



Zorgsector zoekt breed: van zorgkundigen tot data-experts

Wie aan zorgjobs denkt, denkt spontaan aan zorg- of verpleegkundigen. Maar tijdens de Jobat-rondetafel in aanloop naar de jobbeurs Jobat Live Zorg van 14 maart werd duidelijk hoe beperkt dat beeld is. De sector blijkt een veel breder carrièrelandschap te bieden dan velen vermoeden, met ook kansen voor nieuwkomers. “Ik wilde graag iets doen met betekenis. En voelde dat ik in de zorg iets kon betekenen.”

De zes werkgevers/initiatiefnemers van de jobbeurs – Zorggroep Annendael, CM, Zorg Leuven, UZ Brussel, UPC KU Leuven en FOD Justitie – kijken naar jobs in deze domeinen.

TEKST WILLIAM VISTERIN



1. DE KLASSIEKE ZORGJOBS BLIJVEN VAN TEL

Neem het recente overzicht van de meest gezochte zorgfuncties op [Jobat.be](https://www.jobat.be) even bij de hand, en daaruit blijkt dat verpleegkundigen enerzijds en zorgkundigen en verzorgenden anderzijds bijna de helft van de vacatures uitmaken.

Alle zes organisaties aan tafel zijn in meer of mindere mate op zoek naar deze klassieke zorgprofielen. Zij zijn dan ook de motor van de zorg. “We zoeken vooral verpleegkundigen en zorgkundigen voor ons psychiatrisch ziekenhuis en onze woonzorgcentra”, zegt Michelle Berkvens, HR Officer bij Zorggroep Annendael.

Bij Zorg Leuven is de behoefte breed. Lalynn Wadera, schepen van werk in Leuven, vatte het concreet samen: “Verpleegkundigen, verzorgenden, maatschappelijk werkers, huishoudhulp, kinderbegeleiders, onthaalouders... handen op de vloer zijn nodig”, beaamt ze.

2. GESPECIALISEERDE ZORGPROFIELEN

Sommige zorgjobs vragen zeer specifieke expertise, zoals in de geestelijke gezondheidszorg. UPC KU Leuven zoekt de klassieke zorgprofielen ook, maar legt hierbij eigen accenten. HR-directeur David Derwael: “De profielen die wij zoeken zijn psychiatrische verpleegkundigen, ergotherapeuten en sociale werkers”, geeft hij aan. “Psychiatrie vraagt specifieke kennis en is cognitief uitdagend. Dat maakt het werk boeiend, maar niet voor iedereen vanzelfsprekend.” UPC KU Leuven werkt met gespecialiseerde teams en koppelt zorg aan onderzoek en opleiding.

FOD Justitie rekruteert evenzeer breed, maar wel in een specifieke én erg waardevolle context van detentie. Denk aan: (psychiatrische) verpleegkundigen, ergotherapeuten, psychologen en opvoeders. “Sommige profielen – zoals artsen en psychiaters – zijn extra moeilijk te vinden, waardoor Justitie creatief rekruteert en soms werkt met gepensioneerde experts of flexibele statuten”, stelt coördinator medische zorg Eleen Dedapper. De context is waardevol, benadrukt Dedapper. “Goede zorg kan bij ons letterlijk het verschil maken tussen hervallen en opnieuw perspectief vinden”. En de omgeving is specifiek. “We bekijken taalbarrières bijvoorbeeld pragmatisch: we werken met tolken en vertaaltechnologie. Zorg moet toegankelijk blijven, ook hier.”

Ook UZ Brussel herkent het taalaspect. “Niet iedereen heeft dezelfde taalvaardigheid, maar veel patiënten spreken zelf ook geen Nederlands”, merkt HR-directeur Jan Van Raes op. Qua gezochte profielen kent UZ Brussel een structurele vraag in zowel gespecialiseerde als chronische zorg. “Chronische zorg blijft toenemen en dat vraagt andere profielen en een andere manier van werken”, aldus Van Raes, die de positieve insteek benadrukt: “We focussen hierbij op het positieve verhaal, namelijk dat ziekenhuiszorg goed, georganiseerd en veilig is.”

3. ONDERSTEUNENDE EN WELZIJNSPROFIELEN

Zorg is veel breder dan het werk ‘aan het bed’. Werkgevers zoeken tal van maatschappelijke, educatieve, logistieke, technische, administratieve en ondersteunende functies. CM is hier een goed voorbeeld. Het gezondheidsfonds zoekt maatschappelijke en educatieve medewerkers, consultants en gezondheidscoaches. “Denk aan collega’s die onze vrijwilligers ondersteunen om hun werk te kunnen doen”, illustreert Ronald Beernaert, directeur HR & organisatieontwikkeling bij CM. “We hebben ook een shift moeten maken, omdat onze klanten ons veel meer digitaal verwachten, of via telefoon. Waar we daarnaast ook klassiek bij de mensen aanwezig willen zijn, zoals consultants of in onze CM-kantoren.”

Zorg Leuven zoekt eveneens ondersteunende functies in thuiszorg, ouderenzorg en kinderopvang. “Denk aan planners, logistieke medewerkers, administratieve profielen en teamondersteuners,” haalt Lalynn Wadera aan. “Het zijn allemaal cruciale schakels in de keten van zorg en welzijn, al worden ze vaak niet gezien als klassieke ‘zorgjobs’.” Ook UZ Brussel en UPC KU Leuven benadrukken dit. “Ook logistiek personeel, administratieve krachten en planingsprofielen zijn essentieel om zorgteams bij te staan en kwaliteit te garanderen”, oppert Jan Van Raes, HR-directeur bij UZ Brussel.

4. DIGITALE EN IT-PROFIELEN

Een opvallende rode draad in de rondetafel: zorginstellingen worden in sneltempo IT-intensieve organisaties. “Want zonder een sterke digitale motor kun je vandaag geen moderne zorg- en welzijnsorganisatie meer zijn. We zijn dan ook met zes- à zevenhonderd IT’ers”, verduidelijkt Walter Vandenbroeck, directeur IT bij CM. “We zoeken ontwikkelaars, analisten, hardwareprofielen, een hele waaier aan functies.”

Waarom kiezen IT’ers voor een zorgwerkgever als CM? “Natuurlijk is het een kwestie van marktconform te zijn qua voorwaarden, maar we merken met name bij jonge mensen dat ze een sociaal relevante job willen uitvoeren. Dat speelt echt wel een rol”, weet Vandenbroeck. “Er is hier bij onze IT’ers ook relatief weinig verloop.” Daarnaast is elke zorgwerkgever wel op zoek naar digitale profielen. UPC KU Leuven heeft bijvoorbeeld nood aan data- en ontwikkelingsprofielen, soms internationaal gerekruteerd. “Dat vraagt taalsensitiviteit, maar versterkt onze innovatiekracht”, oppert HR-directeur David Derwael. Steeds meer zorgorganisaties zoeken dus programmeurs, data-analisten, netwerkbeheerders, IT-architecten en digitale projectmedewerkers om zorgprofessionals te ondersteunen. “IT-vacatures zijn niet altijd makkelijk in te vullen”,

erkent Greet Put, directeur zorg GGZ bij Zorggroep Annendael. “Maar wie solliciteert, ontdekt al snel hoe divers en complex het IT-landschap in een zorgorganisatie eigenlijk is.”

5. LEIDINGGEVENDEN EN ONDERNEMERS

Goede leidinggevenden zijn onmisbaar in een complexe zorgomgeving. Dit type rollen – van teamcoaches tot afdelingshoofden – combineert zorgexpertise met peoplemanagement, strategie en innovatie. Maar ze zijn best schaars. Greet Put wijst in dit kader op de functie van diensthoofd en hoofdverpleegkundige. Bij CM speelt naast zorg en preventie ook een stuk ondernemerschap. Ronald Beernaert verwoordde hun rekruteringsfilosofie. “We trekken ook commerciële profielen aan. Dat zijn niet de profielen die meteen denken aan de zorg”, vertelt hij. “Maar het gaat bijvoorbeeld om collega’s die onze herstelhuizen rendabel kunnen runnen. Of jongerenvakanties op een rendabele manier naar de markt brengen.”

6. ZIJ-INSTROOM: NIEUWE COLLEGA’S, NIEUWE ACHTERGRONDEN

Zorgwerkgevers geven ook volop kansen aan nieuwkomers, zonder specifieke vooropleiding. Zij-instromers brengen nieuwe talenten, ervaringen en motivatie mee – en bewijzen dat de zorgsector ruimte biedt voor totaal nieuwe loopbanen.

“Een sterk verhaal rond zij-instroom is dat van Enisa Velagic, die via leer-werktrajecten en taalbegeleiding bij Zorg Leuven kon doorgroeien van huishoudhulp tot zorgkundige.” “Ik wilde graag iets doen dat betekenis heeft. En ik voelde dat ik in de zorg iets kon betekenen”, vertelt Enisa Velagic. Zorg Leuven ondersteunde Enisa, intussen negen jaar in ons land. In Kroatië studeerde Enisa rechten, maar hier werd dat diploma niet erkend. Ze koos voor een volledige heroriëntatie richting zorg, dankzij kansen, opleiding en taalondersteuning. “Ik heb alles geproefd. Maar ik blijf bij thuiszorg. Dat past bij mij. Je krijgt zoveel terug van bewoners. Dat had ik niet verwacht toen ik begon.”

Lees volgende week ook het derde artikel in onze reeks over werken in de zorg: Zes redenen om nu voor een job in de zorg te kiezen.

Meer info over Jobat Live Zorg, de gespecialiseerde jobbeurs van Jobat voor profielen in de zorgsector in Kortenberg op 14 maart 2026, vind je op [jobat.be](https://www.jobat.be) of via deze QR-code.

