

OP WELKE VOORZIENINGEN KAN JE EEN BEROEP DOEN IN HET BUITENLAND?

Kan je telewerken in Dubai?



Als antwoord op de coronapandemie tracht zakenstad Dubai (goed verdienende) buitenlandse telewerkers aan te trekken. Al blijft de vraag: is telewerken vanuit je vakantieverblijf een goed idee? Schijnt de zon ook voor je gezondheidszorg?

“Je domicilieadres inruilen voor telewerk in een huurwoning aan de Belgische kust of de Ardennen, is eenvoudiger dan telewerken vanop een vakantiebestemming in het buitenland.”

Dubai is dezer dagen een populaire vakantiebestemming, maar de stad begon ook een campagne om telewerkers aan te trekken. Hierbij mag je je eigen familie meebrengen en krijg je toegang tot diensten als telecom, nutsvoorzieningen en schoolopties. Terwijl je officieel nog voor een andere (Belgische) werkgever kunt werken.

Maar voor je je koffers pakt: de stad opent zijn grenzen alleen voor wie minstens 5.000 dollar (iets meer dan 4.000 euro) per maand verdient. Bovendien geldt de verblijfsvergunning maar voor één jaar. Dubai is overigens niet de enige die inzet op telewerkers. Ook steeds meer bedrijven staan open voor collega's die werken vanuit het buitenland, liefst dan vanuit een gelijkaardige tijdzone of uit de EU. Al kijk je op voorhand best een en ander na.

1. GEZONDHEIDSZORG

Wat als je in het buitenland ziek wordt of een ongeval hebt? “Niet alle ingrepen zijn automatisch gedekt door de Belgische sociale zekerheid”, waarschuwt Elke Brees, consultant internationale tewerkstelling bij SD Worx.

In de EU valt dit nog (redelijk) mee. Op basis van je

Europese ziekteverzekeringskaart, kan je tijdens je tijdelijk verblijf in een ander EU-land genieten van noodzakelijke zorg binnen het zorgstelsel van dat land. Dat wil zeggen dat vaak enkel de medisch noodzakelijke zorg gratis is. “Daarom is het van belang om op voorhand met je werkgever je verzekeringen onder de loep te nemen, als je in het buitenland gaat (tele)werken”, benadrukt Brees. Ze wijst hierbij op de arbeidsongevallen- en hospitalisatieverzekering en eventueel ook de reis- en autoverzekering.

2. SOCIALE ZEKERHEID

Het is mogelijk dat je sociale zekerheid moet betalen in het land waar je werkt. Door een Europese verordening is er slechts één sociale zekerheidsstelsel van toepassing: waar het werk gebeurt. Dat zou betekenen dat wie nu bijvoorbeeld tijdelijk in Portugal of Spanje werkt, daar ook sociale zekerheid moet betalen en belast kan worden. “De werkgever kan voor een detachering kiezen. Hierdoor kan de Belgische werknemer voor dezelfde werkgever in het buitenland werken en onderhevig blijven aan het oorspronkelijke RSZ-stelsel, namelijk het Belgische”, suggereert Bart Hollebekkers,

adviseur internationale tewerkstelling van SD Worx. “Al zijn er hierbij wel wat administratieve verplichtingen voor de werkgever, zoals het aanvragen van een A1-formulier in België. Bovendien vereisen bepaalde landen als Frankrijk ook een voorafgaandelijke elektronische aangifte van tewerkstelling van buitenlandse werknemers.”

3. BELASTINGEN

Dan zijn er ook nog belastingen. Werk je onder de Spaanse zon, dan betaal je daar in principe ook belasting. Uitzondering hierop is onder meer de 183 dagen-regel. “Naast andere voorwaarden, kan je stellen dat er niets verandert aan de belastbaarheid in België zolang je niet langer dan 183 dagen of 6 maanden aaneengesloten in een ander land verblijft”, aldus Hollebekkers.

Kortom, je domicilieadres inruilen voor telewerk in een gehuurde woning aan de Belgische kust of de Ardennen, is eenvoudiger dan telewerken vanop een exotische vakantiebestemming. De regels verschillen naargelang van waar je woont en werkt en zijn geval per geval te bekijken. Ook voor Dubai dus.

William Visterin

Op de volgende pagina's én op www.jobat.be
ontdek je welke jobs zij voor jou onder de kerstboom leggen



Wij bedanken in het bijzonder de organisaties
die samen met ons Bednet ondersteunen



De ZorgGroep Lommel zoekt een algemeen directeur (statutair – voltijds – A5a/A5b – wervingsreserve)

De ZorgGroep Lommel staat met haar 2 woonzorgcentra, dagverzorgingscentrum, dienstencentrum, opleidingscentrum en assistentiewoningen in voor een optimale maatschappelijke dienstverlening voor iedereen die daar nood aan heeft. Niet minder dan 300 medewerkers scharen zich achter onze waarden professionaliteit, respect, positiviteit, samenwerking en openheid.

Zin in een uitdaging? Is zorgen voor mensen je passie en wil je deel uitmaken van een hechte zorgfamilie? Lees dan snel verder!

Profiel

- Masterdiploma (of gelijkwaardig).
- Minstens 5 jaar relevante ervaring in een welzijnsorganisatie waarvan 3 jaar in een leidinggevende functie.

Ons aanbod

- Een boeiende job in een dynamische omgeving.
- Relevante beroepservaring uit de privésector wordt voor een maximum van tien jaar in aanmerking genomen. Anciënniteit bij de overheid wordt volledig overgenomen.
- Naast een goede verloning bieden wij tal van extra voordelen zoals hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques (€ 8,00), fietsvergoeding, gratis openbaar vervoer, diversiteit en gelijke kansenbeleid, gezondheidsbevorderende programma's (griepvaccin, Lommelfit, enz.), permanente vorming en opleiding ...

Interesse?

We verwachten je kandidatuur **uiterlijk op 8 januari 2021**, via mail naar public@ascento.be.

Een volledige kandidatuur bevat: een kopie van je diploma, je cv en een bewijs van goed zedelijk gedrag.

Voor meer info kan je terecht bij Liva Kuipers (liva.kuipers@ascento.be of 011 30 14 70) en op de website www.zorggroepommel.be.



Op zoek naar een job met pit?

Wij zoeken voor het gemeentelijk zwembad "het Begijntjesbad":

redders (in opleiding)

Je waakt over de veiligheid van de zwemmers, onderhoudt het zwembad en verzorgt het onthaal.

"Na de renovatie zal het Begijntjesbad chloorarm zijn. Zo zijn er nog niet veel in België. Geen prikkelende ogen meer in het water. Ook de klimatisering en de akoestiek zullen verbeteren. Hierdoor zullen we in een gezondere omgeving kunnen werken."

KAREN VAN DEN BROECK,
REDDER BEGIJNTJESBAD



Vragen?

Contacteer de Personeelsdienst op 02 785 33 44 of via personeelsdienst@overijse.be.

Redder worden, maar niet het juiste diploma?

Wij zorgen gratis voor je opleiding.

Meer info?

Kijk voor de volledige job- en profielbeschrijving, de voorwaarden en de selectieprocedure op www.overijse.be/jobs. Solliciteren kan tot en met **12 januari 2021**.

www.overijse.be/jobs

Teneinde een kwaliteitsvolle dienstverlening te blijven aanbieden zodat het welzijn en de gezondheid van de bewoners maximaal gevrijwaard wordt, gaat de Stad Deinze over tot aanwerving in contractueel verband van volgende functies:

Deinze
Het Land van Nevele

VERPLEEGKUNDIGE
C3-C4/BV1-BV3

ZORGKUNDIGE
C1-C2

Aanbod: • Interessante verlofregeling • Arbeidsduurvermindering en eindeloopbaanmaatregelen vanaf 45 jaar • Extralegale voordelen (maaltijdcheques, ecocheques, gratis hospitalisatieverzekering, fietsvergoeding, gratis openbaar vervoer woon/werk) • Aangepaste vorming/opleiding • Relevante ervaring kan onbeperkt meetellen als anciënniteit.

Meer informatie over deze functies: www.deinze.be/vacatures
Solliciteren: via mail jobs@deinze.be OF via post: Het vast bureau, Brielstraat 2, 9800 Deinze OF tegen ontvangstbewijs.



De Universiteit Antwerpen is een dynamische, toekomstgerichte universiteit. Ze biedt vernieuwend academisch onderwijs aan meer dan 20 000 studenten, verricht baanbrekend wetenschappelijk onderzoek en speelt een belangrijke dienstverlenende rol in de maatschappij.

In de context van de verdere uitbouw van de universiteit is de aanwerving van een sterke "CFO" een belangrijke schakel:



CFO

COMMUNICATIEF, GEDREVEN DOOR INNOVATIE EN MET HIGH-LEVEL FINANCIËLE ERVARING

Jouw uitdaging: • voeren van een toekomstgericht financieel beleid en strategie • leiding geven aan een gedreven ploeg van 50 medewerkers • opstellen van de begroting, jaarrekening • creatieve kostenoptimalisaties • vanuit bedrijfseconomische invalshoek de ambities van de universiteit ondersteunen en sturen • rapporteren aan de algemeen beheerder en de rector

Jouw troeven: • sterke finance professional • masterdiploma • high level finance management ervaring in een grote, complexe organisatie • ervaring in het opmaken en implementeren van ambitieus en modern financieel beleid • sensitief voor de uiteenlopende noden van een organisatie en haar klanten • synergiën creëren • change & people manager • uitstekende communicatieve vaardigheden • affiniteit met onderwijs/onderzoek is een troef

Ons aanbod: • volwaardige directiefunctie, die rapporteert aan de algemeen beheerder en de rector • mee richting geven aan de verdere groei en uitbouw van een topuniversiteit • samenwerken met een betrokken team • aandacht voor work-life-balans, diversiteit en gelijke kansen • cultuur gericht op samenwerking • contract van onbepaalde duur • een marktconform en competitief salarispakket, inclusief extralegale voordelen

Meer info? Bekijk de volledige vacature via <https://motmanspartners.be/overzicht-vacatures> en dien je kandidatuur in voor 25/01/2021. Vragen? Contacteer Hanne Hooyberghs via 03 434 09 90 / Hanne.Hooyberghs@motmanspartners.be.

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO

motmans
& Partners

't Loopt hier vol managers! Maar wie werkt hier dan?!

In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.

Jobat
Go for happy.

FLEUR is als groothandelskwekerij een belangrijke speler in de Belgische groensector en biedt een enorm assortiment aan kwaliteitsplanten aan. Het bedrijf richt zich specifiek op de professionele sector, bovendien zijn zij sterk actief op de Franse markt.



Om de groei binnen de organisatie Fleur in goede banen te leiden, zijn wij op zoek naar nieuwe collega's:

- **Calculator met groenkennis**
- **Aankoper met groenkennis**
- **Kaaimedewerker met groenkennis**
- **Debiteurenbeheerder**
- **Nachtfacturatie**
- **Afwerker bestellingen**
- **Back office**
- **Flexijobs**

Aanbod:

- Een uitdagende (vaste) job in een aangename, familiale omgeving
- Een marktconform salaris aangevuld met extralegale voordelen
- Vlot bereikbaar en filevrije omgeving

<https://www.fleurproshop.com/nl/vacatures/>

Geïnteresseerd? Stuur je CV naar jobs@fleur.be

moments furniture

www.momentsfurniture.com

Moments Furniture NV ontwerpt, produceert en commercialiseert **state-of-the-art meubilair voor de zorgsector**. Wij zijn een **flexibele en marktgedreven organisatie actief in de Benelux**, Duitsland, Frankrijk, Zwitserland en overzeas. Het doel van Moments Furniture is bijdragen tot een beter zorgcomfort en dit gecombineerd met pure esthetiek. Het bedrijf ontwikkelt volledige interieurconcepten op maat en biedt aan haar klanten hoogstaande kwaliteit en vakmanschap. Ter opvolging zoeken wij voor de hoofdzetel in INGELMUNSTER een (m/v):

VERANTWOORDELIJKE MONTAGE & LOGISTIEK

- **praktisch organisator en leider** (ref. 106405)

De uitdaging: Je wordt verantwoordelijk voor productie/montage en de magazijnactiviteiten (25 werknemers): • werkplanning en organisatie op de werkvloer • instructies voor de gespecialiseerde arbeiders (houtbewerking, spuitafdeling, montage, garnierafdeling) • praktische aansturing voor de in- en uitgaande goederen in het magazijn • kwaliteitscontrole op onderdelen en eindproducten • contacten met externe diensten voor technisch onderhoud en infrastructuur • rapportage aan het management.

Profiel: • communicatief bachelor of A2 met technische background • sterk algemeen inzicht en organisatietalent • kordaat beslisser met leidinggevende skills.

Aanbod: • een veelzijdige job met een ruime autonomie • veel afwisseling in productie-artikelen • een jonge en flexibele bedrijfscultuur • een gezonde KMO gekend voor een innovatief en kwalitatief productengamma • uitstekende loonvoorwaarden + bedrijfswagen.

Interesse? Reageer via [Verdonck Professional Partners](mailto:office@verdonckbv.be)

office@verdonckbv.be

056 53 11 80 of 059 26 76 57

www.verdonckbv.be

Aanwerving exclusief begeleid door onze professionele HR-partner.

VERDONCK
PROFESSIONAL PARTNERS

Menen – Oostende



Transagro Bouton (www.bouton.be) is een familiale gevestigde waarde binnen de landbouw in de regio Vlamertinge en Alveringem voor bijproducten, meststoffen en zaai-granen. Daarnaast is het bedrijf gespecialiseerd in groothandel, opslag en bewerking van granen met vlokkerij en drogerij. Met het oog op verdere groei kijken we op korte termijn uit naar een performante (m/v)

VERTEGENWOORDIGER AGRO MET DOORGROEI AMBITIES - Sector West-Vlaanderen

Functie-inhoud: fideliseren van de bestaande klantenportefeuille en prospecteren van nieuwe opportuniteiten • op basis van een goede productkennis geeft u bedrijfsgerichte adviezen aan de klanten m.b.t. specifieke oplossingen op maat i.f.v. het behalen van optimale rendementen • u verzamelt marktinformatie i.f.v. een mogelijke uitbreiding van het productengamma en het definiëren van een verkoopstrategie en marketingacties. Over al uw activiteiten rapporteert u rechtstreeks aan de zaakvoerders.

Functieprofiel: zeer sterke affiniteit met de landbouwsector • opleidingsniveau master of bachelor • goed logisch en analytisch denkvermogen en leidinggevende managerskwaliteiten • een goede commerciële affiniteit is een sterk pluspunt • goede noties Frans • Ook young potentials komen in aanmerking.

Transagro Bouton biedt: een competitief salarispakket • een goede opleiding • ruime mate van werkautonomie • jobzekerheid in een financieel sterk en ambitieus familiebedrijf.

Interesse? Mail vandaag nog uw sollicitatiebrief met volledige cv naar katrien@bouton.be. Uw kandidatuur wordt zeer vertrouwelijk behandeld. Kandidaten die aan het vooropgesteld profiel beantwoorden, worden binnen de 10 dagen uitgenodigd voor een persoonlijk gesprek. Alle social distancing en coronaveiligheidsmaatregelen worden nageleefd. Deze aanwerving wordt exclusief begeleid door advieskantoor Antoon Bulcke.

Schoolstraat 59 bus 22, 8800 Roeselare-Beveren. Tel.: 051 22 17 92

E-mail: info@antoonbulcke.be

www.antoonbulcke.be

ANTOON BULCKE | Selectie & Individuele screenings



Erkend wervings- en selectiebureau VG 60/B

**Da meent ge nie!
Ne whatsapp groep
van 't werk!**

In elk van ons zit een Ludo. Dat gefrustreerde stemmetje dat knaagt aan je werkgeluk. Hoor je hem tegenwoordig net iets te vaak? Kijk dan eens op jobat.be. Daar vind je vacatures voor een job die écht bij je past of tips en inspiratie om weer vrolijk te worden van je huidige job.

Jobat
Go for happy.

Gemeente Beernem heeft een vacature

BELEIDSCOÖRDINATOR – RUIMTE

Solliciteren kan tot 12 januari 2021.
Voltijds (38 uur) – contractueel – niveau A

Onze verwachtingen

- Je hebt een masterdiploma of daarmee gelijkgesteld
- Je hebt een geldig rijbewijs B
- Je bent een expert met ervaring in opstart, coördinatie en opvolging van openbare werken (riolering, wegeniswerken, ...) en gebouwen
- Je coördineert de beleidsvoorbereiding, -uitvoering en -evaluatie van de diverse domeinen van de afdelingen infrastructuur, leefomgeving en omgeving & wonen
- Je zorgt voor een optimale interne communicatie- en informatiedoorstroming binnen de afdelingen van beleidsdomein "Ruimte"
- Je werkt nauw samen met de algemeen directeur en het managementteam. Je vervangt de algemeen directeur bij diens afwezigheid (vakantie, ziekte, ...)
- Je bezit een grondige kennis van de werking van het lokaal bestuur en hebt kennis van managementtechnieken

Je loon en extralegale voordelen

- Weddeschaal A4a brutomaandloon: min. € 3741 - max. € 5470
- Maaltijdcheques (€ 8), fietsvergoeding woon-werkverkeer (€ 24 cent/km), tweede pensioenpijler (2%) en gratis hospitalisatieverzekering (Ethias)

Interesse? Solliciteren kan bij voorkeur online via het e-loket op www.beernem.be (Vacature beleidscoördinator - Ruimte) of per aangetekende brief (met cv, motivatiebrief en kopie van het gevraagde diploma), gericht aan: college van burgemeester en schepenen, Bloemendalestraat 112, 8730 Beernem. Let er op dat je je kandidatuur uiterlijk op 12 januari 2021 indient. Voor deze functie leggen we een wervingsreserve aan die 3 jaar geldig blijft.

Meer info over de functiebeschrijving, arbeidsvoorwaarden en selectieprocedure: www.beernem.be of bij personeelsdienst@beernem.be

GEMEENTEBESTUUR



BEERNEM

dubaere
Flexible solutions for reinforcing steel



Dubaere NV, met productievestigingen te MEULEBEKE en AALTER is een gespecialiseerd toeleverancier van bouwstaal voor betonfabrieken en bouwaannemingsbedrijven.

Voor de versterking van ons commercieel team zijn we op zoek naar een

Technisch-commercieel medewerker

met bouwtechnische interesse

WE LOVE TALENT!

FUNCTIE: je wordt een interne spilfiguur ter ondersteuning van de klanten-aannemers, de werfleiders en de studiebureau's / je zal instaan voor **technisch advies** met innovatieve oplossingen, offerte-opmaak en orderverwerking / je voert technische besprekingen rechtstreeks met de klanten / je maakt de nodige afspraken ivm de bestellingen en leveringen / je werkt dagelijks nauw samen met de commercieel directeur.

PROFIEL: bij voorkeur bachelor bouwkunde of gelijkwaardig door ervaring / sterk technisch-praktisch inzicht / je beschikt over een commerciële ingesteldheid / bij voorkeur vertrouwd met de bouwsector / initiatiefrijk, KMO-mind en woonachtig in de steek van Meulebeke en Aalter.

AANBOD: een familiale bedrijvengroep met sterke dynamiek en investeringszin, een collegiale sfeer, een autonome job met ruimte voor eigen initiatief, een no-nonsense collegiale sfeer. Een verloning die in lijn ligt met jouw ervaring, aangevuld met extra legale voordelen zoals maaltijdcheques en een groepsverzekering.

Interesse? Neem contact op met onze HR-Manager Mario Decneudt op het nummer 051/48.04.19 of via talent@dubaere-group.com. Vacature in eigen beheer



Steenokkerzeel
STEENGOED!

Wij zoeken (m/v/x):



Cultuurbeleidscoördinator/ Afdelingshoofd Vrije Tijd

(A1a-A3a) (voltijds – statutair)
onbepaalde duur

Je combineert de functie van afdelingshoofd Vrije Tijd met die van cultuurbeleidscoördinator. Zo ben je aan de ene kant leidinggevende van ons team Vrije Tijd, en aan de andere kant vertaalt je het gemeentelijk cultuurbeleid naar de praktijk. Je bent verantwoordelijk voor de cultuurbeleidsplanning, en ondersteunt en stimuleert het sociaal-cultureel leven in Steenokkerzeel.

Profiel: masterdiploma, in combinatie met 5 jaar relevante beroepservaring, waarvan min. 2 jaar in een leidinggevende rol.

Salaris: brutoaanvangswedde A-niveau:
€ 3.445,73/maand (bij 5 jaar relevante beroepservaring)

Deskundige openbare werken

(B1-B3) (voltijds – contractueel)
onbepaalde duur

Je bent verantwoordelijk voor de voorbereiding, uitwerking en controle van uitbesteedde werken. Maar evengoed volg je mee werken in eigen beheer op en begeleidt en ondersteunt deze dienst.

Profiel: je hebt 5 jaar relevante ervaring en slaagt voor een niveautest.

Salaris: brutoaanvangswedde B-niveau:
€ 2.727,57/maand (bij 5 jaar relevante beroepservaring)

Interesse? Stuur je motivatiebrief, vergezeld van het inschrijvingsformulier en een kopie van je diploma ten laatste op **14 januari 2021** bij voorkeur per mail naar odette.libotton@steenokkerzeel.be. Je kan deze ook per post bezorgen aan het college van burgemeester en schepenen, Orchideeënlaan 17 te 1820 Steenokkerzeel. Enkel de volledige kandidaturen, met kopie van het diploma, worden aanvaard.

Meer info? De volledige informatiebrochures over deze functies en het inschrijvingsformulier vind je terug op www.steenokkerzeel.be/vacature. Voor beide functies wordt een wervreserve van 3 jaar aangelegd.

Wij voeren een personeelsbeleid met aandacht voor diversiteit. Je kans om aangeworven te worden hangt niet af van je leeftijd, geslacht, afkomst, geloof, geaardheid, handicap ...



DESKUNDIGE OPENBARE WERKEN

STATUTAIR • VOLTIJDS • MET AANLEG WERFRESERVE • B1 - B3

Sint-Martens-Latem is een unieke, prachtige Vlaamse gemeente, gelegen aan de oevers van de Leie. Met haar boeiend kunstenaarsverleden en bruisend heden met pittoreske dorpskernen, veel groen en een rijk verenigingsleven, is het er aangenaam wonen en leven. Het lokaal bestuur zet in op een goede dienstverlening op maat van haar burgers. Om dit alles mogelijk te maken, zijn we op zoek naar enkele enthousiaste en gedreven medewerkers om ons hecht team van 90 dynamische collega's te vervolgen.

Binnen de afdeling grondgebiedzaken, dienst grondzaken, ben je verantwoordelijk voor openbare werken. Samen met studiebureaus, nutsmaatschappijen, aannemers en de eigen uitvoeringsdienst wegenis, zorg je voor een vlotte coördinatie en opvolging van de openbare werken. Je communiceert zeer goed met de externe partners en de burgers over de planning en uitvoering van de werken. Samen met de collega's groen, milieu en mobiliteit streef je zoveel mogelijk naar oplossingen op maat van Sint-Martens-Latem. Deze oplossingen kaderen in de bestuursvisie en de technische vereisten van een innovatief beheer van de openbare ruimte. Ben je goed in plannen en organiseren? Heb je interesse om je in te werken in de wereld van openbare werken binnen een uniek kader? Aarzel dan niet om te solliciteren!

Diplomaverreisten: bachelor of daarmee gelijkgesteld. Sectorervaring strekt tot voordeel.

Aanbod: B1-B3: bruto maandsalaris: min. €2.509,94 (zonder anciënniteit) – max. €4.229,18 (23 jaar anciënniteit); A1a-A3a: bruto maandsalaris: min. €3.170,07 (zonder anciënniteit) – max. €5.578,45 (24 jaar anciënniteit), maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vergoeding woon-werkverkeer (openbaar vervoer of fiets), gsm met abonnement. Een loonsimulatie kan steeds opgevraagd worden bij de personeelsdienst (pascale.cnudde@sint-martens-latem.be).

TEAMVERANTWOORDELIJKE GRONDZAKEN

STATUTAIR • VOLTIJDS • MET AANLEG WERFRESERVE • A1A - A3A

Binnen de afdeling grondgebiedzaken ben je verantwoordelijk voor het team grondzaken. Je zorgt samen met de teams patrimonium, groen, milieu, mobiliteit en openbare werken voor een proactief management van het openbaar domein. De inwoners en gebruikers van het gemeentelijk openbaar domein zijn de belangrijkste klanten van uw team. Daarnaast ondersteun je ook de andere teams in de organisatie met grondgebonden vragen. Je werkt nauw samen met de teamverantwoordelijke ruimte. Als lid van het managementteam denk je strategisch mee met de organisatie. Technische kennis is meegenomen, maar belangrijker is dat je de beleidsdoelstellingen kan vertalen naar operationele acties en de organisatie, planning en uitvoering ervan coördineert. Herken je jezelf in dit profiel? Reageer vlug!

Diplomaverreisten: master of daarmee gelijkgesteld. Kandidaten zonder masterdiploma tonen minimum drie jaar relevante beroepservaring aan en dienen te slagen voor een bijkomende niveautest.



Interesse? Voor de volledige functiebeschrijvingen en info over de selectieprocedures kan je terecht bij CC Select via www.ccselect.be/vacatures, 02 467 35 40, jobs@ccselect.be. Het schriftelijk gedeelte wordt afgelegd o.v.v. een thuisopdracht. Deze wordt doorgestuurd op 22/01/2021 en moet worden ingediend op 24/01/2021. De mondelinge proef vindt plaats op 03/02/2021 en de psychotechnische screening (deskundige openbare werken) of assessment center (teamverantwoordelijke grondzaken) op 05/02/2021.

Solliciteren kan elektronisch via www.ccselect.be/vacatures of door jouw motivatiebrief met cv en gevraagde documenten uiterlijk op 11 januari 2021 te sturen naar Gemeente Sint-Martens-Latem, p/a CC Select, Vliegvelddreef 9, 1082 Brussel.



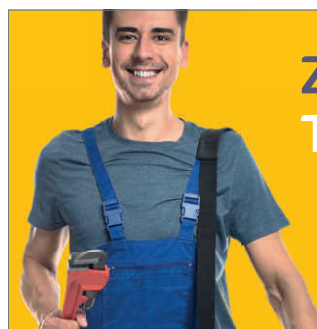
Medewerker onderhoud huizen

Ben jij 20+, in het bezit van een rijbewijs. Wil jij samen met ons, onze huizen onderhouden en de bewoners tevreden stellen dan zijn wij op zoek naar u.

Wij bieden 4 daagse werkweek aan met een bruto salaris van € 2050,00. Werkzaamheden zijn op locatie. Gedeeltelijk op kantoor mbt inlezen email-box collegae. Ervaring is meegenomen. Hulpvaardig en samenwerken belangrijker.

Voor info of sollicitatie brief:

Tav: Kim Bleijenberg • E: horizonbleij@gmail.com • T: 0471-065510



Zin in een TOPJOB IN TECHNIEK?

Goesting om ook
je carrière gesmeerd
te laten verlopen?

CHECK:

www.asap.be/nl/jobs/techniek

Ambitie of balans?

Bij stad Hasselt hoof je niet te kiezen.

Stad Hasselt is niet alleen een van de grootste werkgevers in de regio, maar ook een van de meest ambitieuze. Onze organisatie groeit en biedt unieke kansen aan mensen die het verschil willen maken, voor zichzelf en voor onze stad.

Ook op zoek naar een nieuwe uitdaging én het juiste evenwicht thuis? Ontdek onze vacatures voor projectleider gebouwen, manager ouderenvoorzieningen, applicatiebeheerder-projectmanager, verpleegkundige, deskundige onderwijs en nog vele andere ambitieuze functies op hasselt.be/vacatures



**HASSELT
HEEFT
HET.**



De kennismaking

Kempisch Tehuis is een duurzame en klantgerichte sociale huisvestingsmaatschappij met hoofdzetel in Houthalen-Helchteren. Met ongeveer 3.600 woningen in haar beheer, is Kempisch Tehuis de grootste huiseigenaar in het werkingsgebied. Een 25-tal gemotiveerde medewerkers van de dienst onderhoud staan in voor het dagelijks onderhoud en de herstellingen aan de woningen. Jaarlijks worden door de technische dienst ongeveer 75 nieuwe huizen gebouwd en 150 renovatieprojecten gerealiseerd. Voor de realisatie van haar visie en voor de verdere professionalisering van de dienstverlening, is Kempisch Tehuis momenteel op zoek naar een:

> www.kempischtehuis.be

Erkenningsnummer: VG. 1560/BO



Interesse? Voor bijkomende info, contacteer Jeroen Smeulders, Director Public & Non-Profit bij Motmans & Partners (011 30 35 00 of jeroen.smeulders@motmanspartners.be).

www.motmanspartners.be

DIENSTHOOFD PATRIMONIUM

Met sterke visie en managementvaardigheden

De uitdaging:

- De werking van de technische dienst en de dienst onderhoud coördineren
- Vormgeven aan het meerjarenplan voor het patrimonium (nieuwbouw, renovatie en onderhoud)
- Nauwe contacten onderhouden met externe partners
- Instaan voor de continue verduurzaming van het patrimonium
- Inzetten op digitalisering en het efficiënt inzetten van middelen
- Samenwerken met collega's van de sociale dienst en klanten
- Lid van het managementteam
- Rapporteren aan de Algemeen Directeur

De perfecte match:

- Ingenieur of bachelor bouwkunde
- Uitgebreide ervaring met patrimoniumbeheer
- Goede kennis van technische aspecten binnen de sector van (sociale) woningbouw, energiebeheer en de duurzaamheidsdoelstellingen
- Visie en bijhorend meerjarenplan opmaken
- Inspirerende communicatie-, onderhandelings-, presentatie- en leiderschapsvaardigheden
- Creatieve, oplossingsgerichte en organisatorische vaardigheden
- Kennis van relevante software

Het aanbod:

- Dynamische, toekomstgerichte en maatschappelijk relevante werkomgeving
- Organisatie in volle transitie en professionalisering met een informele werksfeer
- Initieel leidinggeven aan de dienst onderhoud en na pensioen van het huidige diensthoofd technische dienst, aan beide diensten
- Marktconform salarispakket
- Minimaal 37 verlofdagen
- Gezonde work-lifebalans



motmans
& Partners



OMDAT JE BEST NIET MET EENDER WIE IN ZEE GAAT.



AANWERVINGSHUIS
DE KUNST VAN HET AANWERVEN

Kortrijk | Vaartstraat 25 | ☎ 056 225 880
Gent | Kortrijksesteenweg 1099 | ☎ 093 108 339

www.aanwervingshuis.be
info@aanwervingshuis.be

VACATURES

De gemeente Leopoldsburg werft aan (m/v):

ARBEIDER WEGEN

D1-D3 – contractueel – voltijds 38/38

Functie: als arbeider wegen voer je metsel-, bevloerings- en bezettingswerk uit. Je controleert de gemeentelijke infrastructuur (wegenis, stoepen en riolering) en voert waar nodig onderhoudswerken en herstellingen uit. (Bovendien ondersteun je ook bij de opbouw/afbraak van feestelijkheden en tentoonstellingen.)

Profiel: er is geen diplomavereiste. Je kunt minimaal drie jaar beroepservaring voorleggen in één van de volgende domeinen: metselwerk, bevloerings- en bezettingswerk, wegenis- en rioleringswerk. Je beschikt ook over een geldig rijbewijs C bij aanwerving of levert het bewijs dat dit werd behaald binnen 6 maanden na de aanwervingsdatum. Dit laatste is een voorwaarde om in dienst te blijven.

ARBEIDER WERKPLAATS

D1-D3 – contractueel – voltijds 38/38

Functie: je staat in voor het onderhouden en herstellen van de door de gemeente beheerde voertuigen en machines (hoofdzakelijk groenmachines). Je beheert het voorraadmagazijn en voert diverse laswerken uit. Je ondersteunt ook bij opbouw/afbraak van feestelijkheden en tentoonstellingen.

Profiel: er is geen diplomavereiste. Je kan aantonen dat je 3 jaar relevante ervaring hebt met onderhoud en herstellingen van voertuigen en machines. Je hebt een rijbewijs B. Je hebt geen probleem met flexibele werkuren en/of weekendwerk.

MAATSCHAPPELIJK ASSISTENT

B1-B3 – contractueel – deeltijds 19/38

Functie: het recht op maatschappelijke dienstverlening verzekeren om mensen in staat te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid, om te gaan met problemen en verstoringen in hun functioneren binnen hun sociale omgeving, hun noodsituatie op te heffen of te verbeteren.

Profiel: je beschikt over een diploma van maatschappelijk assistent of gelijkgesteld.

ADMINISTRATIEF MEDEWERKER

C1- C3 - contractueel – voltijds 38/38

Functie: om tijdig te kunnen beschikken over geschikte kandidaten voor dit profiel (op diverse diensten) wenst het gemeentebestuur een wervingsreserve aan te leggen voor deze functie. Je zorgt voor de administratieve voorbereiding, afhandeling en opvolging van dossiers, initiatieven, projecten, activiteiten opdat de betrokken dienst op optimale wijze zijn opdracht kan vervullen. Je draagt bij tot het leveren van een kwaliteitsvolle dienstverlening en rapporteert aan een dienstverantwoordelijke of clustercoördinator.

Profiel: je bent in het bezit van een diploma middelbaar onderwijs (of daarmee gelijkgesteld).

ALGEMENE INFORMATIE

Voor bovenstaande functies gelden er algemene toelatingsvoorwaarden en moeten de kandidaten slagen in een selectieprocedure. Naast een passende verloning, maaltijdcheques, fietsvergoeding en een hospitalisatieverzekering kan beroepservaring in de privésector of als zelfstandige worden toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld (met een maximum van 6 jaar). Voor elke functie wordt tevens een wervingsreserve van 1 jaar aangelegd.

KANDIDAATSTELLING

Richt je kandidatuur met vermelding van je motivatie, het vereiste diploma en/of attest, schriftelijk en aangetekend, met recent cv uiterlijk op 20 januari 2021 aan het college van burgemeester en schepenen, personeelsdienst, Koningin Astridplein 37, 3970 Leopoldsburg. Je mag je kandidatuur ook met de vereiste stukken tegen ontvangstbewijs afgeven aan de centrale onthaalbalie van het gemeentehuis tijdens de openingsuren (zie www.leopoldsburg.be).

Solliciteren onder dezelfde voorwaarden via e-mail mag ook op sollicitaties@leopoldsburg.be

Voor elke functie is een functiebeschrijving beschikbaar die kan worden geraadpleegd op www.leopoldsburg.be/vacatures. Voor bijkomende inlichtingen kan je contact opnemen met Bart Froeyen: T 011 34 92 15 of bart.froeyen@leopoldsburg.be.



Zorgbedrijf Sint-Truiden gaat voor haar woonzorgcentra over tot de organisatie van examens voor de contractuele aanwervingen onbepaalde duur van (m/v/x):

1,40 FTE BEGELEIDER WONEN EN LEVEN C1/C2,

deeltijds, geïndexeerd bruto jaarsalaris vanaf € 23 590,55 – vereist:

- een diploma hoger secundair onderwijs: ASO, TSO, KSO of een diploma van het 7e jaar BSO "Kinderzorg" of "Thuis en Bejaardenzorg"
- een certificaat of een getuigschrift van de opleiding "begeleider-animator voor bejaarden" behaald in het studiegebied "Personenzorg" in het kader van volwassenonderwijs
- een bekwaamheidsattest van "deskundige in animatie en activatie" indien je reeds vóór 1 januari 2004 in een woonzorgcentrum tewerkgesteld werd als deskundige animatie en activatie

met aanleg werfreserve: 1 jaar.

0,50 FTE KINESIST BV1/BV3 OF A1A/A2A,

deeltijds, geïndexeerd bruto jaarsalaris vanaf

€ 30 380,45 (BV1) of € 38 040,85 (A1a)- vereist diploma: bachelor of master in de kinesitherapie met aanleg werfreserve: 1 jaar.

Stuur je kandidatuur (motiveringsbrief, CV en diploma) voor 24 januari 2021 t.a.v. Pascal Monette, voorzitter, Clement Cartuyvelsstraat 12, 3800 Sint-Truiden of per e-mail naar hr@zorgbedrijfsinttruiden.be.

Meer weten? Bezoek onze website www.zorgbedrijfsinttruiden.be voor meer info over Zorgbedrijf Sint-Truiden en de functiebeschrijving of neem contact op met Caroline Dubois, HR-business partner (011 69 70 38 of caroline.dubois@zorgbedrijfsinttruiden.be). Laattijdige of onvolledige kandidaturen worden niet in aanmerking genomen.



Het leven is zo mooi, daar wil je toch zoveel mogelijk van genieten? Van elk moment dus, ook van de dagelijkse klusjes. Brabantia helpt daar graag bij, met prachtige producten die prettig in gebruik én duurzaam zijn. Zo maken we het leven, maar ook onze planeet een beetje mooier.

Met ongeveer 1000 'Brabantianen' zorgen we voor de (wereldwijde) productie, marketing, verkoop en distributie van onze Designed for Living producten.

In het kader van onze huidige groei zijn we voor ons distributiecentrum in Pelt op zoek naar een

- SUPERVISOR DISTRIBUTIECENTRUM DAGPLOEG
- SUPERVISOR DISTRIBUTIECENTRUM NACHTPLOEG
- SUPPLY CHAIN ENGINEER

Heb je interesse in één van deze functies?

Scan de QR-code voor een uitgebreide functieomschrijving of surf naar www.jobat.be.

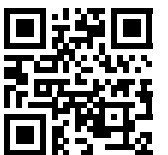
Wat heeft Brabantia je te bieden?

Veel! Een afwisselende baan, op voltijdse basis, met een contract van onbepaalde duur. Een inspirerende omgeving, waarin je je energie kwijt kunt alsook je ideeën. Waar je volop kansen krijgt om te leren en je omringd wordt door leuke collega's. Waar de professionaliteit van een multinational samenkomt met de charme en het ondernemerschap van een familiebedrijf.

Kom je bij ons team?

Is dit de baan voor jou? Stuur dan voor 11 januari je motivatie en CV naar Evy.Meekers@brabantia.com.

Wil je eerst meer informatie? Op www.brabantia.com vind je alles over Brabantia als bedrijf en over ons interessante werkgebied.



Managers met een hoog AQ* kiezen voor Verdonck

*Adaptability Quotient: het vermogen zich aan te passen aan snel veranderende omstandigheden



experts in personeelsscreening

Paola, artieste, jongleert met al haar zorgvaardigheden.



Onze aanpak. Jouw stijl.

Bij het Wit-Gele Kruis bied je kwalitatieve zorg aan bij mensen thuis. Daarbij reken je op je skills, je creativiteit én op collega's die je elke dag ondersteunen. Kies voor onze aanpak en vul die in met je eigen stijl.

WIJ ZOEKEN VERPLEEGKUNDIGEN & ZORGKUNDIGEN (werfreserve)

Ben je gegradueerd of bachelor in de verpleegkunde of zorgkundige? Beschik je over een rijbewijs B en draag je onze patiënten een warm hart toe? Dan bieden we jou niet alleen veel opleidingskansen, doorgroeimogelijkheden en een competitief loon, maar vooral een job met een gezonde work-life balance.

Klaar voor jouw ronde?

Check onze vacatures en solliciteer op jouwstijl.be



Flexibiliteit wordt troef voor 2021

Loon blijft belangrijk, al zien heel wat werkgevers voor 2021 nog een andere troef om talent aan te trekken: flexibele werktijden en optie tot telewerk.

Dat blijkt uit een rondvraag van rekruteringspecialist Robert Half bij 1.500 managers, waaronder 300 in België. Van de Belgen gaf 30 procent aan dat ze zich in de toekomst meer zullen inspannen om flexibiliteit mogelijk te maken, vooral in administratieve en IT-functies. Hoewel het salaris de voornaamste stimulans blijft, staan telewerken, flexibele werktijden en een beter evenwicht tussen werk en privéleven bovenaan de lijst van nieuwe verwachtingen van sollicitanten, oppert Jeroen Diels, Directeur van Robert Half. "Een bedrijf dat

geen duidelijke strategie heeft op dit gebied, riskeert het beste talent te mislopen", vindt hij. Veel werknemers en kandidaten hopen dat hun werkgever de mogelijkheden rond meer flexibel werk, initieel opgestart door de coronacrisis, ook in 2021 zal blijven aanbieden. Voor bijna 30 procent van de Belgische bedrijven uit het onderzoek zal telewerk alvast de norm blijven. 36 procent van de werkgevers compenseert thuiswerk intussen financieel.

(WiVi)



Lo-reninge met volle teugen

De stad Lo-Reninge is op zoek naar nieuwe medewerkers (m/v) voor volgende functies:



OMGEVINGSAMBTENAAR

Voltdijs • contractueel • onbepaalde duur • A1a-A3a

Als gedreven omgevingsambtenaar met visie sta je binnen de dienst planning en stedenbouw als expert in voor het milieutechnisch onderzoeken en adviseren van omgevingsvergunningaanvragen en andere milieu- en ruimtelijke orderingsdossiers. Je evalueert proactief omgevingsvergunningen en vertaalt (milieu-)beleidsdoelstellingen in het vergunningenbeleid.

Voorwaarden: houder zijn van een masterdiploma of daarmee gelijkgesteld en beschikken over minimum 2 jaar relevante beroepservaring inzake milieu en/of ruimtelijke ordening; ofwel voldoen aan de vereisten inzake relevante beroepservaring en slagen voor een niveau- of capaciteitstest.

ALGEMEEN DIRECTEUR

Voltdijs • statutair • onbepaalde duur • decretale graad

Als algemeen directeur sta je in voor de algemene leiding van gemeente en OCMW. Je zorgt ervoor dat de dienstverlening op een effectieve en efficiënte wijze verloopt. Je bent verantwoordelijk voor de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van het beleid. Je ondersteunt op deze wijze de realisatie van de vooropgestelde doelstellingen.

Voorwaarden: houder zijn van ofwel een masterdiploma, ofwel een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van het hoger onderwijs van twee cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs. Beschikken over minimaal 4 jaar relevante beroepservaring.

Aanbod: Boeiende jobs in een stabiele werkomgeving met een aantrekkelijk loon en bijkomende extralegale voordelen zoals maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, vergoeding woon-werkverkeer (openbaar vervoer of fiets). Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een wervingsreserve van 3 jaar.

Interesse?

Voor de volledige functiebeschrijvingen en informatie over de selectieprocedure kan u terecht bij CC Select via

<https://ccselect.probisgroup.be/vacatures/>

Voor vragen kan u terecht bij 02 467 35 40 of jobs@ccselect.be

Solliciteer via <https://ccselect.probisgroup.be/vacatures/>. Of door uw motivatiebrief met cv, een kopie van het gevraagde diploma en een recent uittreksel uit het strafregister (niet ouder dan 6 maanden) **uiterlijk op 11 januari 2021** te sturen of persoonlijk te overhandigen (tegen ontvangstbewijs) aan de Stad Lo-Reninge - p/a CC Select, Vliegvelddreef 9, 1082 Brussel of aan Markt 11, 8647 Lo-Reninge.

Wil jij een job met inhoud en impact?

AFDELINGSHOOFD RUIMTE / A1a-A3a

OMGEVINGSAMBTENAAR / B1-B3
(milieu, duurzaamheid & mobiliteit)

DESKUNDIGE PERSONEEL & ORGANISATIE / B1-B3

MEDEWERKER TECHNISCHE DIENST - WERKLEIDER / MAGAZIJNBEHEER
C1-C3

BUSCHAUFFEUR / D1-D3

Wat krijg je?

zeer gevarieerde voltijdse jobuitdaging (38/38) / aantrekkelijk loon / pakket extralegale voordelen / toffe werksfeer / enthousiaste collegAS / kans tot opleiding en zelfontplooiing / werkzekerheid / interessante werkuren / verantwoordelijkheid



Groei jij met ons mee?
www.as.be/vacatures



Zin in een TOPJOB IN LOGISTIEK?



Vroem! Vroem! Als kind was jij al gefascineerd door alles op wielen. Racen op je gocart, blokken vervoeren in je (denkbeeldige) vrachtwagen, speelgoed laden achter op je driewieler: je was er uren zoet mee. De meubels van mama en papa zagen serieus af. Gelukkig ontwikkelde je met de jaren de nodige behendigheid. In je truck, bestelwagen of bus: vandaag ben jij veilig onderweg. In binnen- en buitenland.

Goesting in een topjob op de baan?

CHECK:



www.asap.be/nl/jobs/chauffeur

ASAP.be Enjoy your Job



Virtuele Jobbeurzen

Ontmoet tientallen rekruterende bedrijven in jouw regio van thuis uit.

[Check onze beurskalender!](#)

