

Wanneer is je loopbaan geslaagd?

Wanneer is een carrière geslaagd? Niet wanneer je de zogenaamde top bereikt, zo blijkt. Succes wordt vooral gemeten in levenskwaliteit, niet in status. Werk-privébalans, voldoende verdienen en betekenisvol werk wegen zwaarder door dan promotie. “Het nastreven van materialistische carrièredoelen gaat vaak gepaard met meer stress.”

Tekst: William Visterin



De meeste Belgische werknemers kijken positief naar hun loopbaan. Gemiddeld krijgt die een score van 7,1 op 10, zo blijkt uit recent onderzoek van Tempo-Team, in samenwerking met de KU Leuven, bij 2.000 Belgische werknemers. Eén op de zes (16,7%) geeft zelfs een 9 of 10. Slechts 7% buist zijn carrière.

Mannen beoordelen hun loopbaan iets positiever dan vrouwen: 19% van de mannen geeft zichzelf een 9 of 10, tegenover 14% van de vrouwen. Ook bedienden (20%) zijn vaker uitgesproken tevreden dan arbeiders (15%).

PRIVÉLEVEN BOVENAAN

Voldoende tijd voor het privéleven staat met stip op één (45,7%). Daarna volgen voldoende verdienen voor een comfortabel leven (44,6%) en het verschil kunnen maken voor anderen (33,5%).

Opvallend is dat statuscriteria veel lager scoren: slechts 13,9% noemt rijk worden als maatstaf, 13,7% promotie

maken en 11,2% een leidinggevende functie. Een leidinggevende functie uitoefenen bengelt helemaal onderaan bij de elementen die een carrière geslaagd maken.

“Voor veel werknemers draait succes vooral om een gezonde werk-privébalans, persoonlijke voldoening en betekenisvolle relaties”, somt Anja Van den Broeck, arbeidsmotivatie-expert aan de KU Leuven, op. “Het gaat erom dat er ruimte is voor zowel je werk én privé, en dat je het gevoel hebt dat wat je doet echt telt.”

GELUK VAN KORTE DUUR

Meer dan de helft van de vrouwen (52,9%) noemt voldoende tijd voor het privéleven cruciaal, tegenover vier op de tien mannen. Omgekeerd hechten mannen meer belang aan status. Bijna dubbel zoveel mannen (17,7%) als vrouwen (9,6%) beschouwen rijkdom als teken van succes. Ook een leidinggevende functie wordt door

mannen (15,4%) belangrijk gevonden tegenover de vrouwen (6,4%).

Leeftijd speelt eveneens een rol. Jongere werknemers (<35 jaar) koppelen succes vaker aan rijkdom (18,2%) dan 55-plussers (6,4%). Ook promotie en een leidinggevende functie scoren duidelijk hoger bij jongeren. Terwijl meer 55-plussers het belangrijk vinden om het verschil te maken voor anderen.

Met de leeftijd zien we dat andere zaken belangrijker worden in een loopbaan, weet Anja Van den Broeck. “Relaties worden uitgediept en werknemers willen vooral het gevoel hebben dat wat ze doen écht betekenisvol is”, stelt ze. “Ander onderzoek toont ook aan dat het nastreven van materialistische carrièredoelen op korte termijn wel gelukkiger kan maken, maar dat effect is meestal van korte duur. Bovendien gaat het vaak gepaard met meer stress.”



DIRECTEUR PROVINCIALE HANDELSCHOOL HASSELT

Het Provinciaal Onderwijs Limburg staat voor kwaliteit en speelt flexibel in op de hedendaagse maatschappelijke ontwikkelingen. De Provinciale Handelsschool Hasselt is al meer dan 75 jaar een referentie in het Limburgs onderwijs. Binnen deze secundaire school worden heel wat studierichtingen ingericht binnen domeinen zoals: informatica, economie en organisatie, talen, wetenschappen, STEM en humane wetenschappen.

Als directeur van de Provinciale Handelsschool in Hasselt ben je eindverantwoordelijke en leid, coördineer en superviseer je de dagelijkse gang van zaken in de school, en stuur je het personeel aan.

PROFIEL

- Je bent in het bezit van een diploma van ten minste master en een bewijs van pedagogische bekwaamheid (BPB).
- Je tracht zo goed mogelijk het pedagogisch project van de school te realiseren.
- Je bent verantwoordelijk voor het materieel, financieel en administratief beheer van de school.
- Heb je ervaring in het onderwijs? Dat is een pluspunt.

ONS AANBOD

- Contractueel, voltijds
- Brutomaandloon: minimum € 5.404,62 en maximum € 9.282,34

MEER INFO

Solliciteren? Mail uiterlijk maandag 23 februari 2026 jouw kandidatuur met motivatiebrief, een uitgebreid cv met pasfoto en een kopie van je diploma's naar celprovond@limburg.be (de datum geldt als bewijs). Voor deze functie wordt een wervingsreserve aangelegd.



PHH
Provinciale
Handelsschool Hasselt

provincie Limburg
Universiteitslaan 1
3500 Hasselt, BE



Wij zoeken sterke leiders!

Lommel is een warme, ambitieuze stad in Noord-Limburg. Meer dan 350 medewerkers bouwen hier elke dag aan sterke dienstverlening en een bruisend vrijetijdsaanbod. Om verder te groeien, zoeken we twee strategische trekkers:

SECTORMANAGER ORGANISATIE (A4a – A4b)

Je maakt deel uit van het managementteam en bent de rechterhand van de algemeen directeur. Je stuurt o.a. IT aan, bewaakt processen en trekt organisatiebrede projecten en verandertrajecten.

Solliciteer uiterlijk 10 maart 2026 om 9u.

BELEIDSCOÖRDINATOR VRIJE TIJD & CULTUUR (A1a – A3a)

Je geeft leiding aan het subteam Cultuur en bouwt aan een sterk, vernieuwend en toegankelijk cultureel aanbod. Je combineert visie met organisatiekracht en versterkt het netwerk van partners en verenigingen.

Solliciteer uiterlijk 17 maart 2026 om 9u.

Aanbod

- Een voltijdse functie van onbepaalde duur met maatschappelijke impact
- 32 verlofdagen en flexibele werkregelingen
- Een aantrekkelijk loon volgens barema, met overname van relevante ervaring
- Maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, tweede pensioenpijler, fietslease en meer
- Een flevrije werkomgeving met betrokken collega's en een sterke teamspirit

Klaar om mee richting te geven aan Lommel?

Solliciteer via motmansenpartners.be/vacatures. Deze selectieprocedure loopt exclusief via Motmans & Partners. Meer info: wes.valcke@motmansenpartners.be.

