



Volgende week in Jobat
Thema: Werken in techniek

Jobat
Go for happy.

Jobadvertenties vind je zowel in dit weekendkatern als elke werkdag verspreid in je krant. En natuurlijk op Jobat.be.



MAG JE ALLES POSTEN OP SOCIALE MEDIA?

Ontslag door wangedrag op Facebook



Nogal wat mensen delen regelmatig hun ongezouten mening via sociale media. Maar ook de werkgever leest mee. Kunnen ongepaste berichten op sociale netwerken leiden tot een ontslag?

“Een belangrijke kwestie is het prijsgeven van bedrijfsgeheimen. Je moet als werknemer vertrouwelijke info van je bedrijf voor jezelf houden.”

1. KAN JE ALS WERKNEMER ZOMAAR ALLES ZEGGEN OP SOCIALE NETWERKEN?

Je mag als werknemer op zich misschien wel kritiek hebben op het beleid van je bedrijf, maar tegelijk ben je er in veel gevallen ook het uithangbord van. En je bent gebonden aan een loyaliteitsplicht tegenover je werkgever, oppert Catherine Mairy, legal expert bij Partena Professional. "Als werknemer mag je niet zomaar alles zeggen op sociale netwerken."

2. WANNEER GA JE TE VER?

Om te kunnen oordelen of een werknemer al dan niet te ver is gegaan in zijn uitspraken op sociale netwerken, spelen verschillende elementen mee. Denk aan je functie binnen de onderneming (bijvoorbeeld als kaderlid), de aard van het bedrijf (bijvoorbeeld beursgenoteerd) en het al dan niet bestaan van regels. Of denk aan de ernst van je tekortkoming en de instelling van je sociaal profiel: privé of openbaar. Ook het sociale netwerk waarop de medewerker zich uitspreekt speelt, volgens Catherine Mairy, een rol. Zo behoort een sociaal netwerk als Facebook eerder tot de privésfeer, terwijl LinkedIn een professioneel karakter heeft.

3. MAG JE KRITIEK UITEN OVER HET WERK?

Wat als een werknemer zijn werkgever hevig bekritiseert of rechtstreeks beledigt? De werkgever kan de werknemer ontslaan. "Maar alleen als er sprake is van bepaalde concrete omstandigheden, bijvoorbeeld als de uitspraken zijn gedaan buiten een conflictlerend klimaat tussen de partijen om. Of het feit dat de werkgever er rechtmatig kennis van heeft genomen", legt Catherine Mairy uit. "In de praktijk betekent dit dat de werkgever hiervan kennis heeft genomen zonder het recht op privacy van de werknemer te schenden bijvoorbeeld als het profiel van de werknemer openbaar is." Een belangrijke kwestie is ook het prijsgeven van bedrijfsgeheimen: je moet als werknemer vertrouwelijke info van je bedrijf voor jezelf houden.

4. WAT MET KRITIEK BUITEN HET WERK?

En wat als een werknemer buitensporige kritiek of beledigingen zou uiten die op het eerste gezicht niets met de werkgever te maken hebben. "Het is ongeveer dezelfde redenering als bij de vorige", meent Mairy. Al moeten - voor een eventueel ontslag - de uitspraken wel aan bepaalde voorwaarden voldoen.

"Men zou meer bepaald de link met de werkgever moeten kunnen leggen en bewijzen dat de berichten in kwestie schadelijk zijn voor diens imago en reputatie. Bovendien moet de werkgever, ook hier, rechtmatig kennis hebben genomen van de uitspraken en moeten deze buiten een conflictklimaat zijn gedaan."

5. IS ONTSLAG OM DRINGENDE REDENEN MOGELIJK?

Loopt een werknemer in de praktijk echt het risico om ontslagen te worden om dringende redenen als gevolg van ongepaste berichten die hij op sociale netwerken post? "Zeer zeker. Als de ongepaste berichten de reputatie en het imago van de werkgever schaden en als de werkgever er rechtmatig kennis van heeft genomen, kan hij de werknemer die deze berichten heeft gepost om dringende redenen ontslaan", stelt Mairy, die de werkgever wel altijd aanraadt om niet meteen een radicale beslissing te nemen. Vaak is een ernstige waarschuwing aangewezen. "Daarom is het belangrijk om de hoogste prioriteit te geven aan de dialoog tussen de twee partijen. En ook om interne communicatiekanalen op te zetten om dit soort situaties te voorkomen."

William Visterin

Charles

SINCE 1935

**CHARCUTERIE, SALADES
& BEREIDE MAALTIJDEN**

Charles staat – al sinds 1935 – garant voor de (h)eerlijkste charcuterie, salades en bereide maaltijden. Stuk voor stuk van ambachtelijke topkwaliteit. Het resultaat van passie voor smaak, doorgegeven van generatie op generatie. In ons familiebedrijf denken we immers niet in kwartalen, maar in generaties. Vandaag en morgen. **We zijn generatiedenkers.**

Tot snel!
Marc De Cock
CEO Charles



Om verder te bouwen aan de toekomst,
zijn we bij Charles op zoek naar
enthousiaste medewerkers (m/v):

**TECHNIEKER
GEAUTOMATISEERD MAGAZIJN**

TECHNIEKER PRODUCTIE

PRODUCTIEPLANNER

MARKETING MEDEWERKER

VERTEGENWOORDIGER

regio Brussel & Vlaams Brabant

VERTEGENWOORDIGER

regio Limburg & Luik

CHAUFFEUR C

BEENHOUWER

PRODUCTIEMEDEWERKER

ORDERPICKER NACHTPICKING

KOM JIJ ONS TEAM VERSTERKEN?

Ontdek onze jobs op
charles.eu/jobs of via:



Jouw loon in bitcoin: kan dat wel?

Terwijl de Bitcoin-koers gekke sprongen maakt, opperen werknemers hier en daar om hun loon in cryptomunten als de bitcoin te ontvangen. Maar kan dat wel?

Virtuele munten raken alsmaar meer ingeburgerd. Ook omdat meer gerenommeerde financiële spelers, zoals PayPal, erop inzetten. "Enkele collega's kwamen nu ook met de vraag om in bitcoin te worden uitbetaald", vertelt Steffen Brans, CEO van het Belgische digitale consortium Appwise, Wisemen en Banzai Studios. "Momenteel kijken we wat wettelijk mogelijk is."

Op dit moment laat de Belgische wetgeving loonuitbetalingen in virtuele munten nog niet toe.

Artikel 4 van de loonbeschermingswet bepaalt dat uitbetalingen moeten gebeuren in een munt die



wettelijk gangbaar is in België, wanneer de werknemer er zijn activiteit uitoefent. Daar vallen bitcoin of andere cryptovaluta vooralsnog niet onder. Andere Europese landen experimenteren er al langer (legaal) mee. Zo betaalt het Nederlandse online wisselkantoor BTC Direct zijn werknemers al sinds 2018 in bitcoin uit, althans het bedrag boven de grens van het minimumloon. Alles daaronder wordt nog altijd in euro's uitbetaald, zoals de Nederlandse wet het voorschrijft. **(WiVi)**

De snelste weg naar een job in de publieke of non-profit sector.

Ontdek alle openstaande vacatures op WWW.POOLSTOK.BE



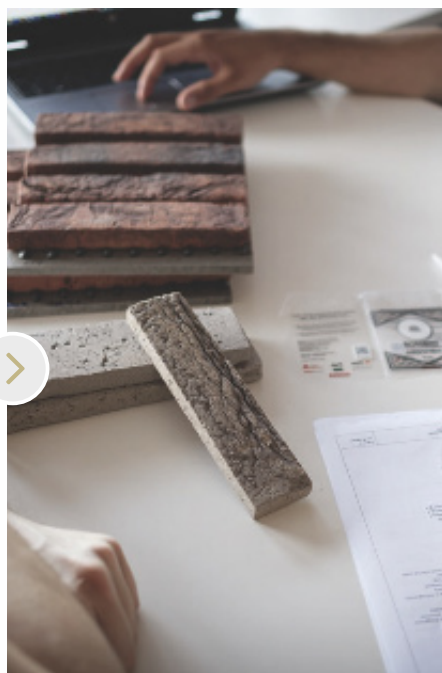
VANDERSANDEN

De kennismaking

Vandersanden Group (1925) is een succesvol en gelauwerd familiebedrijf dat de Belgische marktleider is in handvormgevelstenen en in Nederland mee leidt in straatbakstenen. Met zo'n 585 miljoen bakstenen per jaar zijn ze een van de grootste Europese familiebedrijven in hun segment. Naast gevelstenen, kleiklinkers en ECO baksteenstrips bieden ze ook innovatieve geveltoepassingen aan. Met zo'n 725 medewerkers verdeeld over 11 productiefabrieken en verkoopkantoren in alle buurlanden, realiseert de groep een omzet van ruim 200 miljoen euro. Onder het motto "Het mooiste maak je samen" zetten ze sterk in op human capital en collectief welzijn. Ook zorg voor omgeving en milieu staat hoog op de agenda. Vanwege de successie van de huidige familiale CEO zoeken wij een:

> www.vandersanden.com

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



CEO

Een ondernemende visionair met sterke emotionele intelligentie

De uitdaging: • De strategische visie en de doelstellingen op korte en middellange termijn bepalen om de verdere groei en professionalisering van de onderneming te realiseren • Het businessplan opstellen zodat de strategische organisatiedoelstellingen behaald worden • De budgetten bepalen en beheren • De dagelijkse algemene leiding opnemen: het directiecomité leiden om een optimale werking te garanderen, de eindverantwoordelijkheid dragen voor productie, R&D, sales en centrale diensten (Marketing/HR/Finance/ICT) • De kwaliteit en efficiëntie van de bedrijfseenheden garanderen • Ontwikkelen van een performante organisatie • Bouwen aan een hecht team van hooggekwalificeerde medewerkers en samenwerking aanmoedigen • Een netwerk van strategische contacten onderhouden, de organisatie vertegenwoordigen en het imago versterken • Als niet-familiale CEO rapporteren en deelnemen aan de raad van bestuur

De perfecte match: • Strategisch denkniveau en ervaring als CEO in een productie- of procesomgeving in een multisite context • Ondernemend en visionair denkend • Open, bescheiden en een no-nonsensementaliteit • Dynamisch, gedreven en betrokken • Emotionele intelligentie en waarde hechten aan duurzame relaties • Charismatisch leider en bruggenbouwer • Vlot in een familiale omgeving en bekend met de eigenheden van deze boeiende omgeving

Het aanbod: • Een team van vakmensen die plezier halen uit wat ze doen • Een ambitieuze, professionele, maar ook dynamische en informele omgeving, waar ondernemerschap en initiatief aangemoedigd worden • De kans om mee je stempel te drukken op de verdere professionalisering van deze toonaangevende organisatie • Attractief salarispakket met de mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken

Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt, Managing Director, op 0476 76 28 29 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via liesbeth.vandenrijt@motmanspartners.be of reageer.motmanspartners.be. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



De kennismaking

KBS Systems, met vestigingen in Wilrijk en Malonne, is een installatiebedrijf voor brandcompartimentering en brandwering. Met 40 jaar ervaring en een team van een 50-tal gedreven medewerkers leveren ze een totaalservice, van studie en advies tot plaatsing. Ze zijn trots om bedrijven als Proximus, ING, ArcelorMittal en de kerncentrales van Doel en Tihange tot hun klantenportefeuille te mogen rekenen. Maar ze blijven bescheiden: de bedrijfscultuur wordt gekenmerkt door een no-nonsensementaliteit, korte communicatielijnen en een grote betrokkenheid bij alle medewerkers. Om de sterke groei van de afgelopen jaren te ondersteunen, zijn wij voor hen op zoek naar een:

> www.kbs-systems.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



PROJECTMANAGER

Klantgerichte projectleider met bouwkundig inzicht

De uitdaging: • Verantwoordelijk voor projecten binnen de domeinen brandcompartimentering en overige brandwerende toepassingen • Samen met een ervaren team van vakspecialisten een tijdige en kwalitatieve oplevering garanderen • Coördineren en opvolgen van verschillende projecten in België en sporadisch ook in Nederland, Luxemburg of Frankrijk • Voorbereiden van projecten: technische analyse van de aanvraag, coördinatie van de opmetingen, overleg met de klant en intern overleg met calculatie en planning • Werven opstarten, werfvergaderingen bijwonen en opvolgen van planning, budget, veiligheid ... • Opportuniteiten detecteren door frequent aanwezig te zijn op werven en ze in samenspraak met de klant verder onderzoeken • Dankzij een feilloze klantenservice en sterke betrokkenheid bij elk project een netwerk uitbouwen en dankzij flexibiliteit en aandacht voor service en kwaliteit langetermijnrelaties uitbouwen

De perfecte match: • Master denk- en werk niveau met enkele jaren relevante ervaring in een projectgebaseerde business • Sterk bouwkundig inzicht dankzij een opleiding bouwkunde of relevante ervaring in de bouwsector • Probleemloos bouwplannen kunnen lezen en interpreteren • Goede kennis van het Frans (projecten in Frankrijk) • Communicatief sterk, oprecht betrokken en gepassioneerd door je job

Het aanbod: • Toffe job in een no-nonsenseonderneming en een informele sfeer waar medewerkers oprecht gewaardeerd worden • Samenwerken met een ervaren team van experts en de ruimte om ook zelfstandig te werken en je eigen agenda te organiseren • Kansen om initiatief te nemen en je stempel te drukken op de verdere groei en professionalisering • Aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen, inclusief bedrijfswagen, maaltijdcheques en een cafetariaplan • 32 verlofdagen

Meer info? Contacteer Hanne Hooyberghs via 011 36 10 61 www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



Provincie Limburg
hier groeien ideeën

Wil je meewerken aan de uitbouw van het provinciale bestuur? Wij zoeken dynamische collega's om onze teams te versterken!

Coördinator dienst Landbouw en Platteland (1)

- Masterdiploma
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 3 170,07 en maximum 5 252,02 euro

Omgevingsambtenaar Milieu (2)

- Masterdiploma
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 3 170,07 en maximum 5 252,02 euro

Toezichter Waterlopen (3)

- Bachelordiploma
- Contractueel – voltijds
- Belg zijn
- Brutomaandwedde: minimum 2 509,94 en maximum 4 229,17 euro

Droogtecoördinator (1)

- Masterdiploma
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 3 170,07 en maximum 5 252,02 euro

Businessanalist ICT (2)

- Bachelordiploma
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 2 509,94 en maximum 4 229,17 euro

Infrastructuurbeheerder ICT (2)

- Bachelordiploma of slagen voor een niveautest
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 2 509,94 en maximum 4 229,17 euro

Jurist (3)

- Masterdiploma Rechten
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 3 170,07 en maximum 5 252,02 euro

Ons aanbod

- Flexibele werkuren (tussen 7 en 19 u.) voor een perfecte privé-werkbalans
- 35 vakantiedagen
- Aantrekkelijke pensioenregeling
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Stimulansen voor duurzaam woon-werkverkeer
- Opleidingsmogelijkheden

Surf naar www.limburg.be/vacatures voor meer informatie over de functies en de selectieprocedures of neem contact op via vacatures@limburg.be of tel. 011 23 78 37.

Is één van deze jobs op jouw lijf geschreven?

Bezorg dan uiterlijk 1 februari 2021 jouw motivatiebrief, cv en een kopie van je diploma aan de Directie HRM, vacatures@limburg.be. Vermeld duidelijk voor welke functie je solliciteert.

Ontdek je job bij de provincie Limburg!

Wil je samenwerken met toffe collega's? Sta je met plezier Limburgers te woord? Wil je groeien in je functie? Wil je een stempel drukken op Limburg? Dan is werken bij de provincie Limburg of één van haar instellingen zeker iets voor jou.

We selecteren op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Geaccrediteerd
van 1 februari 2020
tot 1 maart 2024

az **alma**
zorg met een hart

AZ Alma koestert z'n medewerkers en verdiende de titel 'Zorgwerkgever van het jaar 2019'. Need we say more? We hebben nog interessante, maatschappelijk relevante jobopportunity's voor enthousiastelingen met een hart voor zorg.

♡ ZORGGROEPMANAGER/COÖRDINATOR TRANSMURALE SAMENWERKING (VOLTJIDS OF 80%)

♡ OMBUDSPERSOON (50%)

♡ VERPLEEGKUNDIGEN VOOR O.A. DAGZIEKENHUIS, GERIATRIE & INTERNE LIAISON

♡ PSYCHIATRISCH VERPLEEGKUNDIGE ZE33 - PAAZ

♡ PSYCHOMOTORISCH THERAPEUT/ BEWEGINGSTHERAPEUT K-DIENST

♡ MEDEWERKER CENTRALE AFDELINGSLOGISTIEK

♡ TECHNIKER TECHNISCHE DIENST

Voor meer info en/of sollicitatie zie www.werkeninazalma.be

Belgische marktleider op het gebied van « sleutel-op-de-deur woningbouw »

Om aan onze groei te voldoen, zijn we op zoek naar een:

COMMERCIËLE VERTEGENWOORDIGER/ -STER

Uw missie :
Als commercieel vertegenwoordiger, contacteert u de klanten uit uw provincie die een catalogus hebben aangevraagd. U maakt een afspraak bij deze geïnteresseerden en op basis van dit gesprek ontvangt u een gedetailleerde meetstaat die per werkpost opgesteld wordt door onze bevoegde afdeling. Deze gedetailleerde meetstaat die de uiteindelijke waarde van de woning bepaalt, zal u minutieus uitleggen aan de klanten

Uw profiel :
Dynamisch en verantwoordelijk, u heeft reeds ervaring in de verkoop en/of bouw • U bezit over een eigen wagen • Gemotiveerd en moedig, u heeft de ambitie om te slagen • U heeft een aangeboren talent om makkelijk contacten te leggen en te onderhandelen • U weet hoe u respectvol een verkoopgesprek moet voeren

Woningen Compere biedt u :
Een omvangrijke lijst van klanten uit uw eigen provincie die onze catalogus hebben ontvangen en die bouwplannen hebben en over een bouwterrein beschikken • Een klantenbestand dat steeds wordt vernieuwd en uitgebreid door onze veelzijdige marketingcampagnes • Een aantrekkelijk inkomen **op zelfstandige basis** • Een aangename werksfeer in een dynamisch en actief team • De mogelijkheid om van thuis uit te werken • Verschillende kijkwoningen over heel België die tot uw beschikking staan • Regelmatig worden er opendeurdagen georganiseerd waaruit een aanzienlijk aantal prospecten voortvloeit • De uitstekende reputatie van kwalitatieve woningen die wij bouwen

Heeft u interesse ? Stuur dan uw CV door naar :
sollicitatie@woningencompere.be

Woningencompere.be
Horpmaelstraat 26 4360 Oerle (Dichtbij Sint-Truiden)

Zin in een
TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook je carrière gesmeerd te laten verlopen?

CHECK:
www.asap.be/nl/jobs/techniek

Het Vlaams & Neutraal Ziekenfonds draagt zijn ongebondenheid en streven naar een doeltreffende Vlaamse ziekte- en invaliditeitsverzekering hoog in het vaandel. Binnen de ziekenfondswereld staat het VNZ bekend als één van de snelst groeiende ziekenfondsen. Ruim 123.000 leden ondervinden reeds onze persoonlijke en klantgerichte aanpak. Om onze krachtige ploeg van 149 personeelsleden te versterken, zijn wij op zoek naar een gemotiveerde (m/v)



VNZ
Vlaams & Neutraal
Ziekenfonds

INFORMATICUS

Polyvalente helpdeskmedewerker en netwerkbeheerder

Jouw takenpakket: je maakt deel uit van onze afdeling informatica, bestaande uit 5 informatici, die afwisselend werkzaam zijn in Lier en Mechelen. Na de opleidingsperiode kan je volgende taken zelfstandig opvolgen: configuratie van Microsoft pc's en randapparatuur, beheer Windows 10 SSCM, AS400, CMS, webapplicaties en VOIP-centrale. Daarnaast ben je verantwoordelijk voor het netwerk en serverbeheer van de organisatie. Je zorgt ook voor het goed functioneren van de helpdesk, wat inhoudt dat je problemen analyseert en zorgt voor een gebruiksvriendelijke technische oplossing voor de eindgebruiker.

Jouw profiel: je bent gebeten door de informatica en wil je niet specialiseren in slechts één facet. Je beschikt minstens over een bachelordiploma informatica en/of relevante beroepservaring, een wagen en een analytische geest. Je kan zelfstandig en gedisciplineerd functioneren binnen een team. Je bent zeer nauwgezet, resultaat- en kwaliteitsgericht. Bovendien ben je voldoende communicatief naar de collega's eindgebruikers toe. Je stelt je flexibel op (avond/wachtdienst). Kennis van SQL en PHP is een pluspunt.

Wij bieden: een leuke en afwisselende job met grote mate van verantwoordelijkheid binnen een gedreven en kameraadschappelijke ploeg. Het contract is voor onbepaalde duur en extralegale voordelen, waaronder een sterke groepsverzekering, maaltijd- en ecocheques, worden binnen het loonpakket voorzien.

Geïnteresseerd? Stuur vóór 22 januari jouw gemotiveerde brief met cv en vermelding 'helpdeskmedewerker' naar het Vlaams & Neutraal Ziekenfonds, t.a.v. Joke Demol, HR verantwoordelijke, Hoogstratenplein 1, 2800 Mechelen of per e-post: vacature@vnz.be.

vnz.be



Regie der Gebouwen

Wij werven aan

8 Technisch Deskundigen Bouw



woningen
compere

Belgische marktleider
op het gebied van
« sleutel-op-de-deur
woningbouw »

Om aan onze groei te voldoen, zijn we op zoek naar een (m/v)

WERFLEIDER

Uw opdracht :

U beheert verschillende bouwprojecten van individuele woningen • U werkt hiervoor nauw samen met onze interne diensten, alsook met sleutelfiguren uit de bouw • U bent verantwoordelijk voor de uitvoering en de algemene opvolging van werven en houdt hierbij rekening met de vastgelegde normen en budgetten • Wij bieden u de mogelijkheid om vanuit thuis te werken en naar nabijgelegen werven te gaan

Uw profiel :

U bezit een diploma in de bouw en/of hebt gelijkwaardige ervaring • U bent dynamisch en sociaal en onderhoudt graag een goede relatie met klanten en onderaannemers • U bezit over een groot verantwoordelijkheidszin • U bent punctueel en beschikt over een aangeboren gevoel voor organisatie • Uitdagingen zijn voor u niet vreemd, want u bent gemotiveerd en ambitieus

Woningen Compere biedt u :

Een grondige, interne opleiding • Aantrekkelijk salaris • GSM en wagen (+tankkaart), ook voor privégebruik • Een uitstekende werksfeer binnen een actief en sociaal team • Voltijds dagwerk • De mogelijkheid om te groeien in onze onderneming in volle uitbreiding

Heeft u interesse ? Stuur dan uw CV door naar :
sollicitatie@woningencompere.be

Woningencompere.be

Horpmaelstraat 26 4360 Oerle (Dichtbij Sint-Truiden)

De comeback van de middle manager

Managers in het midden van de organisatie hebben het vaak niet makkelijk: met een chef boven zich en een team dat ze moeten aansturen. Deze zogenaamde middle manager zat vaak in de hoek waar de klappen vielen, maar lijkt aan een opmars bezig.

Middle manager is meer een verzamelnaam, niemand heeft het als functienaam. "Het gaat om de mensen in het midden van een organisatie die zowel strategie als uitvoerend werk aan elkaar moeten koppelen", klinkt het in het boek *Leading from the middle* van Jesse Segers, Koen Marichal en Daan Sorgeloos, over het nieuwe samenspel tussen de top en het midden van een organisatie.

MIDDENKADER

De gouden jaren van de middle manager lagen in de jaren 50 tot 70. Toen kwamen de grote internationale organisaties opzetten met veel lagen en divisies. Maar door besparingen

in de jaren 80 en 90 werd veel middenkaderpersoneel aan de deur gezet, want vaak als overbodig beschouwd. "Maar er kwam een duidelijke tegenbeweging op gang", opperen

de auteurs. Bij de reorganisaties van tegenwoordig, blijft de middle manager vandaag nog altijd van tel. Als hij mee evolueert en zich niet vastklampt aan de formules uit het verleden,

staat hem of haar nog goede tijden te wachten, bijvoorbeeld als zogenaamde verbindings-officier of strategie-uitdager. En dus niet in een puur coördinerende rol.

Technologie heeft er namelijk voor gezorgd dat organisaties onder meer complexer worden, en mensen in het midden belangrijker zijn om de organisatie samen te houden. "De CEO van een bedrijf droomt ervan om de koers te bepalen. Terwijl de mensen in het midden de koers in realiteit bepalen", klinkt het. "In die zin kan je met een kwinkslag zeggen dat de mensen in het midden de echte CEO's zijn."

William Visterin



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)



GROEP AUTOVEILIGHEID

De kennismaking

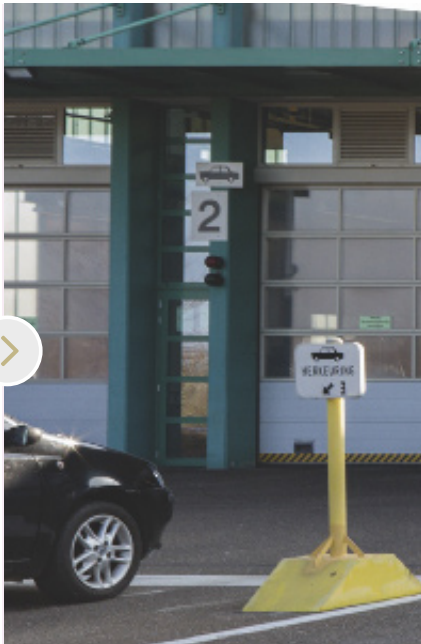
Autoveiligheid is de organisatie die de ondernemingen Autoveiligheid nv, Bureau voor Technische Controle nv en Centrum voor Technische Automobieleninspectie beheert. In totaal werken er een 700-tal mensen in Vlaanderen, verspreid over 18 keuringstations en 6 examencentra voor het behalen van een rijbewijs. Jaarlijks worden er 1,8 miljoen voertuigen gekeurd en 200.000 examens voor het rijbewijs afgenomen.

Voor de hoofdzetel in Geel zijn ze voor de versterking van hun managementteam en voor snelle indiensttreding op zoek naar een:

> www.autoveiligheid.be



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



BEDRIJFSJURIST

Met passie voor voertuigen

De uitdaging: • Als belangrijke juridische spil binnen de groep Autoveiligheid in nauw contact staan met zowel de interne afdelingen als met externe partijen (verzekeringsinstanties, advocaten, gespecialiseerde juristen, klanten enz.) • Verantwoordelijk voor de analyse en opvolging van de administratieve en technische wetgeving omtrent autokeuring en rijbewijzen • De nodige adviezen verlenen en ondersteuning bieden binnen deze materie • Behartigen van de algemene juridische dossiers en projecten • Dankzij een generalistische kennis van de rechtstakken passend advies geven of de vertaalslag maken naar specialisten • Waarborgen van een correcte opvolging van schade- en klantendossiers • Beheren van de tenders, contracten en overeenkomsten • Rechtstreeks rapporteren aan de CEO

De perfecte match: • Master in de Rechten • Minimaal 5 jaar relevante ervaring als bedrijfsjurist/advocaat • Generalistische juridische kennis (o.a. vennootschapsrecht, arbeidsrecht, milieurecht ...) • Aantoonbare affiniteit met de automotive sector, voertuigtechnologie en/of verkeersveiligheid • Analytisch sterk, zelfsturend en zelfstandig met een klantgerichte ingesteldheid en pragmatische aanpak • Flexibele en dynamische persoonlijkheid (zowel qua jobinhoud, tijdsbesteding als prioriteiten) • Uitmuntende sociale en communicatieve (zowel mondeling als schriftelijk) vaardigheden

Het aanbod: • De kans om mee te werken aan de verdere groei en modernisering van de groep • Uitdagende en boeiende functie in een dynamische bedrijfsomgeving • Deel uitmaken van een team van een 35-tal medewerkers van de head offices • Aantrekkelijk salarispakket aangevuld met extralegale voordelen en een bedrijfswagen

Meer info? Contacteer Sandra Holsteyns via 011 36 10 61

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners



VANDERSANDEN

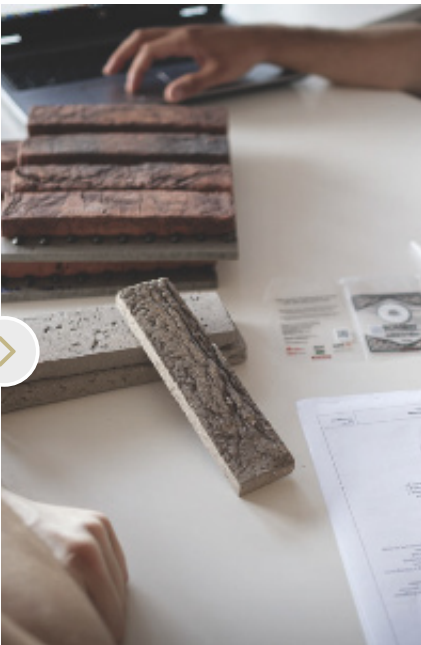
De kennismaking

Vandersanden Group (1925) is een succesvol en gelauwerd familiebedrijf dat de Belgische marktleider is in handvormgevelstenen en in Nederland mee leidt in straatbakstenen. Met zo'n 585 miljoen bakstenen per jaar zijn ze een van de grootste Europese familiebedrijven in hun segment. Naast gevelstenen, kleiklinkers en ECO baksteenstrips bieden ze ook innovatieve geveltoepassingen aan. Met zo'n 725 medewerkers verdeeld over 11 productiefabrieken en verkoopkantoren in alle buurlanden, realiseert de groep een omzet van ruim 200 miljoen euro. Onder het motto "Het mooiste maak je samen" zetten ze sterk in op human capital en collectief welzijn. Ook zorg voor omgeving en milieu staat hoog op de agenda. Vanwege de successie van de huidige familiale CEO zoeken wij een:

> www.vandersanden.com



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



CEO

Een ondernemende visionair met sterke emotionele intelligentie

De uitdaging: • De strategische visie en de doelstellingen op korte en middellange termijn bepalen om de verdere groei en professionalisering van de onderneming te realiseren • Het businessplan opstellen zodat de strategische organisatiedoelstellingen behaald worden • De budgetten bepalen en beheren • De dagelijkse algemene leiding opnemen: het directiecomité leiden om een optimale werking te garanderen, de eindverantwoordelijkheid dragen voor productie, R&D, sales en centrale diensten (Marketing/HR/Finance/ICT) • De kwaliteit en efficiëntie van de bedrijfseenheden garanderen • Ontwikkelen van een performante organisatie • Bouwen aan een hecht team van hooggekwalificeerde medewerkers en samenwerking aanmoedigen • Een netwerk van strategische contacten onderhouden, de organisatie vertegenwoordigen en het imago versterken • Als niet-familiale CEO rapporteren en deelnemen aan de raad van bestuur

De perfecte match: • Strategisch denkniveau en ervaring als CEO in een productie- of procesomgeving in een multisite context • Ondernemend en visionair denkend • Open, bescheiden en een no-nonsense mentaliteit • Dynamisch, gedreven en betrokken • Emotionele intelligentie en waarde hechten aan duurzame relaties • Charismatisch leider en bruggenbouwer • Vlot in een familiale omgeving en bekend met de eigenheden van deze boeiende omgeving

Het aanbod: • Een team van vakmensen die plezier halen uit wat ze doen • Een ambitieuze, professionele, maar ook dynamische en informele omgeving, waar ondernemerschap en initiatief aangemoedigd worden • De kans om mee te stempelen op de verdere professionalisering van deze toonaangevende organisatie • Attractief salarispakket met de mogelijkheid om vanuit een managementvennootschap te werken

Meer info? Contacteer Liesbeth Vandenrijt, Managing Director, op 0476 76 28 29

www.motmanspartners.be

Klaar om te groeien? Solliciteer online via liesbeth.vandenrijt@motmanspartners.be of reageer.motmanspartners.be. De selectieprocedure verloopt exclusief via Motmans & Partners.



motmans
& Partners

YOU DON'T BUILD A BUSINESS. YOU BUILD PEOPLE AND THEN PEOPLE BUILD THE BUSINESS.

Motmans & Partners, met kantoren in Hasselt, Antwerpen, Herentals, Lommel, Diegem en Eindhoven, is een sterke dienstverlener op het vlak van human resources. Onze ervaren consultants bieden maatwerk in werving en selectie, talentmanagement, hr-beleid en loopbaanbegeleiding. We blijven groeien en gaan onze activiteiten in Antwerpen verstevigen. Daarom zijn we op zoek naar een:



Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



SENIOR HR CONSULTANT

MET EEN PASSIE VOOR BUSINESS DEVELOPMENT

What: • Mee onze vlag dragen in de Antwerpse regio • Connecteren met ondernemers en hr-professionals en vanuit een bestaand businessnetwork partnerships opzetten met potentiële klanten • Vanuit opgebouwde hr-expertise een businesspartner zijn voor onze klanten • Verantwoordelijk voor een klantenportefeuille • Vanuit onze ruime dienstenportefeuille oplossingen op maat van de klant uitwerken voor alle vragen rond personeelsbezetting • Participeren in opdrachten voor de werving en selectie van hogere bedienden- en directiefuncties • Rapporteren aan klanten en persoonlijke feedback geven aan kandidaten op basis van dossierkennis • Bijdragen aan de uitbouw van het kantoor en relaties op lange termijn opbouwen dankzij expertise, ondernemerschap en commerciële flair • Rechtstreeks rapporteren aan de partners

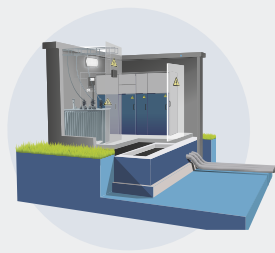
Who: • Masterdiploma en minimaal een 5-tal jaar relevante ervaring • Vlot in het leggen en onderhouden van contacten • Uitgesproken passie voor rekrutering en selectie • Kwalitatieve en langdurige relaties opbouwen, zowel met klanten als kandidaten • Oplossingsgericht, met de nodige creativiteit en flexibiliteit • Communicatie, servicegerichtheid en doorgedreven professionaliteit • Zin voor initiatief en sterke drive om M&P in Antwerpen mee op de kaart te zetten

> www.motmanspartners.be



motmans
& Partners

Kom ons team verwoegen! Reageer via www.motmanspartners.be/overzicht-vacatures of bel voor meer info naar Geert Motmans, gedelegeerd bestuurder, op 011 30 35 00 of 0496 59 00 90.



Oudsbergen

40 medewerkers

6 miljoen euro omzet

www.epa-nv.com

EPA NV is een dynamische en innovatieve kmo die zich focust op het knooppunt tussen de netdistributiebeheerder en de industriële gebruiker. Hiervoor koppelt **EPA** de energiestromen van de klant of van zijn decentrale productie (windmolen, WKK en zonnepanelen) aan op het net via hoog- of laagspanningsinstallaties. Onder het motto "We walk the talk" worden industriële klanten, de tertiaire sector en de overheid begeleid bij het definiëren van hun elektrische energievoorzieningen. Tot haar omvangrijke klantennetwerk in Limburg, Antwerpen en Brabant behoren opdrachtgevers uit o.m. de auto- en voedingssector, staal- en glasfabrikanten, farmaceutische en scheikundige bedrijven, ziekenhuizen, winkelcomplexen en bouwbedrijven. **EPA** is een kennisgeoriënteerde contractor die kwaliteitsvolle oplossingen aanbiedt dankzij een professionele organisatiestructuur met ruimte voor onderzoeks- en uitvoeringsprojecten.

Wegens uitstekende vooruitzichten en verdere professionalisering zijn we op zoek naar een gemotiveerde:

Junior Projectleider

Industriële elektrische installaties in Limburg, Antwerpen en Vlaams-Brabant

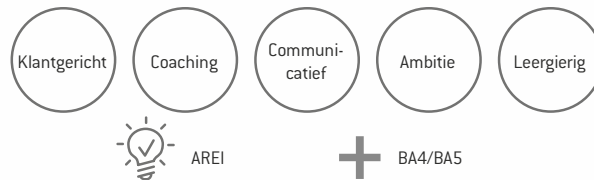
Functie en verantwoordelijkheden

1. Nazicht van offerteaanvragen en opstellen van offertes
2. Werkvoorbereiding, planning en organisatie van projecten
3. Ontwerpen van de installatie i.s.m. de engineer
4. Aansturen van de ploegleider en elektriciens
5. Controleren van de werken en financieel opvolgen van de projecten

Gewenste kwalificaties

Ma Elektromechanica of gelijkwaardig door ervaring

Passie voor elektrotechniek



Wat heeft EPA NV u concreet te bieden?

- Boeiende projecten
- Bijscholing nieuwste technologieën
- Aantrekkelijk salarispakket met firmawagen
- Zelfontplooiing
- Ondernemend team



Informerend, overlegend of solliciterend?

Bel Peter Vleeschouwers op +32 479 29 74 75 tijdens de kantooruren en 's avonds tussen 19 en 20 u. of op zaterdag tussen 11 en 13 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT

#VACATURE

Volg je nauwgezet de milieuwetgeving op en zie je het als een uitdaging om een breed gedragen gemeentelijk milieubeleid uit te werken? Stuur jij je team efficiënt aan en kan je beleidsdoelstellingen in acties vertalen? Adviseer jij het beleid rond de omgevingsvergunning voor het luik milieu? Ben je communicatief vaardig en help jij de inwoners van Riemst verder met hun milieuvragen als eerste aanspreekpunt? Je volgt ook de klachten op inzake milieu en natuur en oefent mee toezicht uit op de naleving van de milieuwetgeving.

DIENSTHOOFD MILIEU (M/V)

Voltijds – statutair dienstverband – master/universitair – aanleg werfreserve

Kan jij je vinden in deze functie? Dan ben jij de heerlijk veelzijdige collega die wij zoeken! Je kan rekenen op een voltijdse functie in statutair dienstverband, extralegale voordelen zoals een fietsvergoeding, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, 30 vakantiedagen en 4 extralegale feestdagen.

Ben je enthousiast? Super!

Solliciteer tot en met zondag 31 januari 2021 met motivatiebrief, CV én kopie van jouw diploma via www.riemst.be/vacatures

Dienst Personeel | +32 12 44 03 19 | personeel@riemst.be
www.riemst.be

Riemst
GEMEENTE
HEERLIJK VEELZIJDIG!

V.U.: Mark Vos | burgemeester, bevoegd voor Communicatie | Maaslandsesteenweg 2b, Riemst



PEETERS & ZONEN nv

Peeters & Zonen nv is sinds 1945 actief als installateur van **centrale verwarming, sanitair, airconditioning en luchtbehandeling**. Onze activiteiten zijn gericht op zowel de industrie- en woningbouw als openbare werken.

Ter versterking van onze technische dienst zijn wij voor spoedige indiensttreding op zoek naar:

MONTEUR

- minimaal 3 jaar ervaring in HVAC en sanitair
- kunnen lezen en schema's interpreteren
- sterk in plannen en organiseren
- goed werken in teamverband
- kunnen lassen is een pluspunt

TECHNIEKER HVAC & SANITAIR

- opleiding verwarming/elektromechanica of gelijkgesteld door ervaring
- in bezit van G1, G2 is een pluspunt
- oog voor detail en afwerking
- klantvriendelijk

Wij bieden: • boeiende en zelfstandige functie in een gezond en groeiend bedrijf • salaris in verhouding tot ervaring

Interesse? Bel ons voor meer info (089 46 13 24) of mail naar info@peeterscv.be

Peeters & Zonen nv, Industrieterrein Kanaal Noord 1423, 3960 Bree - www.peeterscv.be

Maak Oudsbergen mee

Kom jij ons team versterken?



Deskundige omgevingsvergunningen

Ben je een krak in het ontcijferen van complexe, stedenbouwkundige dossiers over omgevingsaanvragen en ruimtelijke ordening? En kan je die eenvoudig vertalen naar 'gewonemensentaal'? Dan zoeken wij jou binnen onze dienst Vergunningen!

Vereist: bachelordiploma in een richting zoals ruimtelijke ordening, architectuur, bouwkunde of landmeetkunde
Aanbod: voltijds contract (38 uren/week) op niveau B1-B3 (min. 2.460 euro bruto, max. 4.146 euro bruto) voor bepaalde duur (2 j.)
Bijkomende voordelen: maaltijdcheques van 7,50 euro, 35 dagen betaalde vakantie, 14 feestdagen, fietsvergoeding, hospitalisatieverzekering...
Interesse? Solliciteren kan tot en met 5 februari. Meer info op www.oudsbergen.be/vacatures.



Het gemeentebestuur van Geetbets werft aan in contractueel verband voor onbepaalde duur met aanleg van een wervingsreserve voor 3 jaar:

Deskundige voor de dienst grondgebiedszaken

B1 – B3 contractueel in voltijds verband.

Als deskundige word je ingezet voor de ontwikkeling en het onderhoud van de openbare ruimte en patrimonium van gemeente en OCMW.

Taken: Je bereidt zelfstandig dossiers voor in het kader van overheidsopdrachten en subsidieprojecten zowel inhoudelijk technisch als administratief. Je volgt de onderhoudscontracten voor de gebouwen op en je werkt ondersteunend in het kader van het preventiebeleid. Je stuurt de medewerkers van de onderhoudsdienst en de zaaltoezichters aan. Je beheert het gemeentelijk wagenpark. Je werkt samen aan GIS-toepassingen. Je wordt flexibel ingezet in de dienst in functie van de interne organisatie.

Aanwervingsvoorwaarden:

Je bezit een diploma dat in aanmerking komt voor het niveau B, ofwel een bachelor diploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs korte type of daarmee gelijkgesteld bij voorkeur in een technische richting. Je bezit een rijbewijs B.

Kandidatuur:

De kandidaturen (sollicitatiebrief, CV, uittreksel strafregister (openbaar bestuur, niet ouder dan 2 maand), kopie diploma) moeten uiterlijk op 05 februari 2021 worden verzonden (datum van poststempel als bewijs) aan het college van burgemeester en schepenen (Dorpsstraat 7, 3450 Geetbets of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het onthaal van AC Den Molencouter Geetbets. Of via mail naar tb@geetbets.be

Meer info over de functies: www.geetbets.be • Functie-inhoud en verloop van de aanwervingsprocedure: sv@geetbets.be – tel. 011/58.65.60

Bethanië

Bethanië is een ondernemende organisatie en erkend als multifunctioneel centrum. Dagelijks bieden we met een team van gemotiveerde werknemers kwaliteitsvolle zorg aan kinderen met gedrags- en/of emotionele problemen en hun context. Om de uitdagingen en transities in de sector te realiseren binnen onze organisatie, zijn we op zoek naar :

DIRECTEUR BEDRIJFSVOERING, VOLTIJDS, M/V

Je bent lid van het directieteam en rapporteert rechtstreeks aan het Bestuursorgaan. Als leidinggevende sta je dagdagelijks in voor de efficiënte invulling van de bedrijfsvoerende processen financiën en administratie, ict en facilitair. Samen met directeur zorg vertaal je de missie en de visie in een concreet meerjarenplan inclusief opmaak en opvolging van het meerjaren budget en investeringsprogramma voor de toekomst en geef je uitvoering aan de strategische uitdagingen voor de sector. Je hebt een duidelijke blik op sociaal ondernemerschap en wil je schouders mee zetten onder de uitdagingen voor deze sector. Je bent een sterke leider en jouw rol als manager en coach is een voorbeeld voor alle medewerkers.

Je profiel

- Je beschikt over een master in een economische richting en minimum 10 jaar beroepservaring, waarvan 5 jaar ervaring in leidinggeven
- Je zet op een menselijke manier de resultaten neer maar bent ook goed in cijfers en vertalen naar cijfermatig onderbouwde acties
- Je werkt graag in teamverband en bent een dienend leider en houdt er van om mensgericht en resultaatgericht te handelen
- Je communiceert op een duidelijke en transparante wijze

Wat mag je van ons verwachten?

Je komt terecht in een gedreven organisatie met collega's die erg uitkijken naar jouw komst! Wij bieden jou een voltijds contract van onbepaalde duur en een aantrekkelijk verloningspakket.

Relevante beroepservaring wordt in aanmerking genomen voor het toekennen van anciënniteit

Uitgebreide informatie op jobat.be.

Interesse?

Stuur je CV en motivatiebrief naar de voorzitter van het Bestuursorgaan, jpvanaelen@olo.be, ten laatste op 29 januari 2021.

De selectie start met een cv-screening. Enkel de kandidaten van wie het profiel het best aansluit bij de functie worden uitgenodigd voor de volgende selectieprocedure.

Datum van indiensttreding is zo snel mogelijk.

Wij kijken alvast uit naar je sollicitatie en behandelen je kandidatuur met de nodige discretie

Genk, Bethaniëstraat 74 in 3600 Genk | Hasselt, Brugbendenstraat 1 in 3500 Hasselt
www.bethanie.be



**HET LOKAAL BESTUUR VAN
MAASMECHELEN GAAT OVER TOT
DE AANWERVING - MET AANLEG
VAN EEN WERVINGSRESERVE - VAN
EEN:**

TEAMLEIDER LOGISTIEK/MAGAZIJN

CONTRACTUEEL • 38/38 • NIVEAU C1-C3 • ONMIDDELLIJKE INDIENSTTREDING

Functie: • Je bent verantwoordelijke van het magazijn, de garage en de uitleendienst en staat in voor het logistieke beheer ervan • Je optimaliseert de logistieke processen • Je coördineert, plant en stuurt personeel en werkopdrachten

Profiel: • Je beschikt over een diploma secundair onderwijs of gelijkgesteld (gelijkstellingsattest voor buitenlandse diploma's) OF een bewijs van minimaal 3 jaar relevante beroepservaring • Je bent een echte teamspeler/leider met een sterk verantwoordelijkheidsgevoel • Je kan logisch redeneren • Je bent een geboren multitasker die ook het overzicht behoudt als het druk is

Aanbod: • Aantrekkelijke verloning volgens salarisschaal C1-C3: min. € 2.018,10 - max. € 3.598,07 bruto geïndexeerd maandsalaris (voltijds) met de mogelijkheid om relevante ervaring mee te nemen onder bepaalde voorwaarden
• Gunstige verlofregeling • Hospitalisatieverzekering • 2de pensioenpijler
• Aankoopkortingen • Maaltijdcheques

Interesse? Solliciteren kan tot **uiterlijk 31 januari 2021**. Mail je motivatiebrief en cv, samen met een kopie van het gevraagde diploma (of gelijkwaardigheidsattest) en een uittreksel strafregister model 1 (max. 3 maanden oud) naar vacatures@maasmechelen.be.

Meer info?

Voor meer informatie over de functie, contacteer Christian Lewandowski, diensthoofd Werken, op 089 76 97 62. Meer info over de voorwaarden en procedures kan je bekomen bij de personeelsdienst (vacatures@maasmechelen.be).

MAASMECHELEN.BE

LAGO Sint-Truiden Bloesembad zoekt collega's

Vanaf **april 2021** zak je voor een onvergetelijke gezinsuitstap af naar het subtropisch zwembad **LAGO Sint-Truiden Bloesembad** dat te midden van het groene sport- en recreatiepark 'Sportpark Haspengouw' bloeit. Het zwemparadijs biedt **voor ieder wat wils**: waterpret in onder andere het golfslagbad, de wildwaterbaan en de glijbanen, heerlijk **ontspannen** in de **wellness**, **sporten** in de hypermoderne **fitness**... Na deze plezierige activiteiten kan er een **lekker hapje** en **drankje** genuttigd worden in het **Rest-eau-café**.

Voor dit splinternieuwe zwemparadijs zijn wij op zoek naar een **enthousiast en gedreven team** om LAGO Sint-Truiden Bloesembad tot een groot succes uit te bouwen.

MANAGEMENTPROFIELEN

Administratief verantwoordelijke

Kent loon- en personeelsadministratie geen geheimen voor jou? Ben jij een krak in administratie en (basis)boekhoudkundige taken? Ben je bovendien een gemotiveerde peoplemanager? Dan is deze functie echt iets voor jou!

Centrumcoördinator

Ben je een hands-on persoon die sterk operationeel ingesteld is? Word je enthousiast van alles wat er in en rond de zwembadwereld gebeurt? Ben je een pro in het opmaken van planningen en een geboren teamleader? Dan ben jij de geschikte persoon voor onze vacature!

Horecamanager

Ben je cijfermatig sterk? Kennen de termen foodcost, personeelskost en targets geen geheimen meer voor jou? Ben jij sterk in het aansturen van het team? Sta je zelf nog graag af en toe in de horeca? Dan zal deze vacature je zeker smaken.

Fitness Sales & Marketeer

Ben je een echte creatieveling die goochelt met social media en alleen voor een maximum aan likes gaat? Ben je een vlotte spreker die mensen gemakkelijk overtuigt van producten? Heb je affiniteit met of kennis van de fitnesswereld? Top! Dan zijn wij op zoek naar jou.



Is één van bovenstaande functies op jouw lijf geschreven?
Ga dan snel naar www.werkenbijlago.be, lees de vacature en solliciteer op onze pagina!

Ga je liever aan de slag als Hoger Redder, onthaalmedewerker, fitnesscoach, horecamedewerker...?
Ook deze vacatures vind je op www.werkenbijlago.be.

Opening
april
2021



Zutendaal
Het groenste snoepje van Vlaanderen

Het lokaal bestuur van Zutendaal gaat over tot de aanwerving, met aanleg van een werfreserve, van een (m/v/x):

Administratief medewerker afdeling ruimte GIS/mobiliteit

B1-B3 • contractueel • voltijds • onbepaalde duur

Als deskundige mobiliteit ben je het aanspreekpunt voor alle vragen over mobiliteit en ben je verantwoordelijk voor de bewaring van allerlei data via het Infragis-systeem.

We zijn op zoek naar een administratieve duizendpoot die vlot en duidelijk kan communiceren. Iemand die een klein project zelfstandig kan leiden en die een glimlach van tevredenheid op het gezicht van onze inwoners kan toveren.

Je beschikt over een bachelordiploma en bent administratief en communicatief sterk. Wij zorgen voor de nodige opleidingen (GIS en mobiliteit). Daarnaast ben je een organisatorisch talent en heb je een bijzondere affiniteit met ruimtelijke ordening.

Interesse? Meer informatie over de functievereisten, ons aanbod, de aanwervingsvoorwaarden en -procedure vind je op www.zutendaal.be of bij de dienst Personeel (personeelsdienst@zutendaal.be - 089 62 94 43). Solliciteren kan tot **uiterlijk 10 februari 2021 om 12.00 uur**. Vergeet zeker niet je cv en een kopie van je diploma toe te voegen. Het schriftelijke examen vindt plaats op 4 maart om 18.00 uur. Geslaagde kandidaten worden uitgenodigd voor het mondelinge examen op 18 maart.

Oproep

Organisator Buitenschoolse Kinderopvang Genk-Centrum



Stad Genk wil blijvend investeren in voldoende kwaliteitsvolle kinderopvang die beantwoordt aan de behoeften van gezinnen en die een rol opneemt in de taal- en talentontwikkeling van kinderen. Voor de opstart van een lange gebiedsgerichte school- en netoverstijgende groepsopvang voor schoolgaande kinderen in Genk-Centrum vanaf augustus 2021 wordt er gezocht naar een opvangorganisator. De organisator kan, indien voldaan wordt aan de voorwaarden, ondersteuning krijgen van stad Genk voor een welomschreven aantal plaatsen in het gebied.

Kandidaat-organisatoren dienen uiterlijk op 16.02.2021 om 16u hun kandidatuur over te maken aan het stadsbestuur van Genk via het aanvraagformulier. Meer informatie over de voorwaarden en de aanvraagprocedure vind je op www.genk.be/kinderopvang.

Contact: Stad Genk • Dienst Kinderopvang • bkogenkcentrum@genk.be • 089 65 36 00



Wil je meewerken aan de uitbouw van het provinciale bestuur? Wij zoeken dynamische collega's om onze teams te versterken!

Coördinator dienst Landbouw en Platteland (1)

- Masterdiploma
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 3 170,07 en maximum 5 252,02 euro

Omgevingsambtenaar Milieu (2)

- Masterdiploma
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 3 170,07 en maximum 5 252,02 euro

Toezichter Waterlopen (3)

- Bachelordiploma
- Contractueel – voltijds
- Belg zijn
- Brutomaandwedde: minimum 2 509,94 en maximum 4 229,17 euro

Droogtecoördinator (1)

- Masterdiploma
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 3 170,07 en maximum 5 252,02 euro

Businessanalist ICT (2)

- Bachelordiploma
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 2 509,94 en maximum 4 229,17 euro

Infrastructuurbeheerder ICT (2)

- Bachelordiploma of slagen voor een niveautest
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 2 509,94 en maximum 4 229,17 euro

Jurist (3)

- Masterdiploma Rechten
- Contractueel – voltijds
- Brutomaandwedde: minimum 3 170,07 en maximum 5 252,02 euro

Ons aanbod

- Flexibele werkuren (tussen 7 en 19 u.) voor een perfecte privé-werkbalans
- 35 vakantiedagen
- Aantrekkelijke pensioenregeling
- Maaltijdcheques
- Gratis hospitalisatieverzekering
- Stimulansen voor duurzaam woon-werkverkeer
- Opleidingsmogelijkheden

Surf naar www.limburg.be/vacatures voor meer informatie over de functies en de selectieprocedures of neem contact op via vacatures@limburg.be of tel. 011 23 78 37.

Is één van deze jobs op jouw lijf geschreven?

Bezorg dan uiterlijk 1 februari 2021 jouw motivatiebrief, cv en een kopie van je diploma aan de Directie HRM, vacatures@limburg.be. Vermeld duidelijk voor welke functie je solliciteert.

Ontdek je job bij de provincie Limburg!

Wil je samenwerken met toffe collega's? Sta je met plezier Limburgers te woord? Wil je groeien in je functie? Wil je een stempel drukken op Limburg? Dan is werken bij de provincie Limburg of één van haar instellingen zeker iets voor jou.

We selecteren op basis van je competenties, niet op basis van leeftijd, geslacht, etnische afkomst, geloof of handicap.



Vzw Hebe is een maatwerkbedrijf/sociale werkplaats in Maasmechelen. We zijn actief in het onderhoud van tuinen, openbaar groen en bedrijfsterreinen. We zijn op zoek naar:

2 ploegbazen groendienst (38 u./week)

Functie: • Je staat in voor de begeleiding van een kleine groenploeg. • Je zorgt voor de organisatie, uitvoering en opvolging van de werken. • Je werkt zelf mee, hierin heb je een voorbeeldfunctie. • Je bent verantwoordelijk voor rendement en kwaliteit. • Je bent het eerste aanspreekpunt voor de medewerkers en de klanten.

Profiel: • Je hebt kennis van de groensector door opleiding en/of ervaring. • Je kan overweg met tuinmachines. • Je kan goed organiseren en werkt resultaat- en klantgericht. • Je hebt een rijbewijs B; rijbewijs BE is een pluspunt.

1 technicus tuinbouwmachines (19 tot 38 u./week)

Functie: • Je staat in voor het onderhoud van en de herstellingen aan ons machinepark: loop- en zitmaaiers, bosmaaiers, heggenscharen, kettingzagen, kleine tractoren ... • Parttime is mogelijk. Bij een voltijdse betrekking zal je ook ingeschakeld worden als machinebestuurder/groenwerker.

Profiel: • Je kan zelfstandig werken. • Je hebt kennis van tuinbouwmachines: fouten opsporen, demonteren en onderdelen vervangen.

Aanbod: • We bieden een veelzijdige job in een aangename werksfeer in een kleinschalige organisatie. • Vaste werkuren van 8 uur tot 16 uur en een aantrekkelijke verlofregeling (19 extra dagen). • Je krijgt een contract van onbepaalde duur met verloning volgens PC 327. • Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vergoeding woon-werkverkeer/fietsvergoeding, 13de maand.

Interesse?

Stuur je sollicitatiebrief met cv naar directie@vzwhebe.be. Voor meer informatie, bel 089 77 97 29.



Pleegzorg Limburg vzw biedt sociaalpedagogische hulp aan kinderen, jongeren en volwassen personen die om diverse redenen voor een bepaalde tijd niet in hun eigen gezin kunnen wonen. Wij zorgen ervoor dat zij ondergebracht kunnen worden bij pleegzorgers. In onze aanpak vertrekken we van talenten en mogelijkheden van medewerkers, cliënten en pleegzorgers.



Voor deze begeleidingen zijn we op zoek naar

PLEEGZORGWERKERS (m/v) voor verschillende teams:

Reguliere pleegzorg

Cultuurteam (voor cultuur sensitieve pleegzorgsituaties)

Team volwassenwerking (volwassenen met een beperking en/of psychiatrische problematiek)

Wat doe je?

- Je bent verantwoordelijk voor de begeleiding aan huis van alle betrokkenen in de pleegzorgsituatie (pleegkinderen/jongeren/volwassenen, ouders en pleegzorgers)
- Je werkt mee aan de sensibilisering van pleegzorg en werving van pleegzorgers
- Je voert de administratieve taken uit behorende tot de pleegzorgopdracht
- Je participeert aan intern en extern overleg m.b.t. de pleegzorgsituatie

Wie ben je?

- Je beschikt over een bachelor diploma in het sociaal werk of in een sociaal pedagogische richting
- Je hebt minimaal 3 jaren relevante werkervaring in de hulp- en dienstverlening achter de rug
- Je kan verbinding maken en samenwerken met cliënten, pleegzorgers en collega's
- Je streeft de best mogelijke kwaliteit na op vlak van dienstverlening
- Je bent klantvriendelijk en hanteert een open communicatiestijl
- Je kan autonoom werken en verantwoordelijkheid opnemen
- Je kan positie innemen, plannen en organiseren
- Je bent flexibel in werkuren en beschikt over een sterke emotionele draagkracht

(pc.319), berekend volgens anciënniteit en aangevuld met extra legale voordelen (maaltijdcheques, extra legale verlofdagen, flexibele uurregeling, thuiswerk)

- Een uitdagende en gevarieerde functie met verantwoordelijkheden in een dynamische werkomgeving
- Coaching

Praktisch?

- Je beschikt over een rijbewijs B en eigen wagen
- Je bent bereid je te bewegen over heel Limburg
- Regelmatig avondwerk. Deze uren kunnen gecompenseerd worden

Interesse in deze job?

Solliciteren kan per mail uiterlijk vóór 4 februari 2021 naar sollicitaties@pleegzorglimburg.be. De eerste selectie vindt plaats op basis van de schriftelijke sollicitatiebrieven, de weerhouden kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek op 12 februari. Voor meer informatie kan je telefonisch contact opnemen op het nummer 089/84.07.60. Het functieprofiel vind je op www.pleegzorglimburg.be. Standplaats: Welzijns campus te Genk. Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, handicap,... Discretie verzekerd!



cv Kleine Landeigendom bouwt en verkoopt sociale woningen en kavels in 19 gemeenten in Zuid- en Midden-Limburg. Daarnaast bemiddelt zij gesubsidieerde sociale leningen van de Vlaamse overheid.

Met het oog op de pensionering van de directeur kijkt het bestuur uit naar een even gedreven opvolger.



DIRECTEUR

JOUW OPDRACHT:

- Algemene en dagelijkse **leiding** over de hele organisatie.
- **Vertegenwoordiging** van de organisatie bij externe instanties.
- **Beheer** en verdere **uitbouw** van de organisatie in nauw overleg met de raad van bestuur.
- **Eindverantwoordelijkheid** voor de interne controle, efficiëntie en accurate afhandeling van dossiers.
- **Uitvoering** van de beleidsbeslissingen van de raad van bestuur.
- Bijdragen aan de **visieontwikkeling, aan strategische planning en netwerkvorming**.
- **Adviseert, ondersteunt en faciliteert** de voorzitter en de leden van de raad van bestuur.
- **Finaal aanspreekpunt** bij interne en externe aangelegenheden.

JOUW PROFIEL:

- **Opleiding:** licentiaats- of masterdiploma of een diploma van het hoger onderwijs van 2 cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs.
- **Ervaring:** relevante leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een sociaal gerichte organisatie.
- **Belangrijkste kenmerken en vaardigheden:** sterke en integere persoonlijkheid, mensen kunnen motiveren, analytisch denken, succesvol onderhandelen, visie op lange termijn kunnen ontwikkelen, leervaar dig.
- **Kennis:** principes van financieel en administratief beheer, basiskennis bouwkunde en stedenbouw, gebruikelijke software (Word, Excel, Outlook, PowerPoint ...)
- **Rijbewijs:** B (of ruimer).

AANBOD:

- **Vaste betrekking met eindverantwoordelijkheid in een belangrijke sociale en stabiele organisatie.**
- **Verloning:** aanvangssalaris volgens barema A 211, met overname van anciënniteit volgens relevante ervaring.
- **Extralegale voordelen:** hospitalisatieverzekering, groepsverzekering, maaltijdcheques, bedrijfswagen.



DULLERS ADVIES

JOUW UITDAGING?

Informeer (011 25 45 91 ook buiten de kantooruren) en **solliciteer** (brief en cv) bij Dullers Advies **uiterlijk op 22 februari 2021:**
per brief: Zolderstraat 17 3510 Kermt - **via e-mail:** info@dullers-advies.be

Met valabele kandidaten maken we snel een afspraak voor een eerste kennismaking en gedachtewisseling.

www.dullers-advies.be



• Oudsbergen, sites in Frankrijk en Polen

• ± 500 werknemers

• Prijzen in innovatie en sustainability

• 1954

• ± 100 mio omzet

• www.veldeman.com

VELDEMAN GROUP is topspecialist in de ontwikkeling, productie en distributie van hoogwaardige slaapsystemen, die zowel onder de eigen merknaam Velda als voor private labels de brede vraag naar slaapcomfort beantwoorden. Daarnaast produceert **VELDEMAN** op ambachtelijke wijze luxezitmeubelen en worden zelfs totale projectinrichtingen voor bedrijven en hotels aangeboden. Met de huidige export naar 17 landen is het internationale succes van **VELDEMAN** nog niet toe aan een hoogtepunt, want ook in het Verre Oosten en China zijn de eerste stappen gezet. Duurzaamheid is de rode draad in het ondernemerschap van deze groep. Niet alleen is het productieproces gebaseerd op ecologische en circulaire principes, ook in menselijke relaties geldt de duurzaamheidsgedachte door het streven naar langetermijnrelaties. Dat **VELDEMAN** terecht ook innovatief genoemd wordt, blijkt uit de realisaties van de eigen R&D-afdeling, zoals de recente circulaire vel.you collectie.

Technical Buyer

Functie en verantwoordelijkheden

1. Aankopen van diensten ter ondersteuning van de Technische Dienst of het Patrimoniumbeheer
2. Aankopen van gereedschappen en machineonderdelen ter ondersteuning van de productiesites
3. Aankopen en bevoorraden van bepaalde grondstoffen ter ondersteuning van de Dienst Aankoop
4. Coördineren van de Technische Dienst: werk- en personeelsplanningen, opvolgen van interventies, beheren van preventief en curatief onderhoud
5. Beheren van het wagenpark

Gewenste kwalificaties

Ba Elektro-
mechanica
of gelijkwaardig

Ervaring met
gelijkaardige taken

Onder-
handelings-
vaardig

Communi-
catief

Proactief

Besluit-
vaardig

Wat heeft VELDEMAN GROUP u te bieden?



Toekomstgerichte
functies met
verantwoordelijkheid



Familiale contacten,
lage drempels



Echt bijdragen
aan ecologie



Bijzondere
verlofregeling



Breed
salarispakket

Quality Engineer

Functie en verantwoordelijkheden

1. Opvolgen van algemene productkwaliteit voor alle productiesites: analyseren van klantenklachten, organiseren van controles, uitzetten en opvolgen van actieplannen
2. Optimaliseren van klantenservice bij hulpvragen, detecteren van pijnpunten en uitzetten van verbeteringstrajecten
3. Bijdragen aan product- of herontwikkeling: testen van nieuwe of alternatieve grondstoffen, uitzetten van testen om nieuwe producten te controleren
4. Coördineren van ingangscontroles en opvolgen bij afwijkingen

Gewenste kwalificaties

Ba/Ma
technische
richting



Professioneel
gebruik F/E

Analytisch



Kwaliteitsmanagement-
systeem (ISO 9001:2015)

Oplossings-
gericht

Initiatief-
nemer



Informeren, overleggen of solliciteren?

Bel Eline Staelens op 089 30 55 14 of 0475 23 50 15 tijdens de kantooruren en op werkdagen tussen 19 en 20 u. of op zondag tussen 19 en 21 u.

Om direct te solliciteren: www.vmc-select.be

Vrijblijvende kennismaking met het bedrijf in een eerste gesprek

Aanwerving
exclusief
begeleid door

VMC
SELECT



MEYERS Verzekeringen & Vastgoed is zowel een onafhankelijke verzekeringsmakelaar als vastgoedmakelaar in Alken. Om de verdere groei van het verzekeringskantoor te realiseren, zijn wij op zoek naar een:

GEMOTIVEERDE COMMERCIËLE MEDEWERKER (m/v)

TAKENPAKKET

- Je biedt onze klanten een heel warm onthaal aan tijdens de kantooruren.
- Je staat onze klanten bij met de courante verrichtingen en verleent tevens aangepast advies.
- Je staat samen met je collega's in voor offertes, polisopmaak, algemene administratie, ... kortom een afwisselend en boeiend takenpakket.
- Je plaatst de klant altijd centraal en je besteedt veel aandacht aan hun wensen en behoeften.

PROFIEL

- Ervaring bij een verzekeringsmakelaar is een pluspunt maar geen must. Belangrijk is dat je bereid bent om bij te leren en opleidingen te volgen.
- Nauwkeurigheid is van groot belang in deze functie.
- Tevens ben je een team-speler.
- Ten slotte ben je communicatief en sterk klantgericht.

ONS AANBOD

- Een voltijdse functie.
- Je ontvangt een aantrekkelijk loon met extralegale voordelen.
- Wij zorgen voor een aangepast en uitgebreid opleidingspakket.

CONTACT
MEYERS Verzekeringen & Vastgoed
MEYERS-BREMS & Co bvba
Bisschopsweystraat 35
3570 ALKEN



Belgische marktleider
op het gebied van
« sleutel-op-de-deur
woningbouw »

Om aan onze groei te voldoen, zijn we op zoek naar een: COMMERCIËLE VERTEGENWOORDIGER/ -STER

Uw missie :

Als commercieel vertegenwoordiger, contacteert u de klanten uit uw provincie die een catalogus hebben aangevraagd. U maakt een afspraak bij deze geïnteresseerden en op basis van dit gesprek ontvangt u een gedetailleerde meetstaat die per werkpost opgesteld wordt door onze bevoegde afdeling. Deze gedetailleerde meetstaat die de uiteindelijke waarde van de woning bepaalt, zal u minutieus uitleggen aan de klanten

Uw profiel :

Dynamisch en verantwoordelijk, u heeft reeds ervaring in de verkoop en/of bouw • U bezit over een eigen wagen • Gemotiveerd en moedig, u heeft de ambitie om te slagen • U heeft een aangeboren talent om makkelijk contacten te leggen en te onderhandelen • U weet hoe u respectvol een verkoopgesprek moet voeren

Woningen Compere biedt u :

Een omvangrijke lijst van klanten uit uw eigen provincie die onze catalogus hebben ontvangen en die bouwplannen hebben en over een bouwterrein beschikken • Een klantenbestand dat steeds wordt vernieuwd en uitgebreid door onze veelvuldige marketingcampagnes • Een aantrekkelijk inkomen **op zelfstandige basis** • Een aangename werksfeer in een dynamisch en actief team • De mogelijkheid om van thuis uit te werken • Verschillende kijkwoningen over heel België die tot uw beschikking staan • Regelmatig worden er opendeurdagen georganiseerd waaruit een aanzienlijk aantal prospecten voortvloeit • De uitstekende reputatie van kwalitatieve woningen die wij bouwen

Heeft u interesse ? Stuur dan uw CV door naar : sollicitatie@woningencompere.be

Woningencompere.be
Horpmaelstraat 26 4360 Oerle (Dichtbij Sint-Truiden)



Belgische marktleider
op het gebied van
« sleutel-op-de-deur
woningbouw »

Om aan onze groei te voldoen, zijn we op zoek naar een (m/v)

WERFLEIDER

Uw opdracht :

U beheert verschillende bouwprojecten van individuele woningen • U werkt hiervoor nauw samen met onze interne diensten, alsook met sleutelfiguren uit de bouw • U bent verantwoordelijk voor de uitvoering en de algemene opvolging van werven en houdt hierbij rekening met de vastgelegde normen en budgetten • Wij bieden u de mogelijkheid om vanuit thuis te werken en naar nabijgelegen werven te gaan

Uw profiel :

U bezit een diploma in de bouw en/of hebt gelijkwaardige ervaring • U bent dynamisch en sociaal en onderhoudt graag een goede relatie met klanten en onderaannemers • U bezit over een groot verantwoordelijkheidszin • U bent punctueel en beschikt over een aangeboren gevoel voor organisatie • Uitdagingen zijn voor u niet vreemd, want u bent gemotiveerd en ambitieus

Woningen Compere biedt u :

Een grondige, interne opleiding • Aantrekkelijk salaris • GSM en wagen (+tankkaart), ook voor privégebruik • Een uitstekende werksfeer binnen een actief en sociaal team • Voltijds dagwerk • De mogelijkheid om te groeien in onze onderneming in volle uitbreiding

Heeft u interesse ? Stuur dan uw CV door naar : sollicitatie@woningencompere.be

Woningencompere.be
Horpmaelstraat 26 4360 Oerle (Dichtbij Sint-Truiden)

G&L GHYSEL & DE LOMBAERDE ACCOUNTANCY & FISCALITEIT

Onze klant, **Ghyssel en De Lombaerde BV** te St. Denijs-Westrem bij Gent, is een dynamisch en groeiend accountantskantoor. Reeds meer dan **30 jaar** begeleiden zij hun cliënten in accountancy en fiscaliteit. Hierbij kunnen zij rekenen op een team van **20 collega's**.

Om hun groei te ondersteunen, zoeken zij m/v:



Boekhouder/ Dossierbeheerder (ref 1405)

Functie:

- Je bent verantwoordelijk voor de **opvolging** van klantendossiers van **A tot Z** en dit met de steun van een vennoot.
- Je voorziet de **voorbereiding en opvolging** van diverse opdrachten zoals oprichtingen, fiscale controles, vereffeningen, etc...
- Je bent het **eerste aanspreekpunt** van onze klanten bij vragen of problemen.

Jouw profiel:

- Je beschikt over een relevant diploma en/of enkele jaren relevante **ervaring**.
- Je bent **cijfermatig** en analytisch sterk.
- Je bent nauwkeurig, precies en werkt **grondig**.
- Je bent **communicatief** en in staat om goede klantencontacten te onderhouden.

Aanbod:

Ghyssel en De Lombaerde BV biedt je een **uitdagende** functie in een **dynamische** werkomgeving in volle groei, met respect voor de **work-life-balance**. Er is een attractief **verloningspakket** met extralegale voordelen voorzien. Een gevarieerd werkaanbod in een standvastig en leuk team.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Interesse? Bezorg jouw gegevens aan: **kim@aanwervingshuis.be**
Kortrijksesteenweg 1099, Gent | T 09 310 83 39 | www.aanwervingshuis.be
Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.



OCMW Lochristi zoekt: VERZORGENDE(N) IN DE OUDERENZORG (M/V/X)

Er wordt een werfreserve in statutair verband aangelegd met een geldigheidsduur van drie jaar. Uit de werfreserve worden eveneens contracten van onbepaalde duur in contractueel verband gegeven. De eerstvolgende vacatures zijn één halftijdse en twee voltijdse contractuele tewerkstellingen voor onbepaalde duur.

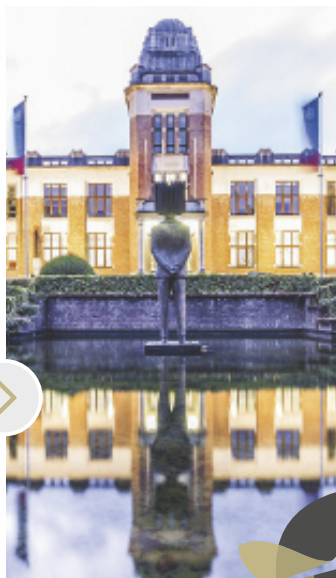
Interesse? Bezorg ons dan uiterlijk op **12.02.2021** een gemotiveerde kandidatuur (vacaturenummer 2021.01) met een uitgebreid curriculum vitae, met een afschrift van je diploma en attest zorgkundige. Dit kan per (aangetekende) brief verstuurd of afgegeven of via mail (vacatures@ocmwlochristi.be) bij OCMW-Lochristi, Bosdreef 5A, 9080 Lochristi.

Meer info en volledige functieomschrijving op www.ocmwlochristi.be



De Universiteit Antwerpen is een dynamische, toekomstgerichte universiteit. Ze biedt vernieuwend academisch onderwijs aan meer dan 20 000 studenten, verricht baanbrekend wetenschappelijk onderzoek en speelt een belangrijke dienstverlenende rol in de maatschappij.

In de context van de verdere uitbouw van de universiteit is de aanwerving van een sterke "CFO" een belangrijke schakel:



CFO COMMUNICATIEF, GEDREVEN DOOR INNOVATIE EN MET HIGH-LEVEL FINANCIËLE ERVARING

Jouw uitdaging: • voeren van een toekomstgericht financieel beleid en strategie • leiding geven aan een gedreven ploeg van 50 medewerkers • opstellen van de begroting, jaarrekening • creatieve kostenoptimalisaties • vanuit bedrijfseconomische invalshoek de ambities van de universiteit ondersteunen en sturen • rapporteren aan de algemeen beheerder en de rector

Jouw troeven: • sterke finance professional • masterdiploma • high level finance management ervaring in een grote, complexe organisatie • ervaring in het opmaken en implementeren van ambitieus en modern financieel beleid • sensitief voor de uiteenlopende noden van een organisatie en haar klanten • synergiën creëren • change & people manager • uitstekende communicatieve vaardigheden • affiniteit met onderwijs/onderzoek is een troef

Ons aanbod: • volwaardige directiefunctie, die rapporteert aan de algemeen beheerder en de rector • mee richting geven aan de verdere groei en uitbouw van een topuniversiteit • samenwerken met een betrokken team • aandacht voor work-life-balans, diversiteit en gelijke kansen • cultuur gericht op samenwerking • contract van onbepaalde duur • een marktconform en competitief salarispakket, inclusief extralegale voordelen

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Op zoek naar een job met pit?

Wij zoeken voor het woonzorgcentrum Mariëndal:

een hoofdverpleegkundige

- Je bent het aanspreekpunt voor de bewoners en de familieleden.
- Je geeft leiding aan de verpleegkundigen en zorgkundigen en je ondersteunt hen waar nodig.
- Je staat mee in voor het optimaliseren en bewaken van de verschillende processen en procedures die bijdragen aan de kwaliteit van de zorg.

"Wil jij ons toffe team komen versterken als hoofdverpleegkundige? Solliciteer dan vandaag nog!"

WENDY TAELEMANS EN CARINE PUTTEMANS,
ZOR GKUNDIGEN



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 43 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren is mogelijk tot en met 8 februari 2021.

www.overijse.be/jobs

Op zoek naar een job met pit?

**Wij zoeken:
een beleidsmedewerker**

- Je ontwikkelt een kwaliteitsbeleid en bewaakt het.
- Je adviseert het management over het te voeren beleid.
- Je gaat op zoek naar procesverbeteringen.
- Je faciliteert het projectmanagement.
- Je adviseert over en begeleidt veranderingstrajecten.

"Het Lokaal Bestuur Overijse is een moderne onderneming waar je zowel op inhoudelijk vlak als op beleidsniveau vele uitdagingen vindt."

TIM HOUBEN
AFDELINGSHOOFD
GRONDGEBIEDZAKEN



Vragen? Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Meer info? Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met 31 januari 2021.

www.overijse.be/jobs



ILvA is het intergemeentelijk samenwerkingsverband voor milieu in de regio Aalst - Ninove - Zottegem - Geraardsbergen. Met een team van **250 medewerkers** staan we in voor de huis-aan-huis inzameling van het huishoudelijk afval in **15 steden en gemeenten** en voor het beheer van **15 recyclageparken** in het werkingsgebied. Om ons team te versterken, zijn we op zoek naar:



Verantwoordelijke operaties

WIE ZOEKEN WE? • Je hebt een diploma master of gelijkgesteld, met minimaal 5 jaar functierelevante ervaring. • Je beschikt over sterke leidinggevende en communicatieve vaardigheden. • Je bent flexibel en stressbestendig. • Je bent organisatorisch, verantwoordelijk en discreet.

WAT MOET JE DOEN? • Je bent eindverantwoordelijk voor de diensten huis-aan-huis-inzameling, recyclageparken en overslag en voor de operationele planning van de activiteiten op korte en lange termijn. • Je zorgt ervoor dat de werkzaamheden binnen deze diensten zo efficiënt mogelijk gebeuren. Je houdt hierbij rekening met het beschikbare personeel en materieel. • Je leidt en superviseert de werknemers van de dienst Operaties, gesteund door 2 diensthoofden. • Je zoekt actief naar mogelijke verbeteringen binnen de dienst Operaties. Je maakt daarvoor de nodige analyses, neemt beslissingen en implementeert acties, in nauw overleg met de algemeen directeur en de collega's van de andere afdelingen. • Je ziet toe op de correcte toepassing van alle binnen ILvA geldende reglementen en veiligheids- en milieumaatregelen.

WIJ BIEDEN: • Een competitieve verloning afhankelijk van jouw ervaring, aangevuld met extralegale voordelen. • Voltijdse aanstelling in contractueel verband. • Een uitdagende en gevarieerde job. • Opleidingsmogelijkheden die je professionele groei stimuleren. • Groepsverzekering • Hospitalisatieverzekering • Maaltijdcheques • Vergoeding woon-werkverkeer • Fietsvergoeding

INTERESSE? Stuur je brief en cv naar marleen.casteur@ilva.be vóór **25 januari 2021**. De kandidaten die in aanmerking komen, worden uitgenodigd voor een schriftelijke proef op **woensdag 27 januari 2021 om 16u**, een praktische opdracht en een gesprek op **1 of 3 februari 2021**.

Planner-coach inzameling

WIE ZOEKEN WE? • Je hebt een diploma bachelor of gelijkgesteld met 1 tot 3 jaar ervaring in een leidinggevende functie of je hebt een diploma hoger secundair onderwijs met minimaal 6 jaar ervaring in een leidinggevende functie. • Je bent een geboren planner, organisatorisch en communicatief sterk. • Een flexibel uurrooster (tussen 5u en 18u) schrikt jou niet af. • Je hebt een rijbewijs B. • Je hebt een hart voor het milieu.

WAT MOET JE DOEN? • Je bent verantwoordelijk voor het plannen, organiseren, coördineren en opvolgen van de uitvoering van de activiteiten in de dienst Inzameling en Overslag. • Je plant de inzet van laders, chauffeurs en parkwachters. • Je coacht, stuurt bij en handelt pro- en reactief. • Je lost problemen ad hoc op (onverwachte afwezigheden, conflicten, klachten,...) en rapporteert hierover. • Indien nodig geef je opleiding aan laders en chauffeurs.

WIJ BIEDEN: • Een competitieve verloning afhankelijk van jouw ervaring, aangevuld met extralegale voordelen. • Voltijdse aanstelling in contractueel verband. • Een uitdagende en gevarieerde job. • Opleidingsmogelijkheden die je professionele groei stimuleren. • Groepsverzekering • Hospitalisatieverzekering • Maaltijdcheques • Vergoeding woon-werkverkeer • Fietsvergoeding

INTERESSE? Stuur je brief en cv naar marleen.casteur@ilva.be vóór **25 januari 2021**. De kandidaten die in aanmerking komen, worden uitgenodigd voor een schriftelijke proef op **woensdag 27 januari 2021 om 16u**, een praktische opdracht en een gesprek op **1 of 3 februari 2021**.

MEER INFO: Wil je graag meer informatie over deze vacatures? Neem dan contact op met Marleen Casteur, diensthoofd personeel, op 053/ 85 85 75.



Nuby EMEA gelegen te **Evergem (www.nuby.be)** zet zich sinds 1992 in om kwalitatieve en innovatieve producten aan te bieden. Ze streven ernaar om het **welzijn** van baby's en peuters wereldwijd te bevorderen door een vernieuwend, functioneel en fun productgamma aan te bieden, die zorgt voor een veilige en gezonde ontwikkeling. Hun aanzienlijke investering in **onderzoek, ontwerp en innovatie** maakt van Nuby **dé speler** op vlak van technologie en design.

Sales Assistant (ref. 1413)

Taken: Je werkt voor de afdelingen "internationale online sales" en "promomateriaal". • Je biedt hulp aan het **internationale klantenbestand** en je werkt nauw samen met de **sales manager**. • Je bent verantwoordelijk voor de **administratie** van de **logistieke** aspecten en de verschillende lopende **aanbiedingen**. • Je ondersteunt de **ontwikkeling van nieuw promomateriaal** en bent het **interne communicatiepunt**. Daarnaast sta je ook **extern** in contact met de klanten en de verdelers. • Je staat in voor de voorbereiding van **content** voor **social media**.

Profiel: Je beschikt over een **relevant diploma** en/of werkervaring. • Je bent **administratief sterk, nauwkeurig en precies**. • Je bent heel **communicatief** en je spreekt vloeiend **Engels, Duits, Frans en Nederlands**. • Je bent een **dynamische teamplayer** die ook **zelfstandig** kan werken. • Je bent **stressbestendig** en gaat met veel plezier **klantgericht** te werk.

Aanbod: Je komt terecht in een **open-minded team** binnen een **multiculturele omgeving**. Je krijgt een **uitdagende job** met veel **verantwoordelijkheden en diversiteit** in een dynamisch bedrijf.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

We zijn ook nog op zoek naar een:

- Boekhouder
- Credit controller

Interesse? Stuur jouw cv naar:

kim@aanwervingshuis.be

of bel ons op **0493/40.97.18**.

Deze functie wordt exclusief behandeld door Aanwervingshuis.

Managers met een hoog AQ* kiezen voor Verdonck

*Adaptability Quotient: het vermogen zich aan te passen aan snel veranderende omstandigheden



VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

experts in personeelsscreening

TOPJOBS VIA ANTOON BULCKE



ANTOON BULCKE
Integrale VerkoopZorg

uw professionele partner in Verkoop- en PersoneelsZorg

**ONTDEK ZE IN JOBAT
EN VIA WWW.ANTOONBULCKE.BE**



Het gemeentebestuur van Geetbets werft aan in contractueel verband voor onbepaalde duur met aanleg van een wervingsreserve voor 3 jaar:

Deskundige voor de dienst grondgebiedszaken B1 – B3 contractueel in voltijds verband.

Als deskundige word je ingezet voor de ontwikkeling en het onderhoud van de openbare ruimte en patrimonium van gemeente en OCMW.

Taken: Je bereidt zelfstandig dossiers voor in het kader van overheidsopdrachten en subsidieprojecten zowel inhoudelijk technisch als administratief. Je volgt de onderhoudscontracten voor de gebouwen op en je werkt ondersteunend in het kader van het preventiebeleid. Je stuurt de medewerkers van de onderhoudsdienst en de zaaltoezichters aan. Je beheert het gemeentelijk wagenpark. Je werkt samen aan GIS-toepassingen. Je wordt flexibel ingezet in de dienst in functie van de interne organisatie.

Aanwervingsvoorwaarden:

Je bezit een diploma dat in aanmerking komt voor het niveau B, ofwel een bachelor diploma ofwel een diploma van het hoger onderwijs korte type of daarmee gelijkgesteld bij voorkeur in een technische richting. Je bezit een rijbewijs B.

Kandidatuur:

De kandidaturen (sollicitatiebrief, CV, uittreksel strafregister (openbaar bestuur, niet ouder dan 2 maand), kopie diploma) moeten uiterlijk op 05 februari 2021 worden verzonden (datum van poststempel als bewijs) aan het college van burgemeester en schepenen (Dorpsstraat 7, 3450 Geetbets of overhandigd worden tegen ontvangstbewijs aan het onthaal van AC Den Molencouter Geetbets. Of via mail naar tb@geetbets.be

Meer info over de functies: www.geetbets.be • Functie-inhoud en verloop van de aanwervingsprocedure: sv@geetbets.be – tel. 011/58.65.60

't Loopt hier vol managers! Maar wie werkt hier dan?!

In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.

Jobat
Go for happy.



De Putter & Co
Management Solutions

Wij **rekruteren** actief in de sectoren

Transport



Logistics



Automotive



Voor ons actueel aanbod vacatures kijk op www.deputter.co/jobs

SPIDER CONCEPTS EU



**OMDAT JE BEST
NIET MET EENDER WIE
IN ZEE GAAT.**



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk | Vaartstraat 25 | ☎ 056 225 880
Gent | Kortrijksesteenweg 1099 | ☎ 093 108 339

www.aanwervingshuis.be | info@aanwervingshuis.be



Transagro Bouton (www.bouton.be) is een familiale gevestigde waarde binnen de landbouw in de regio Vlamertinge en Alveringem voor bijproducten, meststoffen en zaai-granen. Daarnaast is het bedrijf gespecialiseerd in groothandel, opslag en bewerking van granen met vlokkerij en drogerij. Met het oog op verdere groei kijken we op korte termijn uit naar een performante (m/v)

VERTEGENWOORDIGER AGRO MET DOORGROEI AMBITIES - Sector West-Vlaanderen

Functie-inhoud: fideliseren van de bestaande klantenportefeuille en prospecteren van nieuwe opportuniteiten • op basis van een goede productkennis geeft u bedrijfsgerichte adviezen aan de klanten m.b.t. specifieke oplossingen op maat i.f.v. het behalen van optimale rendementen • u verzamelt marktinformatie i.f.v. een mogelijke uitbreiding van het productengamma en het definiëren van een verkoopstrategie en marketingacties. Over al uw activiteiten rapporteert u rechtstreeks aan de zaakvoerders.

Functieprofiel: zeer sterke affiniteit met de landbouwsector • opleidingsniveau master of bachelor • goed logisch en analytisch denkvermogen en leidinggevende managerskwaliteiten • een goede commerciële affiniteit is een sterk pluspunt • goede noties Frans • Ook young potentials komen in aanmerking.

Transagro Bouton biedt: een competitief salarispakket • een goede opleiding • ruime mate van werkautonomie • jobzekerheid in een financieel sterk en ambitieus familiebedrijf.

Interesse? Mail vandaag nog uw sollicitatiebrief met volledige cv naar katrien@bouton.be. Uw kandidatuur wordt zeer vertrouwelijk behandeld. Kandidaten die aan het vooropgesteld profiel beantwoorden, worden binnen de 10 dagen uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Alle social distancing en coronaveiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door advieskantoor Antoon Bulcke.

Schoolstraat 59 bus 22, 8800 Roeselare-Beveren. Tel.: 051 22 17 92

E-mail: info@antoonbulcke.be

www.antoonbulcke.be



ANTOON BULCKE | Selectie & Individuele screenings



Erkend wervings- en selectiebureau VG.60/B

**Zin in een
TOPJOB IN HR?**



Een ruzie onder pubers? Een moeilijke studiekeuze? Belangrijke levenskeuzes voor de boeg (zo leek het toch op dat moment)? Vrienden konden altijd al bij jou terecht voor een luisterend oor én advies. Want jij voelt aan wat mensen nodig hebben. Toen al. En nu nog steeds. Talenten aan een job helpen die hen op het lijf geschreven is, is dan ook een job die op jouw lijf geschreven is. Als HR-consultant kan jij he-le-maal jezelf zijn.

Goesting in de match van jouw leven?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/werken-bij-asap



ninove.zoekt



DIENTHOOFD PERSENEEL

Contractueel – A1a-A3a – voltijds

De lokale overheid Ninove is op zoek naar een diensthoofd personeel.

De leiding van de personeelsdienst is bij jou in deskundige handen. Je bent een belangrijke trekker in het integratieproces van de stad en het OCMW. Haal jij je energie uit het coachen, motiveren en ondersteunen van medewerkers? Zin in een job waarbij je met én voor mensen werkt? Heb je ervaring in HR en raak je geboeid door zowel de zachte, als de harde materie? Dan ben jij de persoon die we zoeken!

Wat verwachten we van jou?

Een **masterdiploma**, in combinatie met **3 jaar ervaring in een leidinggevende functie**.

Geen masterdiploma? Dan kan je in elk geval 3 jaar leidinggevende ervaring voorleggen. Voor de start van de selectieprocedure vragen we je een **capaciteitstest** op het niveau van de functie af te leggen. Slaag je voor die test, dan nemen we je mee in de selectieprocedure.

Interesse?

Solliciteren kan uiterlijk **tot 14 februari 2021**, via mail naar ninove@ascento.be. Vermeld in het onderwerp van je mail zeker de functietitel waarvoor je solliciteert. Problemen met solliciteren? Neem dan contact op met Eva Dewalheyns via ninove@ascento.be of 0491 71 53 63.

Meer info omtrent de functie-inhoud en de algemene toelatingsvoorwaarden kan je terugvinden op www.ninove.be/vacatures.

Bepaal jij mee eb en vloed in Koksijde?

Lokaal Bestuur Koksijde blijft verder in beweging en zoekt een

Directeur Burger & Welzijn

Solliciteren kan tot en met 17 februari 2021

Interesse? Bezorg je sollicitatie via www.koksijde.be/vacatures



www.koksijde.be



www.momentsfurniture.com

Moments Furniture NV ontwerpt, produceert en commercialiseert **state-of-the-art meubilair voor de zorgsector**. Wij zijn een **flexibele en marktgedreven organisatie actief** in de Benelux, Duitsland, Frankrijk, Zwitserland en overseas. Het doel van Moments Furniture is bijdragen tot een beter zorgcomfort en dit gecombineerd met pure esthetiek. Het bedrijf ontwikkelt volledige interieurconcepten op maat en biedt aan haar klanten hoogstaande kwaliteit en vakmanschap. Ter opvolging zoeken wij voor de hoofdzetel in INGELMUNSTER een (m/v):

VERANTWOORDELIJKE MONTAGE & LOGISTIEK

• **praktisch organisator en leider** (ref. 106405)

De uitdaging: Je wordt verantwoordelijk voor productie/montage en de magazijnactiviteiten (25 werknemers): • werkplanning en organisatie op de werkvloer • instructies voor de gespecialiseerde arbeiders (houtbewerking, spuitafdeling, montage, garnierafdeling) • praktische aansturing voor de in- en uitgaande goederen in het magazijn • kwaliteitscontrole op onderdelen en eindproducten • contacten met externe diensten voor technisch onderhoud en infrastructuur • rapportage aan het management.

Profiel: • communicatief bachelor of A2 met technische background • sterk algemeen inzicht en organisatietalent • koudaat beslissers met leidinggevende skills.

Aanbod: • een veelzijdige job met een ruime autonomie • veel afwisseling in productie-artikelen • een jonge en flexibele bedrijfscultuur • een gezonde KMO gekend voor een innovatief en kwalitatief productengamma • uitstekende loonvoorwaarden + bedrijfswagen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



PINSON BISCUITERIE bvba, gevestigd in **VEURNE**, is een bloeiende familiale KMO (20 wkn). Vooral bij de grootdistributie zijn wij gekend voor een ruim **assortiment artisanaal gebakken koekjes en meringues** die wij onder **eigen merknaam** en **private label** verdelen. Met het oog op verdere expansie wordt uitgekeken naar een (m/v):

PRODUCTIEMANAGER

"hands-on" leider met KMO-spirit (ref. 125 801)

De uitdaging: In nauwe samenwerking met de bedrijfsleider zal je instaan voor de praktische productieleiding: • werkverdeling • instructies voor de 2 ploegen • optimalisering van de organisatie • controle op de procedures • personeelsaanwerving en -coaching • machine-instellingen. Na een inwerkperiode zal je de verdere groei mee in goed banen leiden en instaan voor de continue verbetering van de productiestroom en de projectmatige uitwerking van diverse aspecten: traceerbaarheid, veiligheid,...

Profiel: • praktische organisator en coach met ervaring in productiemanagement • hogere opleiding (ingenieur of gelijkwaardig) • sterk inzicht in een hedendaags, performant productiemanagement • bij voorkeur vertrouwd met voedingsproductie.

Aanbod: • een brede groeifunctie met ruime bevoegdheden • een nauwe betrokkenheid bij alle aspecten van de praktische bedrijfsvoering • een kwalitatief productengamma bestemd voor een internationale afzetmarkt • een solide KMO met realistische groeiperspectieven • constante investeringen in o.a. automatisering, nieuwe kantoren, • een attractief loonpakket + representatieve bedrijfswagen.

Interesse? Reageer via Verdonck Professional Partners

office@verdonckbv.be

056 53 11 80

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.



Menen – Oostende



**Metaalconstructie
Vanderscheuren nv**



Metaalconstructie Vanderscheuren, een ambitieus en gedreven toeleveringsbedrijf voor industriële machinebouw te Diksmuide, is ter ondersteuning van zijn groei op zoek naar volgende technische profielen:

- CNC frezers • CNC draaiers • CNC plooiers
- CNC laseroperatoren • Halfautomaatlassers
- Operator lasrobot • ingangscontroleur kwaliteit aluminiumafdeling • Zager aluminiumafdeling

Profiel: bereid zijn om in 2-ploegen of vaste nacht te werken, ervaring met CNC-sturingen, ervaring met meetinstrumenten, planlezen, bereid om intern bij te scholen

Aanbod: 40u werkweek met 12 extra verlofdagen per jaar, maaltijdcheques en ecocheques, interne opleiding

Meer info op onze website www.vanderscheuren.be

Indien interesse:
stuur je cv naar hr@vanderscheuren.be

