



Jobbeurs Zorg op 14 maart in Kortenberg

Zes redenen om nu voor een job in de zorg te kiezen

Tijdens het rondetafelgesprek naar aanleiding van Jobat Live Zorg — met werkgevers uit de geestelijke gezondheidszorg, ziekenhuiszorg, thuiszorg, kinderopvang, preventie én gevangeniszorg — werd één ding meteen duidelijk: zorgorganisaties zoeken geen extra handen, maar mensen met een hart voor de mens én goesting om te groeien. En onderweg doorprikten ze ook graag enkele hardnekkige mythes.

Van Zorggroep Annendael tot CM, van Zorg Leuven tot UZ Brussel, van UPC KU Leuven tot FOD Justitie: de zes zorgwerkgevers halen deze goede redenen aan om te kiezen voor een loopbaan in de zorg.

TEKST WILLIAM VISTERIN

1. JE WERKT ELKE DAG MET EEN DUIDELIJKE MAATSCHAPPELIJKE PURPOSE

In de zorg werk je niet voor een product of aandeelhouders. Je werkt voor mensen. Die maatschappelijke opdracht is voor alle werkgevers rond de tafel dé kern van hun bestaansredenen. “Waardegedreven werken staat bij ons centraal. We willen mensen aantrekken die hier komen werken omwille van die waarden, omdat dat duurzaam werkgeluk geeft. Purpose stuurt bij ons echt de beslissingen”, vertelt Ronald Beernaert, directeur HR & organisatieontwikkeling. “We laten soms heel bewust weinig of minder rendabele producten bestaan, omdat ze écht helpen voor een bepaalde doelgroep.”

Ook bij FOD Justitie is die maatschappelijke relevantie uitzonderlijk tastbaar. Zorgprofessionals werken er met gedetineerden — mensen die vaak onvoldoende zorg kregen vóór hun opsluiting. Hanne Beeuwsaert, coördinator psychiatrische zorg, vertelt: “Elke interventie die je doet, maakt een tastbaar verschil voor iemand. De context is niet evident, maar wel essentieel. Net daarom trekt het mensen aan die écht impact willen maken.”

In de geestelijke gezondheidszorg, zoals bij UPC KU Leuven, speelt die maatschappelijke impact eveneens sterk mee. De nood aan mentale ondersteuning groeit jaar na jaar. “Onze sector is enorm gegroeid,” zegt HR-directeur David Derwael. “Mensen kiezen bewust voor een job met betekenis omdat ze weten dat ze bijdragen aan de geestelijke gezondheid van vele mensen in de samenleving”

2. JE STAAT ER NOOIT ALLEEN VOOR: HET TEAM IS JE GROOTSTE TROEF

Zorg is intens, maar wie in de sector werkt, hoeft het nooit alleen te dragen. Teamwerking werd door alle werkgevers benoemd als de belangrijkste reden waarom mensen graag blijven. “Verpleegkundige blijft de mooiste job, je voelt elke dag de kracht van je team”, vindt Greet Put, directeur zorg GGZ bij Zorggroep Annendael. “Er wordt al eens gediscussieerd, maar uiteindelijk komt alles in orde omdat we het samen dragen.” Beslissingen worden er laag in de organisatie gelegd, waardoor medewerkers eigenaarschap krijgen. “Dat zorgt voor enorm engagement.”

Bij UZ Brussel herkent men dat beeld volledig. HR-directeur Jan Van Raes benadrukt: “Je werkt in sterke multidisciplinaire teams waar artsen, verpleegkundigen, zorgkundigen en andere profielen elkaar echt kennen.” Dat teamgevoel is, volgens hem, een stabiliserende factor in een groot stedelijk ziekenhuis.



Ook bij Zorg Leuven staat dat gevoel centraal, zelfs buiten het ziekenhuis. Zorgkundige Enisa Velagic getuigt: “Ik ben hier nooit een nummer geweest. Toen ik nog stagiaire was, zei mijn stagebegeleidster op straat gewoon ‘dag Enisa’. Dat lijkt iets kleins, maar je voelt: ik hoor erbij.”

3. GOEDE ARBEIDSVOORWAARDEN EN MEER WERKBAARHEID DAN JE DENKT

Veel mensen denken dat zorgjobs slecht betaald worden of dat je altijd in shiften staat. Maar de realiteit is anders. Jan Van Raes (UZ Brussel) benadrukte: “Er is een enorme inhaaltbeweging geweest op het vlak van verloning. Vandaag zijn de arbeidsvoorwaarden echt competitief. Je hebt een sterke basisverloning, aangevuld met premies en extra’s.”

Bij UPC KU Leuven wil HR-directeur David Derwael ook enkele mythes doorprikken: “Dat beeld dat je in de zorg per definitie een slechte werk-privébalans hebt en minder verdient, is echt een achterhaald fabeltje. We hebben degelijke barema’s, veel regelruimte en een warme, collegiale teamsfeer. Dat is een combinatie die je in andere sectoren lang niet altijd vindt”, oppert Derwael. “Bij ons werkt ongeveer 80% níet in shiften. Er is véél meer variatie in uurroosters dan mensen denken.”

4. STABILITEIT IN EEN ONRUSTIGE WERELD

Zorg is een van de meest stabiele sectoren in een tijd van economische onzekerheid, geopolitieke spanningen en veranderende arbeidsmarkten. “We merken dat kandidaten vandaag bewust voor stabiliteit kiezen. Dat vinden ze in de zorg”, merkt Lalynn Wadera, schepen in Leuven, op. “Zorg is een veilige context én tegelijk een plek om te groeien. Die combinatie is uniek.”

5. JE WERKT MEE AAN INNOVATIE ÉN KRIJGT RUIMTE VOOR AUTONOMIE

De zorg is een innovatieve omgeving. Technologie, digitalisering en modern leiderschap zetten de toon. “Digitalisering gaat voor ons over één ding: zorg toegankelijker maken voor iedereen”, beaamt Walter Vandenbroeck, IT-directeur bij CM.

Bij UPC KU Leuven vertaalt innovatie zich in onderzoek en nieuwe zorgmodellen, zoals 24/7 psychiatrische ondersteuning op spoed. Maar innovatie zit ook in de

manier waarop het werk wordt aangepakt. “Ook op dat vlak zijn we best innovatief”, vertelt Hanne Beeuwsaert van FOD Justitie. Collega’s die tijdelijk elders ervaring opdoen of zelfstandigen die in meerdere contexten werken: dat verrijkt ons team én de zorg.”

6. JE BLIJFT BEWEGEN, LEREN EN ONTWIKKELEN

En dan is er nog de zogenaamde interne mobiliteit, oftewel: van diverse jobs proeven. Want zorgloopbanen zijn zelden lineair. “Je kan horizontaal en verticaal evolueren. Dat spreekt ook jongeren erg aan”, weet Hanne Beeuwsaert, coördinator psychiatrische zorg bij FOD Justitie.

Greet Put van Zorggroep Annendael vult aan: “Pas wanneer medewerkers eens over de muren heen kijken, bijvoorbeeld via kruispuntoverleg, ontdekken ze hoeveel mogelijkheden er eigenlijk zijn.”

Enisa Velagic, zorgkundige bij Zorg Leuven, illustreert zo’n gevarieerde loopbaan ten slotte perfect: “Ik begon in de logistiek, werd verzorgende en ben nu zorgkundige. Dat kon omdat ik twee dagen naar school ging en drie dagen op de werkvloer leerde. Die ondersteuning maakt echt het verschil.”

Of hoe zorgorganisaties steeds sterker inzetten op opleiding, en ook dat maakt zo’n zorgjob best interessant. Of zoals Jan Van Raes van UZ Brussel het samenvat: “Je leert hier elke dag bij, professioneel én menselijk.”

Dit is het derde en laatste artikel in onze reeks over werken in de zorg: de hele reeks vind je op [jobat.be](https://www.jobat.be)

Deelnemers aan het panelgesprek

Ronald Beernaert & Walter Vandenbroeck (CM), Hanne Beeuwsaert & Eleen Dedapper (FOD Justitie), Michelle Berkvens & Greet Put (Zorggroep Annendael), David Derwael (UPC KU Leuven), Jan Van Raes (UZ Brussel), Enisa Velagic (Zorg Leuven) en Lalynn Wadera (stad Leuven).

Meer info over Jobat Live Zorg, de allereerste gespecialiseerde jobbeurs van Jobat voor profielen in de zorgsector, vind je op [jobat.be](https://www.jobat.be) of via deze QR code.

