

De job van mijn partner

L'emploi de mon conjoint

Redactioneel onderzoek

**7.200** tweeverdieners; 17 – 21 sept 2009

*Jobat.be*

*Actu24.be*

*Nieuwsblad.be*

*Standaard.be*

*Vers l'Avenir*

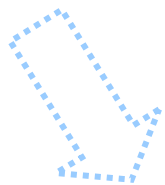
# Belangrijkste bevindingen

1. Iets meer dan de helft van de ondervraagde vrouwen (53%), binnen een tweeverdienersgezin, zegt dat hun partner meer uren spendeert aan (zijn) job dan zijzelf.  
Vrouwen zeggen dat zijzelf gemiddeld 36 uur per week werken; terwijl mannen aangeven gemiddeld 41 uur per week te werken. Binnen een tweeverdienersgezin, werkt een man dus gemiddeld 5 uur meer per week dan een vrouw.
1. Wanneer er kinderen in het gezin aanwezig zijn, werkt de vrouw gemiddeld 4 uur minder lang dan wanneer er geen kinderen zijn. Voor mannen maakt de aanwezigheid van kinderen geen verschil in de gemiddelde duur van een werkweek (blijft gemiddeld 41 uur).
2. 9/10 zegt dat ze goed op de hoogte zijn van de jobinhoud van hun partner.  
74% geeft aan dat hun partner ervoor zorgt dat ze zorgen en stress van het werk snel achter zich kunnen laten.  
1/3 heeft er een probleem mee als zijn/haar partner overuren presteert.
4. 3 op 10 mannen vindt dat zijn partner gerust ambitieuser mag zijn in het werk.  
6/10 mannen zegt dat ze er geen probleem mee zouden hebben om een groter deel van de huishoudelijke taken op zich te nemen, zodat hun partner zich meer op de carrière kan focussen.  
De helft van de vrouwen geeft aan dat hun partner het al verder geschopt heeft in zijn carrière dan zijzelf.
5. Voor driekwart (76%) is de job van de partner belangrijk in het algemene beeld dat ze van die partner hebben.  
Voor 4/10 is de job van de partner zelfs een belangrijk selectiecriteria in de partnerkeuze.  
75% vindt het loon van de partner belangrijk.
6. Hoe hoger het loon van de partner, hoe tevredener we zijn over de job van onze partner.
7. Bijna 1/5 zegt niet tevreden te zijn over de job van zijn/haar partner.  
Wanneer we zoeken naar redenen hiervoor: loon; te weinig ambitie; en in mindere mate ook het aantal uren.  
De hoogste tevredenheid meten we wanneer de partner in het onderwijs werkt; hoger of middenkader is. De laagste tevredenheid meten we bij de arbeiders.
8. 1/3 vrouwen geeft aan dat ze minder dan de helft bijdragen tot het gezinsinkomen. 6/10 mannen zegt dat ze meer dan 50% bijdragen.
9. Binnen de tweeverdienersgezinnen merken we niet echt een verschil in opleiding tussen man en vrouw.  
Maar merken wel een serieus verschil in inkomen (vrouw < man).  
Dit verschil wordt al voor een deel verklaard door de andere type functie die vrouwen op zich nemen (meer bedienden; minder hoger kader; ...)

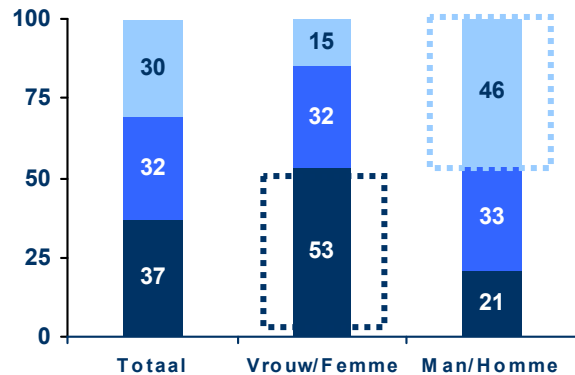
# Worktime inconsistency

Iets meer dan de helft van de ondervraagde vrouwen (53%), binnen een tweeverdienersgezin, zegt dat hun partner meer uren spendeert aan (zijn) job dan zichzelf. En inderdaad, 46% van de ondervraagde mannen zegt dat zijzelf meer uren werken dan hun (vrouwelijke) partner.

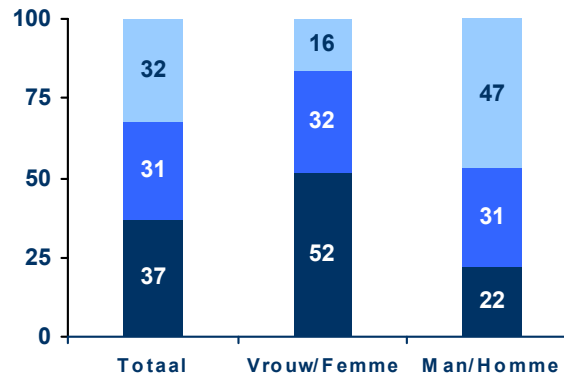
Spendeert je partner meer uren aan zijn job dan jij?  
 Votre conjoint(e) passe-t-il (elle) plus d'heures au travail que vous ?



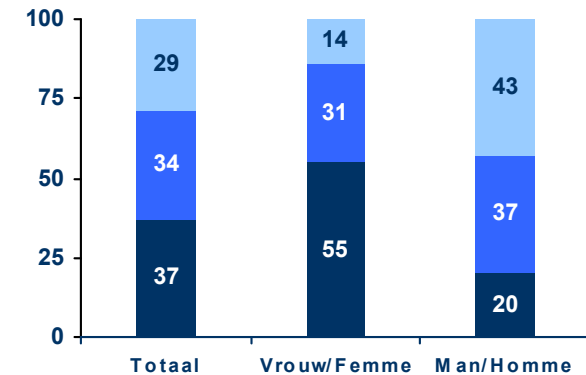
## België



## Vlaanderen



## Wallonië



- Ik meer dan mijn partner/je passe plus d'heures
- Beide evenveel/tous les deux autant d'heures
- Mijn partner meer dan ik/mon conjoint passe plus

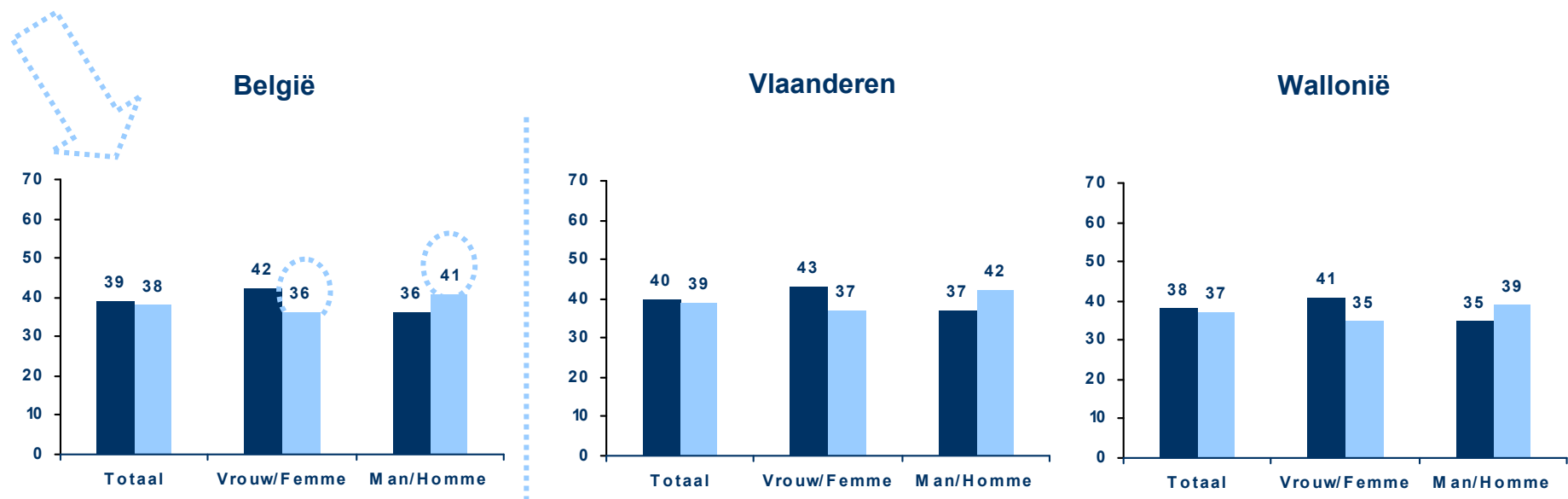
# Worktime inconsistency

Vrouwen zeggen dat zijzelf gemiddeld 36 uur per week werken; terwijl mannen aangeven gemiddeld 41 uur per week te werken.

Binnen een tweeverdienersgezin, werkt een man dus gemiddeld 5 uur meer per week dan een vrouw.

Kan je aangeven hoeveel uren jij en je partner gemiddeld per week spenderen aan jullie respectievelijke job, inclusief overuren?

Pouvez-vous indiquer combien d'heures vous et votre conjoint(e) passez chacun en moyenne au travail par semaine, y compris les heures supplémentaires?



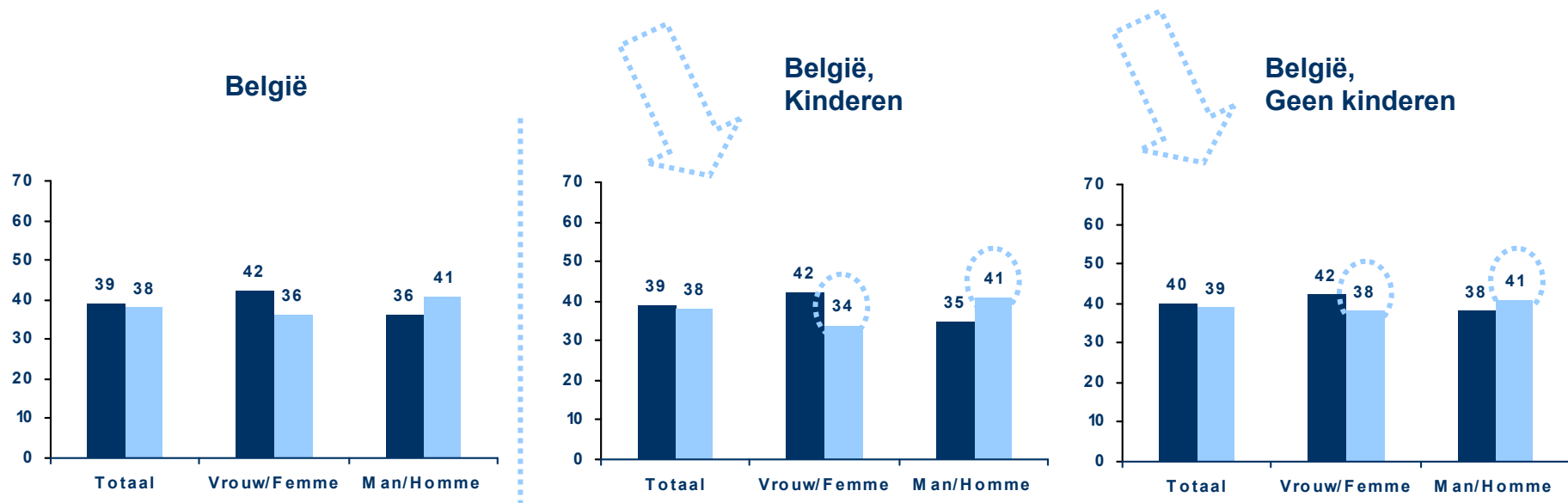
- Ikzelf, uren per week/Moi, heures par semaines
- Mijn partner, uren per week/Mon conjoint, heures par semaine

# Worktime inconsistency

Wanneer er kinderen in het gezin aanwezig zijn, werkt de vrouw gemiddeld 4 uur minder lang dan wanneer er geen kinderen zijn (34 vs 38uur). Voor mannen maakt de aanwezigheid van kinderen geen verschil in de gemiddelde duur van een werkweek (blijft gemiddeld 41uur).

Kan je aangeven hoeveel uren jij en je partner gemiddeld per week spenderen aan jullie respectievelijke job, inclusief overuren?

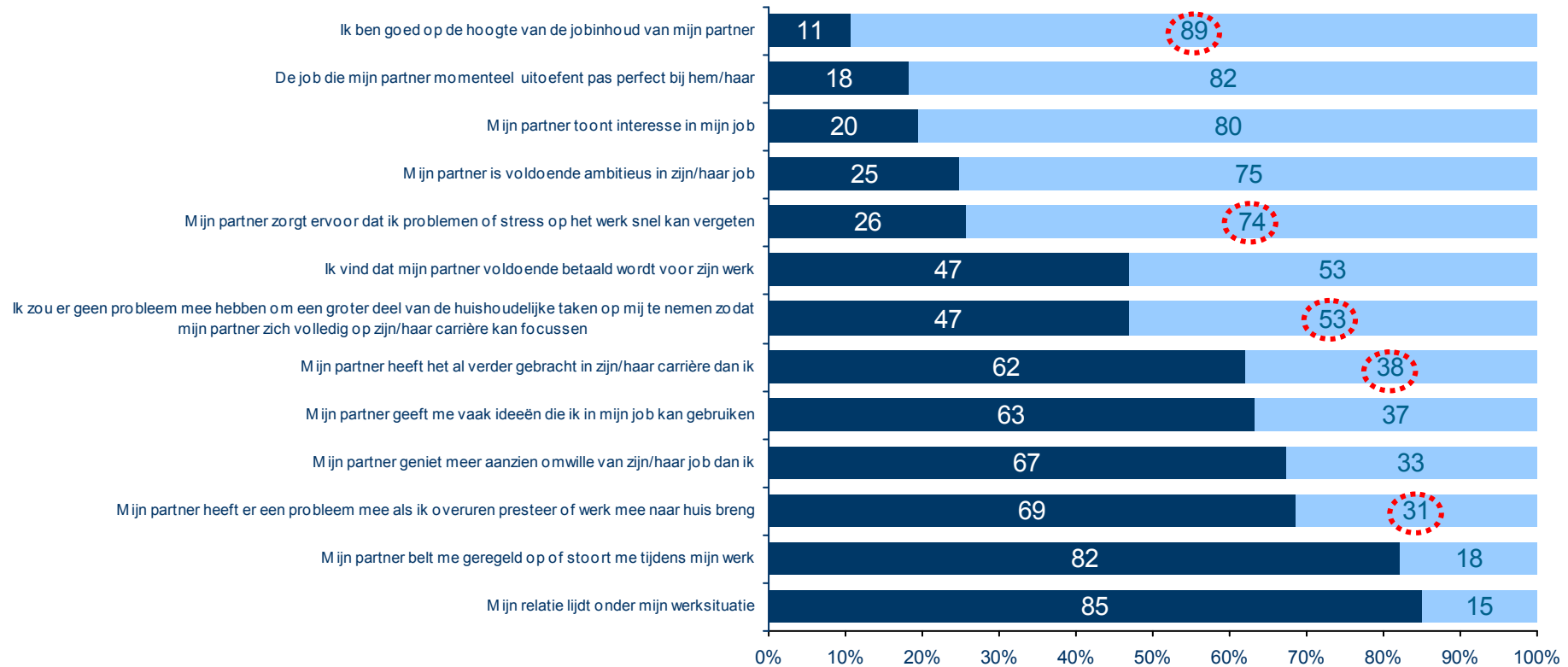
Pouvez-vous indiquer combien d'heures vous et votre conjoint(e) passez chacun en moyenne au travail par semaine, y compris les heures supplémentaires?



- Ikzelf, uren per week/Moi, heures par semaines
- Mijn partner, uren per week/Mon conjoint, heures par semaine

# Work to family spill over

Kan je voor elke stelling aanduiden in welke mate je er mee akkoord gaat ?  
 Pouvez-vous indiquer dans quelle mesure vous êtes d'accord avec chacune des déclarations suivantes ?



■ Niet akkoord/pas d'accord ■ Akkoord/D'accord

Basis: België - 7.200 tweeverdieners: ondervraagde én hun partner hebben momenteel betaald werk

# Work to family spill over

3 op 10 mannen vindt dat zijn partner gerust ambitieuser mag zijn in het werk.

6/10 mannen zegt dat ze er geen probleem mee zouden hebben om een groter deel van de huishoudelijke taken op zich te nemen, zodat hun partner zich meer op de carrière kan focussen.

De helft van de vrouwen geeft aan dat hun partner het al verder geschopt heeft in zijn carrière dan zichzelf.

% akkoord met de stelling	Totaal	Vrouw/Femme	Man/Homme
Ik ben goed op de hoogte van de inhoud van mijn partner Je suis bien au courant du contenu du travail de mon conjoint (ma conjointe)	89%	89%	90%
De job die mijn partner momenteel uitoefent pas perfect bij hem/haar L'emploi actuel de mon conjoint (ma conjointe) lui convient parfaitement	82%	83%	81%
Mijn partner toont interesse in mijn job Mon conjoint (ma conjointe) s'intéresse à mon travail	80%	82%	79%
Mijn partner is voldoende ambitieus in zijn/haar job Mon conjoint (ma conjointe) est suffisamment ambitieux (ambitieuse) dans son travail	75%	80%	70%
Mijn partner zorgt ervoor dat ik problemen of stress op het werk snel kan vergeten Mon conjoint (ma conjointe) fait en sorte que je puisse oublier rapidement les problèmes ou le stress au travail	74%	75%	74%
Ik vind dat mijn partner voldoende betaald wordt voor zijn/haar werk Je trouve que mon conjoint (ma conjointe) est suffisamment payé(e) pour son travail	53%	57%	49%
Ik zou er geen probleem mee hebben om een groter deel van de huishoudelijke taken op mij te nemen zodat mijn partner zich volledig op zijn/haar carrière kan focussen Je ne verrais aucune objection à me charger d'une plus grande partie des tâches ménagères	53%	45%	61%
Mijn partner heeft het al verder gebracht in zijn/haar carrière dan ik Mon conjoint (ma conjointe) est plus avancé(e) dans sa carrière que moi	38%	50%	26%
Mijn partner geeft me vaak ideeën die ik in mijn job kan gebruiken Mon conjoint (ma conjointe) me donne souvent des idées que je peux utiliser dans mon travail	37%	42%	32%
Mijn partner geniet meer aanzien omwille van zijn/haar job dan ik Mon conjoint (ma conjointe) bénéficie de plus de considération que moi en raison son travail	33%	38%	28%
Mijn partner heeft er een probleem mee als ik overuren presteer of werk mee naar huis breng Mon conjoint (ma conjointe) n'apprécie pas lorsque je dois faire des heures supplémentaires ou lorsque je ramène du travail à la maison	31%	29%	33%
Mijn partner belt me geregeld op of stoort me tijdens mijn werk Mon conjoint (ma conjointe) me téléphone régulièrement ou me dérange au travail	18%	16%	19%
Mijn relatie lijdt onder mijn werksituatie Ma relation souffre de ma situation professionnelle	15%	14%	16%

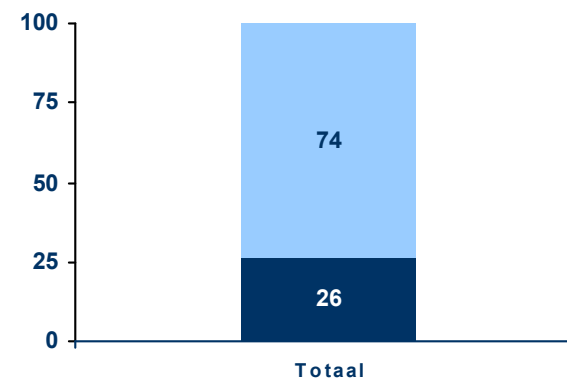
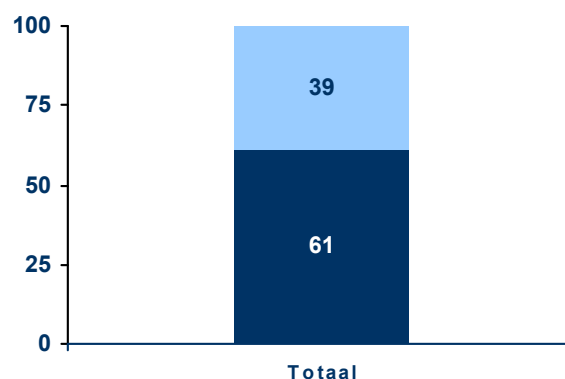
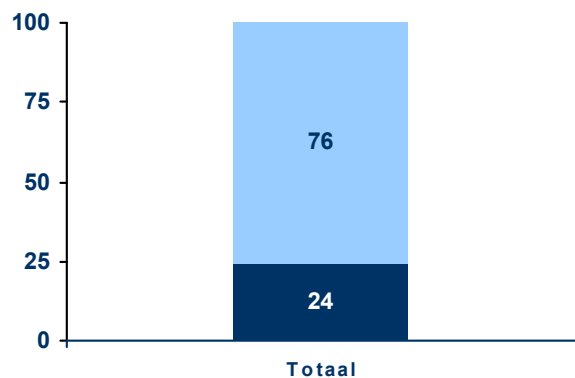
# Belang & tevredendheid Job

Voor driekwart (76%) is de job van de partner belangrijk in het algemene beeld dat ze van die partner hebben.  
Voor 4/10 is de job van de partner zelfs een belangrijk selectie criterium in de partnerkeuze.  
75% vindt het loon van de partner belangrijk.

Hoe belangrijk is zijn/haar job in het algemeen beeld dat je van je partner hebt?  
Dans quelle mesure accordez-vous de l'importance à l'emploi de votre conjoint(e) ?

In welke mate is de job belangrijk in je partnerkeuze?  
Dans quelle mesure l'emploi est-il important pour vous dans le choix de votre conjoint(e) ?

Hoe belangrijk vind je het loon van je partner?  
Dans quelle mesure trouvez-vous le salaire de votre conjoint(e) important ?

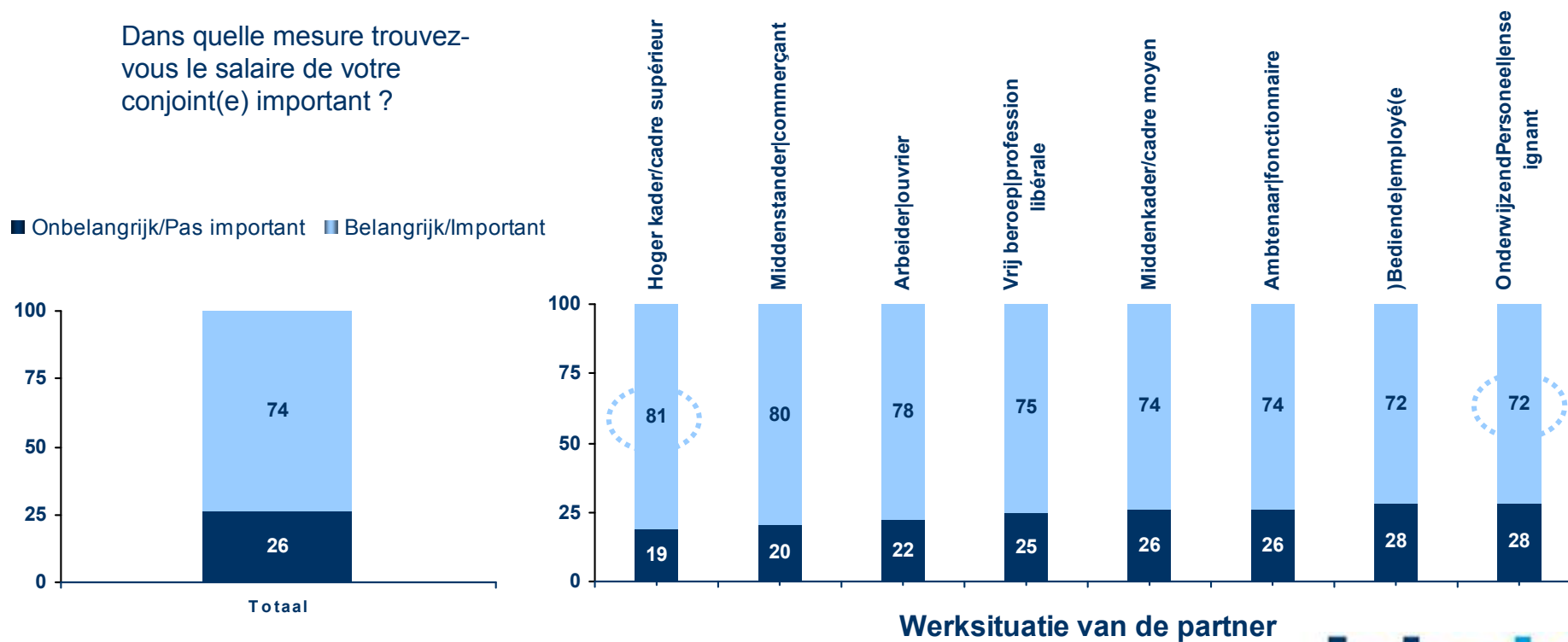


■ Niet belangrijk/Pas important    ■ Belangrijk/Important

# Belang & tevredendheid Job

Hoe belangrijk vind je het loon van je partner?

Dans quelle mesure trouvez-vous le salaire de votre conjoint(e) important ?



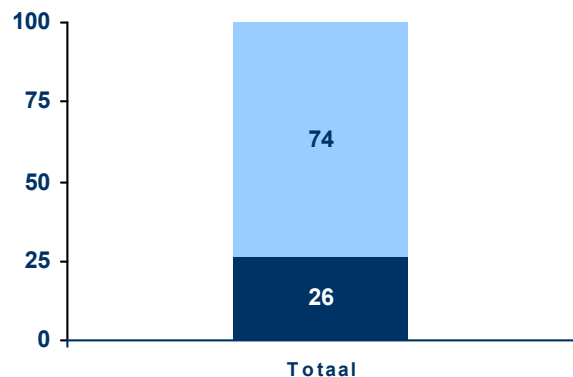
# Belang & tevredendheid Job

Hoe hoger het loon van de partner, hoe tevredener we zijn over de job van onze partner.

Hoe belangrijk vind je het loon van je partner?

Dans quelle mesure trouvez-vous le salaire de votre conjoint(e) important ?

■ Onbelangrijk/Pas important ■ Belangrijk/Important

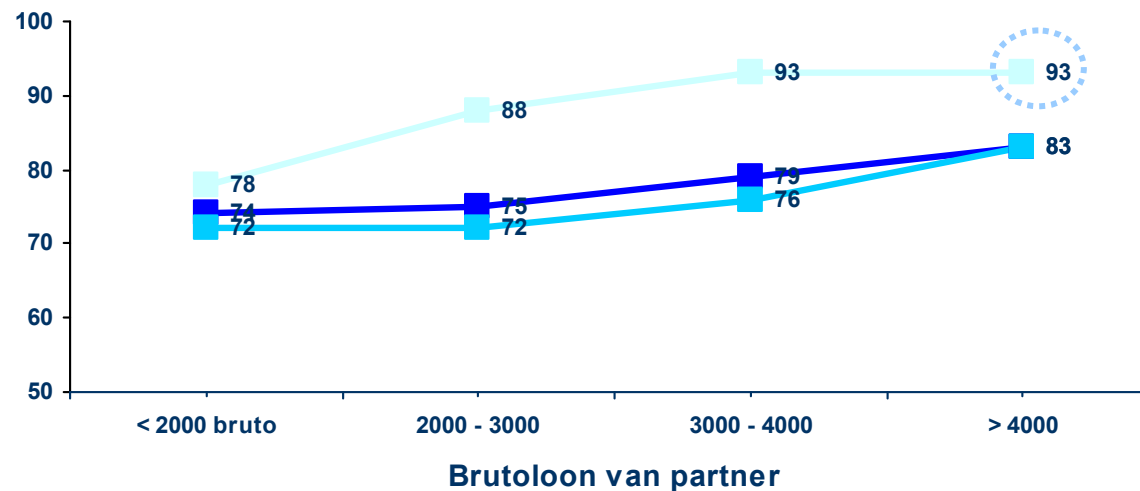


Dans quelle mesure accordez-vous de l'importance à l'emploi de votre conjoint(e) ?

Dans quelle mesure trouvez-vous le salaire de votre conjoint(e) important ?

Dans quelle mesure êtes-vous satisfait(e) de l'emploi actuel de votre conjoint(e) ?

■ % dat de job partner belangrijk vindt  
■ % dat het loon vd partner belangrijk vindt  
■ % dat tevreden is over de job vd partner



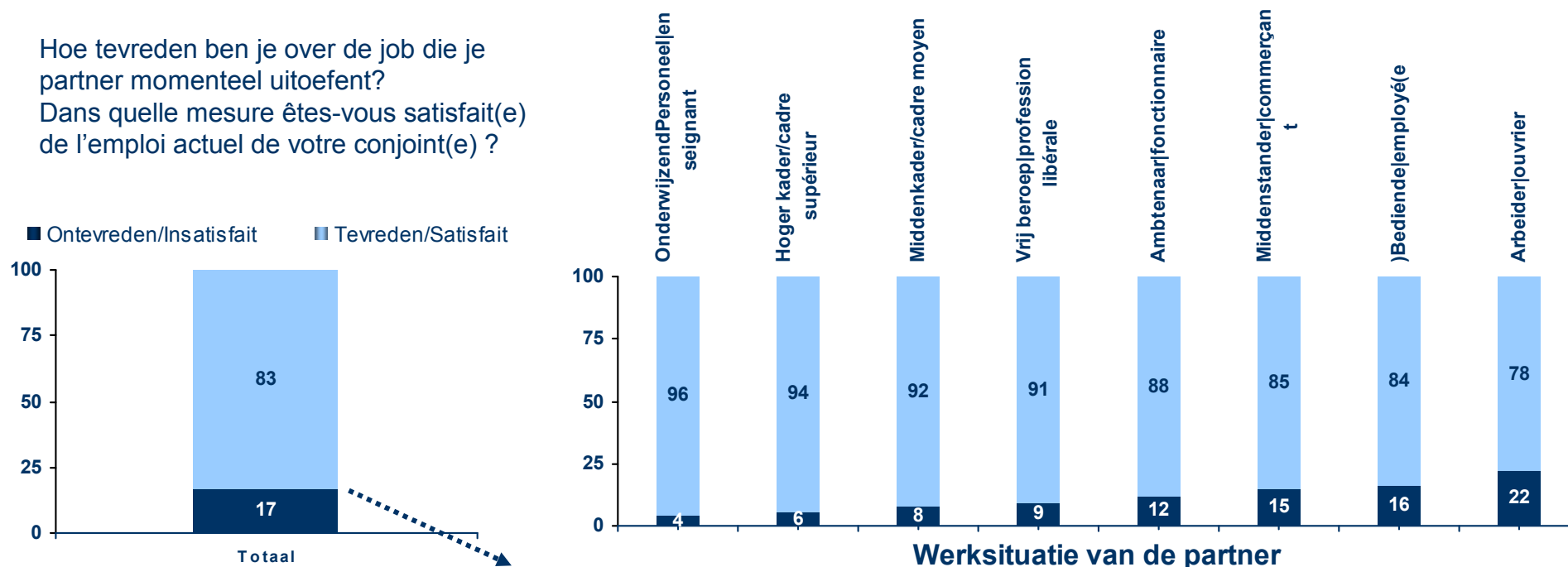
# Belang & tevredendheid Job

Bijna 1/5 zegt niet tevreden te zijn over de job van zijn/haar partner.

Wanneer we zoeken naar redenen hiervoor: loon; te weinig ambitie; en in mindere mate ook het aantal uren.

De hoogste tevredenheid meten we wanneer de partner in het onderwijs werkt; hoger of middenkader is. De laagste tevredenheid meten we bij de arbeiders.

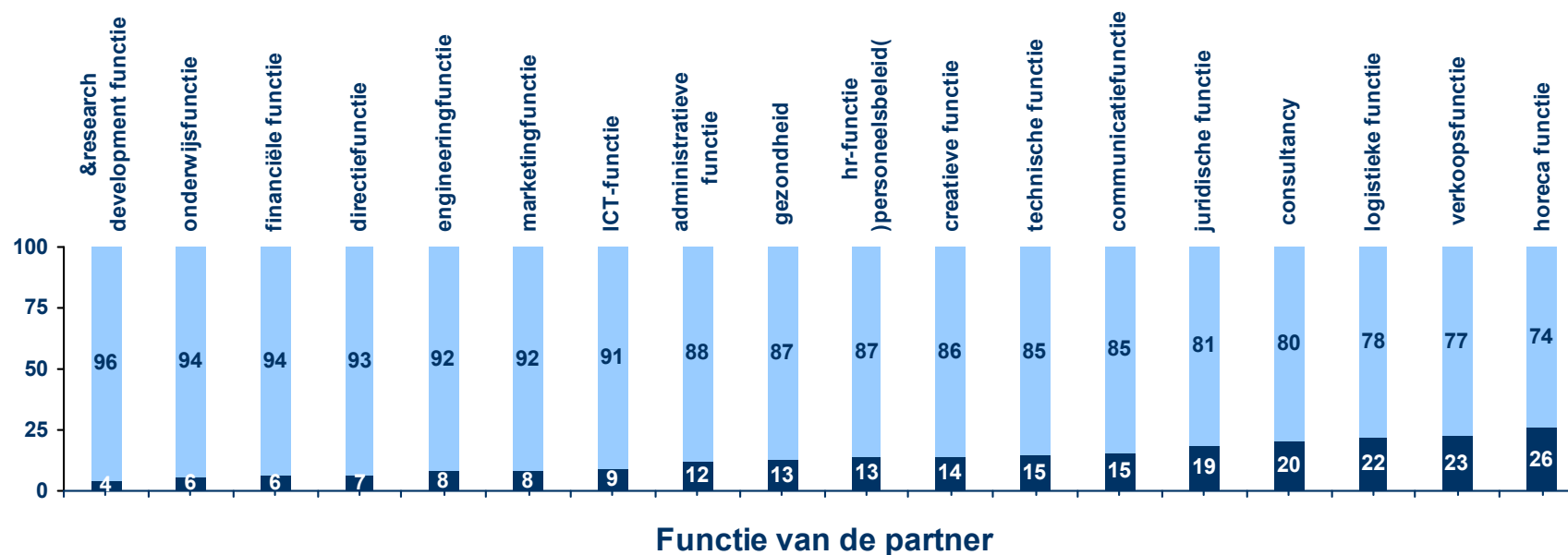
Hoe tevreden ben je over de job die je partner momenteel uitoefent?  
 Dans quelle mesure êtes-vous satisfait(e) de l'emploi actuel de votre conjoint(e) ?



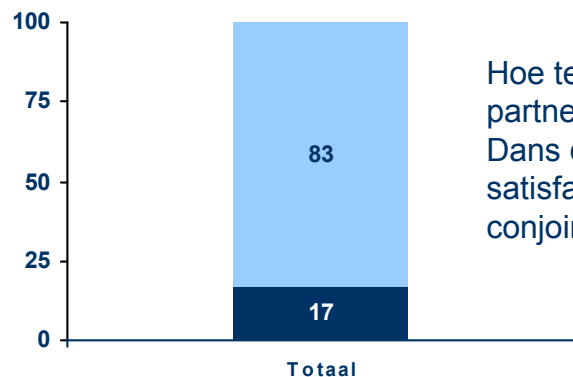
		Algemene tevredenheid over job van de partner		
%		Ontevreden	Tevreden	<>
<b>Mijn partner verdient voldoende</b>	Niet akkoord	75	42	33
	Akkoord	25	58	
<b>Mijn partner is ambitieus genoeg</b>	Niet akkoord	50	21	29
	Akkoord	50	79	
<b>Mijn partner heeft er problemen mee als ik overuren presteer</b>	Niet akkoord	63	70	
	Akkoord	37	30	7

# Belang & tevredendheid Job

Wanneer we kijken naar functie type, dan meten we de laagste tevredenheid wanneer de partner in een verkoops-, of horecafunctie werkt.



■ Ontevreden/Insatisfait    ■ Tevreden/Satisfait



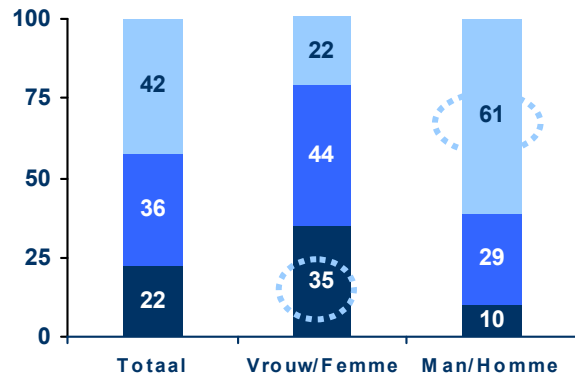
Hoe tevreden ben je over de job die je partner momenteel uitoefent?  
 Dans quelle mesure êtes-vous satisfait(e) de l'emploi actuel de votre conjoint(e) ?

Basis: België - 7.200 tweeverdieners: ondervraagde én hun partner hebben momenteel betaald werk

## Inkomen & loon

1/3 vrouwen geeft aan dat ze minder dan de helft bijdragen tot het gezinsinkomen.  
6/10 mannen zegt dat ze meer dan 50% bijdragen.

In welke mate draag jij bij tot het totale gezinsinkomen?  
Dans quelle proportion contribuez-vous au revenu total du ménage ?



■ Minder dan 50% / moins que 50%   ■ De helft / La moitié   ■ Meer dan 50% / plus que 50%

## Inkomen & loon

Binnen de tweeverdienersgezinnen merken we niet echt een verschil in opleiding tussen man en vrouw.

Maar merken wel een serieus verschil in inkomen (vrouw < man).

Dit verschil wordt al voor een deel verklaard door de andere type functie die vrouwen op zich nemen (meer bedienden; minder hoger kader; ...)

Opleiding/education %	Vrouw/femme	Man/homme
Eigen opleiding lager dan partner	19	25
Opleiding idem aan partner	43	45
Eigen opleiding hoger dan partner	38	30

Inkomen/le salaire mensuel brut %	Vrouw/femme	Man/homme
Eigen inkomen lager dan partner	35	10
Inkomen idem aan partner	51	41
Eigen inkomen hoger dan partner	15	49

Werksituatie/situation prof. %	Vrouw/femme	Man/homme
Arbeider ouvrier	5	11
Bediende employé(e)	53	33
Middenstander commerçant	9	18
Hoger kader/cadre supérieur	2	6
Vrij beroep profession libérale	2	3
Middenkader/cadre moyen	2	2
Ambtenaar fonctionnaire	13	17
OnderwijzendPersoneel enseignant	11	6
Andere/autres	4	3

## Meer info?

Jobat nv

A. Gossetlaan 32

1702 Groot-Bijgaarden

Website: [www.jobat.be](http://www.jobat.be)

E-mail: [redactie@jobat.be](mailto:redactie@jobat.be)