

Jobbeurs Zorg op 14 maart in Kortenberg Zorg heeft vele gezichten: dit zijn de 6 werkgevers van Jobat Live Zorg

Wie zorg zegt, denkt nog te vaak aan één soort werkvloer. Maar de sector omvat organisaties die verschillen in aanpak, schaal, omgeving en specialisatie. Dat werd heel duidelijk tijdens de Jobat-rondetafel in aanloop naar de jobbeurs van 14 maart 2026. Zes werkgevers – samen goed voor duizenden medewerkers en een enorme waaier aan jobs in de zorg – lichtten toe wie ze zijn en waar ze voor staan.

TEKST WILLIAM VISTERIN

1. ZORGGROEP ANNENDAEL: GEESTELIJKE- EN OUDERENZORG DIE ELKAAR VERSTERKEN

Zorggroep Annendael is actief in Diest en Scherpenheuvel en combineert geestelijke gezondheidszorg met ouderenzorg. Die dubbele verankering is niet toevallig: de zorgnoden van vandaag lopen steeds vaker door elkaar. Oudere mensen kampen vaker met psychische kwetsbaarheden en mensen met mentale problemen hebben soms ook langdurige lichamelijke ondersteuning nodig. Zorggroep Annendael kiest er daarom bewust voor om die expertise samen te brengen en elkaar te laten versterken.

Directeur zorg GGZ Greet Put verwoordde het tijdens de Jobat-rondetafel als volgt: “De link tussen psychiatrie en woonzorg levert echt meerwaarde op voor bewoners én teams.” Het is volgens haar net die kruisbestuiving die een organisatie toekomstbestendig maakt: zorg wordt complexer, maar tegelijk menselijker als je mensen in hun totaliteit bekijkt.

Zorggroep Annendael is met zijn campussen groot genoeg om expertise te bundelen, maar wil tegelijk de nabijheid en het familiale karakter behouden. Medewerkers kennen elkaar bij naam, teams zijn hecht en er is ruimte om bij te leren. Dat maakt Zorggroep Annendael aantrekkelijk voor wie graag dichtbij mensen werkt, in een omgeving waar je impact tastbaar is.

2. CM: GEZONDHEIDSFONDS MET EEN BREDE (DIGITALE) ZORGMOTOR

CM is het grootste gezondheidsfonds van ons land met een stevige maatschappelijke opdracht. “We zijn er eigenlijk om de klanten volledig te ontzorgen als het op hun gezondheid aankomt”, vertelt Ronald Beernaert, directeur HR & organisatieontwikkeling.

De organisatie telt 4,7 miljoen leden in ons land en 8.000 medewerkers verspreid over heel België. CM heeft daardoor ook een brede werkgeversidentiteit. Je vindt er niet enkel maatschappelijke en zorgprofessionals, maar ook een grote digitale motor met IT-profielen en dataspecialisten. Het is een organisatie waar je mee bouwt aan een moderne zorg- en welzijnssector, met impact op nationale schaal. CM is er voor mensen in hun dagelijkse klantenwerking en met hun ziekteverzekeringen, maar ook in preventie en hun vakantieaanbod. Voor CM en hun werknemers blijkt het ‘waarom’ van het werk – de zogenaamde purpose – essentieel. “Wij hebben een duidelijke missie en maatschappelijke rol: een gezond en goed leven voor iedereen, altijd”, aldus Ronald Beernaert.

3. FOD JUSTITIE: ZORG WAAR JE ZE NIET METEEN VERWACHT

Zorg in gevangenissen is minder zichtbaar voor het grote publiek, maar vormt een onmisbaar onderdeel van de sector. FOD Justitie organiseert gezondheidszorg voor gede-

tineerden, met multidisciplinaire teams en een duidelijke focus op gelijkwaardigheid met zorg buiten de muren.

Coördinator psychiatrische zorg Hanne Beeuwsaert legt uit waarom die context zo bijzonder is: “We zijn een mini-maatschappij op zich. Niet evident, maar wel essentieel.” De doelgroep is divers, de zorgvragen zijn vaak complex, en tegelijk is de impact heel groot. Zorg kan er letterlijk het verschil maken tussen afglijden en opnieuw aanknopen met een toekomst.

Werken bij Justitie vraagt dus professionaliteit, maturiteit en een sterk mensbeeld, maar levert ook een unieke vorm van zingeving op. Voor zorgprofessionals die houden van een uitdagende context en maatschappelijke impact, is dit een werkgever die goed past.

4. UPC KU LEUVEN: ACADEMISCHE PSYCHIATRIE MET TEAMGEVOEL

UPC KU Leuven is de universitaire psychiatriepartner binnen het KU Leuven-ecosysteem. Het centrum combineert zorg, opleiding, onderzoek en zijn maatschappelijke rol. Die academische context betekent dat je werkt in een omgeving waar specialistische kennis en innovatie centraal staan. “Wij investeren volop in opleiding. We geven mensen écht de ruimte om te werken aan hun eigen ontwikkeling”, stelt HR-directeur David Derwael.

Derwael benadrukte dat schaal hand in hand gaat met nabijheid: “We zijn een universitair centrum met een familiaal karakter en een sterk team.” UPC is intussen uitgegroeid tot een grote organisatie met 1.350 medewerkers verdeeld over 4 campussen, maar het teamgevoel blijft een bewuste keuze. Door de omvang en diversiteit van diensten kunnen medewerkers ook intern evolueren: van acute naar langdurige zorg, van klinische naar begeleidende rollen, of richting expertise en opleiding. Wie interesse heeft in mentale gezondheidszorg en tegelijk graag werkt in een omgeving waar je voortdurend kunt bijleren, vindt hier zeker zijn gading.

5. UZ BRUSSEL: UNIVERSITAIR ZIEKENHUIS IN EEN SUPERDIVERSE STAD

UZ Brussel is het enige Nederlandstalige ziekenhuis in Brussel. Met zowat 5.000 medewerkers is UZ Brussel een grote werkvloer, met talrijke specialisaties en teams die multidisciplinair samenwerken. “Ook in personeelsaantallen zijn we de voorbije jaren fors gegroeid”, beaamt directeur HR Jan Van Raes.

Jan Van Raes benadrukte hoe die stedelijke context een dynamiek op zich is: “In Brussel is diversiteit de norm en

Van links naar rechts: Ronald Beernaert & Walter Vandenbroeck (CM), Eleen Dedapper (FOD Justitie), David Derwael (UPC KU Leuven), Hanne Beeuwsaert (FOD Justitie), Lalynn Wadera (Zorg Leuven), Michelle Berkvens (Zorggroep Annendael), Enisa Velagic (Zorg Leuven), Mark Maldeghem (Jobat), Jan Van Raes (UZ Brussel) en Greet Put (Zorggroep Annendael).



die stedelijke problematiek vraagt flexibiliteit.” Medewerkers komen er in contact met uiteenlopende talen, culturen en zorgvragen. “Dat maakt het werk soms best uitdagend, maar tegelijk heel verrijkend. Je leert er elke dag bij, professioneel én menselijk.”

UZ Brussel kan kandidaten overtuigen met een modern werkgeversverhaal: sterke teamondersteuning, doorgroei-kansen en een goed georganiseerde zorgomgeving. Voor wie houdt van een hoge leercurve, variatie en academische zorg, is dit een plek waar je loopbaan snel kan groeien.

6. ZORG LEUVEN: STEDELIJKE ZORG MET DRIE PIJLERS

Zorg Leuven is een autonoom gemeentebedrijf en tegelijk een heel lokale werkgever. Ze hebben drie pijlers die elkaar aanvullen: ouderenzorg, thuiszorg en kinderopvang. Dat maakt de organisatie uniek. Wie er start, kan een loopbaan opbouwen in één domein, maar evengoed intern doorgroeien naar een ander.

Lalynn Wadera, schepen in Leuven, legt uit: “Het is net die combinatie van ouderenzorg, thuiszorg en kinderopvang die Zorg Leuven zijn sterkte geeft. We voelen heel concreet wat er leeft in de stad, en kunnen inspelen op veranderingen in zorgnoden”, stelt ze.

Wat Zorg Leuven extra typeert, is de Leuvenstypische mix van menselijkheid en innovatie. Wadera verwijst naar ontmoetingshuis Casa Clementina, waar cliënten uit de thuiszorg of ouderen met psychische kwetsbaarheid terecht kunnen. “We proberen toegankelijke, menselijke zorg te combineren met vernieuwende oplossingen.” Dat kan, gaan van nieuwe manieren om zorg te organiseren tot digitalisering die het werk lichter maakt, zonder dat de mens uit beeld verdwijnt. Zorg Leuven is een werkgever waar je dicht bij burgers staat en je ontwikkeling actief wordt ondersteund.

Lees volgende week ook het tweede artikel in onze reeks over werken in de zorg: over het brede aanbod aan jobs in de zorgsector.

Afspraak op 14 maart in Kortenberg

De zes deelnemende werkgevers bieden zes verschillende zorgwerelden. Op de jobbeurs in Kortenberg op 14 maart 2026 ontmoet je ze allemaal.

Meer info over Jobat Live Zorg, de allereerste gespecialiseerde jobbeurs van Jobat voor profielen in de zorgsector, vind je op jobat.be of via deze QR-code.

