutions.be of kan je opvragen via julie@assolutions.be.

Maatschappelijk werker B1-B3

Functie: als maatschappelijk werker ondersteun je mensen bij problemen in hun dagelijks leven of in hun werk. Je staat in voor het uitwerken van de financiële hulpverlening, voor psychosociale ondersteuning en staat nauw in contact met andere instellingen en organisaties.

Profiel: je bezit een bachelordiploma in het sociaal-agogisch werk met titel maatschappelijk assistent of een bachelor in de verpleegkunde, afstudeerrichting sociale verpleegkunde of een daarmee gelijkgesteld diploma.

Aanbod: je komt terecht in een boeiende voltijdse (38/38) job in contractueel dienstverband van onbepaalde duur volgens de salarisschaal B1-B3 (geïndexeerd brutojaarsalaris: min. 30.119 – max 50.750). Je salaris wordt aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan tot **19 april 2021** en gebeurt bij voorkeur online via jobsolutions.be/register/7588.
Vereiste bijlagen: cv, motivatiebrief, kopie bachelordiploma en recent uittreksel uit het strafregister.



Gezocht: m/v/x die zich als een vis in het water voelt

Bilzen heeft iets apart. Eigenzinnig maar vastberaden. Hier bekijken we de dingen graag anders. We zijn niet de grootste. Ook niet de oudste of de chicste. We doen het op onze manier. Met passie, goesting en de ambitie om Bilzen elke dag opnieuw **biesonder** te maken. Daarom zijn we op zoek naar een:

REDDER-LESGEVER

(Graad Cv – voltijds – contractueel –
aanleg wervingsreserve)

Profiel Je staat in voor de veiligheid van de bezoekers door toezicht te houden op de activiteiten in en rond stedelijk zwembad De Kimpel. Je zorgt ervoor dat de bezoekers zich welkom voelen en werkt samen met scholen en verenigingen. Verder zorg je er mee voor dat het zwembad correct onderhouden wordt. In deze functie wordt ook weekendwerk verwacht.

Diploma Je bent in het bezit van een diploma secundair onderwijs, een Hoger Reddersbrevet en een actueel bijscholingsattest.

Heb je geen diploma secundair onderwijs? Indien je slaagt voor een bijkomende capaciteitstest, kan je alsnog deelnemen aan de procedure op voorwaarde dat je in het bezit bent van een Hoger Reddersbrevet en een actueel bijscholingsattest.

Loon Een brutomaandloon (afhankelijk van relevante ervaring en anciënniteit) tussen 1.965,87 en 3.598,06 euro, aangevuld met extralegale voordelen.

Solliciteren kan **uiterlijk tot 19 april 2021** door je sollicitatiebrief, cv en een kopie van je diploma te versturen naar de stad Bilzen, t.a.v. Personeelsdienst, Deken Paquayplein 1, 3740 Bilzen of via e-mail naar vacatures@bilzen.be. Raadpleeg de volledige functiekaart op www.bilzen.be.



Onze opdrachtgever is in de ruime regio **GENT** gekend als een **professioneel installateur van sanitair, verwarming en HVAC** voor zowel particulieren, bedrijven en openbare besturen. In het kader van de **opvolging** wordt voor de vestiging in **NAZARETH** (15 werknemers) uitgekeken naar een (m/v)

VESTIGINGSMANAGER

ingenieur of gelijkwaardig met kennis HVAC (ref. 126 401)

De uitdaging: Na een korte inwerkperiode zal je instaan voor: • de behandeling van alle inkomende aanvragen: calculaties, aanbestedingen, ... • de klantencontacten en de commerciële follow-up: besprekingen, negotiaties, overleg met aannemers en studie-bureaus, opsporen van nieuwe opportuniteiten, ... • de algemene organisatie en de personeelsopvolging. Hiertoe werk je nauw samen met de bestuurder die in het werkveld instaat voor de technische projectopvolging.

Profiel: • ingenieur of gelijkwaardig door relevante ervaring in HVAC • ambitieus ondernemer met nuchtere groeivisie • bij voorkeur vertrouwd met calculaties en projectleiding.

Aanbod: • de kans om mee te bouwen aan de groei van een KMO • een autonome job met toekomstgerichte uitdagingen • een nichespeler actief in ecologisch verantwoorde en duurzame technieken • solide bedrijfseigenaars die continu investeren • een uitstekend salarispakket + voordelen of via vergoeding managementvennootschap.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid
door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende

Fingo, een groeiend familiebedrijf in productie van gewapende en voorgespannen welfsels, zoekt voor onmiddellijke indienst-treding (vestiging Malle) :

ONDERHOUDSTECHNIEKER VASTE NACHT

Functie:

- onderhoud van productiemachines en storingsen oplossen tijdens productie

Profiel:

- * A2 electromechanica/elektriciteit of gelijkgesteld door ervaring
- * zelfstandig kunnen werken

Wij bieden:

- aangename werksfeer in familiebedrijf
- interne opleiding (in dagshift)
- aantrekkelijke toekomstperspectieven
- correcte verloning en extra legale voordelen

Interesse? Mail naar
Elke Van Cauwenbergh elke@fingo.be.



WWW.FINGO.BE

OWS is een wereldleider in de bouw en exploitatie van anaerobe vergistingsinstallaties, het testen van de biologische afbreekbaarheid en composteerbaarheid van verschillende soorten materialen en het verlenen van advies inzake afvalbeheer. Het bedrijf werkt al meer dan 30 jaar aan een duurzame toekomst en is altijd op zoek naar mensen die willen meewerken aan de ontwikkeling / verkoop / uitbreiding van milieuvriendelijke en duurzame oplossingen.

Wij zijn momenteel op zoek naar verschillende profielen:

E&I ENGINEER
INGENIEUR/ONTWERPER/TEKENAAR
PROJECT ENGINEER



Ontdek alle openstaande vacatures op www.ows.be

KLOECKNER METALS BELGIUM nv, gevestigd regio **KORTRIJK (Harelbeke)**, is als **industriële groothandel** actief sedert 1886. Wij stellen 70 werknemers tewerk en maken deel uit van de internationale beursgenoteerde distributiegroep **KLOECKNER & Co.** Ter versterking van onze toekomstige organisatie zoeken wij een (m/v):



www.kloecknermetals.be

SENIOR SALES DEVELOPER (ref. 28 045)

regio Oost-Vlaanderen • ondernemende relatiebouwer

De uitdaging: Na een grondige introductie zal je de metaalverwerkende bedrijven actief opvolgen en verder uitbreiden. Hiertoe zal je op een proactieve wijze klantenrelaties beheren en een optimale service bieden: adviesverlening, logistieke oplossingen, projectcontracten, onderhandelingen, etc. Voor de lopende orders kan je rekenen op een performant digitaal orderverwerkingssysteem en een ervaren sales support team. Je rapporteert aan de Sales Development Manager.

Profiel: • gedreven commercieel onderhandelaar met relevante b2b-ervaring • communicatief bachelor of master • autonome persoonlijkheid die klantenservice centraal stelt • gedreven relatiebouwer met resultaatgerichte lange termijnvisie • geboeid door de voordelen van een bedrijvengroep die sterk inzet op digitalisering • kennis van het Frans is een plus.

Aanbod: • een commerciële uitdaging op niveau binnen een zeer dynamische markt • een "sales driven" strategie en organisatie • talrijke troeven dankzij zeer uitgebreide mogelijkheden op vlak logistiek, bewerkingen, speciale producten,... • een toekomstgericht management o.a. internationalisering, digitalisering,... • een KMO-spirit in combinatie met de voordelen van een internationale groep • een attractief loonpakket (te bespreken) + representatieve bedrijfswagen.

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS Menen – Oostende

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Young & Dynamic zoekt voor BRUGGE een kapper m/v met creatief talent.

Y&D
Young & Dynamic

Zorg jij voor de nieuwste trends en heb je passie voor fashion?
Contact via mail: yend111@telenet.be
Of bel: 0475/34 68 83
Of kom langs Geldmuntstraat, 29 Brugge, tel.: 050 34 11 15

CVBA DE LEIE is een erkende sociale huisvestingsmaatschappij in Zuid-West-Vlaanderen. Vanuit onze kantoren te Wervik, zijn wij voornamelijk actief in de verhuur van sociale woningen en appartementen. In ons werkingsgebied (Wervik, Geluwe, Avelgem, Outryve, Bossuit, Kooigem, Mesen en Wijschate) beheren wij een up-to-date patrimonium van 1300 woon-entiteiten. Voor de uitbreiding van ons tienkoppig team zijn wij op zoek naar een (m/v)



CONSULENT WONINGDOSSIERS

Oplossingsgerichte bemiddelaar voor administratief-technisch beheer van sociale woningen (ref. 518)

Functie: Na een inwerkperiode, sta je samen met twee collega's in voor **correcte woningdossiers binnen jouw regio**. Enerzijds breng je hiertoe **huisbezoeken** en zorg je voor oplossingen voor vragen van huurders: je maakt **plaatsbeschrijvingen** op bij huurderswissels, coördineert **kleinere herstellingen** en **schadedossiers**, enz... Daarnaast sta je mee in voor het **zorgvuldig bijhouden van de woningadministratie** (controle en opvolgen bestelbonnen, bijhouden foto's, bezoeksrapporten, updaten diverse databases, enz...).

Profiel: ► Je beschikt over een bachelordiploma dat bij voorkeur werd aangevuld door praktische kennis uit de vastgoedsector of bent gelijkwaardig door ervaring; ► Je bent zowel administratief als communicatief sterk; ► Je bent analytisch en oplossingsgericht ingesteld en voelt aan waar prioriteiten te leggen; ► Je bent sociaal voelend maar tegelijk voldoende assertief om gemaakte afspraken af te dwingen; ► Je woont in de regio van ons werkingsgebied.

Aanbod: ► Je komt terecht in een stabiele omgeving bij een financieel sterke werkgever; ► Je werkt met een up-to-date woningpatrimonium waarin stevig wordt geïnvesteerd; ► Je krijgt een grote autonomie en vrijheid in het structureren van je werk; ► Een zeer afwisselende job met veel opleidingsmogelijkheden en telkens nieuwe uitdagingen; ► Een aangename kantooromgeving met private parking; ► Een voltijds contract van onbepaalde duur; ► Aantrekkelijke loonvoorwaarden met extralegale voordelen.

de rouck & verhellen

Interesse? Stuur vandaag nog uw motivatie en cv naar De Rouck & Verhellen. Wij behandelen alle kandidaturen snel en strikt vertrouwelijk. Koning Leopold III laan 4, 8800 Roeselare. T 056 20 50 53 - vacatures@derouck.be - www.derouck.be.



Deel je onze passie?

Ontdek boeiende vacatures binnen
Transport, Logistiek en Automotive

www.deputter.co/jobs



De Putter & Co
Management Solutions

REKRUTERING VIA MEDIA
EXECUTIVE / DIRECT SEARCH

hrm@deputter.co
T: +32-3-320.87.87



Bouttens, gelegen in Kuurne, is een specialist in decoratief en constructief plaatmateriaal. Ons vak is onze passie. We zijn een professionele partner voor schrijnwerkers, interieurbouwers, aannemers en architecten. We volgen de trends in de markt nauwgezet op. Een ruim aanbod aan decoren, structuren en kwalitatieve platen, zorgen voor een perfecte afwerking van uw project! We rekruteren voor onmiddellijke indiensttreding (afdeling Hasselt) een:

AGO
INTERNATIONAL

TOP HUMAN RESOURCES RECRUITMENT
www.ago.be • info@ago.be

Kortrijk • Sint-Martens-Latem
Brussel • Lille • Londen

MEDEWERKER COMMERCIEËLE BINNENDIENST (regio Hasselt)

■ **FUNCTIE:** • Na een intensieve inwerkperiode sta je als Medewerker Commerciële Binnendienst in voor de commerciële opvolging van onze klanten • Je bent verantwoordelijk voor de opvolging van een order van bij het binnenkomen tot het afleveren bij de klant. Hierbij verschaft je klanten informatie omtrent de prijs en levering • Als problemsolver behandel je eventuele vragen en klachten m.b.t. orders, offertes en producteigenschappen • Je werkt nauw samen met diverse interne afdelingen (aankoop, logistiek, R&D).

■ **PROFIEL:** • Idealiter genoot je een hogere opleiding (minimum bachelor) en heb je affiniteit met de interieur- en/of meubelsector • Je bent administratief onderlegd, goed georganiseerd, assertief en stressbestendig • Bovendien sta je bekend om jouw nauwkeurigheid en precisie • Klantentevredenheid is voor jou van cruciaal belang • Daarnaast beheers je het MS Office-Pakket en werkte je reeds met een ERP-systeem.

■ **AANBOD:** • Je krijgt een gevarieerde voltijdse, vaste job binnen een succesvol bedrijf • Daarnaast kan je rekenen op een aantrekkelijke verloning, aangename collega's en een familiale werksfeer.

INTERESSE? Stuur je cv met motivatie naar info@ago.be
Meer info nodig? Bel naar naar +32 (0)2 511 20 00.

Wij garanderen een discrete en snelle behandeling van uw kandidatuur.
De selectie gebeurt in exclusieve samenwerking met AGO International.



Are you the results-driven leader, the positive people manager with a clear vision not only on growth but also on the customers and their needs?
REMCO BELGIUM NV is looking for a new

GENERAL MANAGER

- a University degree
- speak Dutch, French and English (German is an additional asset but not required)
- have built up a successful leadership experience and a profound knowledge of entrepreneurial processes and their optimization
- have a track record that shows the ability to focus an organization on its customers and their needs
- have a profound finance knowledge
- are willing to participate in an earn-in scheme
- knowledge of the automotive aftermarket is an asset but not required.

We offer

- the opportunity to grow with a small and flexible organization
- watch the impact of your skills, your energy and your creativity
- act and decide instead of waiting for answers
- a comprehensive package including an earn-in scheme

Interested? Please send your CV and a short (max. 60 seconds) video clip to Katleen De Vlaminc kdevlaminc@remco.be who will also be happy to answer your questions.

Remco NV - Moerstraat 58 - 9031 Drongen - TEL 09 216 82 80



Onze gemeente Herent is een actief groeiend lokaal bestuur met meer dan 21.000 inwoners, gelegen net naast Leuven en makkelijk bereikbaar met het openbaar vervoer en de fiets.

Om onze dynamische organisatie te versterken, zijn we op zoek naar

Applicatiebeheerder

voltijds – niveau B – of niveau C mits slagen competentieproef
Contractueel – onbepaalde duur, met aanleg wervingsreserve (1 jaar)
Minstens houder zijn van een bachelordiploma (of gelijkwaardig) of minstens houder zijn van een diploma hoger secundair onderwijs mits slagen voor een competentieproef.

Functie: als applicatiebeheerder organiseer en begeleid je de implementatie van nieuwe softwarepakketten. Je ziet toe op het correct gebruik ervan en werkt mee aan de uitvoering en opmaak van het ICT-beleidsplan.

Omgevingsambtenaar deskundige milieu

voltijds – niveau B
Contractueel – onbepaalde duur, met aanleg wervingsreserve (1 jaar)
Minstens houder zijn van een bachelordiploma in de milieukunde (of gelijkwaardig).

Functie: als omgevingsambtenaar ben je tewerkgesteld op de dienst leefmilieu en duurzaamheid. Je kerntaken bestaan uit allerlei opdrachten met betrekking tot duurzaam leefmilieu, lokale leefkwaliteit, het herstellen en versterken van biodiversiteit, het stimuleren van milieuverantwoorde consumptie, dierenwelzijn.

Deskundige lokaal dienstencentrum

voltijds – niveau B
Contractueel – onbepaalde duur, met aanleg wervingsreserve (1 jaar)
Minstens houder zijn van een bachelordiploma (of gelijkwaardig).

Functie: het Lokaal Dienstencentrum (LDC) is een ontmoetingsplaats voor alle inwoners. Je staat in voor de uitbouw en het dagelijks vorm geven van het LDC. Je zorgt voor een laagdrempelige eerstelijns hulpverlening, volgt bestaande initiatieven op en werkt zelf projecten uit om buurt hulp te stimuleren.

Aanbod: brutomaandloon vanaf 2.509,94 euro. Naast maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, 2de pensioenpijler, gunstige vakantieregeling, fietsvergoeding en tussenkomst openbaar vervoer bieden wij een gezellige werkomgeving met aandacht voor het welbevinden van al onze medewerkers.

Hoe kan je solliciteren? Iets voor jou? Solliciteer dan **uiterlijk 2 mei 2021** door je cv, motivatiebrief en een kopie van het hoogst behaalde diploma door te sturen naar poolstok.staffing@sdworx.com. Ook voor verdere vragen kan je daar terecht.

Meer info? <https://www.herent.be/vacatures>



BOORTMEERBEEK



DE GEMEENTE BOORTMEERBEEK is op zoek naar geëngageerde medewerkers (m/v) voor volgende functies:

DESKUNDIGE MOBILITEIT

voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur • graad B1-B3

Als deskundige mobiliteit ben je verantwoordelijk voor de uitvoering van een duurzaam verkeers- en mobiliteitsbeleid. Ben je geboeid door mobiliteitsvraagstukken en help je graag mee aan een aangenaam, veilig en leefbaar verkeers- en mobiliteitsplan? Dan kan jij onze gemeente misschien meehelpen om een veilig en duurzaam mobiliteitsbeleid uit te werken!

DESKUNDIGE TECHNISCHE DIENST - INFRASTRUCTUUR EN GEBOUWEN

voltijdse contractuele functie van onbepaalde duur • graad B1-B3

Als deskundige technische dienst word je naargelang je ervaring en interesses ingezet als deskundige gebouwen en infrastructuur (wegen, voetpaden,...). Je staat in voor de opvolging van de kleinere en middelgrote uitbestede investerings- en onderhoudswerken. Wil je meewerken aan een duurzame ontwikkeling en onderhoud van de gemeentelijke openbare ruimte en patrimonium? Aarzel niet en solliciteer vandaag nog!

Voorwaarden: Houder zijn van een bachelordiploma of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs. Voor de functie deskundige mobiliteit bij voorkeur in een job gerelateerde richting (mobiliteitswetenschappen, verkeerskunde,...). Kandidaten die niet beschikken over een bachelordiploma worden toegelaten tot de selectieprocedure op voorwaarde dat ze slagen in de capaciteitstest (niveau bachelor). Je beschikt over een relevante aantoonbare beroepservaring.

Aanbod: Een boeiende loopbaan en een stabiele werkomgeving met veel mogelijkheden en interessante arbeidsvoorwaarden: weddeschaal B1-B3: bruto maandsalaris van min. € 2.509,94 en max. € 4.229,18 aangevuld met maaltijdcheques (€ 8,00/dag), hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding woon-werkverkeer en een aantrekkelijke vakantieregeling (35 dagen/jaar). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 1 jaar.

INTERESSE?

Voor de volledige functiebeschrijvingen en meer informatie over bovenstaande selectieprocedures kan u terecht bij CC Select via <https://ccselect.probigroup.be/vacatures> - 02 467 35 40 - jobs@ccselect.be
Solliciteren kan elektronisch via <https://ccselect.probigroup.be/vacatures> door uw cv met motivatiebrief, een kopie van het gevraagde diploma en een recent uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) uiterlijk op 16/04/2021 te uploaden of door deze documenten per post te sturen of persoonlijk te bezorgen (tegen ontvangstbewijs) aan CC Select, Vliegvelddreef 9, 1082 Sint-Agatha-Berchem.



De stad Aarschot, parel van het Hageland, investeert in een klantvriendelijke dienstverlening en in de realisatie van haar beleidsbeslissingen. In dat kader wil de stad haar team versterken.

We zoeken medewerkers (m/v/x) met verschillende competenties. Heb je interesse in één van de onderstaande functies? Stel je dan ten laatste op 14 april 2021 kandidaat.



Deskundige personeel (B1-B3)

Halftijds (19/38) – contractueel – onbepaalde duur

Je draagt op een efficiënte en doeltreffende wijze bij tot een optimale dienstverlening met betrekking tot het werkdomein van het departement personeel. Je verricht diverse prestaties met het oog op ondersteuning van het HR-beleid. Je hebt een actieve rol in HR-projecten en bouwt mee aan een modern en motiverend personeelsbeleid. Je bent bereid tot een voortdurende opvolging van de regelgeving met het oog op een correct personeelsbeheer. Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/7573>

Omgevingsambtenaar ruimtelijke ordening (A1a-A3a)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur – wervingsreserve van 2 jaar

Je vertegenwoordigt de dienst ruimtelijke ordening met kennis van zaken op interne en externe overlegmomenten. Je staat in voor de stedenbouwkundige kwalitatieve voorbereiding en afhandeling van de dossiers en bewaakt de juridische administratieve aspecten. Je ondersteunt en adviseert de medewerkers op vlak van adviesverlening van de stedenbouwkundige aanvragen. Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/7577>

GIS-deskundige (B1-B3)

Voltijds (38/38) – contractueel – onbepaalde duur – wervingsreserve van 2 jaar

Je bent verantwoordelijk voor de werking van het geografisch informatiesysteem (GIS) en volgt de implementatie ervan op binnen de stadsdiensten. Je staat in voor het uitbouwen en coördineren van het GIS binnen het stadsbestuur. Je coördineert de opbouw, de opvolging en de actualisering van het GIS en de kaartgegevens. Je werkt nauw samen met de diensten onder de departementen ruimtelijke ordening, technische zaken en bevolking. Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/7574>

ICT-expert (A1a-A3a)

2 voltijdse functies (38/38) – contractueel – onbepaalde duur – wervingsreserve van 2 jaar

Je adviseert en begeleidt de stad met kennis van zaken bij de lopende en toekomstige projecten, op vlak van ICT, management, procesbeheer... Je levert een substantiële bijdrage aan de kwaliteit van de dienstverlening van de stad via een efficiënte en doeltreffende ondersteuning op het vlak van ICT en automatisering. Je staat in voor het systeembeheer en intervineert bij allerhande informaticaproblemen. Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/7170>

Departementshoofd ruimtelijke ordening en omgeving (A5a-A5b)

Voltijds (38/38) – statutair – wervingsreserve van 2 jaar

Je staat aan het hoofd van het departement ruimtelijke ordening en omgeving. Je fungeert als gemeentelijk omgevingsambtenaar en vertegenwoordigt het departement met kennis van zaken. Je bent adviseur bij de beleidsorganen die de stad van morgen mee richting geven op ruimtelijk vlak. Je staat in voor de stedenbouwkundige kwalitatieve voorbereiding en afhandeling van de dossiers en bewaakt de juridische administratieve aspecten. Stel je kandidaat via <https://www.jobsolutions.be/register/7578>

Interesse?

Wil je in aanmerking komen voor één van deze functies? Stel je dan ten laatste op 14 april 2021 kandidaat. Dit kan op twee manieren:
• online via de link bij elke vacature
• per aangetekend schrijven: t.a.v. **Elie Van Ranst, Kokerstraat 2a, 9750 Kruisem.** (Je kandidatuur moet ten laatste op 14 april afgestempeld zijn door de post.)

Check via de link bij de vacature welke documenten je moet toevoegen aan je kandidatuur.

Meer info?

Raadpleeg de infobrochure via www.jobsolutions.be/jobs of neem contact op met: **Elie Van Ranst** - elien@assolutions.be - 09 389 69 96

In het kader van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur is de Haven van Brussel op zoek naar een:

Controleur der werken – specialisatie elektromechanica (m/v/x)

Als controleur der werken – specialisatie elektromechanica (bachelor) neem je binnen de afdeling onderhoud en onder leiding van de ingenieurs, deel aan de werkzaamheden die worden uitgevoerd aan de elektromechanische installaties binnen gebouwen, kunstwerken en op het haventerrein in het algemeen.

Milieudeskundige (m/v/x)

De milieudeskundige zal als expert.e (master) bij de cel Leefmilieu/Gezondheid binnen de technische directie van de Haven van Brussel werken. Je zal ook de preventieadviseur van de Haven ondersteunen en vervangen bij opdrachten.

De uitgebreide jobomschrijvingen kan je vinden op jobat.be of port.brussels. Geïnteresseerd? Stuur dan je kandidatuur (motivatiebrief, cv en kopie van het vereiste diploma en/of gelijkwaardigheidsattest) vóór 1 mei 2021 per e-mail naar: jobs@port.brussels. Alleen volledige kandidaturen worden in aanmerking genomen.



Janssens
AluSystems

werft aan

Aluminium schrijnwerker voor binnendienst

FUNCTIE:
Zagen en bewerken van aluminium profielen | verpakken profielen | persen en afwerken van aluminium ramen en deuren | assemblage van raamgehelen | polyvalent inzetbaar

PROFIEL:
Je bent gemotiveerd, verzorgd en beleefd | technische opleiding (min. TSO3) of gelijkwaardig | ervaring als schrijnwerker in aluminium ramen en deuren | technisch inzicht en kennis plan lezen | talenkennis: Nederlands (goed) | kennis van CNC-programma's en - machines is zeker een pluspunt

ONS AANBOD:
U werkt in een bloeiende familieonderneming
Vaste voltijdse job onder paritair comité 111 (metaal)
Competitief loon

Mechelsesteenweg 388
2500 Lier
T 015 30 67 83

Bij interesse kan u een CV doorsturen naar :
directie@janssens-alusystems.be

Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:
www.asap.be/nl/jobs/techniek

ASAP.be Enjoy your Job

JEOL met vestiging in Zaventem is een wereldleider in de ontwikkeling van wetenschappelijke instrumenten en is reeds meer dan 48 jaar actief in Europa. Om verdere groei, alsook de bestaande gebruikers te ondersteunen, zijn we op zoek naar een gemotiveerde medewerker om onze dienst **naverkoop Elektronenmicroscopie** te versterken.

Als techniek sta je in voor de installatie, opstart en afregeling van nieuwe elektronenmicroscopen. Je gaat ook langs bij klanten om reeds geïnstalleerde toestellen op te volgen, onderhoud uit te voeren en storingen te verhelpen. Je doet hierbij beroep op je kennis van elektronica en mechanica. Ervaring met vacuümsystemen is een pluspunt. Je krijgt hiervoor een degelijke opleiding en wordt bijgestaan door ervaren collega's. Je hebt een diploma hoger onderwijs elektronica/elektromechanica en kan zelfstandig werken en denkt oplossingsgericht. Je bent in het bezit van een rijbewijs B en bereid om je over heel de Benelux te verplaatsen. Door de vele internationale contacten is naast de Nederlandse taal, een goede kennis van de Franse en Engelse taal een "must".

Geschikte kandidaten bekomen een competitief salarispakket aangevuld met extralegale voordelen zoals bedrijfs-wagen, maaltijdcheques en pensioenplan. Kandidaten die interesse hebben voor deze functie, kunnen hun CV mailen naar mme@jeolbenelux.com.

JEOL (Europe) BV, Leuvensesteenweg 542, 1930 Zaventem. www.jeolbenelux.com

Het OCMW van Anderlecht is op zoek naar zijn

Directeur/Directrice Maatschappelijk Welzijn!

Streeft u naar het ontwikkelen van een strategische visie en het uitvoeren van sociaal beleid, zodat iedereen een leven kan leiden in overeenstemming met de menselijke waardigheid?

- o Bent u goed op de hoogte van de werking van de instellingen en de sociale wetgeving?
- o Wilt u de werkzaamheden coördineren van een team van 240 personen, actief op het gebied van algemene sociale bijstand, socioprofessionele inschakeling, schuldbemiddeling, jeugdhulpverlening, energie, huishulp, participatie en sociale activering?
- o Bent u in het bezit van een universitair diploma van het lange type met sociale finaliteit?
- o Oefent u al een functie van niveau A (of hoger) uit bij het OCMW of Gemeentebestuur van Anderlecht?

Word Directeur/Directrice Maatschappelijk Welzijn (niveau A7) van het OCMW van Anderlecht.

Stuur uw aanvraag vóór 30 april 2021.

- Per post (authenticatie via postdatum) : De Hr Mustapha AKOUZ, Voorzitter en De Hr Harold PEETERS, Secretaris-generaal, R. Vander Bruggenlaan, 62-64, 1070 Brussel.
- Per mail : secretariaat@ocmw-anderlecht.brussels



GEZOCHT SUPER(WO)MAN

GASTVROUW/HEER + KOKEN + HUISHOUDEN

Uw missie bestaat uit?

Orde en netheid staat centraal
Een ziel voor harmonieus Feng Shui creatie
Een passie voor gezond eten en koken
Schoonmaken met overgave
Full time met conform loon

Een opdracht voor u?

jobs@winvest-holding.com

Ga jij ook altijd graag wat verder dan de rest? Dan is een carrière bij hanssens jou op het lijf geschreven!

hanssens
beyond telecom



Wij hebben altijd plaats voor top-collega's met gevoel voor humor, drang naar groei, zelfontplooiing en vooral passie. Hanssens ontwikkelt geïntegreerde communicatieoplossingen voor topbedrijven en overheden in West- en Oost-Vlaanderen die verder willen gaan in hun communicatie-technologie.

We bloeien en groeien en nemen eind 2021 onze intrek in onze nieuwbouw in Roeselare.

Kom bij ons werken!

Microsoft Teams engineer

Jouw uitdaging:

Je gebruikt jouw ICT passie voor onze vooruitstrevende TEAMS oplossingen en je draagt je steentje bij in een allround team. Je implementeert complexe projecten in middelgrote en grote bedrijven en overheidsinstellingen. Deze projecten focussen zich rond MS Teams Calling, Customer Experience en Unified Communication oplossingen.

We willen graag kennis maken als jij:

· een master of bachelor op zak hebt (of door je ervaring dit niveau hebt bereikt) · een technische ervaring hebt opgebouwd in ICT, telecom en/of data technologie · sterke kennis hebt van o.a. M365/O365, Azure Identity,... · kennis of op zijn minst sterke interesse hebt in technologieën zoals MS Teams calling en meeting, MS Power platform (Automate, PowerBI,...),... · noties hebt van development tools en API's · gepassioneerd bent door de evoluties in de wereld van de digitale transformatie · de klant & kwaliteit voorop stelt.

Servicedesk medewerk(st)er

Bachelor IT of gelijkwaardig met groeiambitie

Jouw uitdaging:

Na een grondige interne opleiding word je service specialist en zal je samen met een ervaren collega de servicedesk verzorgen. Je komt continu in contact met tevreden klanten via telefoon, chat, mail,...en garandeert een optimale klantenservice.

We willen graag kennis maken als jij:

· een leergierig en initiatiefrijke bachelor IT bent · assertief bent en altijd de klant voorop stelt · administratief punctueel bent · communicatief en klantvriendelijk bent · met de glimlach werkt.

Wat we jou te bieden hebben:

· de kans om een gezond West-Vlaams familiaal bedrijf verder mee op de kaart te zetten · een open en informele cultuur waarin we het team een warm hart toe dragen · een organisatie waarin we hard werken aan innovatie en de klant optimaal serven · ruimte voor autonomie in ruil voor proactief en open overleg · een competitief salarispakket als appreciatie voor jouw added value · 12 ADV-dagen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner:



Menen – Oostende



www.koopkoopel.be

KOOPKOEPEL vzw is een **aankoopcentrale voor zorg- en welzijnsvoorzieningen**. Wij ondersteunen méér dan 400 leden in Vlaanderen en het Brussels Gewest in het aankoopbeleid. Voor onze nieuwe vestiging in **ROESELARE** zoeken wij met het oog op verdere **professionalisering en groei** een (m/v)

OPERATIONEEL DIRECTEUR met kennis van overheidsopdrachten (ref. 115 609)

De uitdaging: Samen met drie ervaren experts en een administratief coördinator zal je aankoopdossiers van a tot z behartigen. Dit omvat de vertaling van de ledenaanvragen, het inhoudelijk dossieronderzoek, de bestekopmaak, de voorstelling van gunningsdossiers aan de raad van bestuur, de terugkoppeling naar de leden, etc. Daarnaast zal je als directeur vorm geven aan de verdere uitbouw van de organisatie (interne coördinatie, procesoptimalisering, overlegstructuren, ...) en sta je mee in voor de opleiding en netwerking bij de leden, de leveranciersontvangsten en de contacten met diverse instanties. Je werkt nauw samen met de voorzitter en rapporteert maandelijks aan de raad van bestuur.

Profiel: • master met relevante inhoudelijke ervaring binnen een zorgvoorziening of een overheidsorganisatie • leidinggevende ambities • sterke economische en juridische interesse • vertrouwd met de wetgeving inzake overheidsopdrachten.

Aanbod: • een uitdagende job met een grote autonomie • een sterk inhoudelijke betrokkenheid bij zéér uiteenlopende dossiers • afwisselende contacten o.a. met leden, leveranciers en externe dienstverleners/experten • de kans om mee te bouwen aan de verdere expansie van een kleine organisatie met een grote expertise ten dienste van haar leden • een attractief salarispakket op functieniveau.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.



Springt hoger voor personeel en organisatie

Ontdek alle openstaande vacatures op **WWW.POOLSTOK.BE**

aertssen



WIJ ZIJN OP ZOEK NAAR:

**Werfleider
Projectleider
Tender Engineer EMVI
Kraanmachinisten
Riggers
Techniekers
Cloud Engineer**

**Project Coördinator
Kranen**

**Wegenisploeg
Ploegbazen & arbeiders**

**Chauffeurs
Uitzonderlijk Vervoer**

**Calculator
Bodemsanering
& Sloop/asbest**

JOIN THE A-TEAM!

03 / 561. 09. 50 - JOBS@AERTSSEN.BE
ANDERE VACATURES: JOBS.AERTSSEN.BE

WINVEST Holding nv

*Heb je nu al de mentaliteit van een zelfstandige?
Verlies je het uur uit het oog omdat je opgaat in je job?
Ben je daarnaast efficiënt, correct, leergierig, volledig betrouwbaar en discreet?
Werk je onafhankelijk en neem je je verantwoordelijkheid?*

Laat ons dan weten wanneer je bij ons start!

Wie zijn wij

Een Antwerpse vastgoedinvesteerder waar elke medewerker beantwoordt aan bovenstaand profiel. Een conglomeraat van (vastgoed)vennootschappen dat een enorme expansie kent.

Een werkgever die haar medewerkers behandelt als ondernemers, zowel op gebied van vrijheid, verantwoordelijkheid als financiële waardering.

Een club enthousiaste medewerkers die op zoek is naar de juiste bijkomende collega om haar groei te bestendigen en te verzekeren.

PROCESS MANAGER

Functie

De proces-manager is verantwoordelijk voor de stroomlijning en opvolging van alle interne workflows, de externe dienstverlening en de algehele digitalisering van het bedrijf. U stelt per afdeling KPI's op, evalueert deze en rapporteert de resultaten rechtstreeks aan het management. U analyseert voortdurend de bestaande processen en komt met kwalitatieve, efficiëntie-verhogende voorstellen die passen bij een sterk groeiend, ambitieus bedrijf.

Profiel

- U beschikt over een relevante werkervaring van min. 5 jaar.
- U heeft een brede kennis van IT- en bedrijfsprocessen.
- U beschikt over een sterk analytisch inzicht en bent resultaats- en toekomstgericht.
- U communiceert vlot en helder, en weet mensen te motiveren en te enthousiasmeren voor uw voorstellen.
- U volgt nauwgezet de implementatie op van alle nieuwe processen.

Aanbod

- Financiële zekerheid in een kapitaalcrachtige groep.
- Groeiperspectieven.
- De job van je leven!

Interesse?

Stuur dan uw CV en motivatiebrief naar Winvest Holding NV jobs@winvest-holding.com.

Paradijsvogel verdient eigen aanpak

Paradijsvogels zijn de ingenieurs en ICT-experts, die in een organisatie het verschil maken. Zij verdienen een speciale aanpak van hun leidinggevende.

Bij ons doet de term 'paradijsvogel' denken aan een tv-programma uit lang vervlogen tijden, in het boek van Eric Kuisch staat het voor een selecte groep van techneuten, goed voor 1 tot 5 procent van de totale organisatie. Het gaat dan om goed opgeleide ingenieurs, soms om experts die hun kennis in de praktijk opdeden. "Doorgaans beschikken ze over veel meer technische kennis dan hun manager zelf", klinkt het.

Het boek van Kuisch is bedoeld voor leidinggevendenden, die hun paradijsvogels moeten (h)erkennen. "Het lukt je beter om een complexe technologische omgeving te besturen als je je bewust bent van de technische uitblinders in je team", oppert hij. Paradijsvogels tevreden houden - en gewaardeerd doen voelen - is de rode draad in het boek. Zo zet je als manager best

regelmatig hun prestaties in de verf. Vertel hen ook altijd waarom je iets doet en bezorg hen zeker ook innovatieve opdrachten. En ook cruciaal: steun je paradijsvogels altijd, zeker in discussies met niet-technici. (WiVi)



Paradijsvogels - succesvol leidinggeven aan engineers, developers en ICT-specialisten, Eric Kuisch, 2021, Business Contact, ISBN: 9789047014904, 128 pagina's



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



SOCIAAL HUIS
Rotselaar



LOKAAL BESTUUR ROTSELAAR werft aan Diensthoofd omgeving - omgevingsambtenaar

A4a - A4b

Salaris tussen € 3.815,69 - € 5.817,84

Rotselaar is een boeiende gemeente op het vlak van ruimtelijke ordening. Deze bruisende gemeente streeft voor haar inwoners een dienstverlening van A tot Z na. Samen maken wij van Rotselaar een gemeente waar het heerlijk is om in te werken en te wonen. Om dit te realiseren zijn wij op zoek naar mensen die dagelijks het beste van zichzelf geven. Wil jij deel uitmaken van ons team?

Wat hebben wij jou te bieden?

- voltijdse, contractuele functie met extralegale voordelen zoals maaltijdcheques (8 euro), ecocheques, hospitalisatieverzekering, aanvullend pensioen, fietsvergoeding
- flexibele werkuren
- 35 verlofdagen
- interne en externe opleidingsmogelijkheden

Jouw belangrijkste taken

- als diensthoofd leid en coördineer je de dienst omgeving (bouwen, wonen en milieu)
- je ontwikkelt een integraal en kwalitatief ruimtelijk beleid vanuit een duidelijke visie
- samen met je collega's stel je de inwoners in staat op een vlotte manier te voldoen aan wettelijke en stedelijke administratieve bepalingen inzake ruimtelijke ordening

Interesse?

- Dien je kandidatuur in ten laatste op 6 april 2021 via het aanvraagformulier dat je kan vinden via www.rotselaar.be/vacatures. Hier vind je ook de informatiebrochure met meer informatie over de selectieprocedure evenals de functiebeschrijving.

Da meent ge nie! Ne whatsapp groep van 't werk!

In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.



Verdonck Financieel advies bv is enerzijds actief als **CRELAN-agentschap** en anderzijds als **verzekeringsmakelaar**. In het kader van verdere groei wensen we ons kantoor team in **GELUWE** uit te breiden een (m/v)

MEDEWERK(ST)ER VERZEKERINGEN

intern adviseur met groeipotentieel (ref 126 501)

De uitdaging: In nauwe samenwerking met de bestuurder word je verantwoordelijk voor de afdeling verzekeringen: • klantenadvies • opstellen en opvolgen van polissen • overleg met de verzekeringsmaatschappijen • schadebeheer. Kortom, je wordt het eerste aanspreekpunt en een centrale interne spilfiguur voor alle verzekeringsdossiers.

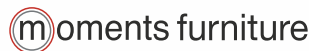
Profiel: • bachelor of gelijkwaardig • bij voorkeur reeds initiële ervaring in analoge functie • initiatiefrijk en ondernemend profiel met groei-ambities.

Aanbod: • een veelzijdige functie met talrijke klantencontacten • een grote autonomie en reële eindverantwoordelijkheid van a tot z • kansen tot verdere bijscholing en vervolgopleiding • de dynamiek van een professionele KMO • een bloeiend kantoor met een stevige lokale reputatie • stimulerende loonvoorwaarden + diverse voordelen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS
Menen – Oostende



www.momentsfurniture.com

Moments Furniture NV ontwerpt, produceert en commercialiseert **state-of-the-art meubilair voor de zorgsector**. Wij zijn een **flexibele en marktgedreven organisatie actief** in de Benelux, Duitsland, Frankrijk, Zwitserland en overzeas. Het doel van Moments Furniture is bijdragen tot een beter zorgcomfort en dit gecombineerd met pure esthetiek. Het bedrijf ontwikkelt volledige interieurconcepten op maat en biedt aan haar klanten hoogstaande kwaliteit en vakmanschap. Ter opvolging zoeken wij voor onze hoofdzetel in **INGELMUNSTER** een (m/v):

PURCHASING OFFICER (ref. 106406)

cijfermatig master of bachelor met organisatietalent

De uitdaging: Na een grondige introductie word je autonoom verantwoordelijk voor de aankooporganisatie van afgewerkte producten (merken + private label). Dit omvat: • analyse van de klantspecifieke bestellingen en vertaling naar orders en instructies voor de internationale (toe) leveranciers • organisatie en coördinatie van de leveringen, inclusief de transporten • communicatie met alle betrokken partijen: leveranciers, verkoop, logistiek, ... • administratief beheer van prijzen, offertes, contracten, ... • nauwe samenwerking met de Purchasing Manager. Kortom, je wordt een organisatorische spilfiguur die op termijn ook leveranciersnegotiaties zal voeren.

Profiel: • meertalig master of bachelor (N/F/E) • proactief planner met organisatietalent • vlot cijfermatig en administratief inzicht • bij voorkeur vertrouwd met een handelsomgeving.

Aanbod: • een autonome job met talrijke uitdagingen en ruimte voor eigen initiatieven • kansen tot verdere jobevolutie • een solide KMO-spirit en inspirerende designomgeving • een innovatieve speler binnen een nichemarkt in volle ontwikkeling • attractieve loonvoorwaarden + extralegale voordelen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS
Menen – Oostende

Carrefour market werft aan!

Zwevegem - Menen - Vichte - Harelbeke - Kortrijk

(Assistent) winkelverantwoordelijke

Je bent verantwoordelijk voor de **dagelijkse uitbating** van de winkel. Je staat oa. in voor het **coachen** van jouw team, de **organisatie** van het werk, het **uitwerken** van acties en **inspringen** waar nodig. Bovendien heb je reeds ervaring in de retail van voeding.

Ben jij de (assistent) winkelverantwoordelijke die wij zoeken?

Stuur dan nu jouw CV én motivatie naar els.swinnen@orkari.be met de vermelding Jobat



DETREMMERIE
BATHROOM FURNITURE

DETREMMERIE NV gevestigd te **BEVEREN-LEIE** is gekend als een **Belgisch fabrikant** van **kwalitatief badkamermeubilair** (70 werknemers). Dankzij originele ontwerpen in combinatie met aangepaste materialen en productiemethodes kennen wij een **sterke expansie** en zoeken wij ter **uitbreiding** een (m/v/x):

ONDERHOUDSTECHNIEKER (ref. 120 106)

DE UITDAGING: Na een grondige introductie zal je instaan voor technische diagnoses en tussenkomsten ter oplossing van machinestoringen. Daarnaast zal je mee instaan voor de uitbouw van het preventief onderhoud alsook voor diverse technische interventies o.a. onderhoud gebouwen, wagenpark, investeringen, ...

PROFIEL: • opleiding elektromechanica • ambitieus techniek met groeipotentieel • veelzijdige interesse • teamplayer.

AANBOD: • een gevarieerde functie voor een leergierig en all-round techniek • een autonome job met ruggeleuning door ervaren collega's • een sterk groeiend bedrijf dankzij een attractief productengamma • uitstekende loonvoorwaarden (te bespreken).

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS
Menen – Oostende

INTERESSE?
Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be, 056 53 11 80
www.verdonckbv.be

IWVA **Kring-Lopend Water is ons Ambacht**

IWVA (www.iwva.be) is een intergemeentelijk samenwerkingsverband in de regio **Veurne en de Westkust** met uitvalsbasis in **OOSTDUINKERKE**. Wij zijn enerzijds actief in duurzame winning, distributie en sanering van drinkwater en anderzijds in het beheer van duingebieden. Ter versterking van de interne ICT-dienst zoeken wij voor vaste aanwerving een (m/v):



BACHELOR INFORMATICA/ICT (Ref. 60 915)

DE UITDAGING: Na een grondige inwerkperiode binnen het IT-team zal je autonoom instaan voor: • de vertaling van de gebruikersnoden binnen de administratieve en technische diensten naar gebruiksvriendelijke ERP software • de aanpassing, uitbreiding of conversie van bestaande software • de uitwerking van diverse projecten o.a. lot, digitale meter, ... • het dagelijks beheer van software, hardware en telecommunicatie en de interne ondersteuning (eerste aanspreekpunt, helpdesk).

PROFIEL: • leergierig en inventief bachelor informatica of ICT • goede basiskennis van databases (bv. Microsoft SQL) en van C# • sterk analytisch en communicatief vaardig in de omgang met gebruikers • teamplayer.

ONS AANBOD: • een zeer afwisselende functie met talrijke uitdagingen en projecten • kansen tot verdere bijscholing • een aangename werksfeer • een attractieve werkomgeving • een professionele organisatie met continu investeringen in mensen en techniek • een solide werkgever die duurzaam ondernemen hoog in het vaandel draagt • een stimulerend vast salaris + diverse sociale voordelen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners
office@verdonckbv.be
056 53 11 80 of 059 26 76 57
www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS
Menen – Oostende

Stafmedewerker communicatie

- ➔ Heb je de goesting en ervaring om helder met de wereld over onze organisatie te communiceren?
- ➔ Werk je graag samen met collega's en kan je een team van communicatiecollega's motiveren?
- ➔ Kan je de verantwoordelijkheid opnemen voor de opmaak van een communicatie- en onderhoudsplan?

Handelsconsulent

BuurtZaken Heusden-Zolder afdeling Ondernemen

- ➔ Bouw jij samen met handelaars, beleid en andere stakeholders de handelskern uit tot een commercieel en karakteristiek gebeuren?
- ➔ Help jij handelaars mee evolueren in de ontwikkelingen die op handelskernen afkomen, zoals e-commerce, digitalisering, mobiliteit, ...?
- ➔ Wil jij bij economische en ruimtelijke ontwikkelingen en vraagstukken ondersteunen en adviseren?
- ➔ Ben jij een netwerker en vormt avond- en weekendwerk geen probleem voor jou?



'Wat aandacht krijgt, gaat groeien.'

Dat is met stip het belangrijkste uitgangspunt in de dienstverlening van Stebo.

We organiseren al vele jaren vernieuwende projecten en diensten op het vlak van samenlevingsopbouw, buurtontwikkeling, rationeel energiegebruik, wonen, werken en ondernemen. Vertrekken vanuit talenten en mogelijkheden van mensen, groepen en buurten vormt de kern van onze aanpak. We zorgen ervoor dat het overheidsbeleid ook werkt voor iedereen.

Herken je jezelf in een van deze boeiende functies?

We horen het graag! De procedure, het functieprofiel en het sollicitatieformulier vind je op stebo.be/vacatures. Je kandidatuur, met cv en sollicitatieformulier, moet ons bereiken **uiterlijk op dinsdag 20 april 2021**.



Lokaal bestuur Kortesssem gaat over tot de aanwerving van volgende functie, met aanleg van een werfreserve van 2 jaar:

DIENSTHOOFD RUIMTE

De functie:

Ben jij een enthousiast iemand, een kei in leidinggeven en heb je interesse in alle aspecten van de dienst Ruimte van lokaal bestuur Kortesssem?

Dan zijn wij op zoek naar jou!

In de functie van 'Diensthoofd Ruimte' leid je de diensten omgeving, mobiliteit & platteland, werken & veiligheid en onderhoud gebouwen. Je voert projectmatige taken uit, staat de dienst bij met jouw technische kennis en adviseert het beleid. Je bent in staat om een globale visie en strategie voor de organisatie te ontwikkelen en wanneer er zich een probleem stelt, zoek jij zelfstandig naar een oplossing. Als teamplayer moedig je de onderlinge samenwerking aan en geef je conflicten geen kans.



Heb je interesse in deze functie ?

Een uitgebreide functieomschrijving kan je vinden op jobat.be. Voor verdere inlichtingen & info kan je terecht op: www.kortesssem.be

Hogeschool PXL heeft volgende vacatures

MANAGEMENT ASSISTANT PXL-DIGITAL

ONDERHOUDSMEDEWERKER

LECTOREN PEDAGOGIEK EN DIDACTIEK VOOR LAGER EN KLEUTERONDERWIJS

LECTOR LICHAMELIJKE OPVOEDING EN BEWEGINGSRECREATIE

LECTOR WISKUNDE



Bekijk onze vacatures:
www.pxl.be/jobs



KOOPKOEPEL vzw is een **aankoopcentrale voor zorg- en welzijnsvoorzieningen**. Wij ondersteunen méér dan 400 leden in Vlaanderen en het Brussels Gewest in het aankoopbeleid. Voor onze nieuwe vestiging in **ROESELARE** zoeken wij met het oog op verdere **professionalisering en groei** een (m/v)

OPERATIONEEL DIRECTEUR

met kennis van overheidsopdrachten (ref. 115 609)

De uitdaging: Samen met drie ervaren experts en een administratief coördinator zal je aankoopdossiers van a tot z behartigen. Dit omvat de vertaling van de ledenaanvragen, het inhoudelijk dossieronderzoek, de bestekopmaak, de voorstelling van gunningsdossiers aan de raad van bestuur, de terugkoppeling naar de leden, etc. Daarnaast zal je als directeur vorm geven aan de verdere uitbouw van de organisatie (interne coördinatie, procesoptimalisering, overlegstructuren, ...) en sta je mee in voor de opleiding en netwerking bij de leden, de leveranciersontvangsten en de contacten met diverse instanties. Je werkt nauw samen met de voorzitter en rapporteert maandelijks aan de raad van bestuur.

Profiel: • master met relevante inhoudelijke ervaring binnen een zorgvoorziening of een overheidsorganisatie • leidinggevende ambities • sterke economische en juridische interesse • vertrouwd met de wetgeving inzake overheidsopdrachten.

Aanbod: • een uitdagende job met een grote autonomie • een sterk inhoudelijke betrokkenheid bij zéér uiteenlopende dossiers • afwisselende contacten o.a. met leden, leveranciers en externe dienstverleners/experts • de kans om mee te bouwen aan de verdere expansie van een kleine organisatie met een grote expertise ten dienste van haar leden • een attractief salarispakket op functieniveau.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen - Oostende



OMDAT JE BEST NIET MET EENDER WIE IN ZEE GAAT.



AANWERVINGS HUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk
Vaartstraat 25
☎ 056 225 880

Gent
Kortrijksesteenweg 1099
☎ 093 108 339

www.aanwervingshuis.be | info@aanwervingshuis.be

MAAK JIJ HET VERSCHIL VOOR ONZE TRUIENAARS?

Sint Truiden

is op zoek naar nieuwe collega's (contractueel - 38u)

- **EXPERT MOBILITEIT (A1a-A2a)**
- **BIBLIOTHECARIS/INFORMATIEMANAGER (A1a-A2a)**
- **JUNIOR FINANCIËEL ANALIST (A1a-A2a)**
- **SENIOR PROJECTMANAGER (A4a-A4b)**

Meer uitleg over de functies, de voorwaarden, ons aanbod en de selectieprocedure vind je terug op www.sint-truiden.be/ondernemen-en-werken.



Het gemeentebestuur van Nieuwerkerken is op zoek naar:

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER RUIMTELIJKE ONTWIKKELING (m/v), voltijds (38/38), contractueel, niveau C1-C3

Onder leiding van het afdelingshoofd ruimtelijke ontwikkeling staat u in voor de administratieve voorbereiding en opvolging van de dossiers en geeft u administratieve ondersteuning aan de volledige afdeling. U volgt technische werkzaamheden m.b.t. het patrimonium administratief op. Bruto jaarsalaris (huidige index): 23.128,5 euro (0 jaar anciënniteit)
Aanleg werfreserve (geldig voor 3 jaar)

Wij bieden:

maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, gunstige verlofregeling

Diplomaveren:

- diploma secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs
- technische achtergrond/interesse is een pluspunt

Volledige functiebeschrijving en bijkomende inlichtingen zijn te bekomen bij de personeelsdienst, tel. 011/48 03 67 of via volgend e-mailadres: personeelsdienst@nieuwerkerken.be. Kandidaturen met curriculum vitae en een afschrift van het vereiste diploma moeten uiterlijk vrijdag 23/04/2021 worden ingediend (per aangetekende brief of door afgifte ervan tegen ontvangstbewijs) t.a.v. het College van Burgemeester en Schepenen, Kerkstraat 113, 3850 Nieuwerkerken.



Vzw St.-Elisabeth' Dal zoekt voor haar woonzorgcentrum Betze Rust te Geetbets een:

CAMPUSCOÖRDINATOR

Als lid van het directieteam bouw je mee aan de ontwikkeling van bewonersgerichte zorg- en dienstverlening. Vanuit je voeling met de dagelijkse praktijk en in lijn met de visie van onze organisatie ondersteun je de medewerkers en leidinggevend. In een partnerschap met de residenten en de familieleden streef je naar efficiënte en betrokken zorg en dienstverlening in een open en huiselijke sfeer.

Je bent graag met mensen bezig en je bent een team-speler. Je beschikt over een voor deze functie relevante ervaring en kwalificatie, zowel bachelor- als masterdiploma komen in aanmerking. Ervaring in de zorg- of dienstverlening en/of human resources kunnen een pluspunt zijn. Je kennis en inzicht van de regelgeving in de ouderenzorg zorgen voor een nuttige meerwaarde in je CV. Indien je je kandidaat wenst te stellen voor deze functie of je wenst een meer uitgebreid functieprofiel, mail dan naar luc.hermans@vzwsed.be



Wil jij meewerken aan de uitbouw van het provinciale bestuur?

Wij zoeken dynamische collega's om ons team domeinwachters in Bokrijk te versterken!

Hoofdwachter Bokrijk

- Diploma secundair onderwijs of gelijkgesteld
- Minimum 3 jaar relevante beroepservaring
- Statutair – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 2 717,41 en maximum 4 250,94 euro

Wachter Bokrijk

(AANLEG WERVINGSRESERVE – 1 FUNCTIE VACANT)

- Diploma secundair onderwijs of gelijkgesteld
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 2 018,10 en maximum 3 598,07 euro

Specifieke deelnemingsvoorwaarden voor beide functies

- Je hebt een erkenning als bijzondere veldwachter (koninklijk besluit van 10 september 2017 tot regeling van het statuut van de bijzondere veldwachters). Heb je nog geen erkenning, dan moet je deze zo snel mogelijk na de indiensttreding behalen en uiterlijk binnen een termijn van één jaar. De termijn begint te lopen bij de start van de basisopleiding bijzondere veldwachter, aangeboden door de politiescholen PLOT, PIVO of Vesta.
- Je bent Belg.

Ons aanbod

- De kans om een cruciale en unieke rol te spelen voor Bokrijk
- Maaltijdcheques
- 35 vakantiedagen
- Hospitalisatieverzekering
- Multidisciplinaire werkomgeving
- Mogelijkheden om jezelf te ontplooien
- Aantrekkelijke pensioenregeling

Surf naar www.limburg.be/vacatures voor meer informatie over de functies en de selectieprocedures of neem contact op via vacatures@limburg.be of tel. 011 23 78 37.

Is één van deze jobs op jouw lijf geschreven?

Bezorg dan uiterlijk 19 april 2021 jouw motivatiebrief, cv, een kopie van jouw diploma en een kopie van jouw identiteitskaart aan de Directie HRM, vacatures@limburg.be. Vermeld duidelijk voor welke functie je solliciteert.

Ontdek je job bij de provincie Limburg!

Wil je samenwerken met toffe collega's? Sta je met plezier Limburgers te woord? Wil je groeien in je functie? Wil je een stempel drukken op Limburg? Dan is werken bij de provincie Limburg of één van haar instellingen zeker iets voor jou!

We selecteren op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of fysieke beperking.

Onthaal, - oriëntatie en observatiecentrum binnen het Agentschap Opgroeien.

Directeur Zorg en Organisatie

Ervaring met **aansturing** van hulpverlenings-, team- en besluitvormingsprocessen. Sterk in **verbindend** leiderschap. Contract onbepaalde duur **minimaal 80%** (loonbarema PC 319.01).

Interesse? Stuur dan jouw sollicitatiebrief + CV voor 9 april 2021 naar lucvalkenborg@gmail.com (voorzitter Kompas vzw) – Meer info: 0475 35 90 37

KOMPAS
jeugdhulp



#limburgbevatures
www.limburg.be/vacatures

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
BE-3500 Hasselt





Genk



100 medewerkers
waarvan 50 chauffeurs



25 miljoen euro
omzet



www.gielen-recyclage.be

GIELEN CONTAINERSERVICE nv is samen met **GIELEN TRANSPORT nv** en **GIELEN RECYCLAGE nv** een bekend familiaal bedrijf met een lange geschiedenis in transport en verwerking van afval. Bij hun B2B-klanten in Limburg en omstreken worden (rol)containers geplaatst en de inhoud opgehaald voor sortering of verdere verwerking, al dan niet in de eigen installaties. Zo wordt het opgehaalde papier, hout, metaal, glas, puin, plastic, enz. opnieuw een grondstof. Door steeds snel te reageren, dicht bij de klant te staan en zeker dankzij het uitgebreide wagen- en machinepark garandeert men een efficiënte aanpak voor elk afvalprobleem. De container-service van **GIELEN** staat dus voor een kostenbesparend totaalconcept van gescheiden afvalstromen.

Om de Garageverantwoordelijke administratief te ondersteunen, zijn wij op zoek naar een:

Logistiek bediende

Administratief beheer wagenpark

Functie en verantwoordelijkheden

1. Beheren van het onderdelenmagazijn, onderhandelen met leveranciers en materialen bestellen
2. Uitvoeren van kostprijscalculaties, administratie en rapportages
3. Plannen van preventief en curatief onderhoud van vrachtwagens, rollend materiaal en containers
4. Ondersteunen van chauffeurs bij pechverhelping (als back-up)

Gewenste kwalificaties

Ervaring in magazijnomgeving/
garage of gelijkaardige functie



Kennis/interesse
auto(mechanica)



Kennis
Excel



Kennis
Navision

Organisatie-
talent

Samen-
werkend

Nauwkeurig

Communi-
catief

Stress-
bestendig

Wat heeft GIELEN u concreet te bieden?



Financieel
gezond en
ambitieuze bedrijf



Ruime en
moderne
burelen



Samenwerking
staat centraal



Doorgroei-
mogelijkheden



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 op zaterdag
en maandag tussen 12 en 14 u., tijdens de kantooruren
of 's avonds tussen 19 en 20 u.

Aanwerving exclusief
begeleid door

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

VMC
S E L E C T

marchetta

EST. 1985 FAMILIEBOUWERS



Genk



80 woningen/
jaar



37 eigen
werknemers



15 mln.



www.marchetta.be

MARCHETTA is een dynamisch en snelgroeiend bouw- en coördinatiebedrijf, dat zich onder het motto '**MARCHETTA FAMILIEBOUWERS**' specialiseert in residentiële woningbouw en innovatieve project-ontwikkeling. Hun missie en goede reputatie bestaan erin om een uniek bouwplan, in samenwerking met de architect, om te zetten in een hoogkwalitatieve woning. Met maatwerk voor elke klant. De gebouwde woningen zijn duurzaam en bijzonder energiezuinig dankzij 'groene' technieken en samenwerking met bedrijven gespecialiseerd in isolatie en luchtdichtheid. Bovendien gaat **MARCHETTA** verder met innoveren: ze ontwikkelt binnen de groep nieuwe materialen en bouwtechnieken. Zoals recent de Cobot Robbie: die zorgt voor fysieke ontlasting en een hoger rendement op de werf.

Om de fenomenale groei verder te ondersteunen, zijn we dringend op zoek naar een gekwalificeerde:

Projectvoorbereider woningbouw

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opstellen van offertes i.s.m. de bouwadviseur en architect
2. Controleren en ingeven van de hoeveelheden volgens plan
3. Opvolgen van bouwaanvragen
4. Reserveren/bestellen van bouwmaterialen en onderaannemers/ingenieursbureau
5. Overdragen van startklaar werfdossier aan de projectleider

Gewenste kwalificaties

Ba bouw of
gelijkaardig
door ervaring

Doelgericht

Punctueel

Communica-
tief sterk

Beroeps-
fierheid

Positieve
mindset



Huizenbouw



Excel/BuildSoft

Wat heeft MARCHETTA u te bieden?



Familiale
onderneming



Referentie
in de sector



Open en
eerlijk



Glijdende
uren én
thuiswerk



Doorgroei-
mogelijk-
heden



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 op zaterdag
en maandag tussen 12 en 14 u., tijdens de kantooruren of
's avonds tussen 19 en 20 u.

Aanwerving exclusief
begeleid door

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

VMC
S E L E C T



Evergem
(hoofdkantoor)



1991



105 medewerkers
(TWZ Group)



450.000 ton
afval / jaar



www.twzgroup.be

TWZ nv is een familiaal gerunde onderneming, met sterke (Europese) aandeelhouders, die aan haar industriële klanten duurzame en inventieve oplossingen biedt voor de ophaling en verwerking van afvalstromen. Binnen de **TWZ Group** wordt afval als grondstof maximaal voor recyclage of als alternatieve energiebron aangewend, met het oog op een betere en milieuvriendelijke toekomst. **TWZ Genk** specialiseert zich en wil uitgroeien tot een pionier in de verwerking van (niet-)gevaarlijke en vloeibare afvalstoffen, zowel bulk als verpakt. Hiervoor werd de site in Genk gerenoveerd en aangepast aan de huidige technische eisen en wetgeving, zodat de aangeboden afvalstoffen voor 100% volgens de geldende milieunormen aanvaard kunnen worden. **TWZ Genk** beschikt over een eigen labo en investeerde bovendien in nieuwe tanks voor zuren en basen.

Om de site in Genk verder uit te bouwen, zijn we dringend op zoek naar een:

Laborant

Functie en verantwoordelijkheden

1. Analyseren van stalen (vloeistoffen) aan de hand van chemische parameters
2. Registreren, rapporteren en interpreteren van de resultaten
3. Instaan voor kalibraties en onderhoud van apparatuur, kleine storingen en bestellingen
4. (Mee) optimaliseren van bestaande of bepalen van nieuwe methodes en technieken
5. Actief samenwerken in een klein team om de gezamenlijke doelstellingen te behalen

Gewenste kwalificaties

Bachelor (bio)chemie
of (milieu)technologie

Anticiperen

Samen-
werken

Besluiten
vormen

Accuraat

Verantwoor-
delijk

Ervaring in
productieomgeving, met
productieprocessen

+ ICP/GC



MSDS-fiches interpreteren

Wat heeft TWZ nv u te bieden?



Groeiend
bedrijf



Technologisch
milieubedrijf



Afwisseling



Jaarbonus



Doorgroei-
mogelijk-
heden



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 op zaterdag
en maandag tussen 12 en 14 u., tijdens de kantooruren of
's avonds tussen 19 en 20 u.

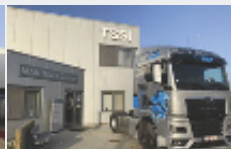
Aanwerving exclusief
begeleid door

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

VMC
S E L E C T

T.S.S.I. n.v.
NEW TRUCK SERVICE STATION INTERNATIONAL



Oudsbergen



25 medewerkers



1972



www.tssi-man.be

TSSI nv is gespecialiseerd in de verkoop en het onderhoud van en herstellingen aan bedrijfsvoertuigen vanaf 3 ton. Het gaat om vrachtwagens, bestelwagens en getrokken materieel. **TSSI** is ook de exclusieve verdeler van het oerdegelijke premiummerk MAN, waardoor de klant geniet van innovatieve, gepersonaliseerde configuraties en digitale diensten. Daarnaast kan de klant bij **TSSI** terecht voor onderhoud en herstellingen, volgens het onestopshop-principe. Dankzij een uitgebreid wisselstukkenmagazijn en de volledig uitgeruste garage-infrastructuur, met eigen depannagedienst en bandenservice, kan **TSSI** de klant volledig ontzorgen. Hun vriendelijke, transparante en professionele aanpak heeft geleid tot een trouw klantenbestand in het noordoosten van Limburg.

Voor de versterking van het administratieve team zoeken we een

Verantwoordelijke Facturatie

Fulltime of 4/5de

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opmaken van facturen op basis van bestelbonnen en werkorders
2. Controleren en verwerken van inkomende facturen
3. Uitvoeren van receptietaken en administratief ondersteunen van de garagereceptie
4. Meewerken aan de optimalisatie van financieel-administratieve processen

Gewenste kwalificaties

Bachelor in financieel-
economische richting

Secuur

Samen-
werken

Gefocust

Meedenken



Kennis MS Office,
digitalisering



Xpower
(of garagesoftware)

Wat heeft TSSI u concreet te bieden?



Stabiel en
gezond bedrijf



Elke dag
variatie



Gemotiveerd
team



Korte
communicatielijnen



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 op zaterdag
en maandag tussen 12 en 14 u., tijdens de kantooruren
of 's avonds tussen 19 en 20 u.

Aanwerving exclusief
begeleid door

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

VMC
S E L E C T



- Bree
- 25 miljoen euro omzet (groep)
- 100 medewerkers
70 in Bree
- 1991
- www.epsiloncities.com

EPSILON werd 30 jaar geleden opgericht als productiebedrijf van aluminium signs en displays. Anno 2020 is het bedrijf sterk gegroeid en geëvolueerd tot een internationale groep.

EPSILON CITIES is gespecialiseerd in het ontwerpen, produceren en plaatsen van innovatief straat- en perronmeubilair, schuilhuizen, fietskluisen, digitale systemen ... De oplossingen van **EPSILON** helpen steden wereldwijd met het organiseren van hun mobiliteit. Vanuit Bree en met verkoopvestigingen in Noorwegen, Nederland en Duitsland worden innovatieve oplossingen aangeboden die naadloos afgestemd zijn op de vereisten van de publieke ruimte. De productie vindt inhouse plaats, volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden en met de beste technologieën.

Support Engineer

Doorgroeimogelijkheden in ICT of Ontwikkeling

Functie en verantwoordelijkheden

1. Verwerken en remote oplossen van inkomende notificaties
2. Analyseren van storingen en uitwerken van gestandaardiseerde oplossingen
3. Verzorgen van interne IT-support (hard- en software)
4. Omzetten van elektronische producten naar werkinstructies en begeleiden van interne producties
5. Aansturen van lokale partners of ter plaatse depanneren (occasioneel in het buitenland)

Gewenste kwalificaties

Ba ICT/Elektronica

Ervaring in een supportfunctie

Zelfstandig

Oplossingsgericht

Mee-denken

Vlot in het Engels

Monitoring-software

Server Netwerken

Wat heeft EPSILON u te bieden?

- Samenwerking in een moderne werkomgeving
- Internationaal marktgedreven bedrijf
- Competitief salaris met interessante extralegale voordelen
- Doorgroei-mogelijkheden

Product Engineer

Elektronica

Functie en verantwoordelijkheden

1. Uitwerken van de elektronica voor digitale topproducten in het kader van oplossingen voor Smart Cities
2. Samenstellen en ontwikkelen van schermen/digitale gegevensdragers
3. Verzamelen en verwerken van relevante data
4. Verbeteren van bestaande producten
5. Contacteren van leveranciers en volgen van markttrends

Gewenste kwalificaties

Ing. elektronica/ICT of gelijkwaardig

Schoolverlaters welkom

Nieuwsgierig

Praktisch

Resultaatgericht

Apps



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 op **paaszaterdag** en **paasmaandag** tussen 12 en 14 u., tijdens de kantooruren of 's avonds tussen 19 en 20 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door



- Tessenderlo
- 400 werknemers
- 1970
- 100 miljoen euro omzet
- CO₂-neutraal

Op de site van Panasonic Energy Belgium in Tessenderlo vindt al meer dan 50 jaar de ontwikkeling, productie en verpakking plaats van 5 verschillende types Alkaline-batterijen. De batterijen van superieure kwaliteit komen op de markt onder de merknaam Panasonic, maar ook onder private labels. Het productieproces van metalen rol tot verpakte batterijen verloopt volledig inhouse en bovendien grotendeels geautomatiseerd. Maar de échte troef van **Panasonic Energy** is de resolute keuze voor duurzaamheid. Met onder meer regenwaterrecuperatie, een eigen windmolen en ledverlichting, slagen ze erin om de plant volledig CO₂-neutraal te runnen. De klanten, supermarkten of andere grossiers, kunnen rekenen op uitmuntende leverbetrouwbaarheid. Dankzij de flexibele productielijnen kunnen ze maximaal tegemoetkomen aan de wensen van de klanten.

Voor de verdere uitbouw en organisatie van de verpakkingsafdeling zoeken we een

Productieleider

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opvolgen en bijsturen van de dagelijkse productiecapaciteit (mensen en machines) om de doelstellingen te behalen
2. Optimaliseren van de organisatieflow en de processen, opzetten van verbeter- en opleidingsinitiatieven
3. Aansturen van 3 direct reports en een 50-tal medewerkers in productie en onderhoud
4. Constructief samenwerken met de verantwoordelijken van logistiek en kwaliteit, in functie van een optimale productieplanning
5. Opstellen, monitoren en verbeteren van KPI's en rapporteren aan de Operations Manager

Gewenste kwalificaties

Ing/Ba (Elektro)mechanica

Ervaring in productieomgeving, met productieplanning

Smart manufacturing

LEAN, Six Sigma ...

Besluitvaardigheid

Analytisch

Samenwerken

Enthousiasmeren

Wat heeft PANASONIC u concreet te bieden?

- 16 adv-dagen
- Glijdende werkuren
- Nieuwe functie/zelfontplooiing
- Loyale ploeg medewerkers
- Open-deurcultuur



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 op **paaszaterdag** en **paasmaandag** tussen 12 en 14 u., tijdens de kantooruren of 's avonds tussen 19 en 20 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door



- Ham
- 85 werknemers
- 1918
- 40 miljoen euro omzet
- www.wijckmans.be

WIJCKMANS NV staat voor meer dan 100 jaar en 4 generaties ervaring in bouwmaterialen. Het bedrijf behoort tot de top van de grootste bouwhandelaars in België. **WIJCKMANS** is gespecialiseerd in 4 domeinen: bouwmaterialen voor ruwbouw, vloeren, stortklare beton en productiebeton. Het uitgebreide gamma van de beste merken en materialen is ondergebracht in een grote showroom en stock. Dankzij het eigen transportbedrijf met een wagenpark van 35 vrachtwagens kan **WIJCKMANS** de efficiëntie opdriven. Gedreven medewerkers, die niet alleen beschikken over de nodige expertise maar ook meedenken, bieden de klant betrokkenheid en bereikbaarheid. De 3 zaakvoerders garanderen een toegankelijke en familiale structuur.

Voor deze groeiende organisatie zoeken we voor de afdeling bouwmaterialen een

Commercieel medewerker

Doorgroeien tot Account Manager

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opbouwen en onderhouden van goede contacten met klanten en leveranciers
2. Opstellen van offertes op basis van prijsaanvragen en aanbestedingen
3. Onderhandelen met leveranciers in functie van projectspecifieke vragen
4. Opvolgen van offertes tot het afsluiten van contracten
5. Opvolgen van bestellingen en afstemmen met verkoopadministratie
6. Volgen van trends op de markt van ruwbouwmaterialen

Gewenste kwalificaties

Meerdere (10-tal) jaren ervaring in een commerciële omgeving

Bachelorniveau of gelijkwaardig

Kennis van bouwmaterialen is een must

Netwerken

Luistervaardig

Stressbestendig

Doorzettingsvermogen

Gestructureerd

Wat heeft WIJCKMANS NV u concreet te bieden?

- Toegankelijke communicatie
- Financieel sterke firma
- Bedrijfswagen
- Concrete perspectieven
- Concrete doorgroei-mogelijkheid



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 op **paaszaterdag** en **paasmaandag** tussen 12 en 14 u., tijdens de kantooruren of 's avonds tussen 19 en 20 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door



Meer dan 1.000 kinderen met een moeilijke thuissituatie of volwassenen met een beperking wonen in een pleeggezin in de provincie Limburg. Het pleeggezin helpt hen tot hun eigen ouders weer voor hen kunnen zorgen. Pleegzorg Limburg begeleidt en ondersteunt deze pleegkinderen, pleeggasten, ouders en pleeggezinnen.



Voor de sensibilisering en werving van kandidaat-pleeggezinnen zoeken we een:

MEDEWERKER WERVING & COMMUNICATIE

WAT DOE JE:

- campagnes uittekenen, opzetten en opvolgen om kandidaat-pleeggezinnen aan te spreken
- onze website boeiend houden met relevante content
- beklijvende social mediaposts bedenken en in interactie gaan met onze community
- strategische voorstellen formuleren om Pleegzorg Limburg beter bekend te maken bij het brede publiek
- samenwerkingen uitdiepen met gemeenten, bedrijven, organisaties, ...
- communicatie stroomlijnen voor verschillende doelgroepen: pleegkinderen, pleegjongeren, pleeggasten, ouders, pleeggezinnen, kandidaat-pleeggezinnen, ...

JOUW TROEVEN:

- een communicatieve opleiding (bachelor/master) en een praktijkgerichte instelling hebben
- een creatieve geest zijn met organisatorische skills
- brede interesse hebben in het communicatiespectrum en leergierig zijn
- fijnbesnaarde zinnen kunnen opstellen en afkerig zijn van dt-fouten
- oprechte interesse hebben in de verhalen van pleeggezinnen, pleegkinderen en -jongeren, pleeggasten, ouders en collega's
- zelf straffe voorstellen kunnen aandragen en uitwerken om onze communicatie verder te versterken
- mondig genoeg zijn om een journalist te woord te staan of presentaties te geven aan een keukentafel of op een podium
- bereidheid om actief te zijn in geheel de provincie en tot regelmatig avondwerk
- rijbewijs B en beschikking over eigen Wagen

WE BIEDEN JOU:

- een contract voor bepaalde duur (tot einde januari 2022), 80% of voltijds
- een maandloon volgens barema BIC (PC 319.01), berekend volgens anciënniteit
- aanvullende voordelen: maaltijdcheques, extralegale verlofdagen, flexibele uurregeling, thuiswerk
- tal van enthousiaste collega's die je meenemen in het verhaal van Pleegzorg Limburg
- een groeiende social-profit organisatie waar je elke dag het beste van jezelf kan geven
- een uitdagende en gevarieerde functie met verantwoordelijkheden in een dynamische werkomgeving
- standplaats centraal in Limburg: Welzijns-campus in Genk

INTERESSE:

Solliciteren kan per mail uiterlijk op 18 april 2021 naar sollicitaties@pleegzorglimburg.be. De eerste selectie gebeurt op basis van de sollicitatiebrieven. De weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek op 26 april en een tweede gesprek op 28 april. Voor meer informatie kan je telefonisch contact opnemen met Mieke Simons op het nummer 089 84 07 60. Het functieprofiel vind je op www.pleegzorglimburg.be.

Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, handicap, ... Discretie verzekerd!



ONS DAK is een dynamische woonmaatschappij met kantoor in Maaseik. Wij verhuren 2100 sociale woningen verspreid over 5 gemeenten: Maaseik, Bree, Kinrooi, Dilsen-Stokkem en Oudsbergen.

Ter ondersteuning van ons team zijn wij dringend op zoek naar:

Medewerker bewonerscontacten (m/v)

Ter ondersteuning van de dienst bewonerscontacten zijn jouw opdrachten: preventieve woningbezoeken, werken aan de leefbaarheid en betrokkenheid van bewoners in de wooncomplexen, onderzoeken van individuele woonsituaties, adviseren van huurders, basisbegeleiding bieden met doorverwijzing naar externe diensten, registreren/opvolgen van sociale meldingen, Registreren van defecten.

Profiel:

- Minimum in het bezit zijn van een bachelor "maatschappelijk assistent"
- Goede kennis van MS Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Je bent een teamplayer en kan zelfstandig werken
- Je kan discreet te werk gaan en duurzame vertrouwensrelaties met mensen opbouwen
- Je hebt een goede zin voor communicatie en dit zowel mondeling als schriftelijk;
- Ervaring in de sociale sector is een pluspunt

Aanbod:

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Salaris conform loonschaal B 111 of B 112 (mits relevante ervaring)
- Maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering

Polyvalent klusser (m/v)

Je zal instaan voor herstelwerken aan verhuurde woningen of appartementen. Herstelopdrachten variëren van kleine sanitaire of elektrische herstellingen, schilderwerken, herstellingen aan ruwbouw of afwerking van binnenschrijnwerk (deuren en/of keukenmeubilair) en vloer- en wandtegels.

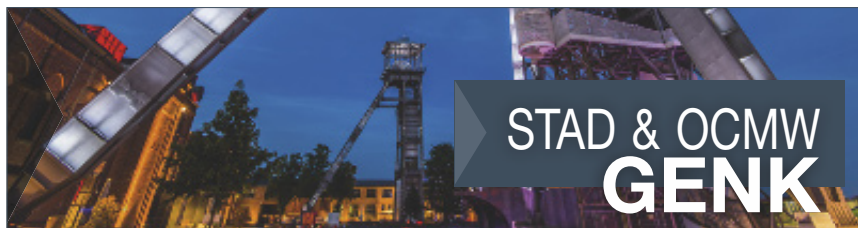
Profiel:

- Je hebt een technische, beroepsbekwame opleiding met minstens 5 jaar relevante ervaring.
- Je beschikt bij voorkeur over bekwaamheidsattesten sanitair en elektriciteit.
- Je beschikt over rijbewijs B
- Je bent vlot en vriendelijk, je bent een probleemoplosser en weet van aanpakken.
- Je kan zelfstandig werken en bent zowel kwaliteits- als klantgericht.

Aanbod:

- Voltijds contract van onbepaalde duur
- Salaris conform jouw ervaring
- Maaltijdcheques, groeps- en hospitalisatieverzekering

Voor meer informatie contacteer je tijdens kantooruren Jan Vandenberg, Directeur Mens en Organisatie, op 089 51 84 00 of via mail. Solliciteren kan via mail: jan.vandenberg@onsdak.be.



STAD & OCMW GENK

GROEPSVACATURE HR DIENST

Solliciteren kan tot en met 25 april 2021

Wil je samen met meer dan 1200 collega's **meebouwen** aan onze Organisatie met Impact en mee het verschil maken voor de Genkenaar? Ben je **vooruitstrevend** en **durf** je nieuwe uitdagingen aan te gaan?

Genk is een moderne centrumstad in volle ontplooiing en voortdurend op zoek naar medewerkers die hun **talenten** en capaciteiten op de juiste plaats willen inzetten en zo het beste van zichzelf willen geven. Je krijgt de kans om je **carrière in eigen handen** te nemen.

Stad en OCMW Genk evolueren van een klassieke organisatie naar een moderne werkgever. Om onze ambities te kunnen waarmaken, moeten wij ook de evolutie maken van een klassieke personeelsdienst naar een volwaardige HR dienstverlener. Op die manier willen wij gewapend zijn voor de huidige en toekomstige uitdagingen op HR vlak.

JOBMATCHER

VOLTIJDS CONTRACT ONBEPAAALDE DUUR – GRAAD Bv

De uitdaging: de jobmatcher organiseert en voert alle interne en externe selectieprocedures, met als doel op een doorgedreven professionele wijze de juiste persoon aan te werven op de juiste plaats. Met je kritische ingesteldheid stel je de bestaande selectieprocessen in vraag en introduceer je nieuwe selectiemethodieken en -tools binnen het wettelijk kader van openbare besturen. De nieuwste trends binnen HR volg je op de voet en sociale media hebben voor jou geen geheimen.

De perfecte match: je behaalde een bachelordiploma · je hebt een aantal jaren relevante ervaring in rekrutering en inzicht in overheidsorganisaties · je bent een vlotte communicator · je werkt gestructureerd en procedurematig · je hebt een goede kennis van sociale wetgeving · je werkt probleemoplossend · je bent discreet en betrouwbaar.

HR SPECIALIST PAYROLL

VOLTIJDS CONTRACT ONBEPAAALDE DUUR – GRAAD Bv

De uitdaging: de specialist payroll staat in voor het ondersteunen van medewerkers en het management door een vlekkeloos beheer van de volledige personeels- & loonadministratie. Daarnaast informeert deze specialist de HR-collega's over loon- en arbeidsvoorwaarden, detecteert proactief problemen of noden, voorziet oplossingen (operationeel en tactisch) en zorgt mee voor de uitvoering van het meerjarenplan.

De perfecte match: je behaalde een bachelordiploma · je hebt een aantal jaren relevante ervaring in HR-administratie en in payroll van A tot Z · je hebt een goede kennis van sociale wetgeving en arbeidsreglement · je bent punctueel met oog voor detail · je werkt gestructureerd · je hebt een goede kennis van Word en Excel · je bent discreet en betrouwbaar.

HR SPECIALIST SOCIAAL JURIDISCH

VOLTIJDS CONTRACT ONBEPAAALDE DUUR – GRAAD Bv

De uitdaging: de specialist sociaal juridisch fungeert als eerste aanspreekpunt voor collega's m.b.t. juridische vragen omtrent sociaal recht, HR, GDPR en openbaarheid van bestuur. Je werkt overkoepelend voor de volledige HR-dienst en staat in voor de uitwerking van allerhande reglementen m.b.t. HR. Je biedt inhoudelijke ondersteuning bij de voorbereiding van de onderhandelingen met de vakorganisaties.

De perfecte match: je behaalde een bachelordiploma · je hebt ervaring in administratief recht · je hebt een uitstekende kennis van sociale wetgeving · je bent analytisch en oplossingsgericht · je werkt gestructureerd en punctueel · je bent discreet en betrouwbaar.

HR EXPERT WELZIJN

VOLTIJDS CONTRACT ONBEPAAALDE DUUR – GRAAD Av

De uitdaging: je fungeert als expert met betrekking tot het beleid rond psychosociaal welzijn van medewerkers. Je volgt de trends en ontwikkelingen binnen de verschillende thema's van psychosociaal welzijn, zorgt voor de duurzame uitbouw van een HR-welzijnsbeleid, detecteert proactief de psychosociale risico's op het werk en zet projecten op.

De perfecte match: je behaalde een masterdiploma · je hebt inzicht in het brede veld van HR en een uitgesproken kennis m.b.t. welzijn op het werk · je bezit projectmanagementvaardigheden en hebt strategisch inzicht · je kan netwerken en samenwerkingsverbanden uitbouwen · je hebt een goede kennis van sociale wetgeving en wetgeving omtrent welzijn en re-integratie · je bent discreet en betrouwbaar.

MEER INFO?

Raadpleeg zeker onze website www.genk.be/vacatures voor meer info over deze vacatures, de functiebeschrijvingen, ons aanbod, de aanwervingsvoorwaarden en de sollicitatielinken. Geldig solliciteren kan enkel door tijdig indienen van cv, motivatiebrief en een kopie van het diploma via de link op onze website.

Stad Genk als werkgever selecteert op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.





De kennismaking

Rezinal nv, gelegen in Zolder, is dé trendsetter in duurzame zinkrecyclage van zinkassen, zinkschroot en andere zinkhoudende materialen. Rezinal behoort tot de wereldtop in zinkrecyclage. Met een performant productieproces produceren ze secundair zink van de hoogste kwaliteit en nevenproducten. Dit secundair zink en de nevenproducten worden gebruikt bij hoogwaardige toepassingen, zoals messingproductie, thermisch verzinken en de productie van zinkoxide. Ondernemend, betrouwbaar, gepassioneerd en betrokken vormen de kernwaarden van de onderneming. In het kader van de verdere groei en professionalisering gaan wij voor hen op zoek naar een:

> www.rezinal.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



FINANCE MANAGER

Ervaren accountant met hands-onmentaliteit

De uitdaging: • Als financieel manager heb je een brede rol in deze kmo-omgeving. Enerzijds ben je de financiële rechterhand van de directie. Anderzijds ben je zelf verantwoordelijk voor het voeren van de volledige boekhouding van a tot z, alsook voor de financiële rapporteringen

- Boekhoudkundige taken • Opmaak jaarrekening en voorbereiding externe audit • Financiële rapporteringen (intern en extern) • Aanspreekpunt voor externe stakeholders: banken, verzekeringen, revisoren ... • Opvolgen van investeringen en onderzoeken van subsidies
- Uitvoeren van financiële analyses en controles als basis voor de optimalisatie van de bedrijfsresultaten in het algemeen en in het kader van specifieke investeringen • Leidende rol in ad-hocprojecten • Actief meedenken over en optimaliseren van werk- en informatieprocessen
- Rapporteren aan de algemeen directeur

De perfecte match: • Bachelor- of masterdiploma in een boekhoudkundige richting • Min. 5 jaar relevante ervaring met algemene boekhouding • Communicatief sterk (Nederlands en Engels), uitstekende kennis van Office (Excel), interesse in de business achter de cijfers • Hands-on, proactief, autonoom werken • De kernwaarden ondernemend, betrouwbaar, gepassioneerd en betrokken hoog in het vaandel dragen

Het aanbod: • Verantwoordelijke functie in een aangename omgeving met korte communicatielijnen en een vlakke structuur • Kans om mee vorm te geven aan jouw persoonlijke groei en die van de onderneming • Een degelijke opleiding en aantrekkelijk salaris • Aandacht voor goede work-life balance

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs op 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Genker Maschinenfabrik is een kmo met een 40-tal mensen in dienst en is sinds 1973 actief op de markt van de aandrijftechniek. GMF is een metaalverwerkend bedrijf dat zich toespitst op de ontwikkeling en fabricatie van aandrijvingen voor o.a. industriële roldeuren, schuif- en draaiportalen, zwembadafdekkingen en toebehoren. GMF levert een aantal standaardproducten, maar probeert zich vooral te onderscheiden met kwalitatief maatwerk voor de nichemarkten. Dankzij een goed uitgerust machinepark met hoogwaardige CNC-gestuurde bewerkingsmachines waarborgen ze een optimale kwaliteit voor hun klanten.

> www.gmf.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



TECHNISCH AANKOPER

De uitdaging: • Je bent verantwoordelijk voor het volledige operationele inkoopproces, van ruwe grondstoffen tot de mechanische en elektronische onderdelen • Je analyseert welke technische onderdelen nodig zijn op korte en lange termijn (op basis van de forecasts) en bepaalt zo wat je wanneer moet inkopen, rekening houdend met de voorraden • Je plaatst tijdig bestellingen bij de leveranciers en evalueert de leveranciers regelmatig • Je stelt prijsaanvragen op, je lanceert (raam) contracten en realiseert de beste prijs/kwaliteit/levertermijn-verhouding • Dankzij jouw technische kennis weet je als geen ander alternatieve oplossingen/materialen te vinden wanneer iets niet tijdig voorradig is • Je volgt de markt op om steeds op de hoogte te zijn van nieuwe producten, maar ook om voeling te houden met de geldende marktprijzen • Je rapporteert aan het management

De perfecte match: • Je hebt minimaal enkele jaren ervaring als aankoper, bij voorkeur in een productieomgeving • Technisch inzicht en technische affiniteit zijn een must • Je hebt een zeer goede kennis van het Nederlands en je kan je ook goed uitdrukken in het Duits • Kennis van het Engels en/of Frans is een troef • Je hebt ervaring met een ERP-pakket (Briljant is een voordeel) • Je bent assertief en sterk in onderhandelen • Je hebt een degelijke technische achtergrond en bent sterk in het doorgronden van de aankoopcijfers • Je werkt administratief zeer accuraat en weet als geen ander het overzicht te bewaren, zodat de productie optimaal kan blijven draaien

Het aanbod: • Je komt terecht in een groeiende, toekomstgerichte kmo met een informele sfeer, waar vakmanschap centraal staat en iedereen gebeten is door dezelfde technische microbe • Je kan rekenen op een marktconform salarispakket met extralegale voordelen en een collectieve verlofperiode (laatste twee weken van juli en de week tussen Kerstmis en Nieuwjaar) • Je werkt in dagdienst (8.00 tot 16.30 u.) met enige flexibiliteit

Meer info? Contacteer Sandra Holsteyns op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

De Belgische afdeling van Hörmann maakt deel uit van de Duitse groep Hörmann, vooral gekend voor zijn garageportalen en deuren. Het bedrijf heeft voornamelijk in Duitsland productiesites, maar ook in de rest van Europa, Azië en Amerika. Met meer dan 80 jaar ervaring is Hörmann internationaal marktleider in de productie en distributie van hoogstaande deuren en garageportalen. Het bedrijf zet sinds jaar en dag in op innovatie, waardoor het vandaag kwalitatief zeer hoogstaande producten kan aanbieden. Om hun ambitieuze groeiplan waar te maken, zijn wij voor hen op zoek naar een gedreven, dynamische salesmanager die het team naar een hoger niveau kan tillen en nieuwe opportuniteiten in de markt kan creëren.

> www.hormann.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SALESMANAGER (INDUSTRIE)

Die meebouwt aan het ambitieuze groeiplan van Hörmann

De uitdaging: • Jij hebt de ambitie om de marktopportunities in de industriële markt voor het sterke merk Hörmann ten volle te benutten • Je vertaalt de toekomstvisie van Hörmann naar een uitdagende, maar realistische salesstrategie en naar operationele plannen en concrete acties • Die acties rol je samen met je team geleidelijk uit, waarbij jullie een kwalitatief product in de markt weten te zetten • Je ontwikkelt een brede kijk op de boeiende markt en je weet hierin de juiste accenten te leggen • De key accounts behoren tot jouw persoonlijke klantenportefeuille • Je stuurt de buitendienst van de sales aan en verhoogt de efficiëntie van hun werking • Als coach begeleid je je teamleden in hun groei en ontwikkeling • Jouw 6-koppige team is regionaal actief over heel België • Je maakt deel uit van het managementteam en zorgt voor een goede synergie en samenwerking met de andere afdelingen • Je rapporteert rechtstreeks aan de algemeen directeur

De perfecte match: • Bachelor- of masterdiploma, met succesvolle b2b-saleservaring in een bouwgerelateerde of technische context • Peoplemanager met ervaring: je motiveert en stimuleert je team om mee te gaan in verandering en vernieuwing • Hands-on-entrepreneur: je neemt initiatief, gaat uitdagingen aan en je weet van aanpakken • Netwerken is jouw tweede natuur, je focust op het uitbouwen van duurzame klantenrelaties • Je spreekt vloeiend Nederlands, Frans en Engels/Duits

Het aanbod: • Uitdagende functie binnen een financieel gezond, stabiel bedrijf met veel diversificatiemogelijkheden • De opportuniteit om een eigen aanpak uit te werken, je loopbaan in handen te nemen en het verschil te maken • Interessant salaris met extralegale voordelen (bedrijfswagen, gsm, forfaitaire onkostenvergoeding, hospitalisatie- en groepsverzekering)

Meer info? Contacteer Cleo Steegmans op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

Nelissen Steenfabrieken NV werd opgericht in 1921. Ze zijn een op en top Limburgs familiebedrijf, gespecialiseerd in de productie van handgevormde gevelstenen. Hun meer dan 140 enthousiaste medewerkers zetten zich elke dag in om kwalitatieve geveloplossingen te bieden. Door de opeenvolgende investeringen van de laatste 20 jaar beschikken ze over een volautomatische en computergestuurde productie en rollen er jaarlijks 185 miljoen bakstenen van de band. Hun gevelstenen zijn gegeerd in binnen- en buitenland en worden verkocht in meer dan 38 landen. Door het constant streven naar kwaliteit beschikken ze over CE-, Benor- en ISO 9001/14001-certificaten. Als toonaangevende fabrikant ontwikkelen ze innovatieve en duurzame oplossingen. Om hun groei te ondersteunen, zoeken wij voor hen een:

> www.nelissen.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Jorinde Gijbels op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

HR OFFICER

Duizendpoot met focus op payroll, fleetmanagement en verzekeringen

De uitdaging: • Als HR Officer ondersteun je dagelijks de HR Manager bij het beheer en de uitvoer van de hr-processen • In deze rol ben je specifiek verantwoordelijk voor de payroll van bedienden, beheer je de thematische verlopen van alle medewerkers, sta je in voor de opvolging van arbeidsongevallen en het ziekteverzuim en verzorg je de formaliteiten van buitenlandse krachten • Je bent het eerste aanspreekpunt voor de bedienden om al hun vragen rond verloning, verlof enz. te beantwoorden • Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het fleetmanagement van auto's, beheer je de verzekeringen van a tot z voor alle medewerkers in België, Nederland en Frankrijk en ben je het aanspreekpunt voor interimkantoren en buitenfirma's • Je staat in voor het uitwerken en up-to-date houden van werkprocedures en je biedt assistentie bij de uitwerking van hr-projecten, zoals het loonbeleid en een cafetariaplan • Je werkt nauw samen met een collega-HR Officer, jullie zijn elkaars back-up • Je rapporteert aan de HR Manager

De perfecte match: • Bachelordiploma met min. 2 jaar relevante ervaring • Goede kennis van de Belgische sociale wetgeving en bijbehorende payroll • Kennis van de Nederlandse en Franse sociale wetgeving of bereid om die te verwerven • Sterke interesse in fleetmanagement, policies en verzekeringen • Nauwkeurige en zelfstandige werker, gemotiveerde teamplayer, betrouwbare doorzetter en hands-on • Klantvriendelijke en assertieve allrounder • Goede kennis van het Nederlands en het Frans

Het aanbod: • Je komt terecht in een innovatief, internationaal en groeiend familiebedrijf, met veel betrokkenheid, een warm hart en een luisterend oor • Stabiele omgeving met een goede work-life balance (40 urenweek, geen collectief verlof), waar de fun factor niet vergeten wordt • Zin voor initiatief en verantwoordelijkheidszin worden sterk gewaardeerd



motmans
& Partners



De kennismaking

Pittsburgh Corning Europe (1964) is de producent van FOAMGLAS®-isolatie, een duurzaam en kwaliteitsvol materiaal dat wordt vervaardigd uit hermetisch gesloten glascellen. De FOAMGLAS®-producten worden in Europa geproduceerd in de fabrieken van Tessenderlo (België) en Klästerec (Tsjechië). Sinds juli 2017 maakt FOAMGLAS® deel uit van het Amerikaanse Owens Corning, wereldleider op het gebied van materialen voor bouw en industrie (isolatie, glasvezel en roofing). De onderneming is gevestigd in Toledo, Ohio, in de VS en benut de talenten van 19.000 medewerkers in 33 landen. In 2020 bedroeg de ondernemingsomzet 7,1 miljard dollar. Owens Corning, opgericht in 1938, is zonder onderbreking al 66 jaar lang een Fortune 500®-onderneming.

> www.owenscorning.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Philippe Nelissen via 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

MAINTENANCE LEADER

Drijvende kracht met enthousiaste stimulans

De uitdaging: • Vanuit je verantwoordelijkheid voor onderhoud, engineering, energiebeheer en het wisselstukkenmagazijn speel je een kernrol in de ambitieuze reis van de fabriek in Tessenderlo naar het statuut van 'flagship factory' binnen Owens Corning Group • Op basis van een positief-kritische analyse van de 'as is' ontwikkel je de onderhoudsstrategie • Je coördineert en organiseert het storings-, predictief en preventief onderhoud en waarborgt zo een optimale beschikbaarheid van de technische installaties • Op basis van je sterke intermenselijke skills til je de werking, binnen je team van een 50-tal techniekers, naar een hoger niveau op het vlak van organisatie, kwaliteit, orde en netheid en veiligheid • Je rapporteert rechtstreeks aan de Plant Leader

De perfecte match: • Je behaalde een hoger diploma in een technische richting en hebt een brede technische kennis • Je hebt ruime ervaring in een technische leidinggevende functie in een industriële productieomgeving • Je bent op de hoogte van de laatste evoluties op het vlak van onderhoud en 'continuous improvement' (TPM, OEE, 5S ...) • Je bent een inspirerende peoplemanager, die past in een cultuur die naar 'excellence' streeft • Je werkt nauw samen met andere afdelingen en netwerkt met zusterfabrieken van Owens Corning om best practices te delen

Het aanbod: • Je kan lokaal en filevrij werken en komt tegelijk terecht in een multinationale productie- en salesomgeving onder een sterk merk en met een focus op groei, innovatie, talent en (ecologische) duurzaamheid • Een familiale sfeer met korte communicatielijnen en een hands-onmentaliteit, geruggensteund door een sterke, beursgenoteerde multinational • Op termijn zijn er doorgroeimogelijkheden in de lijn van je ambities • Uiteraard wordt er een aantrekkelijk salarispakket geboden, inclusief extralegale voordelen



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Lommel, Herentals, Eindhoven, Diegem en Antwerpen, is een vaste waarde in kwaliteitsvolle hr-dienstverlening. Onze ervaren consultants bieden maatwerk op het vlak van Werving & Selectie, Talentmanagement, Hr-advies, Projectsourcing en Loopbaanbegeleiding. Onze klanten bevinden zich zowel in de private en de publieke sector als in de sociale en non-profitsectoren. Motmans & Partners groeit. Zin om onze familie te versterken?



Kom ons team vervoegen!

Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Shauni Slooven op 011 30 35 00.



motmans
& Partners

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

RECRUITMENT CONSULTANT Hasselt

De uitdaging: • Werving en selectie van hogere bedienden, management- en directiefuncties • Je beheert en diept de relaties uit bij een bestaande klantenportefeuille • Je werkt creatieve oplossingen uit en adviseert bij vragen rond personeelsbezetting en -prestaties • Je kent je dossiers grondig en levert kwalitatief werk af • Via korte communicatielijnen rapporteer je aan klanten en geef je feedback aan kandidaten

De perfecte match: • Enkele jaren rekruteringservaring • Oprechte interesse in mensen en hun drijfveren • Oog voor kwaliteitsvolle en langdurige relaties met klanten • Uitgesproken servicegericht met een doorgedreven professionaliteit en veerkracht • Aangenaam in de omgang met een discrete en integere aanpak

ERVAREN ASSESSOR Hasselt

De uitdaging: • Je staat in voor assessment, development, leadership en succession centers, waarbij je een ruime verantwoordelijkheid krijgt over een klantenportefeuille • Vertrekkend van een grondige intake en behoefteanalyse, werk je oplossingen op maat uit • Je kent jouw dossiers in de diepte en aan de hand van korte communicatielijnen rapporteer je aan jouw klanten en geef je persoonlijke feedback aan jouw kandidaten

De perfecte match: • Master in de psychologie en minimaal 5 jaar relevante ervaring, zowel met assessment als met development centers • Kennis van en expertise in diverse tools op het vlak van persoonlijkheidsvragenlijsten, vaardigheidstesten en assessmenttoefeningen • Collegiale teamspeler

Het aanbod: • Tof team, time for fun en een moderne, aangename kantooromgeving • Ruimte voor initiatief en creativiteit • State-of-the-arttools en -methodieken • Opdrachten voor de belangrijkste bedrijven uit de regio • Opleidings- en doorgroeimogelijkheden (betrokkenheid bij andere diensten indien interesse) • Aantrekkelijke voorwaarden



De kennismaking

De Herstal Group werd opgericht in 1889 en is een van de wereldleiders binnen de sectoren van defensie en veiligheid, alsook voor jacht- en sportschieten. FN Herstal ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt een compleet assortiment producten en diensten voor handvuurwapens, lichte wapens en munitie. Haar klanten zijn de strijdkrachten, wetshandhavers en speciale eenheden. Als vlaggenschip van het Waals Gewest stelt FN 2.800 getalenteerde medewerkers tewerk in België en de rest van de wereld.

De site van FN in Zutendaal, waar ongeveer 65 mensen werkzaam zijn, produceert uitsluitend munitie, beschikt over een eigen testcentrum en is uniek in België. Met het oog op de toekomst willen ze hun team aanvullen met een:

> www.fnherstal.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

PREVENTIEADVISEUR – MILIEUCOÖRDINATOR

Multitasker, strateeg, veiligheidsgoeroe

De uitdaging: Preventieadviseur niveau 1 • Welzijn op het werk, risicoanalyse, preventieplannen, veiligheidsregels • Gerelateerde taken rond IDPBW, EDPBW, CPBW, SEVESO • Contacten met de overheden i.v.m. arbeidsinspectie, medische inspectie, Fonds voor de beroepsziekten en verzekeringspreventiespecialisten • Opvolging van de vier exploitatievergunningen Brandweer- en EHBO-manager • Interne en externe opleidingen en verplichte oefeningen voor zowel het personeel als voor het interne team van brandweerlieden en EHBO'ers organiseren Milieucoördinator niveau A • Ontwikkeling, invoering, aanpassing en evaluatie van niet-vervuilende productiemethoden en toezicht op de naleving van de milieuwetgeving • Bijhouden van het afvalregister • Adviseren i.v.m. milieu-investeringen, opstellen van het milieujaarverslag en monitoren van de milieuvergunningen • Documenteren van de SEVESO-classificatie en voorbereiden van de oefeningen en inspecties

De perfecte match: • Bachelor/master (industriële) wetenschappen (of chemiegerelateerd) • Aanvullende opleiding preventieadviseur niveau 1 en milieucoördinator A • Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare omgeving (veiligheid) als preventieadviseur en 5 tot 10 jaar in een industriële productieomgeving • Talenkennis: Nederlands, Frans, Engels

Het aanbod: • Een uitdagende functie binnen een toonaangevende groep, uniek in België • Meewerken aan een cultuuromschakeling die deel uitmaakt van een groots en uitdagend moderniseringsproject, dat binnen de site wordt voorbereid • Je kan rekenen op een marktconform salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen



motmans
& Partners



De kennismaking

De Herstal Group werd opgericht in 1889 en is een van de wereldleiders binnen de sectoren van defensie en veiligheid, alsook voor jacht- en sportschieten. FN Herstal ontwerpt, ontwikkelt, produceert en verkoopt een compleet assortiment producten en diensten voor handvuurwapens, lichte wapens en munitie. Haar klanten zijn de strijdkrachten, wetshandhavers en speciale eenheden. Als vlaggenschip van het Waals Gewest stelt FN 2.800 getalenteerde medewerkers tewerk in België en de rest van de wereld.

De site van FN in Zutendaal, waar ongeveer 65 mensen werkzaam zijn, produceert uitsluitend munitie, beschikt over een eigen testcentrum en is uniek in België. Met het oog op de toekomst willen ze hun team aanvullen met een:

> www.fnherstal.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Marc Janssen op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

PRODUCTIEMANAGER MUNITIE

Operationele peoplemanager en organisator

De uitdaging: • Bewaking van het productieproces, alsook gezondheid, veiligheid, kwaliteit, efficiëntie en kosten in de drie productie-eenheden • Belangrijke werkgebieden: veiligheid, gezondheid, orde en netheid, controle van productie, productiviteit en productiekosten, kwaliteits-normen, investeringsprojecten en verbeterprojecten, samenwerking met R&D, structureel aansturen van de afdelingen en in stand houden van een positief sociaal klimaat • Als leidinggevend kaderlid maak je deel uit van de Ondernemingsraad (OR) en van de Commissie voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) van de Technische Bedrijfs eenheid (UTE) van FN Herstal in Zutendaal

De perfecte match: • Master/bachelor in chemie, materialenleer, (elektro)mechanica of ballistiek • Ervaring in een leidinggevende operationele functie in een productieomgeving • Kennis van productieplanningssystemen • Uitgesproken ervaring met het coachen van medewerkers in veranderingstrajecten binnen de cultuur van de onderneming • Basiskennis van beveiligingswetgeving en kwaliteitssystemen (ISO, EN) • Kennis van de gangbare kantoorsoftware • Talenkennis: Nederlands, Frans, Engels

Het aanbod: • Een uitdagende functie binnen een toonaangevende groep, uniek in België • Meewerken aan een cultuuromschakeling die deel uitmaakt van een groots en uitdagend moderniseringsproject, dat binnen de site wordt voorbereid • Je kan rekenen op een marktconform salarispakket met aantrekkelijke extralegale voordelen



motmans
& Partners



De kennismaking

Schepens NV, gelegen in Lummen, is al 6 decennia een vaste partner van de betonindustrie. Ze bieden hun klanten een ruim aanbod van hoogwaardige, zelfontwikkelde ontkistings- en beschermingsoliën. Ook kleurpigmenten zitten in hun gamma. Om zo goed mogelijk in te spelen op de noden van hun klanten, beschikt Schepens over een eigen hightechbeton- en olielabo, dat een sluitende kwaliteitscontrole van inkomende grondstoffen en fabricaten verzorgt en verantwoordelijk is voor het onderzoek naar en de ontwikkeling van nieuwe producten. Gezondheid, milieu en veiligheid staan hierbij steeds centraal. Om de kwaliteitsproducten verder duurzaam in de markt te zetten, zijn we voor hen op zoek naar een:

> www.schepenscompany.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Meer info? Contacteer Julie Oris op 011 30 35 00

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.

ACCOUNTMANAGER BETONINDUSTRIE

Voor een kwalitatief gamma aan ontkistings- en beschermingsoliën

De uitdaging: • Je onderhoudt de bestaande klantenportefeuille in de Benelux en je bouwt deze verder uit door actieve prospectie • Je staat in voor de gesprekken en de onderhandelingen met de eigenaar, de productieverantwoordelijken of de aankoopafdeling • Je maakt offertes op en rondt de verkoop af • Je vertaalt klantenbehoeften en relevante markt informatie naar je collega's bij R&D, het labo en de directie. De kracht van Schepens schuilt namelijk in de kwaliteit en het maatwerk van hun producten • Je begeleidt praktijktests bij de klant en/of prospect • Je houdt de eigen marktkennis over de producten up-to-date en je hebt inspraak in de prijsstrategie en de marketingaanpak • Je rapporteert rechtstreeks aan de zaakvoerder in nauwe samenwerking met de exportmanager

De perfecte match: • Je wordt geboeid door productieomgevingen, waardoor het jou lukt om technische oplossingen aan te reiken in dergelijke context • Ervaring in de betonsector is meegenomen maar zeker geen must • Je aanvaardt veel vrijheid en autonomie in de uitvoering van je job, maar je wil wel deel uitmaken van een klein en hecht team • Je bent een relatiebouwer maar je opent ook deuren • Je werkt oplossingsgericht en bent een echte communicator die om kan gaan met beslissingsnemers op verschillende niveaus • Je bent niet bang om je in het Frans uit te drukken

Het aanbod: • Je komt terecht bij een marktleider: een Limburgse kmo met een fijne werksfeer, waar iedereen samen aan de kar trekt • Een boeiende job met de nodige verantwoordelijkheden • Een aantrekkelijk remuneratiepakket is uiteraard voorzien



motmans
& Partners