

Jobpoll: Hou jij van je job?

Februari 2010, afgenomen bij 5.854 werkende Vlamingen



Jobpoll: Hou jij van je job?

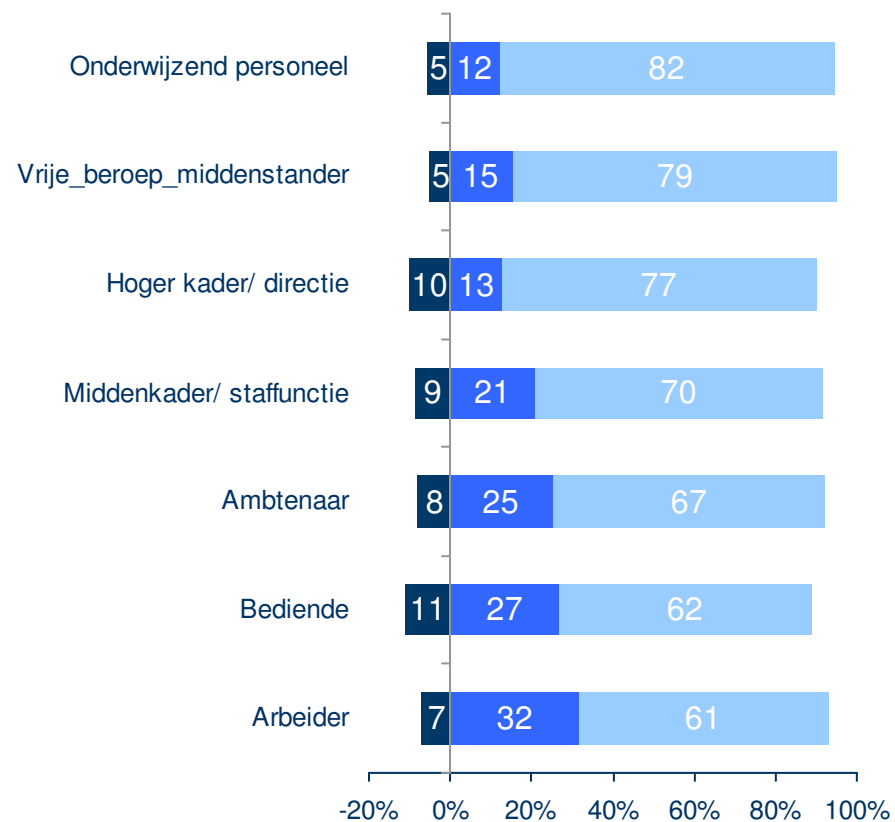
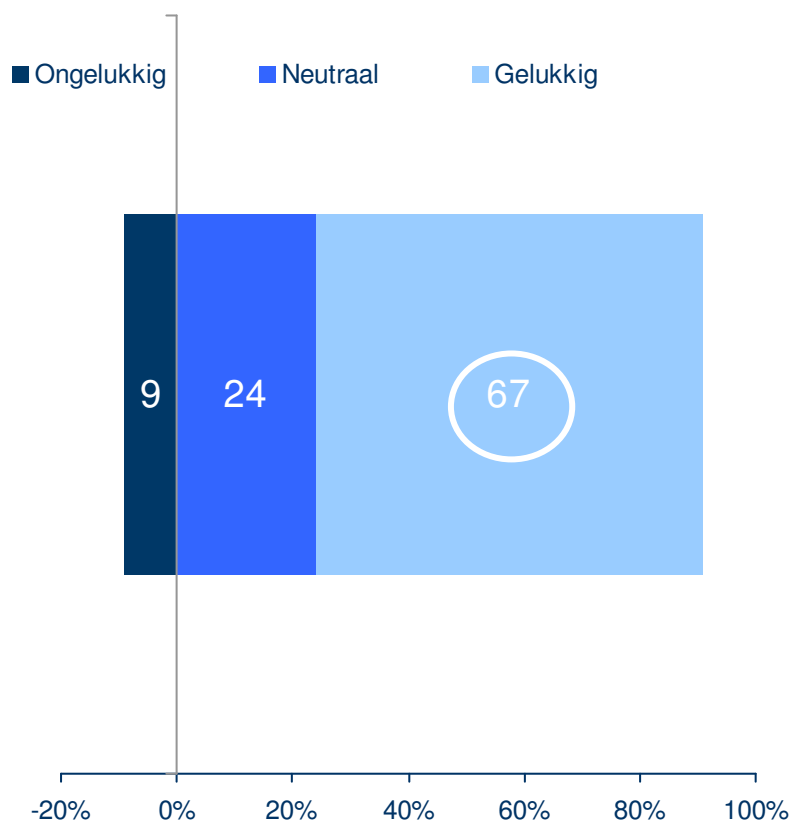
Samengevat

- Ongeveer 7 op 10 werkende Vlamingen (67%) vindt dat zijn/haar job hen gelukkig maakt in het dagelijkse leven. 1 op 10 (9%) vindt dat hun job hen ongelukkig maakt. Een job levert het meeste geluk op bij het onderwijzend personeel (82%) en de vrije beroepen & middenstanders (79%). Arbeiders & bedienden vinden het minst geluk in hun job (resp. 61% en 62%). Een job uitoefenen die in het verlengde van je opleiding ligt, maakt je gelukkiger (70%).
- Jobinhoud (39%), zelfstandigheid (29%) en de collega's (27%) vindt men het leukst aan zijn job. Werknemers zijn minder te spreken over de (beperkte) carrièremogelijkheden, leidinggevenden en hun loon. Onderwijzend personeel vindt, naast hun jobinhoud vooral de sociale sfeer en het aantal vakantiedagen leuk aan hun job. Arbeiders vinden vooral de werkuren leuk aan hun job. Vrije beroepen & middenstanders appreciëren vooral hun zelfstandigheid. Ambtenaren vinden naast de jobinhoud vooral het grote aantal vakantiedagen leuk aan hun job.
- Voor de helft van de werknemers levert hun job geloofwaardigheid (56%) & respect (50%) op in hun omgeving. 1 op 7 (15%) ervaart afgunst door hun job. Hoe hoger de functie, hoe hoger het status-, respect- en geloofwaardigheidsgevoel. Directieleden of hogere kaderleden ervaren ook beduidend meer macht (41%) door hun job dan anderen.
- 8 op 10 (82%) werkenden vindt werk hebben belangrijk om zich nuttig te voelen. 62% wil elk jaar loonsopslag krijgen. 1/3 (34%) ziet een job als een statussymbool. 7/10 onderwijzers (68%) vindt dat zijn job meer verantwoordelijkheden heeft dan de jobtitel doet vermoeden. 8/10 (80%) van de hogere kaderleden vindt het belangrijk om carrière te maken; bij onderwijzers is een carrière uitbouwen slechts voor 28% belangrijk.
- 6/10 wil promotie maken. De drang naar promotie is het hoogste bij midden- (71%) en hoger kader (69%); en het laagste bij onderwijzend personeel. Om promotie te maken is de helft bereid om van functie (51%) of werkgever (47%) te veranderen. Echter, de nieuwe functie moet wel voldoen aan de verwachte jobinhoud: slechts 1/10 wil een functie doen die hen inhoudelijk minder ligt om promotie te maken. 2/3 (65%) van zij die geïnteresseerd zijn in promotie, willen dit bij voorkeur binnen het jaar. 1/3 (34%) wil nog binnen dit en 6 maanden een promotie.
- 4/10 (40%) wil op dit moment graag van werkgever/job veranderen. 1 op 10 werkende Vlaming (11%) is zelfs actief op zoek naar een andere job. Belangrijkste redenen om van job/werkgever te veranderen: loon (60%); carrièremogelijkheden (60%) en jobinhoud (59%). Toch geeft ook 1 op 2 (54%) aan dat hun leidinggevende aan de basis van hun zoektocht naar een andere werkgever ligt.
- Jobinhoud (93%), werkzekerheid (89%), loon (88%) en sfeer (84%) bepalen de keuze van de nieuwe werkgever. 1 op 2 laat zich ook leiden door de reputatie (51%) van en de carrièremogelijkheden (53%) bij de nieuwe werkgever. Voor mannen spelen de carrièremogelijkheden een grotere rol bij de keuze van een werkgever (59%). Vrouwen hechten bij hun keuzeproces dan weer meer belang aan: sociale sfeer & collega's, locatie en aantal verlofdagen.

Ongeveer 7 op 10 werkende Vlamingen (**67%**) vindt dat zijn/haar job hen gelukkig maakt in het dagelijkse leven. 1 op 10 (9%) vindt dat hun job hen ongelukkig maakt. Een job levert het **meeste geluk** op bij het **onderwijzend personeel** (82%) en de **vrije beroepen & middenstanders** (79%). **Arbeiders & bedienden** vinden het **minst geluk** in hun job (resp. 61% en 62%).

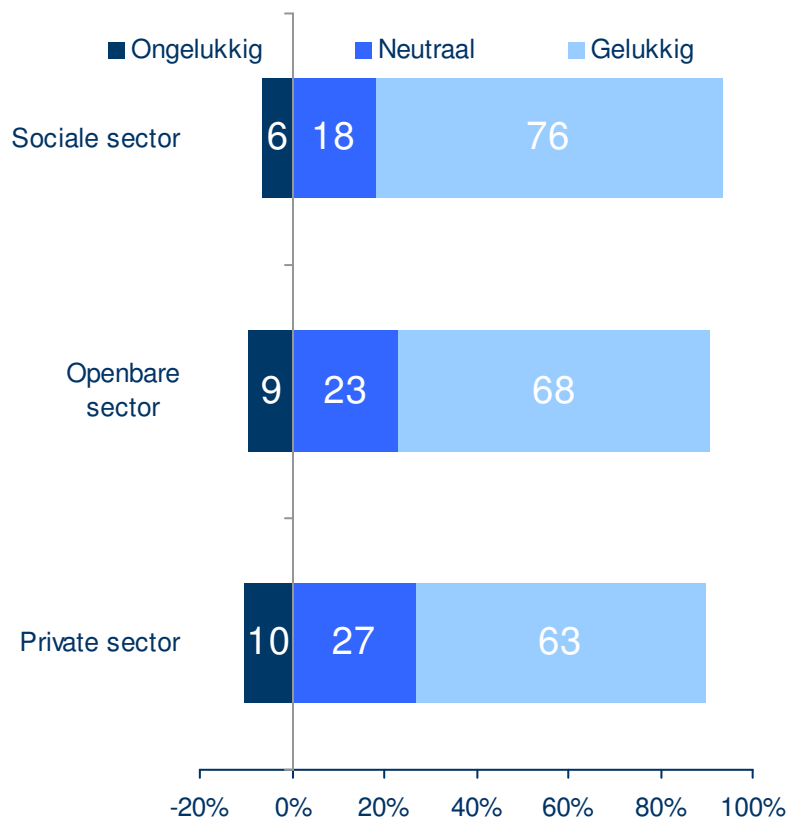
In welke mate maakt jouw huidige job je gelukkig in je dagelijkse leven?

In welke mate maakt jouw huidige job je gelukkig in je dagelijkse leven?
Break naar type werksituatie.

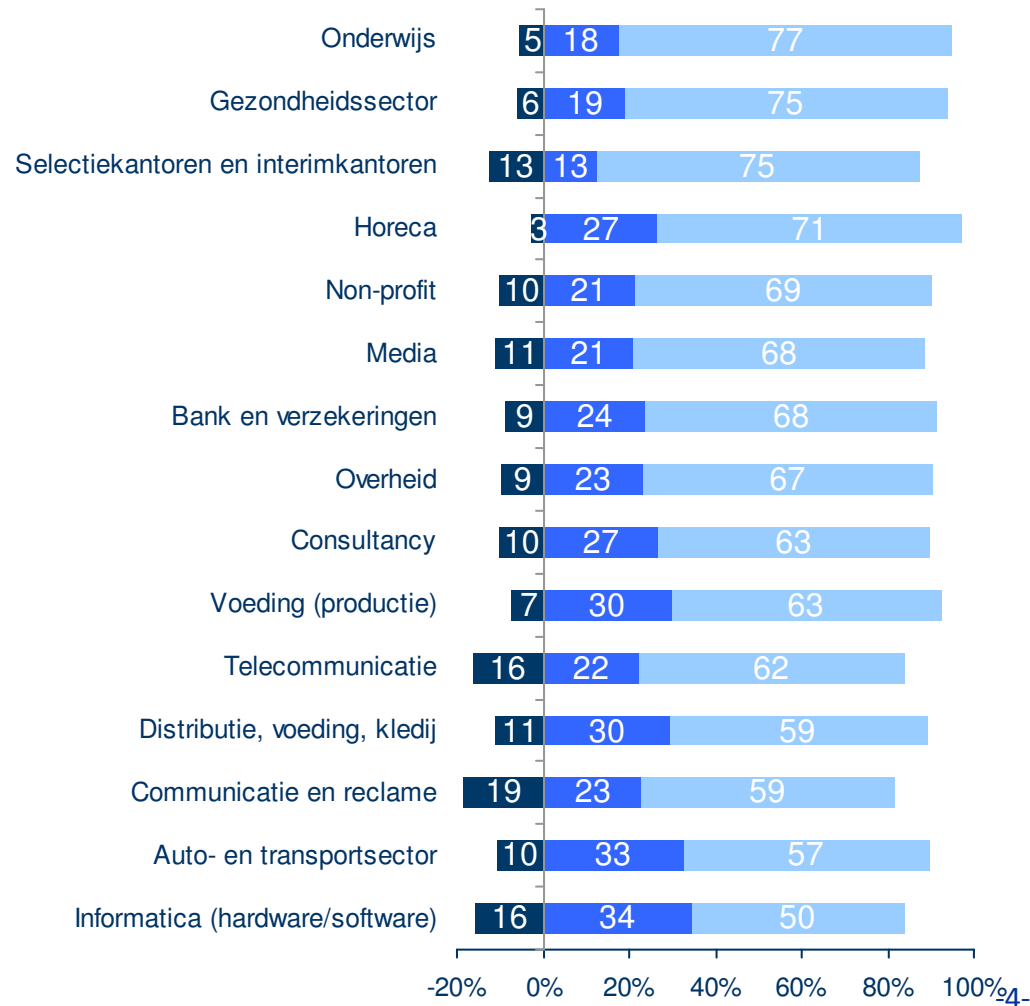


Werknemers uit de **sociale sector** zijn het **gelukkigst** in hun job (76%): onderwijssector (77%) & gezondheidssector (75%). Werknemers uit de **informaticasector** (50%) zijn **minst gelukkig** in hun job.

In welke mate maakt jouw huidige job je gelukkig in je dagelijkse leven?
Break naar sector

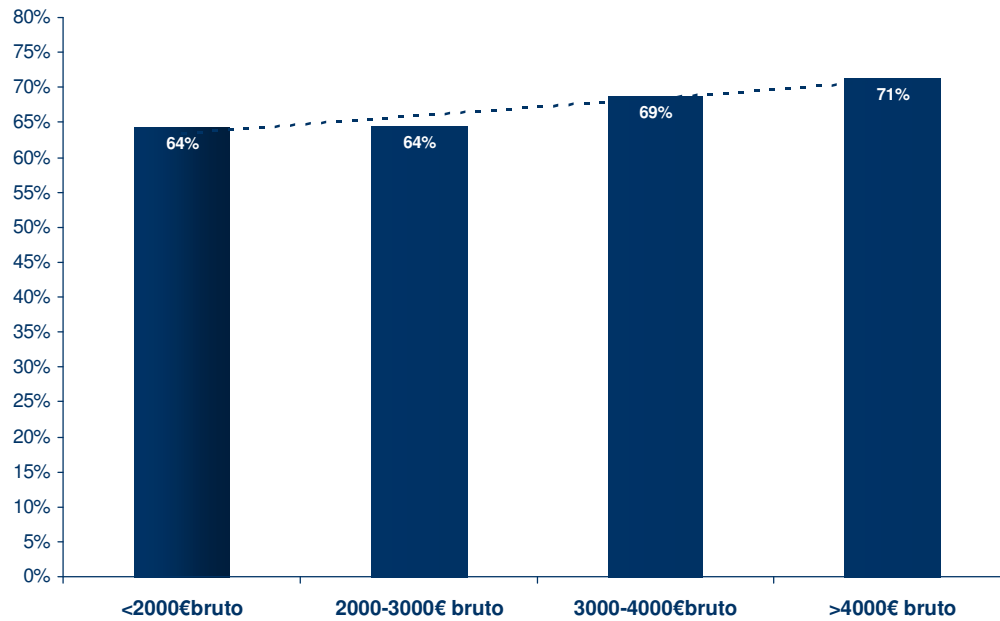


In welke mate maakt jouw huidige job je gelukkig in het dagelijkse leven?
Break naar specifieke sector

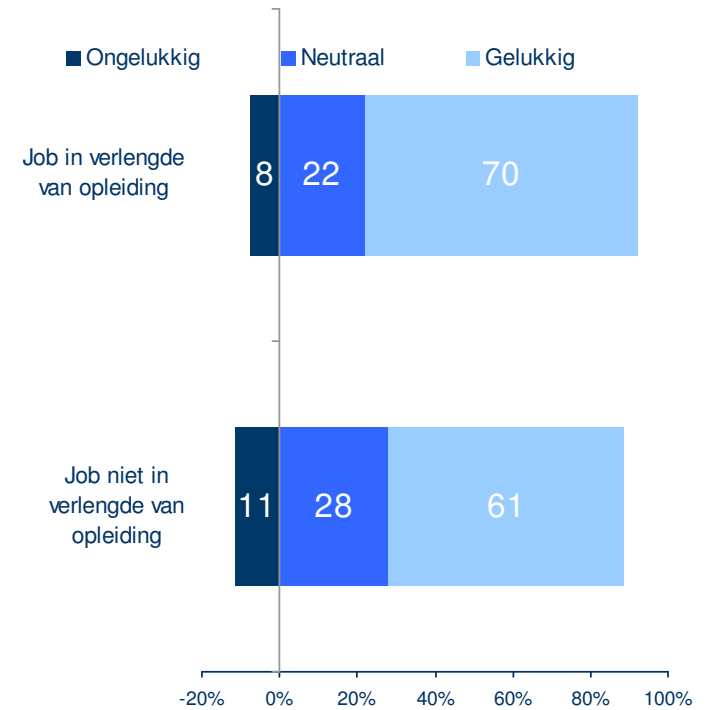


Hoe **hoger het inkomen** hoe **gelukkiger men zich voelt in een job**.
 Een job uitoefenen die in het **verlengde van je opleiding** ligt, maakt je ook **gelukkiger** (70%).

In welke mate maakt jouw huidige job je gelukkig in je dagelijkse leven?
 Break naar inkomen.



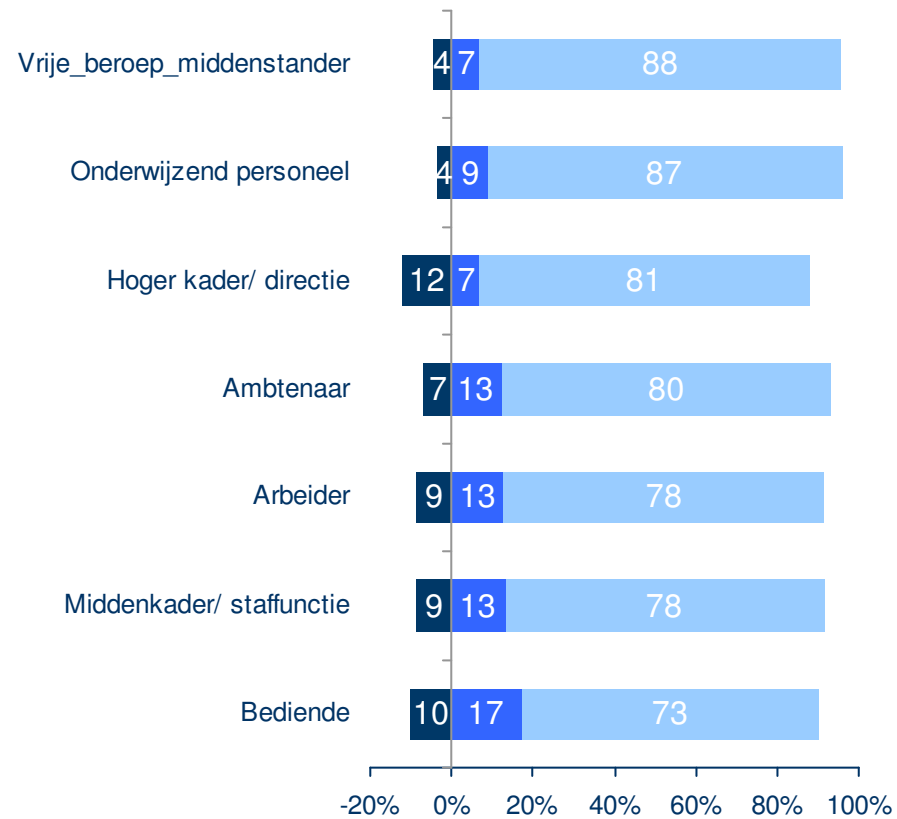
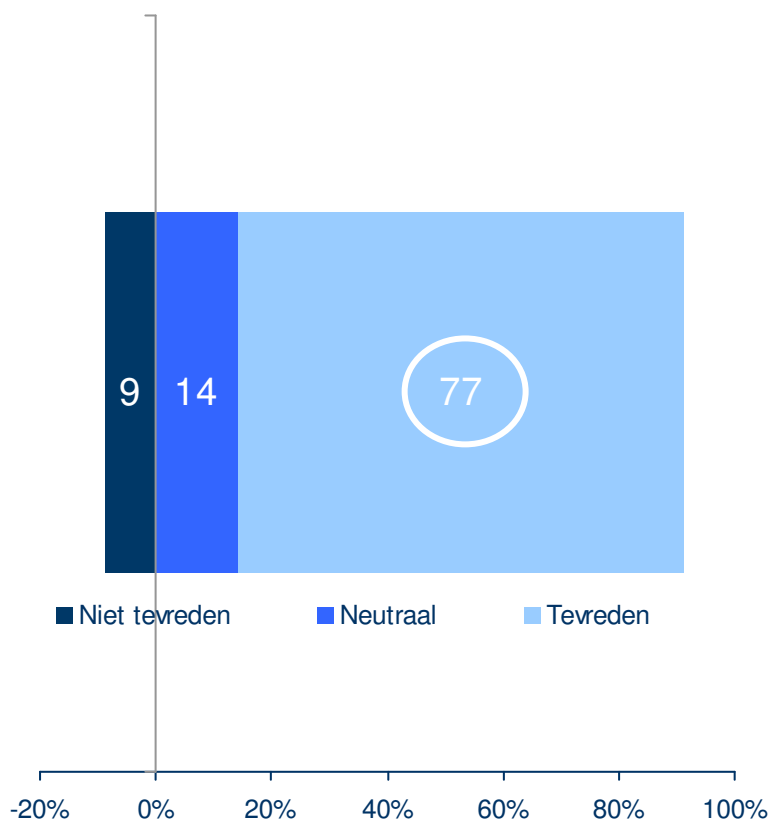
In welke mate maakt jouw huidige job je gelukkig in je dagelijkse leven?
 Break naar job in verlengde van opleiding?



77% van de werknemers is tevreden over hun job.
 Vrije beroepen & middenstanders en onderwijzend personeel zijn het meest tevreden.

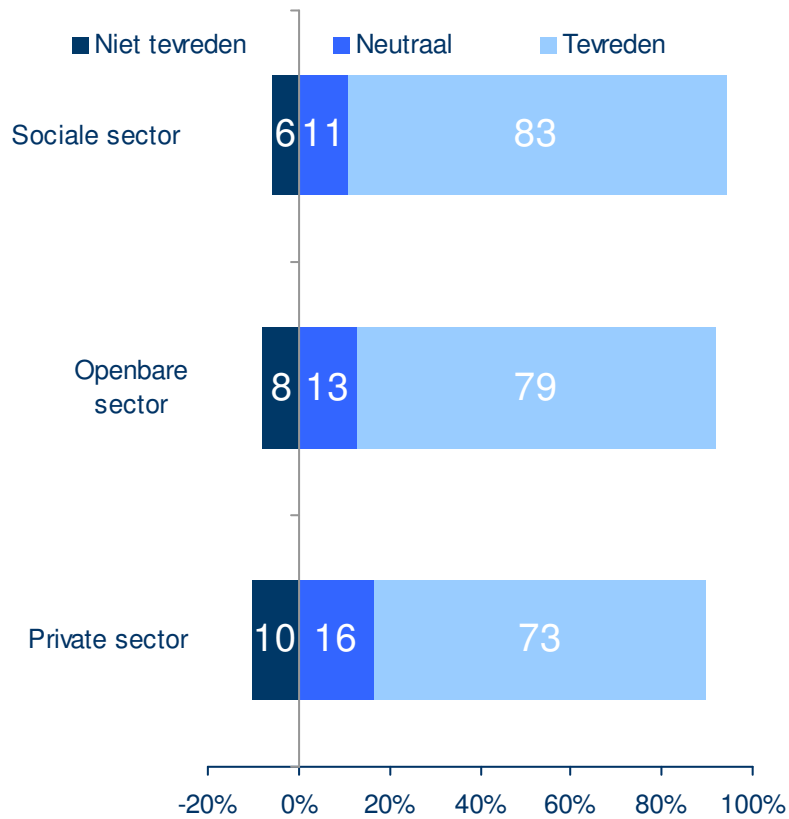
Hoe tevreden ben je met jouw huidige job?

Hoe tevreden bent je met jouw huidige job?
 Break naar type werksituatie.

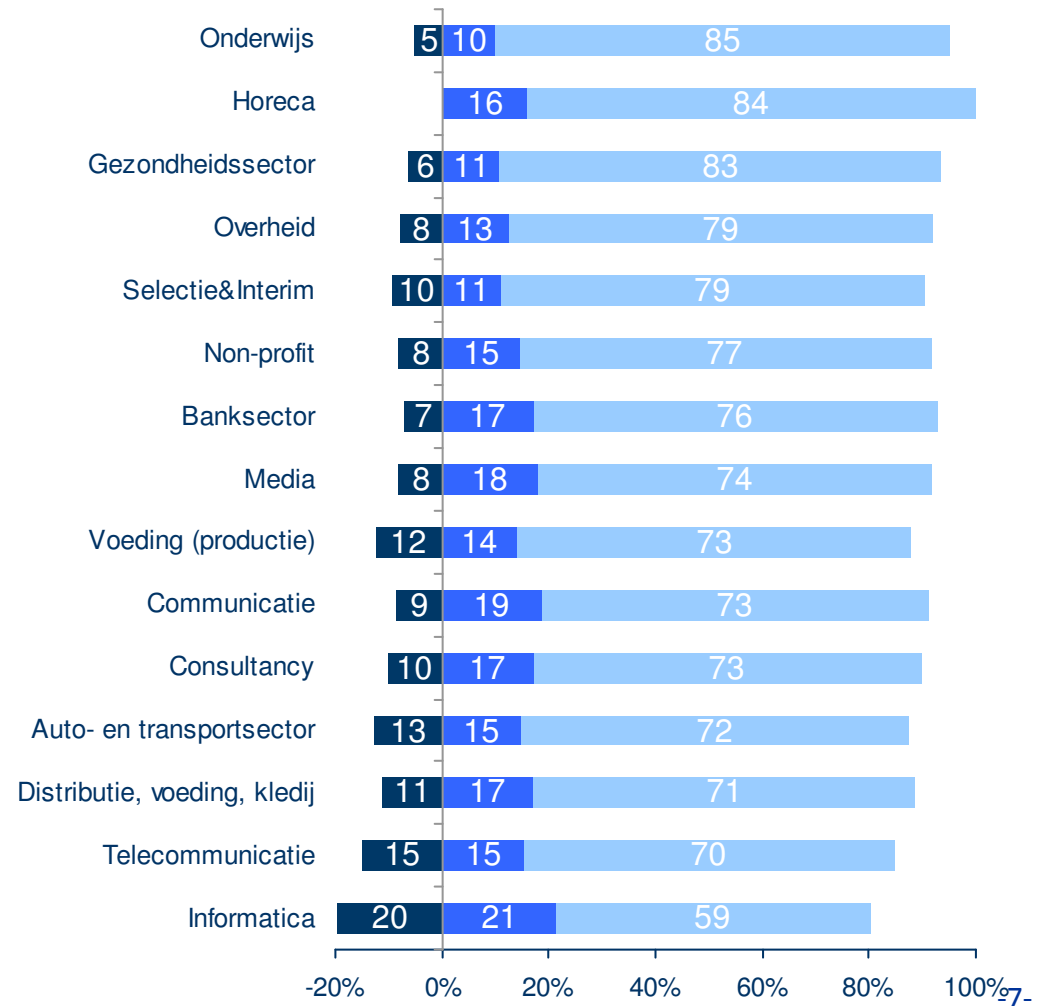


Werknemers uit de sociale sector zij het meeste tevreden met hun job.

Hoe tevreden ben je met jouw huidige job?
Break naar sector

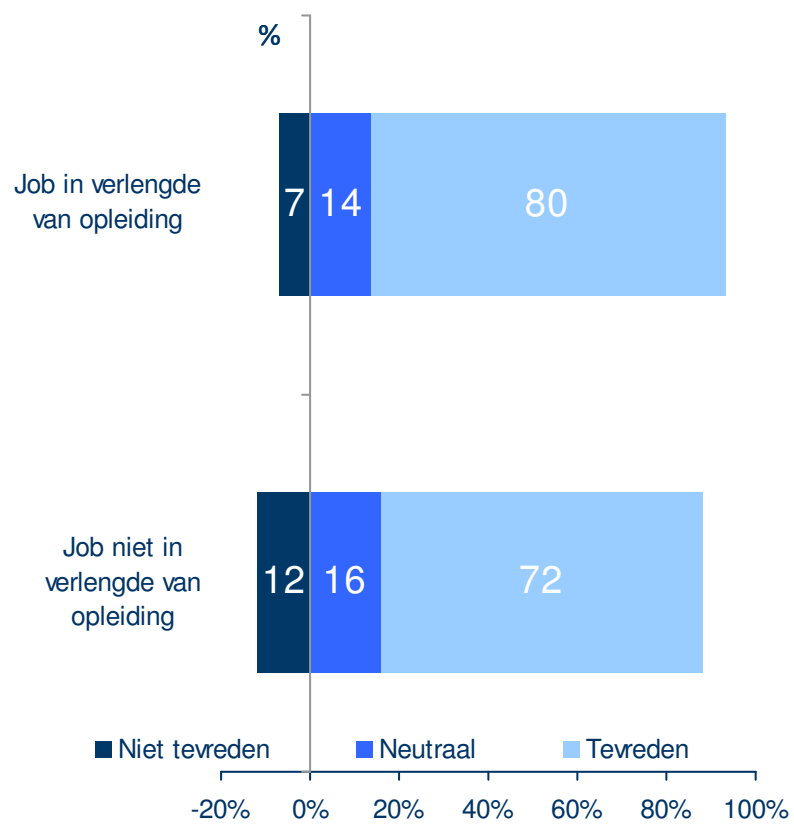


Hoe tevreden ben je met jouw huidige job ?
Break naar specifieke sector



Jobtevredenheid neemt toe indien de job in het verlengde ligt van de gevolgde opleiding.

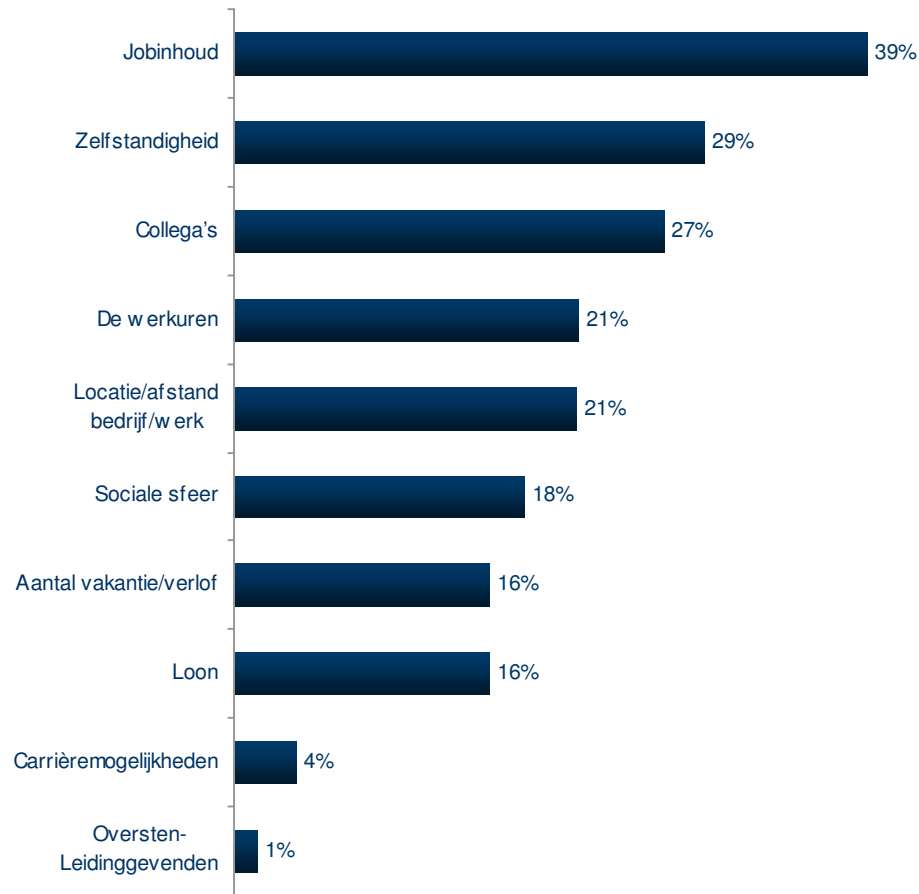
Hoe tevreden ben je met jouw huidige job?
Break naar job in verlengde van opleiding?



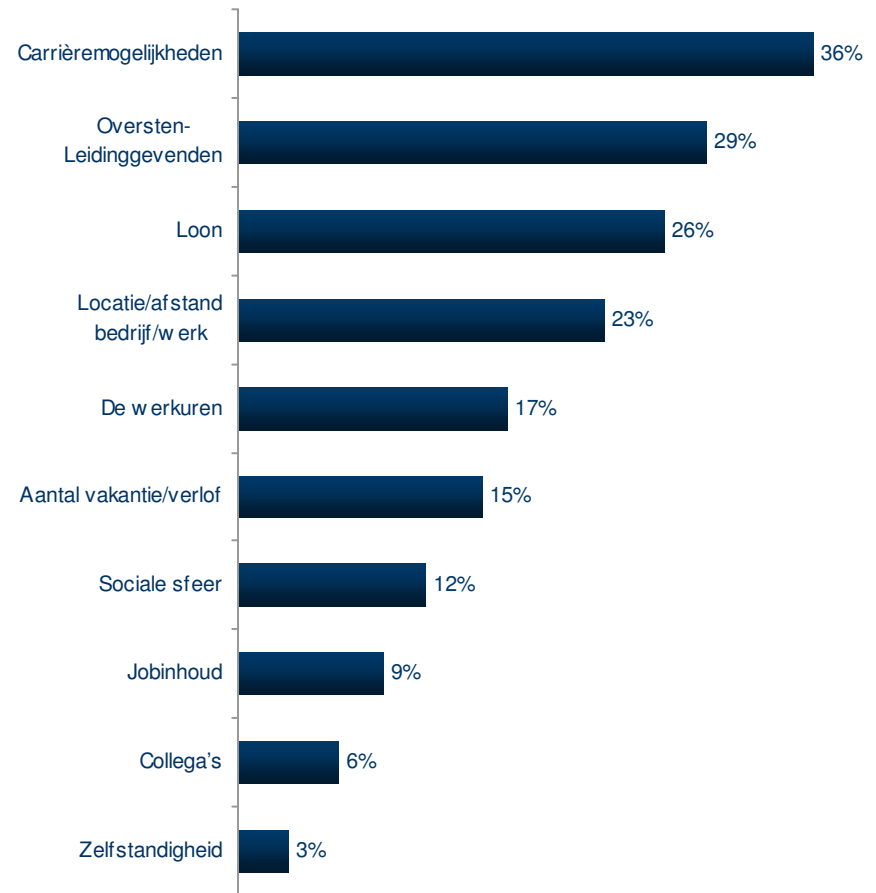
Jobinhoud (39%), **zelfstandigheid** (29%) en de **collega's** (27%) vindt men het **leukst** aan zijn job.
Werknemers zijn **minder te spreken over** de (beperkte) **carrière mogelijkheden**, **leidinggevenden** en hun **loon**.



Welke zaken vind je het **leukst** aan jouw job?



Welke zaken vind je het **minst leuk** aan jouw job?

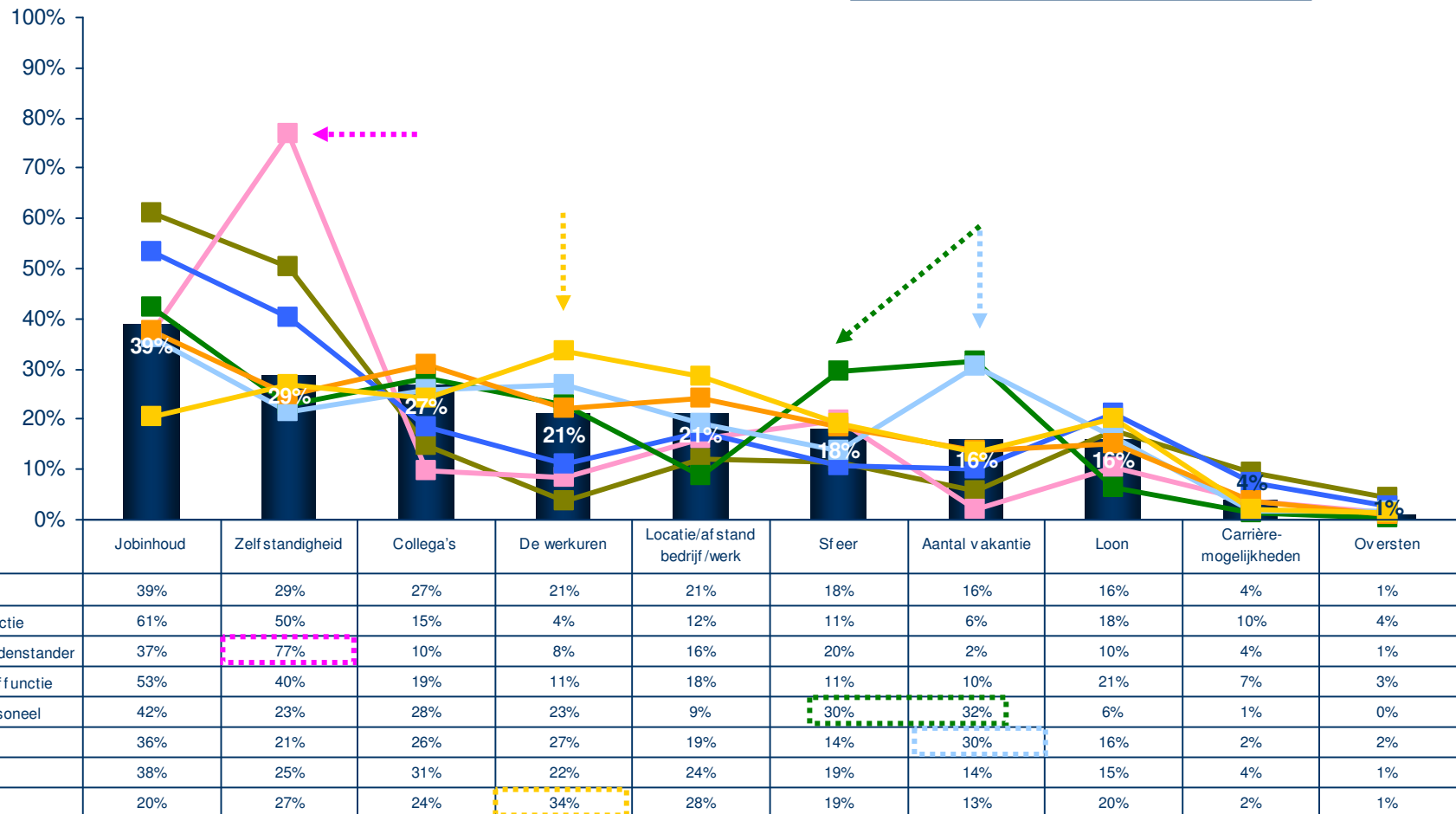


Onderwijzend personeel vindt, naast hun **jobinhoud** vooral de sociale **sfeer** en het aantal **vakantiedagen** leuk aan hun job. **Arbeiders** vinden vooral de **werkuren** leuk aan hun job. **Vrije beroepen & middenstanders** appreciëren vooral hun **zelfstandigheid**. **Ambtenaren** vinden naast de **jobinhoud** vooral het grote aantal **vakantiedagen** leuk aan hun job.



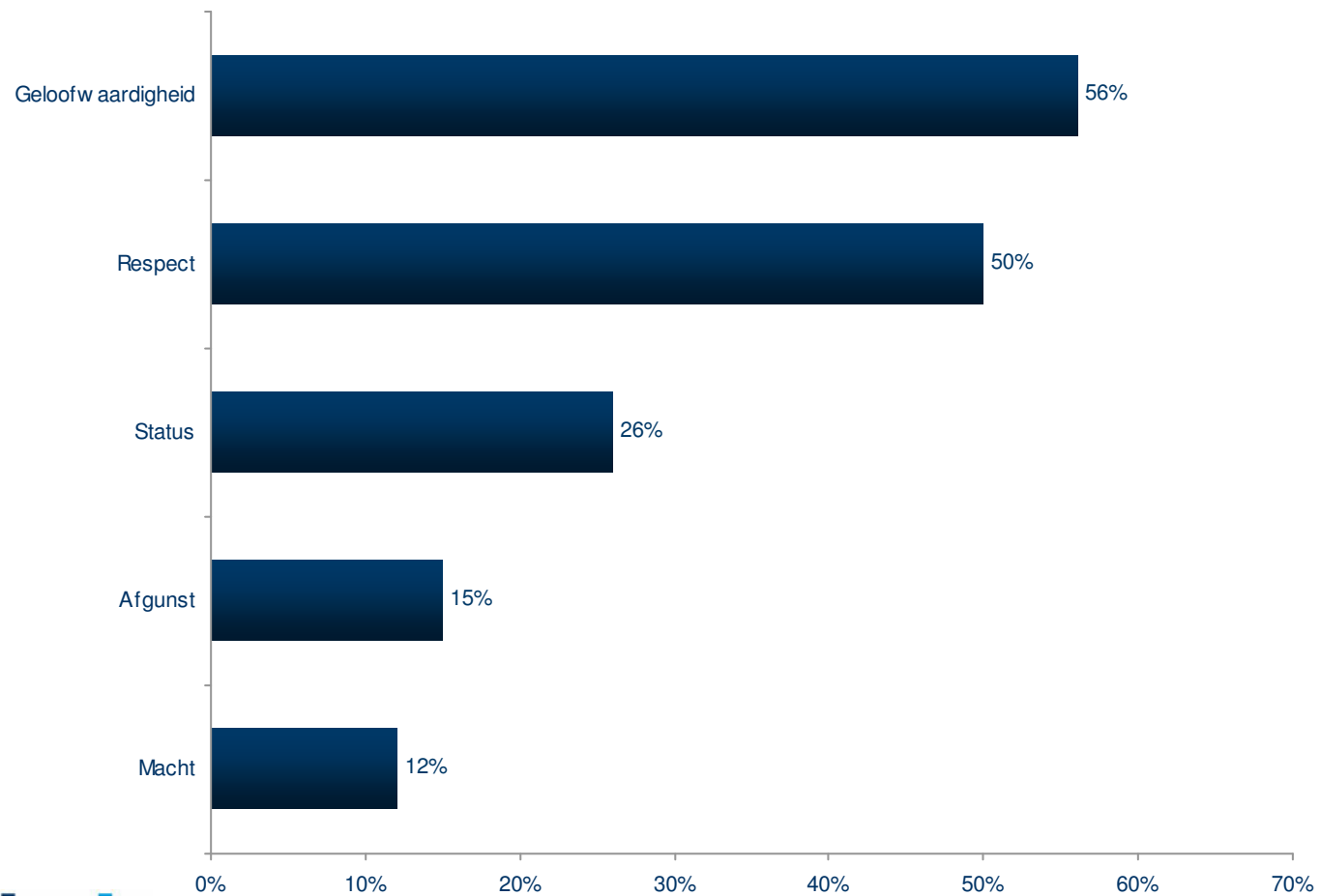
Welke zaken vind je het **leukst** aan jouw job?

Welke zaken vind je het **leukst** aan jouw job?
Break naar werksituatie.



Voor **de helft** van de werknemers levert hun job **geloofwaardigheid** (56%) & **respect** (50%) op in hun omgeving.
1 op 7 (15%) ervaart **afgunst** door hun job.

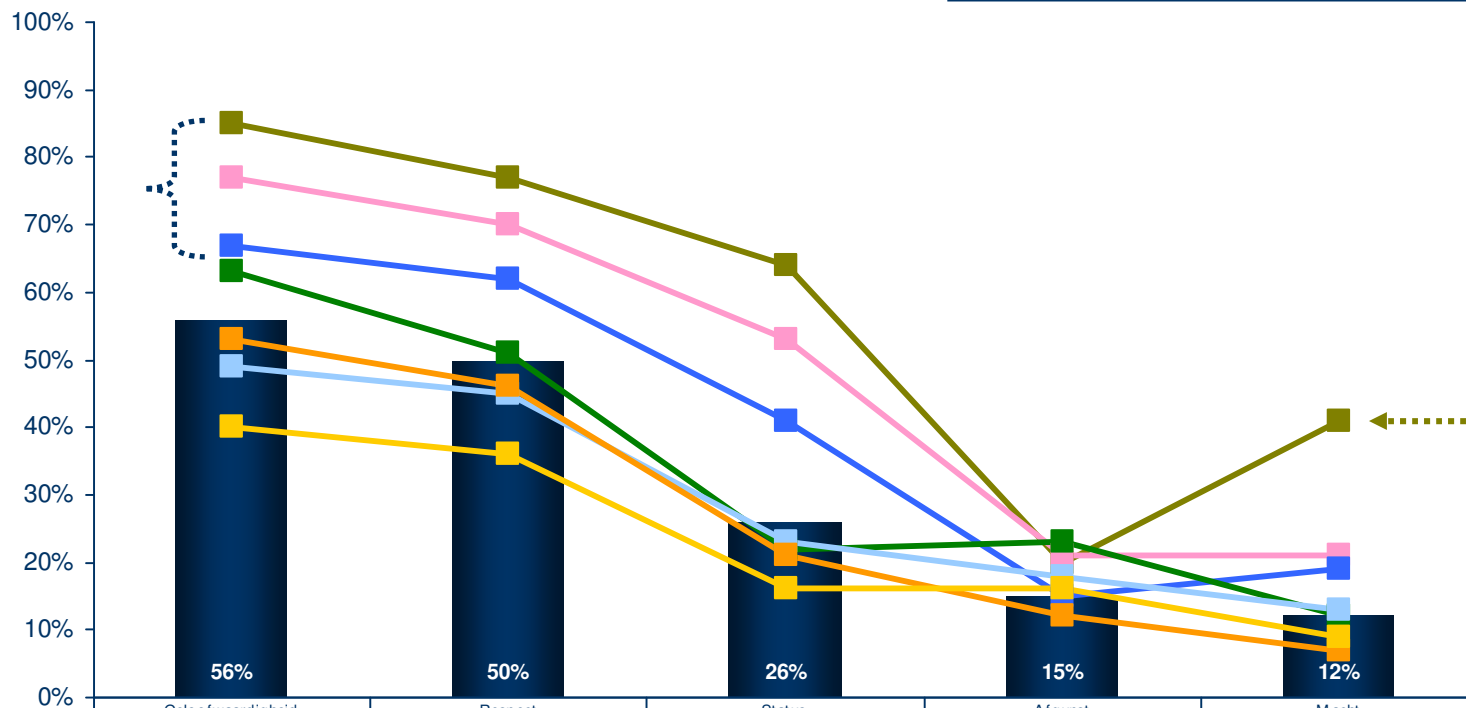
In welke mate levert jouw job je onderstaande zaken op in je omgeving?



Hoe hoger de functie, hoe hoger het status-, respect- en geloofwaardigheidsgevoel.
Directieleden of **hogere kaderleden** ervaren ook beduidend **meer macht (41%)** door hun job dan anderen.

In welke mate levert jouw job je onderstaande zaken op in je omgeving?

In welke mate levert jouw job je onderstaande zaken op?
 Break naar werksituatie.



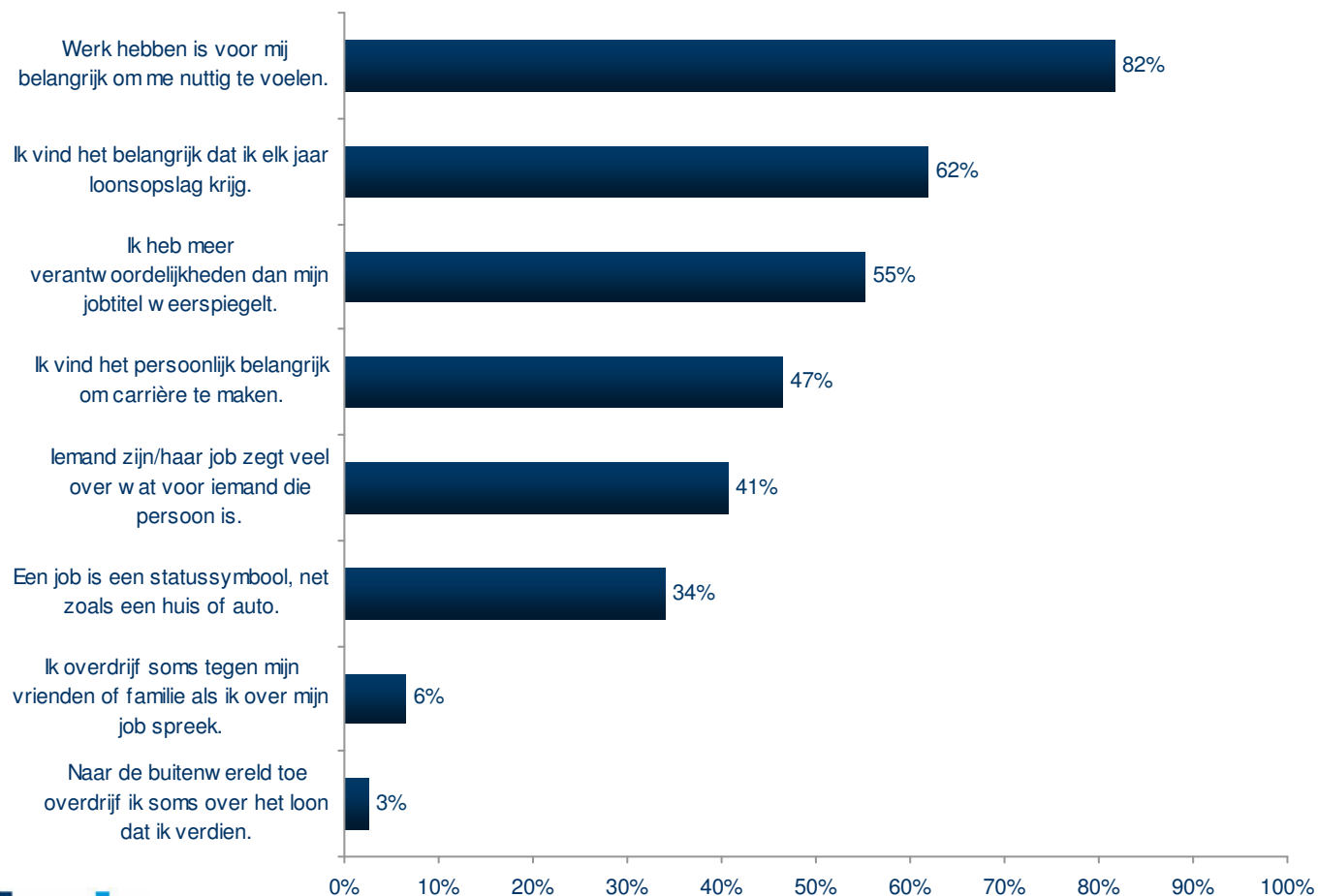
Werkzaamheid	Geloofwaardigheid	Respect	Status	Afgunst	Macht
Totaal	56%	50%	26%	15%	12%
Hoger kader/ directie	85%	77%	64%	20%	41%
Vrije beroep middenstander	77%	70%	53%	21%	21%
Middenkader/ staffunctie	67%	62%	41%	15%	19%
Onderwijzend personeel	63%	51%	22%	23%	12%
Ambtenaar	49%	45%	23%	18%	13%
Bediende	53%	46%	21%	12%	7%
Arbeider	40%	36%	16%	16%	9%

8 op 10 (**82%**) werkenden vindt werk hebben belangrijk om zich **nuttig** te **voelen**.

62% wil elk jaar loonsopslag krijgen.

1/3 (34%) ziet een **job** als een **statussymbool**.

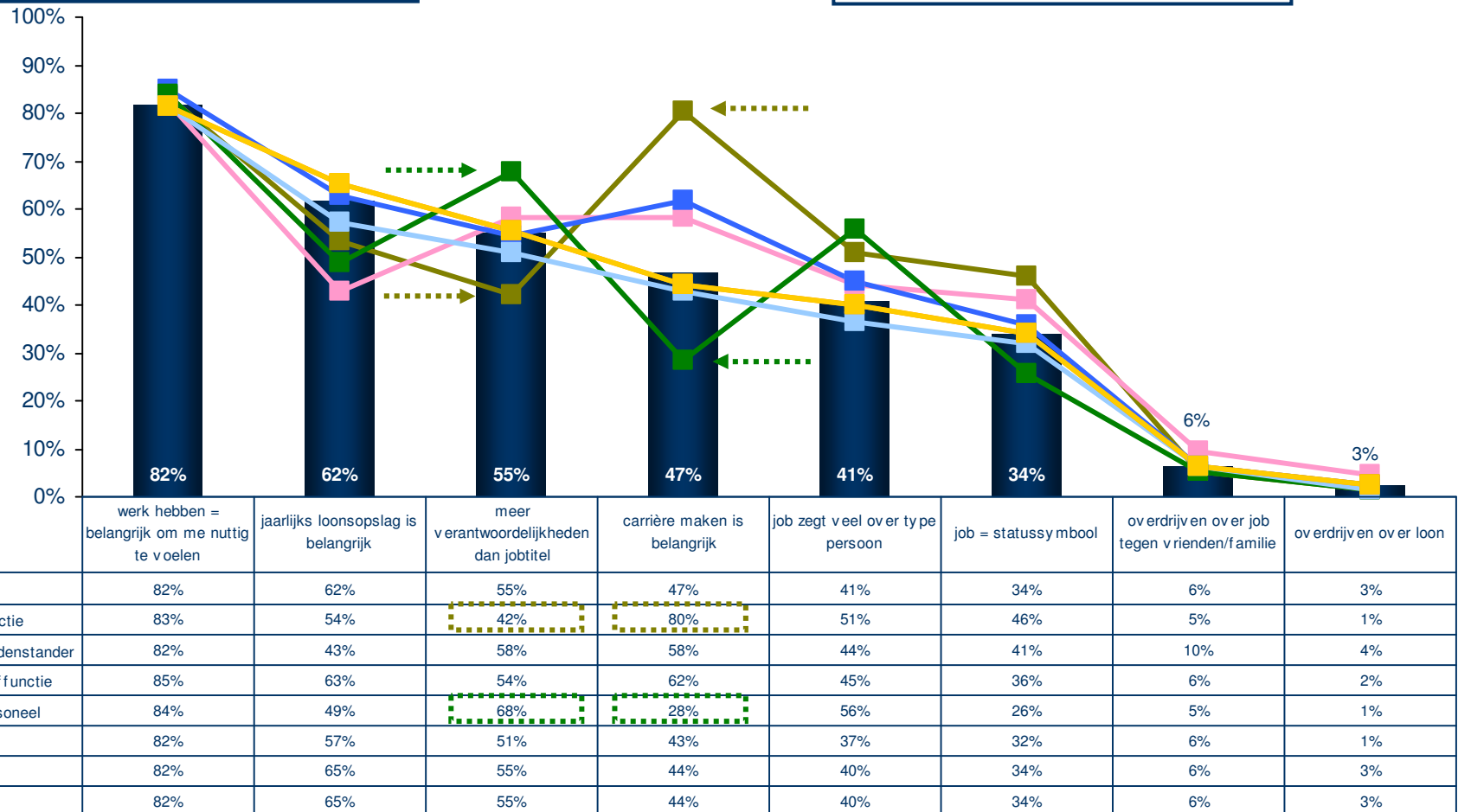
In welke mate ga je akkoord met volgende stellingen over jobs?



7/10 onderwijzers (68%) vindt dat zijn job meer verantwoordelijkheden heeft dat de jobtitel doet vermoeden.
8/10 (80%) van de hogere kaderleden vindt het belangrijk om carrière te maken; bij onderwijzers is een carrière uitbouwen slechts voor 28% belangrijk.

In welke mate ga je akkoord met volgende stellingen over jobs?

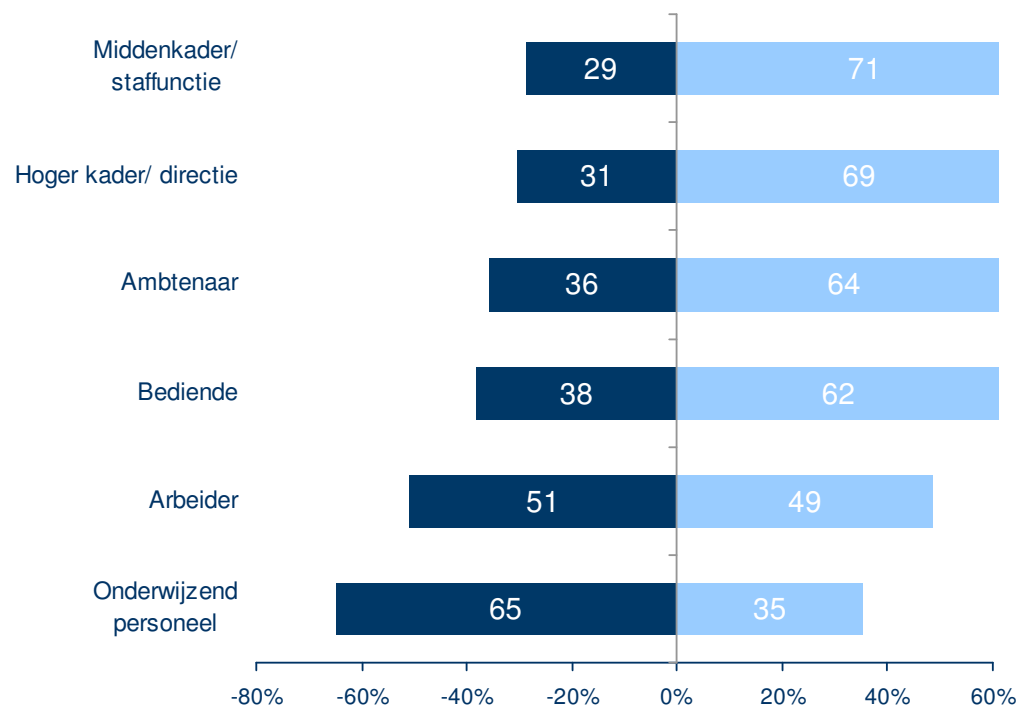
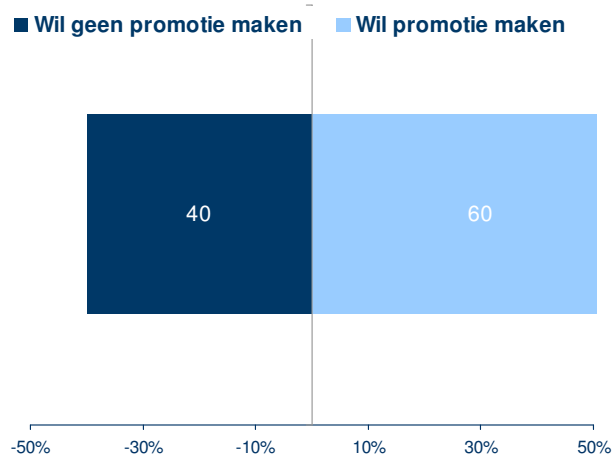
In welke mate ga je akkoord met volgende stellingen over jobs?
 Break naar werksituatie.



6/10 wil promotie maken. De drang naar promotie is het hoogste bij midden- (71%) en hoger kader (69%); en het laagste bij onderwijzend personeel.

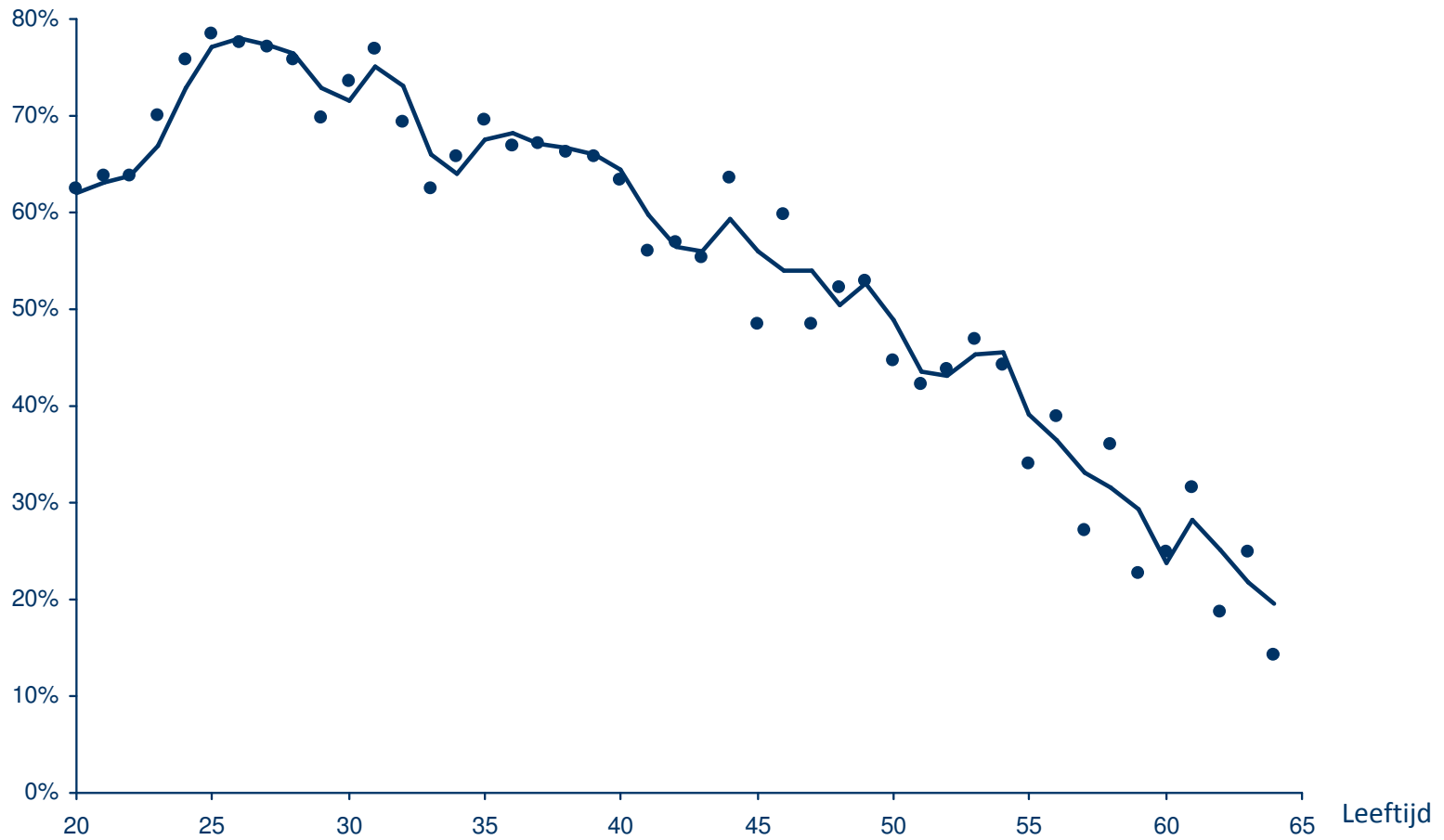
Wil je promotie maken?

Wil je promotie maken?
Break naar werksituatie.



Hoe ouder de werknemer, hoe minder nood aan promotie.

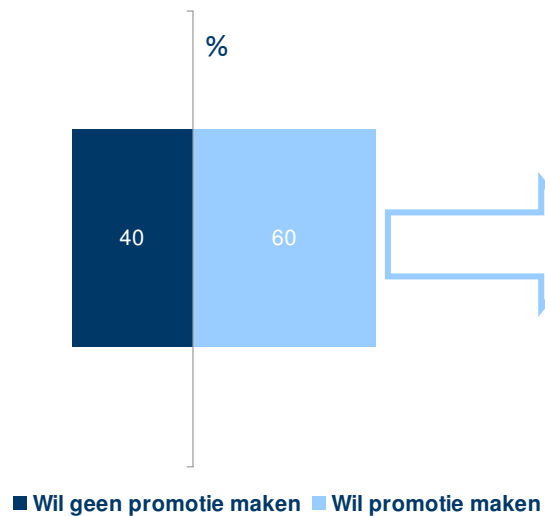
Wil je promotie maken?
% Ja; break naar leeftijd



Om promotie te maken is de helft bereid om van functie (51%) of werkgever (47%) te veranderen. Echter, de nieuwe functie moet wel voldoen aan de verwachte jobinhoud: slechts 1/10 wil een functie doen die hen inhoudelijk minder ligt om promotie te maken.

Wil je promotie maken?

In welke mate ben je bereid om volgende zaken te aanvaarden om promotie te maken?



Ik ben bereid om een andere functie uit te voeren dan degene die ik oorspronkelijk in gedachten had.

51%

Ik ben bereid om van werk(-gever) te veranderen.

47%

Ik ben bereid om langere uren te werken.

44%

Ik ben bereid om ook in het weekend te werken.

34%

Ik ben bereid minder verlofdagen te nemen.

15%

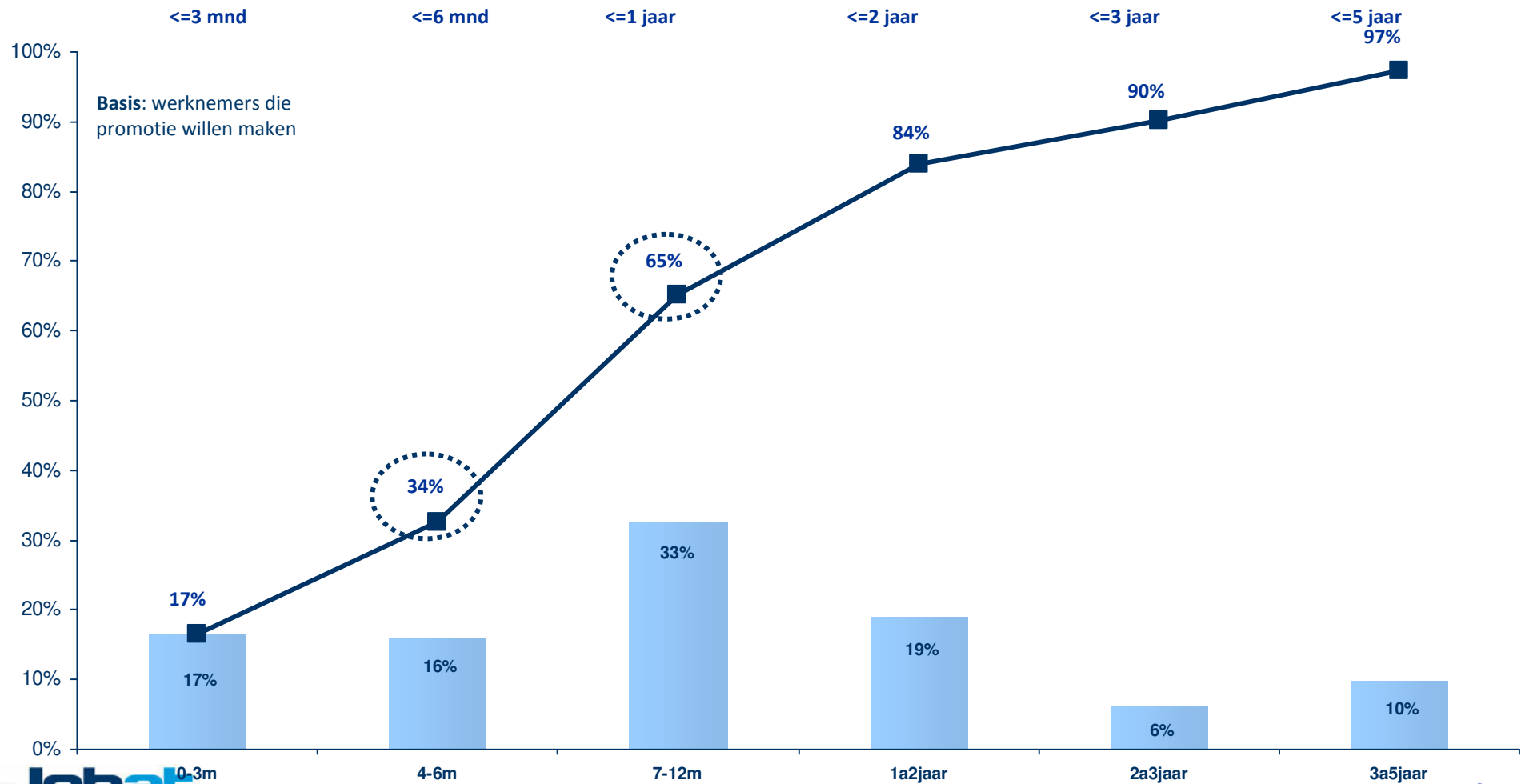
Ik ben bereid om een functie uit te voeren die ik minder graag doe.

11%

0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70%

2/3 (65%) van zij die geïnteresseerd zijn in **promotie**, willen dit bij voorkeur **binnen het jaar**.
1/3 (34%) wil nog binnen dit en 6 maanden een promotie.

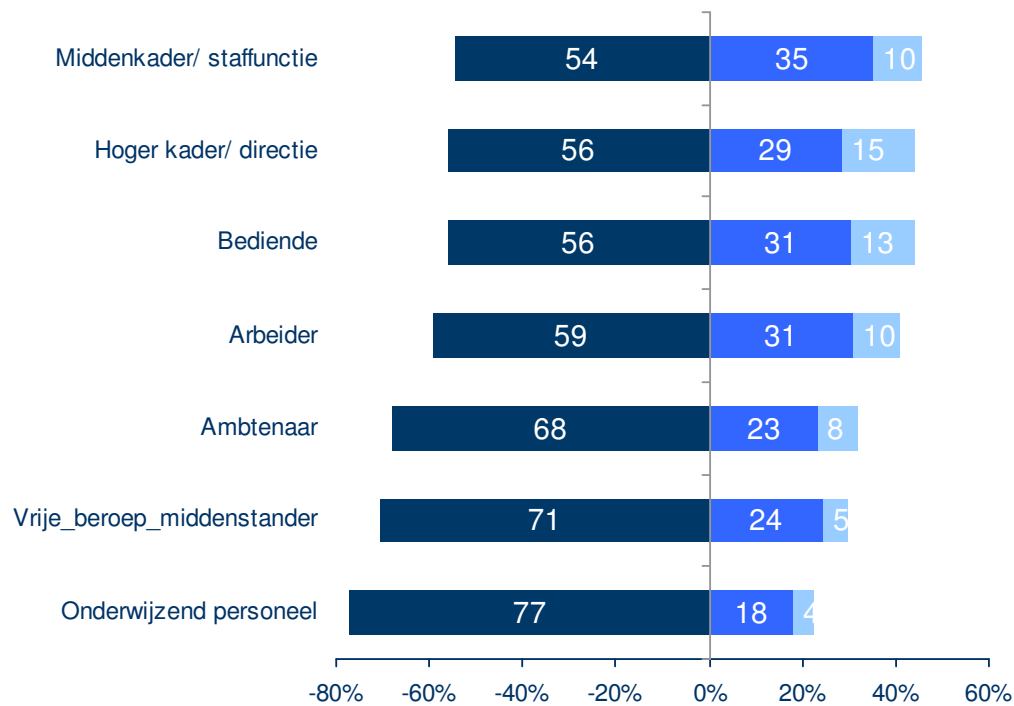
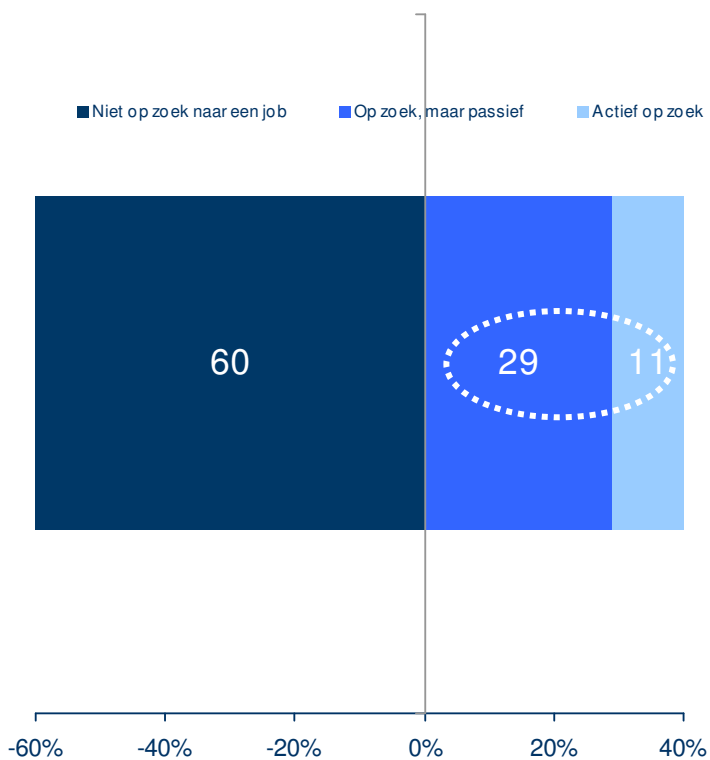
Binnen welke termijn wil je promotie maken?



4/10 (40%) wil op dit moment graag van werkgever/job veranderen.
1 op 10 werkende Vlaming (11%) is zelfs actief op zoek naar een andere job.

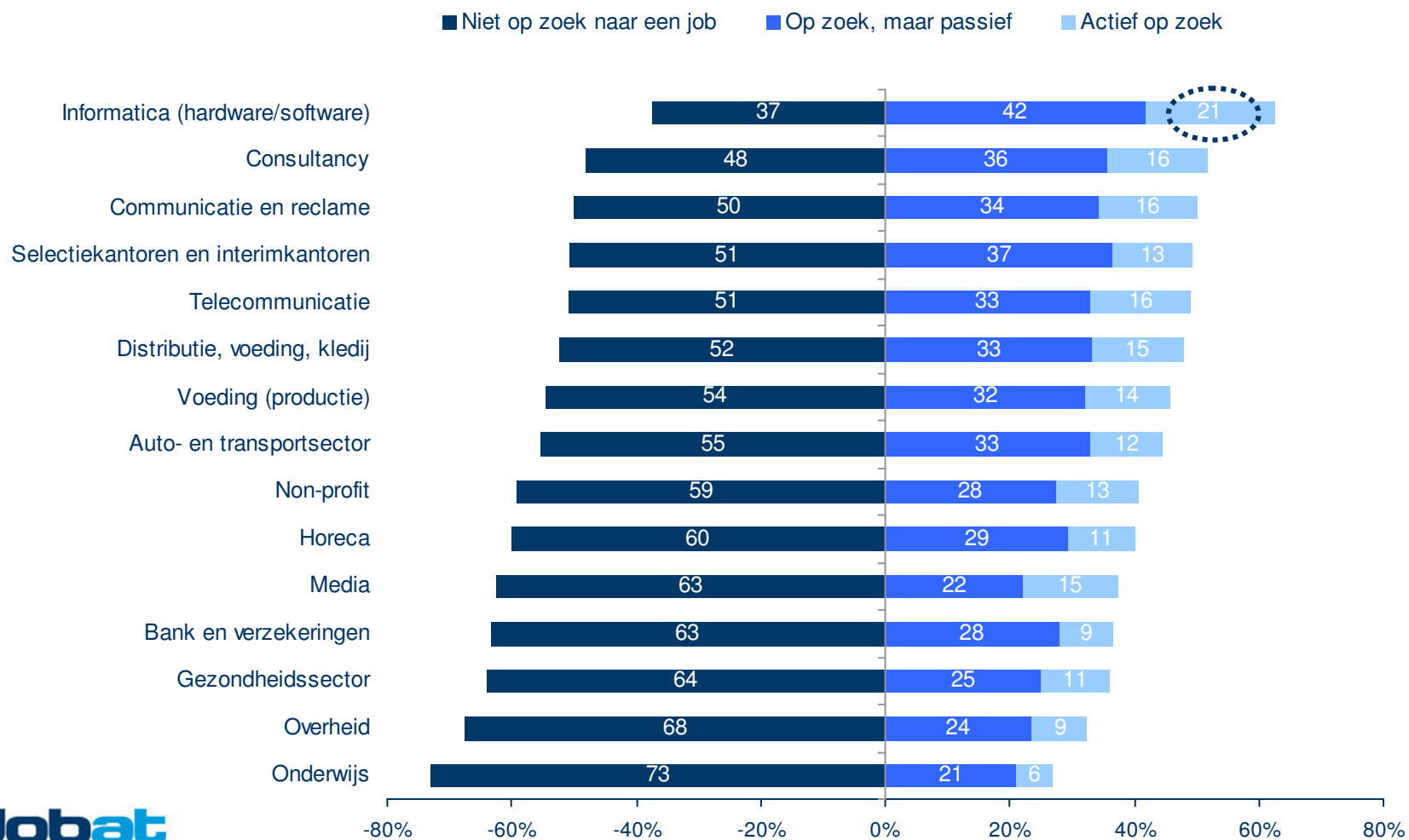
Zou je op dit moment van job/werkgever willen veranderen?

Zou je op dit moment van job/werkgever willen veranderen?
 Break naar werksituatie.



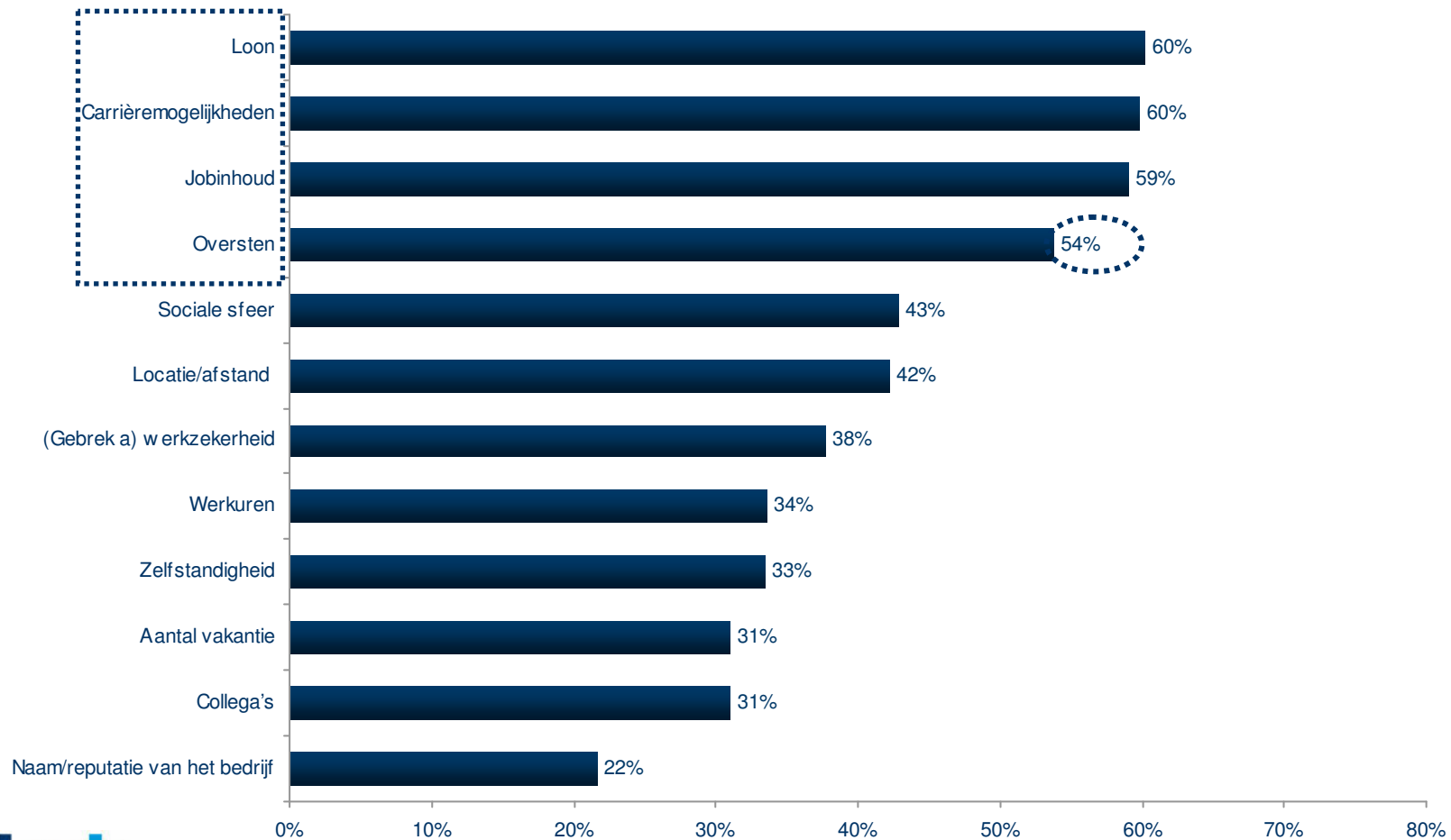
Werknemers uit de **informaticasector** zijn het **meest op zoek naar een andere job**: 1 op 5 is actief op zoek.

Zou je op dit moment van
job/werkgever willen veranderen?
Break naar specifieke sector.



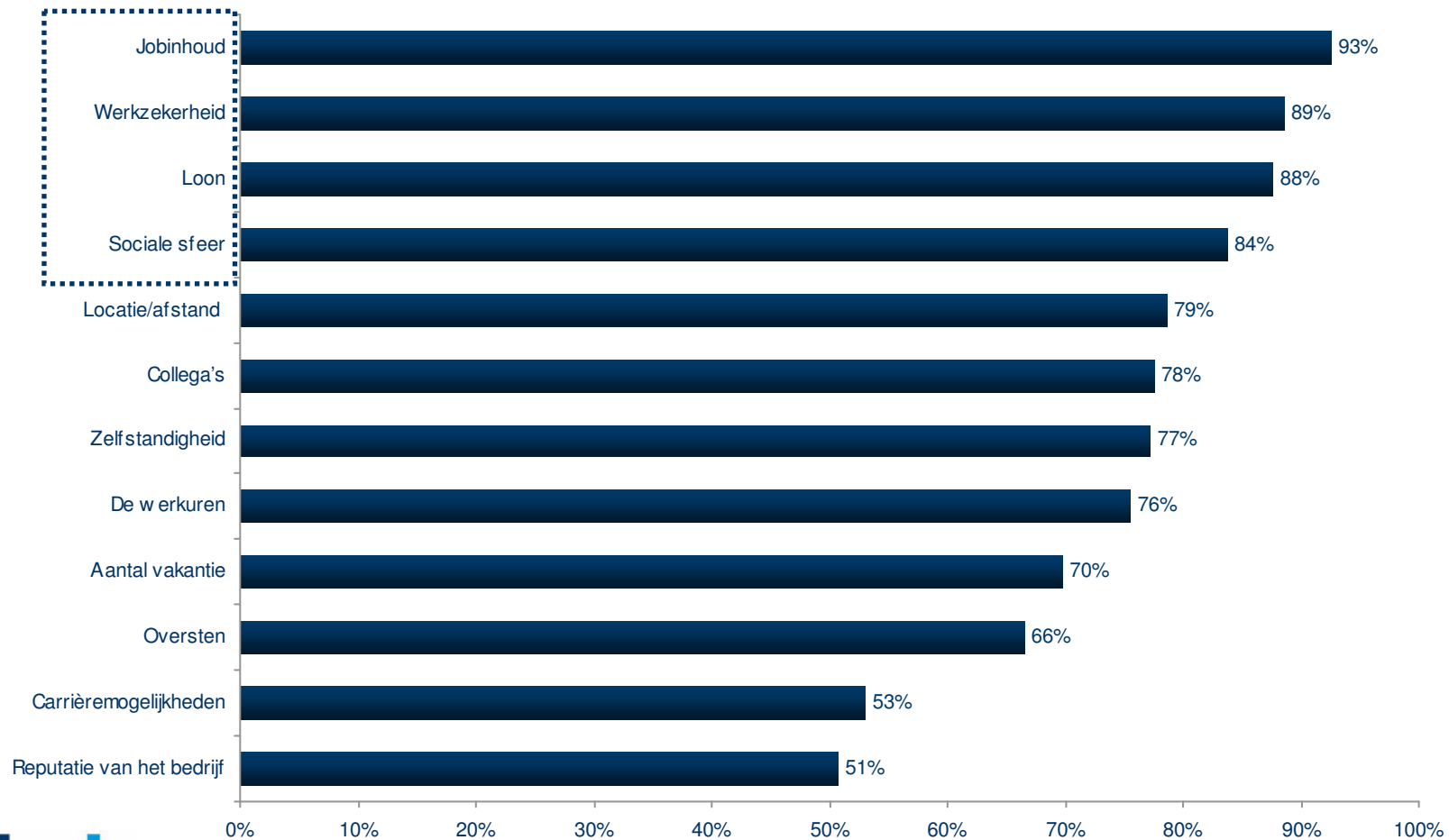
Belangrijkste redenen om van job/werkgever te veranderen: **loon (60%); carrièremogelijkheden (60%) en jobinhoud (59%)**. Toch geeft ook 1 op 2 (**54%**) aan dat hun **leidinggevende** aan de basis van hun zoektocht naar een andere werkgever ligt.

Redenen om van job te veranderen?



Jobinhoud (93%), **werkzekerheid** (89%), **loon** (88%) en **sfeer** (84%) bepalen de keuze van de nieuwe werkgever. 1 op 2 laat zich ook leiden door de reputatie (51%) van en de carrièremogelijkheden (53%) bij de nieuwe werkgever.

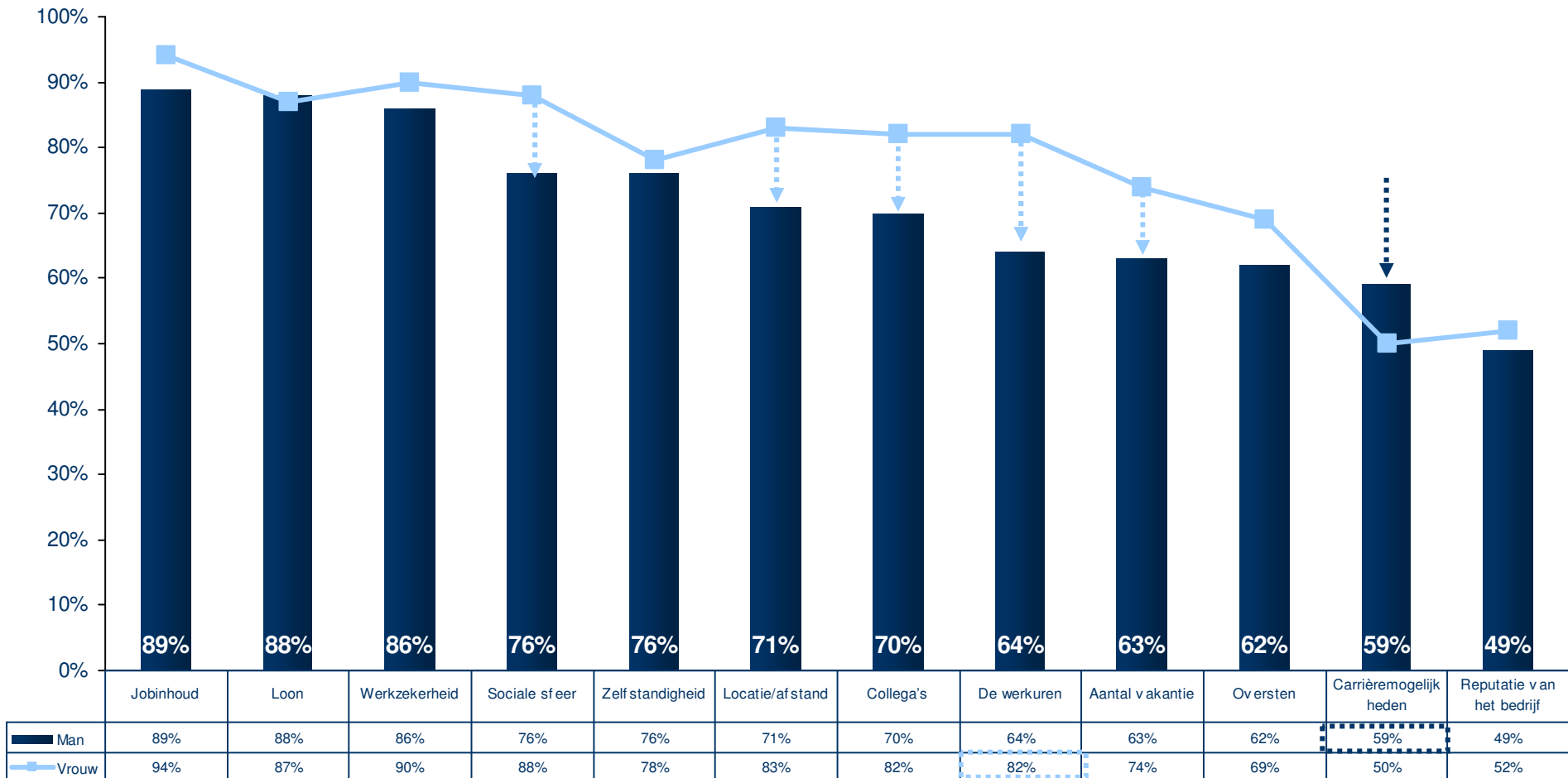
Welke aspecten zijn belangrijk in de keuze van een job/werkgever?



Voor **mannen** spelen de **carrièremogelijkheden** een grotere rol bij de keuze van een werkgever (59%).
Vrouwen hechten bij hun keuzeproses dan weer meer belang aan: **sociale sfeer & collega's, locatie en aantal verlofdagen**.

Welke aspecten zijn belangrijk in de keuze van een job/werkgever?

Welke aspecten zijn belangrijk in de keuze van een job/werkgever?
 Break naar geslacht.



Meer info?

Jobat nv

A. Gossetlaan 32

1702 Groot-Bijgaarden

Website: www.jobat.be

E-mail: redactie@jobat.be